

多元共融

建造業議會歡迎機構以至業內的多元化發展，為業界帶來新的視角並鼓勵提升靈活性。議會非常重視對種族、年齡、性別、個人經歷和背景差異的包容性，致力促進溝通，並為所有人提供平等機會。

鼓勵相互理解

共融建基於我們對彼此差異的認知，因此議會努力提高社區對建造業的了解。2022年，議會開展了多項大型活動，以提高社區對建造業的興趣，其中「看『建』未來，『築』及生活」推廣計劃旨在向公眾宣傳行業形象。另外，2022建造創新博覽會除邀請行內專業人士參加，亦有邀請學生團體和公眾參觀，瞭解行業的最新發展。議會還舉辦了多元文化節，促進非華語人士與華語人士之間的相互了解和交流；活動融入展覽、藝術、音樂、語言等元素，以及提升公眾對非華語人士生活和文化的認識。

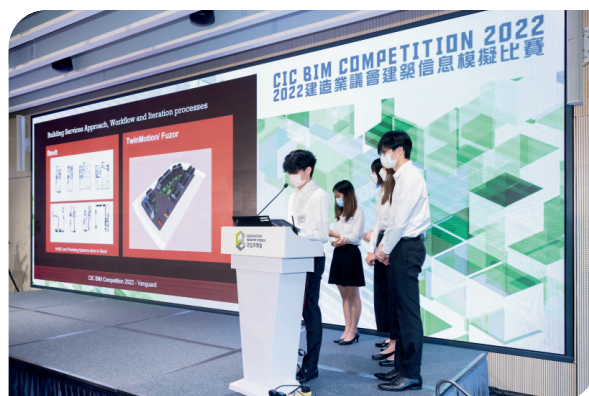


議會定期在公眾頻道發表《安全誠行》及《香港建造新視野》專欄文章，與社會各界交流建造業創新科技及最新動態。

多元共融

鼓勵所有人參與

議會除了向持份者傳遞訊息外，亦積極聆聽不同持份者的意見和需要。今年議會成立新的裝飾及維修專責委員會及建造業青年事務委員會以滿足不同團體和行業的需要。而從 2022 年起，青年代表亦被邀請加入多個委員會，以收集他們對行業發展的意見。



議會為所有人提供充足參與建造業的機會。籌備了針對年青一代的活動以吸引不同年齡層參與，其中一年一度的2022建造業議會建築信息模擬比賽吸引了278名全日制高等教育學生參加，建造業零碳天地編程創作比賽一構建未來城市吸引了近900名中小學生參加。建造業零碳天地亦定期舉辦向公眾開放的活動，鼓勵整個社區一同參與。

滿足不同群體的需求

議會明白多元發展可能會對我們的平等機會原則帶來挑戰，我們希望盡力消除相關障礙以滿足不同服務對象的需求。因此，建造業運動及義工計劃的體育比賽會提供不同年齡的分組賽，以確保公平競爭。

建造業零碳天地亦充分善用場地資源舉辦不同類型活動，當中包括綠色市集、音樂表演、創意工作坊等等，透過音樂及文化交流拉近人與人之間的距離。建造業零碳天地的戶外大型活動還包括夏日水馬迷宮樂、零碳天地戶外電動車展等，讓小孩、年輕人及公眾均能參與其中。



建造業議會瞭解員工有不同需要，因此在2022年推出「隔星期4天工作」安排，每兩周為員工提供額外休息日，讓員工可利用額外時間照顧家人或按個人需要進修。



合作共贏

議會也渴望通過合作促進建造業的協同效益。為此，議會定期舉辦網路研討會，邀請各行各業的專家與業界分享獨到見解，議會於2022年一共舉辦了逾百場網路研討會，主題包括發展政策、先進技術應用、可持續發展、安全文化和人力規劃等。

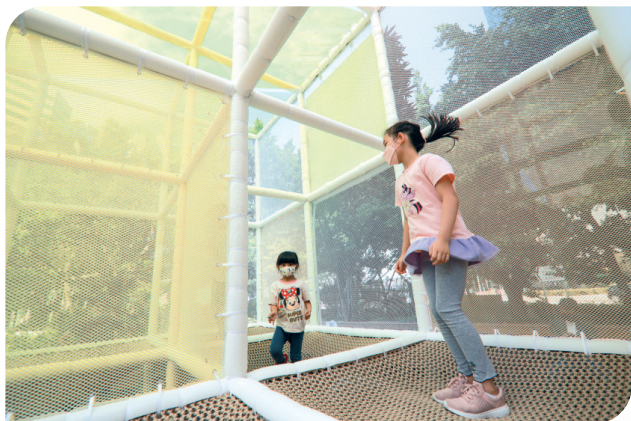
為鼓勵深入交流和經驗分享，建造業議會於2022年推出大師班系列，涵蓋綜合數碼共用平台、「組裝合成」建築法、建築設計安全(項目經理)和臨時工程(工程師及監督)等主題，邀請具有一定經驗的管理人員參加課程及與相關領域的專家交流。議會希望彙聚專業人士，共同推動行業發展。



為鼓勵跨行業合作，建造業議會與香港科技園攜手推出「建築科技加速器」計劃推動業界就不同的創新方案進行測試和合作，從而提升建築流程的生產力與加強安全，設計和施工階段的創新科技如工地監察、綠色建材和機器人焊接等技術亦涵蓋其中。

多元共融

服務社區



在我們推動建造業多元發展的同時，也心繫社區。建造業一直致力為市民建設更美好的家園，因此議會不斷推動技術進步，為香港帶來更好、更高效、更安全的建築環境，例如：積極推廣「組裝合成」建築法以協助緩解香港的房屋短缺問題，以我們的專業知識回饋社會。

我們也會將關愛傳遞給有需要的社區，尤其是在新型冠狀病毒病疫情期間開展建造業抗疫關愛行動2.0，繼續支援受疫情影響的工友。

通過上述多種舉措，議會致力在工作、與行業和社會的合作以及服務中推廣多元化發展。

