

築及生活



為加強建造業的可持續發展，議會致力建構一個可持續的未來，並矢志為香港於2050年達致碳中和目標而作出貢獻。可持續非一日努力可達成，而是一場持續承諾和奉獻的旅程。因此，我們致力於不斷推廣可持續發展作業，為業界帶來積極的影響。

可持續發展框架與管治

議會的可持續發展框架建基於四大策略支柱，為資源、智能、人才和文化，與聯合國可持續發展目標一致。四大策略支柱的價值和目標，融入於議會內部營運和對外工作及計劃中，以推動業界發展和進步。

在內部營運方面，議會成立了跨部門的可持續發展工作組(工作小組)，以制定和傳達議會的可持續發展策略，促進各部門計劃和執行可持續發展舉措，並監察和檢討議會可持續發展的表現。

在業界方面，議會承諾向業界持份者推動可持續發展以創造可持續的未來，並成立了環境專責委員會和各種工作小組，成員包括價值鏈中的主要持份者，以制定策略和計劃，促進建造業的環境保護和可持續發展。

建造業議會可持續發展框架的四大支柱

資源

- 資源稀缺而有限。議會關注建造業所帶來環境影響，如碳排放、能源及資源使用。

智能

- 議會致力推廣新和先進技術的應用，以加速業界轉型。

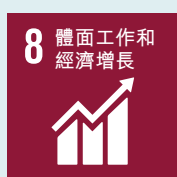
人才

- 人才發展和可持續的勞動力是議會的首要關注。

文化

- 議會對健康和 safety 持堅定立場，並採取一切舉措加強健康和 safety。

符合聯合國可持續發展目標



推動行業可持續發展的主要措施／平台

- 建造業議會可持續金融認證計劃
- 建造業議會碳評估工具
- 建造業議會綠色產品認證
- 建造業議會可持續建築大獎
- 建造業議會建築廢料智慧管理工具
- 建造業零碳天地

- 建造業議會數碼化大獎
- 建造業創新及科技應用中心
- 「組裝合成」建築法資源中心
- 建造業議會研究及技術發展基金
- 建造業創新及科技基金

- 香港建造學院
- 建造專業進修院校
- 註冊專門行業承造商制度
- 香港建造業工藝測試中心

- 建造業運動及義工計劃
- 建造業安全運動 / 活動

資源

邁向碳中和

建造業正面臨著氣候危機所帶來的挑戰，並需立即採取強而有力的行動幫助減緩全球氣溫上升幅度，將全球氣溫升幅控制於工業化前水平高出的攝氏1.5度之內。為應對氣候危機所帶來的挑戰，環境局於2021年發布了《香港氣候行動藍圖2050》，展示香港對全球減碳的承擔。而議會亦自2018年以來，開展及推出一系列相應計劃和工具，激勵業界從業員，協助業界實現價值鏈減碳。

碳中和目標策略和計劃方針指引

議會致力為城市創造可持續的未來，並與業界攜手，為香港實現於2050年達至碳中和的承諾。議會委託顧問根據《香港氣候行動計劃2050》所確立的減碳範疇進行研究，以了解行業現時和未來的碳排放狀況，及分析業界需要採取的措施，以達到減碳目標。研究旨在為業界縮小和優先考慮減碳的範疇，並探討業界可採用的創新舉措，以實現碳中和。

議會可持續建築路線圖

2018 首屆可持續建築大獎



- 超過2,000名業界從業員參與首兩屆大獎
- 第三屆大獎將於2023年舉行

2019 碳評估工具



- 超過300個項目採用
- 涵蓋800種建築材料

2019 綠色產品認證



- 超過800項綠色產品獲取認證
- 涵蓋28種產品類別

2021 可持續金融認證計劃



- 發出超過20項認證
- 29名獲資格認證的評審員

2022 建築廢料智慧管理工具



- 於2023年推出

2022 碳中和目標策略和計劃方針指引

- 帶領行業於2050年達至碳中和

簡化現有的建築和拆卸廢物管理程序

減少廢物是實現城市低碳化的關鍵要點，議會通過開展研究檢視現有建築廢物管理的程序和政策，向實現減少廢物這一目標邁出了重要的第一步。2022年，議會開發了建築廢料智慧管理工具，此為一站式數碼平台，將廢料數據由收集到管理的過程數碼化。平台旨在創建單一訊息來源，以減省現時人手處理數據的時間和紙張的使用，以及為工程項目和整個社會實現高效廢物管理方法。平台亦具有實時數據分析功能，允許使用者追蹤廢物產生源頭、處置和回收率，並建議減廢措施。

平台已於2022年完成基礎開發，並將於2023年進行先導計劃及於完善後推出。建築廢料智慧管理工具作為創新方案為建造業提供簡易廢物管理程序及平台，從而減少行政負擔和成本，並實現高效廢物管理，協助業界邁向可持續及循環經濟，減少環境影響，為綠色未來作出貢獻。

建造業議會可持續發展工具

議會開發了一系列數碼平台，以便捕捉、監測和管理可持續發展的數據，促進可持續發展表現。2022年，碳評估工具的用戶界面進行了優化，物料排放系數的數據庫亦更新及擴展；綠色金融認證計劃獲得更多金融機構的認可，並繼續認證綠色項目和評審員。由建造業議會資助的iBeam Unison亦已推出，開啟了香港以通過提取建築信息模擬(BIM)數據作綠色建築評估的新階段，而綠色產品認證計劃已增加超過30%的認證綠色產品。

推廣可持續文化

議會致力於培育可持續文化和推廣可持續建築。為鼓勵可持續發展和匯聚業界的專業人士，議會在2022年舉辦了綠色建築國際會議暨2023年建造業議會可持續建築大獎啟動典禮，為業界專業人士提供一個交流、相互學習可持續建築經驗的平台。會議涵蓋的主題包括可持續設計、綠色建材、能源效率和綠色金融。

於會議上，議會同時宣佈第三屆建造業議會可持續建築大獎(大獎)將於2023年舉行。大獎旨在表揚業界於可持續發展方面推行良好作業的機構和從業員，亦藉此推廣工程項目的可持續建築設計、作業和運營。大獎開放予於2021至2023年期間營運的所有香港及粵港澳大灣區建築工程項目。評審將根據項目的可持續發展措施及對環境和社會的影響進行評估。

營運方面的主要措施

建造業零碳天地

建造業零碳天地(零碳天地)是香港首個零碳建築，旨在向業界和公眾展示可持續建築的元素。自建成以後，零碳天地成為一個知識交流的匯聚點，向本地業界及海外持份者展示業界先進的科技，同時亦是一個綠色公共空間，促進週邊居民的身心健康。過去零碳天地舉辦了林林總總與可持續主題相關的活動。2022年，為推動香港成為低碳城市的發展步伐，零碳天地率先與業界攜手，舉辦全港首個戶外電動車展，展出不同類型的電動車輛，包括有巴士、小巴、以至復康巴士、無人駕駛車輛、客貨車、私家車及電單車等，更展示電動車充電設施，以及公共和住宅充電小知識，讓公眾了解更多方法實踐「零排放」。為期三天的展覽包括由不同展商組織的座談會和工作坊，進一步交流低碳出行的好處。

是次合作為推廣可持續發展及技術提供一個面向大眾及業界的平台，故此為香港的可持續及具應變能力的未來作出貢獻。通過推廣可持續交通，教育公眾了解低碳出行的好處，並鼓勵大眾採取行動，邁向更綠色的未來。

香港建造學院及香港建造業工藝測試中心

香港建造學院及香港建造業工藝測試中心於2022年在其處所內落實了以下環保措施：

能源

- 為設施安裝太陽能電池板以生產潔淨能源
- 參加中電「可再生能源上網電價計劃」以減少耗電

- 遞交《戶外燈光約章》—鑽石獎的申請予環境及生態局
- 總共節省了2,451,981千瓦小時電力

材料

- 採用電子教材、電子評分系統、電子筆試系統、電子問卷以及電子點名系統，減少耗紙量。
- 在挖掘機操作培訓課程上，以混凝土構件代替岩石，進行液壓破碎機碎石訓練。之後，破碎的混凝土構件會被回收並用於鋪設排水層。

廢物

- 戶外訓練場回收停用的金屬櫃箱。
- 回收共109,815公斤的廢金屬。

展望未來

議會致力於繼續擴大可持續發展和創建香港可持續環境。展望未來，議會將重點推動以下工作：

- 與業界持份者合作，以致力實現碳中和
- 於議會辦公室的整個建築物生命周期中落實節能措施
- 於2023年推出建築廢料智慧管理工具
- 於2023年完成碳中和目標策略和計劃方針指引研究
- 加強廢物回收處理，包括香港建造學院戶外訓練場的金屬廢料回收安排
- 於院校試行「智能膠樽回收計劃」
- 開發電子排期系統，可更有效地管理及安排人力和工場等資源使用的情況
- 舉辦建造業議會可持續建築大獎2023
- 舉辦建造業議會可持續建築國際論壇暨展覽2023

智能

邁向高效及智慧建造

建造業正透過創新科技和數碼化轉型迅速發展，當中包括建築信息模擬、「組裝合成」建築法和「機電裝備合成法」等前沿轉型科技。這些創新科技具有極大潛力為業界提升生產力、質量、安全性和可持續性。議會作為創新科技及數碼化資源和知識的樞紐，積極推動智能建築，為業界提供指引和參考資料，並促進業界走向更高效、可持續和技術先進的未來。

行業轉型的能力建構

01

約章、獎勵和表揚

02

指南和參考資料

03

知識共享與交流

04

研究與開發

05

資助計劃



建造數碼化約章簽署儀式

約章、獎勵和表揚

建造數碼化約章

於2022年，共59間機構簽署建造業數碼化約章，與議會攜手達致行業數碼化的目標。簽署約章的機構承諾(1)制定機構的數碼化路線圖以達致建造業議會建造數碼化路線圖中2026年的目標，推廣持續及廣泛地應用建築信息模擬及綜合數碼共用平台，包括數碼工程監督系統、智慧工地管理，以及如適用，智慧資產/設施管理及營運與維修以提升項目之安全、數量、速度、效能、可持續發展及質素、(2)為相關員工提供不同程度的建築信息模擬能力培訓、以及(3)授權建造業議會把公司及/或其子公司的名稱列入支持議會建造數碼化路線圖承諾者的公開名單上。

香港建造業CDE – 綜合數碼共用平台大獎

議會及發展局合辦的首屆「香港建造業CDE-綜合數碼共用平台大獎」表揚傑出的項目及機構在應用綜合數碼共用平台改善項目管理、協作和生產力的貢獻。項目及機構類別共頒發11個獎項。



香港建造業CDE – 綜合數碼共用平台大獎

2022建造業議會建築信息模擬比賽

踏入第四屆的建造業議會建築信息模擬比賽繼續透過團體協作和競爭切磋的學習方法，向修讀建築相關學科的高等教育學生推廣建築信息模擬的實際應用。本年度主題為利用建築信息模擬技術以模組化方式設計具適應力的過渡性房屋。今年的比賽首次加入採用綜合數碼共用平台作為呈交要求之一，希望通過比賽讓學生親身體驗數碼化的項目協調及協作。



2022建造業議會建築信息模擬比賽頒獎禮

指南和參考資料

建造業議會建造數碼化入門指南

議會積極推動建造數碼化轉型。為協助業界，特別是中小企業，以提升其能力、加快數碼化以及接受新技術，議會發佈了以下三本《建造業議會建造數碼化入門指南》：



- 建造業議會建造數碼化入門指南 – 智慧工地數碼平台
- 建造業議會建造數碼化入門指南 – 中小企採用建築信息模擬
- 建造業議會建造數碼化入門指南 – 採用綜合數碼共用平台作為建築信息模擬之信息管理

這三本刊物提供有關管理建築項目的數碼平台常用的功能、中小企業採用建築信息模擬的步驟指南、以及在建築信息模擬項目選擇綜合數碼共用平台作為信息管理和協作工具時建議的一般考慮因素。

出版「組裝合成」建築法參考資料

議會定期向業界發布關於「組裝合成」建築法的參考資料。2022年，議會發布了《「組裝合成」建築法項目重型吊運操作參考資料》，亦更新了《組件在工廠的質量監察及控制數碼技術使用參考資料》及《採用可供製造及裝配的設計(DfMA)進行機電工程的簡明指南》。截至2022年12月31日，所有參考資料累積下載量超過4,500次。

知識共享與交流

建造創新博覽會2022

由發展局、中國住房和城鄉建設部科技與產業化發展中心和議會合辦的建造創新博覽會2022已於2022年12月13日至17日期間順利舉行，共有四大展覽主題，包括自動化、數字化、工業化和現代化，吸引超過21,000名參觀者和173家參展商參加。

建造業創新及科技應用中心

科技配對

為了促進業界不同階層採用創新科技，建造業創新及科技應用中心主動聯繫業界不同人士，了解他們的困境和需求，再尋找合適的技術企業提供解決方案。自2022年6月，中心開展了20多場行業用戶和技術企業之間的配對活動，以促進建築行業廣泛採用創新技術，從而提高客戶、顧問和中小企承包商在本地建築項目的技術採用水平。在配對活動中，有83家中小企業承包商、6家項目客戶、3家顧問和13家大型承包商與技術供應商建立了聯繫。

創新加速器計劃

議會聯同香港科技園公司(科技園公司)於2022年7月推出全港首個以建築科技(ConTech)為主題的創新加速器計劃「The ConTech Accelerator」。是次活動有20間承建商參與，聚焦於建造安全、環保建造和建造生產力三個範疇，透過建立獨特平台配對建造業公司和科技初創和企業，推動業界制定建築科技的最佳做法，以及在不同工地和物業的場景下測試和應用。

展覽

「建造業展覽中心」為業界提供專業的知識交流平台，探索及發掘適合應用於香港建造業的創新科技和綠色技術，以提升生產力、提高安全水平及促進可持續發展。2022年，建造業展覽中心接待了約280個導賞團，共7,500餘人次參與。受惠於不同網上研討會及不同的建造業相關活動，i-Club會員數字亦有增長。截至2022年12月31日，企業註冊會員和個人會員分別為950個和22,300人，與2021年比較，個人會員增長率為52%。

「組裝合成」建築法

體驗創新科技推動環保建築法

「組裝合成」建築法資源中心作為「建造業展覽中心」的一部分，於2022年度接待近7,000名參觀者，當中有不少有意投身建造業的大專生及中學生；透過導賞團進一步提升年輕人對建造業的認識和興趣。除「組裝合成」建築法項目資訊及組件連接技術外，更展出多個機電裝備合成法解決方案、用於生產和現場施工的數字平台、重型起重設備和先進的建築材料，以進一步支持及推廣「組裝合成」建築法的好處，如：較傳統建築方法更環保。

「組裝合成」建築法會議、網上研討會及工作坊

於2022年舉辦「組裝合成」建築法國際研討會暨「組裝合成」建築法成就嘉許禮及兩場本地網絡研討會。首屆「組裝合成」建築法成就嘉許禮旨在表彰本地傑出的「組裝合成」建築法倡導者、項目及其項目團隊成員為採用「組裝合成」建築法作出貢獻。「組裝合成」建築法在安全性、可持續性、生產力和質量等方面的優勢也在這些得獎項目中得到充分體現。

可持續發展報告

協助業界了解本地「組裝合成」項目

作為香港的「組裝合成」建築法倡議者，議會致力促進業界對「組裝合成」建築過程的了解，包括工程如何做到更環保的建築。議會在2022年為「組裝合成」建築法聯合工作小組、「組裝合成」建築法評審小組委員會、發展商和大師級培訓課程學生組織了本地參觀團，項目包括東京街重建項目模擬參觀單位、洪水橋IA期「組裝合成」房屋發展項目模擬單位和香港大學黃竹坑學生宿舍，超過60人參與是次參觀活動。



場外施工網上研討會

議會在2022年舉辦了連串網上研討會，邀請本地專家以及外地專業人士分享場外施工的經驗。超過3,000名從業員出席了這些研討會。

研究與開發

有關建造創新技術的研究項目

建造業議會研究及技術發展基金資助研發了一款人工智能手機應用程式，以鑑定岩石類別及岩心斷裂狀態。

資助計劃

建造業創新及科技基金

截至2022年，建造業創新及科技基金(創科基金)提供了逾7.9億港元資助不同類別的採用創新先進科技的項目。創科基金是協助建造業界推行可持續發展的工具之一，有助提高建造項目的環保效益。基金的預先批核科技產品名單包括超過600項產品，涵蓋各式各樣的環保物料以及用於減污和監測污染的數碼化和自動化方案。獲批資助的申請超過2,900宗，其中超過960個單位已獲取資助。基金將於2023年進行全面檢討，以進一步加強對業界在技術採用方面的支持。

營運方面的主要措施

香港建造學院及香港建造業工藝測試中心的物聯網系統

2022年，九龍灣院校及香港仔測試中心通過安裝不同的傳感器實施物聯網管理系統，包括室內外環境質量傳感器、振動和溫度傳感器、門接觸傳感器、人數統計閉路電視、檢測樹木健康傳感器、重量測量傳感器等。

這些物聯網傳感器主要用於收集數據、分析和製作實時可靠的報告，主動協助管理處對設施進行監測，並立即作出相應的行動、工作安排或維護。



檢測樹木健康傳感器

震動及溫度傳感器



漏水傳感器(點型)



室內環境質量傳感器

展望未來

展望未來，議會將繼續致力推動創新技術的廣泛應用，務求促進建造業的可持續發展，並會優先推行以下措施：

- 推出各種獎項，以表揚傑出持份者在建造業創新及數碼化的貢獻
- 舉辦建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造
- 根據《香港建造業三維空間及建築信息模擬數據用例需求報告》中確定的10個用例，為建築信息模擬模型制定合適的額外信息要求
- 促進「組裝合成」建築法技術及建築信息模擬知識和資源的共享
- 在私人開發項目中推廣及促進「組裝合成」建築法的廣泛採用
- 於零碳天地及香港建造學院實施閉路電視分析與人工智能系統

漏水傳感器(繩索式)

人才

為建造業未來培育人才

充滿幹勁和專業的工作團隊對於本地建造業的可持續發展至關重要。議會擁有超過四十年的培訓經驗，並透過建立全面的培訓和資格認證體系吸引、保留和培養人才。建造業團隊為本地經濟的繁榮發展作出了重大貢獻，而議會亦一直致力於培育具備專業精神、知識和技能、創新思維、注重安全和支持可持續發展的年輕從業員。議會將持續培養充滿活力和專業的工作團隊為城市發展出一分力，以滿足行業不斷演變的需求。

2022年的工作重點

香港建造學院培訓課程

144

香港建造學院課程類別

高等文憑課程
建造文憑課程
建造證書課程
短期課程和技術提升課程

已完成的工藝測試

15,049

註冊專門行業承造商制度

7,685間註冊公司

提供專業建設培訓和發展計劃

香港建造學院及建造專業進修院校

香港建造學院及建造專業進修院校一直積極提供課程以乎合資歷架構評審要求。2022年共開辦144個培訓課程，包括高級文憑課程、建造證書課程、建造文憑課程、短期課程和技術提升課程。

工藝測試

香港建造業工藝測試中心

香港建造業工藝測試中心為業界提供獨立及可靠的工藝測試服務。2022年共完成了15,049項工藝測試。

註冊制度

註冊專門行業承造商制度

註冊專門行業承造商制度成立於2019年，旨在通過獲認可的建造業註冊體系來凝聚一批具備專門技能和有承擔的行業承造商，推動建造業的發展。

為擴大行業註冊的種類，除現行的八個指定行業，拆卸、紮鐵、安裝混凝土預製構件、混凝土模板、泥水、澆灌混凝土、棚架、玻璃幕牆，註冊專門行業承造商制度於2022年升格天花吊頂、塔式起重機（架設、拆卸和更改高度）及樓宇排水裝置為第九至11個指定工種，共涵蓋11個指定工種。截至2022年底，共有7,685間公司註冊，當中包括1,545間註冊專門行業承造商和6,140間註冊分包商。

支持前線業界從業員

專業發展

議會關注前線從業員的專業發展及身心健康。為讓註冊建造業工人、註冊適任技術人員、註冊專門行業承造商的管理人員、技術人員、安全人員、以及核心團隊持續專業進修，年內的主要舉措包括：

- 五場專門行業技術網上研討會系列介紹行業的科技應用及建造項目經驗，吸引超過3,800人參與
- 以「築動新技術」為主題的「註冊專門行業承造商制度領袖高峰會」，超過1,400人線上及現場出席
- 兩場「合約付款保障條文研討會」吸引近470人參加
- 六場「建造業展覽中心科技導賞團」共超過184業內人士及其家人一起參與

註冊建造業工人家屬獎學金

議會舉辦註冊建造業工人家屬獎學金（獎學金），獎學金共港幣34.6萬元及共設41個獎項，獎勵香港中學文憑考試獲取佳績的註冊建造工友子女，並藉此表揚獲獎同學的註冊熟練技工家人，成就專業發展。年青人是推動香港蓬勃發展的重要基石，期望註冊工友的子孫修讀醫科、牙醫、地球及環境科學、金融、建築、工程、教育等畢業後，運用專業知識加上大膽的創意思維，成為未來香港進步新動能。

營運方面的主要措施

人才管理和互動

議會於2022年推行了多項人力及挽留人才措施，以實現議會「關懷、共融、承擔」的核心價值，並迎接爭奪人才的挑戰。這些措施包括隔星期4天工作，延長退休年齡至65歲以挽留表現良好的員工，為員工建立晉升階梯及支援持續學習。

培訓與發展

議會致力培養學習氛圍，以裝備我們的員工配合議會發展需要及滿足其職涯規劃，並於2022年安排了以下的培訓：

- 向員工提供全天候網上學習平台，讓員工免費登入及靈活地安排學習時間。98%的員工已啟用學習平台，人均學習時數為26小時。
- 為讓員工了解與其日常工作相關的各項法例的最新發展，議會共舉行了七場培訓工作坊，共有1,411名員工參與。
- 為提升管理人員以觀眾為中心方式制作全新簡報的技能，及掌握打造令人印象深刻的簡報形象的關鍵，議會分別於2022年4月及8月舉行了兩場為期三天半的「全方位簡報」工作坊，共有22名管理人員參與。

展望未來

議會致力提高機構和業界的知識和專業水平。為實現這一目標，將採取以下措施：

- 擴展香港建造學院具資歷架構評審的課程
- 選擇並培訓額外導師，以支援各類培訓課程。
- 推出和向業界推廣維修、保養、改建及加建工程技能評核計劃。
- 舉辦香港建造業技能大賽2023推廣各行各業的精湛工藝。
- 在工藝測試中加入新元素，以促進良好的安全、職業道德和工地整理行為。

文化

培養關愛與安全文化

議會高度重視並秉承關愛和安全文化，致力確保工作團隊及業界從業員的身心健康，通過各種舉措，包括舉辦推廣活動、分享和實踐建造業安全知識及創新技術來提高建造業界的安全水平及關愛文化。此外，我們亦非常關愛社區，熱衷團結建造業的所有從業員，用愛和同理心回饋社區，促進關愛和安全文化，以員工和社區的福祉為依歸。

「生命第一」推廣活動

自2021年起，議會舉辦了「生命第一」全方位工地安全活動。業界反應熱烈，多個政府部門、公私營客戶機構以及眾多承建商均參與其中，共有78間客戶機構、174間承建商及428個工程項目參加該活動，以推廣「對危險說不」。

「建造業安全峰會2022」

議會與發展局於2022年11月4日合辦「建造業安全峰會2022」，以革新工地安全文化為主題，集合超過100名業界代表和專家探討多個建造安全相關的議題，並在峰會上簽署《安全約章》，承諾推動改革建造安全文化，尋求具前瞻性並能提升整體建造業安全表現的策略及共同訂立四大行動綱領，以達至「地盤零意外」的願景。另外，約10,000名業界人士透過網上一同參與峰會。



「生命第一」工地安全推廣活動



建造業安全峰會2022《安全約章》簽署儀式

培養為人服務之心

關懷社區

2022年，建造業運動及義工計劃籌辦超過472次義工活動，將我們的關愛延伸至社區和弱勢社群，特別在新冠病毒疫情期間。計劃惠澤超過65,835人次。

第五屆「建造業義工獎勵計劃」共有45間建造業機構及社福機構踴躍參與。參加人次達19,381，服務時數逾137,436小時。

可持續發展報告

議會於2022年成立全新大獎「建造業運動及義工計劃全年最積極企業大獎」，以鼓勵業界積極參與建造業運動及義工計劃的活動和自行組織不同的運動及義工活動給予屬下員工。獎項組別分為中小企組（於本港僱員少於50人的企業）及企業組（於本港僱員50人或以上的企業），各設冠軍、亞軍、季軍及優異獎。

年度盛事「魯班服務月」下的三大重點義工活動—建造業魯班飯行動、建造業捐血日及建造業海岸清潔日均完滿結束，三項活動合共出動403次，共吸引3,559位業界義工參與。

今年，建造業運動及義工計劃更聯同香港建造商會舉辦「18區派建造業魯班飯」，共有33間建造業支持機構的義工隊前往全港18區合共33個地點，向基層市民派發熱飯盒和禮品包。2022年，活動合共派出31,012個魯班飯。

計劃亦為長者提供上門維修及家居搬運服務，以及對社區設施進行緊急維修，合共籌辦11次。

義工服務次數	受惠人次
472	65,835

建造業義工獎勵計劃		
參與機構	服務時數	義工人數 (人次)
45	137,436	19,381



「魯班服務月」—建造業海岸清潔日



18區派建造業魯班飯



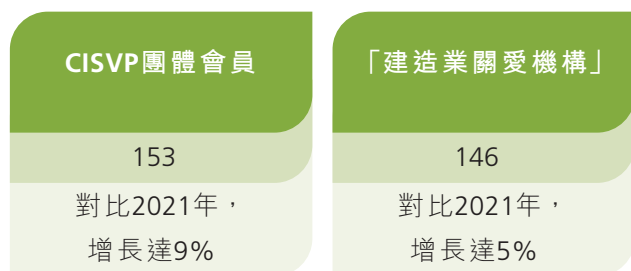
「魯班服務月」—建造業捐血日

建造業界及社福機構代表獲邀於「建造業義工嘉許禮2022」分享做義工服務的心得



行業參與度提升

鑑於進一步強化建造業運動及義工計劃的目標並將「樂健行義」的精神推廣至業內更多機構，計劃的團體會員申請有接近9%增長，以及獲頒「建造業關愛機構」標誌的機構有超過5%上升。



營運方面的主要措施

企業安全及健康

為持續改善職業安全與健康，議會提供了各種安全培訓提高機構員工的職安健意識。

員工連繫及團隊合作

為加強員工之間的連繫及促進跨團隊合作，議會於2022年8月至12月期間共舉行了八場為期一天的「凝聚·契合工作坊」，共有212名員工參與，當中包括新入職員工、現任員工及機構文化大使等。

展望未來

議會非常注重推廣關懷和安全文化，並將採取以下措施不斷提升機構員工和業界對關懷文化的認同感：

- 建立業界對運動及義工活動的認同感。
- 為機構和業界組織各種安全培訓課程，確保業界從業員掌握最新的知識和技能，從而提高安全意識。
- 繼續為員工提供各種關懷活動，促進其身心健康，並在機構內建立關懷文化。