

建造業議會

人力培訓及發展委員會

人力培訓及發展委員會 2009 年第二次會議於 2009 年 7 月 6 日
(星期一) 下午 2 時 30 分於香港香港仔漁光道 95 號 7 樓建訓學院
管理培訓及工藝測試中心會議室舉行。

- 出席者：**
- | | |
|--------|----|
| 黃永灝工程師 | 主席 |
| 蔡鎮華先生 | 成員 |
| 李啓光工程師 | 成員 |
| 謝振源先生 | 成員 |
| 溫冠新先生 | 成員 |
| 王榮珍女士 | 成員 |
- 列席者：**
- | | |
|--------|-------------------|
| 黃海韻女士 | 發展局首席助理秘書長 (工務) 1 |
| 陳派明工程師 | 發展局總助理秘書長 (工務) 6 |
| 林少棠先生 | 屋宇署副署長 |
| 劉俊傑工程師 | 路政署技術秘書 |
| 陶榮工程師 | 建造業議會執行總監 |
| 黃敦義先生 | 建造業議會總監(培訓) |
| 梁劉素儀女士 | 建造業議會建訓學院秘書 |
| 林黃苑儀女士 | 建造業議會建訓學院助理秘書 |
- 列席部份會議者：**
- | | |
|-------|--------------------|
| 譚志明教授 | 城大專業顧問有限公司(城大專業顧問) |
| 湯健麟博士 | 城大專業顧問有限公司(城大專業顧問) |
| 成振邦先生 | 城大專業顧問有限公司(城大專業顧問) |
| 王康先生 | 城大專業顧問有限公司(城大專業顧問) |
- 致歉：**
- | | |
|--------|--|
| 龐述英工程師 | |
|--------|--|

進展報告

負責人

1.1 通過 2009 年度第一次會議的進展報告

成員備悉文件編號 CIC/MTD/R/001/09，並通過 2009 年 3 月 31 日於香港仔建訓學院管理培訓及工藝測試中心舉行之第一次會議的進展報告。

1.2 2009 年度第一次會議續議事項

1.2.1 議程項目 1.3.3 及 1.6 建造業人力預測需求及供應模式

將於是次會議之議程項目 1.3 作出討論。

1.2.2 議程項目 1.4 建造業從業員操守守則擬稿的諮詢及宣傳計劃

將於是次會議之議程項目 1.5 作出討論。

1.2.3 議程項目 1.5.2 就工地監督的定義及職責範圍的顧問研究招標

將於是次會議之議程項目 1.6 作出討論。

[譚志明教授及其團隊獲邀於此時加入會議]

1.3 建造業人力預測需求及供應模式調查結果

1.3.1 成員備悉文件編號 CIC/MTD/P/003/09 列出的建造業人力預測需求及供應模式調查結果。成員亦備悉，回應早前提出有關需求及供應模式的意見，城大專業顧問有限公司(城大專業顧問)已作出的行動及修訂。成員又悉有關模式的客觀限制及建議。根據人力預測需求模式，總監(培訓)特別指出，在 4 個由最樂觀至最惡劣的經濟預測前景中，於預測 2 之下的建造工人、工地監督及技術員的總需求，將會從 2009 的 94,573 人上升至

負責人

2013 年的大概 110,000 人。至於供應模式方面，顧問亦預測了從 2009 至 2018 年相應類別的建造業從業員的數字。在 2009 和 2010 年出現老化問題的工種，以及面對人力供應和需求錯配的工種，亦已被識別出來作為舉例。城大專業顧問會於最後報告內預測 2010 至 2013 年的以上情況。

- 1.3.2 成員備悉，城大專業顧問將提交的最後報告會撮述需求與供應模式的中期報告及有關預測；以及透過向 3,000 名註冊普通工人和 2,000 名註冊熟練技工進行的附加調查，以提供更準確的供應預測。報告亦會提出改善數據收集和數據質素，同時亦會就主要的調查結果，例如老化問題及人力供求出現錯配作出建議。
- 1.3.3 成員亦備悉，督導小組於上次小組會議，曾要求建造業工人註冊管理局從其數據庫內抽取在某個正常工作日有開工的註冊地盤工人的數字，由於該數字與城大專業顧問推測的 2009 年工人數字有頗大差異，小組表示關注。建造業工人註冊管理局的數字是 37,000 人，而城大專業顧問則估算在 2009 年有 67,000 人，顯示有約 30,000 人的差異。督導小組已要求城大專業顧問與建造業工人註冊管理局合作，嘗試解釋有關的差異。
- 1.3.4 因應發展局的要求，城大專業顧問會在完成附加調查，以及其他相關數據更新後，提交最後報告的摘要草稿供其參考。成員亦同意，建訓學院在提交有關報告予建造業議會審批前，應先徹底研究最後報告的建議。
- 1.3.5 成員同意接受本文件之附件內，有關建造業人力預測需求模式的第二號中期報告，以及建造業人力預測供應模式的第三號中期報告。

各有關方面

城大專業顧問

總監(培訓)成員

負責人

1.4 有關建造業從業員橫跨樓廠工程、土木工程及裝修工程流動性的附加研究之第三號變更建議

1.4.1 成員備悉文件編號 CIC/MTD/P/004/09 和附加研究的目的，即就建造業從業員跨越上述三個界別工作的流動性作出研究，以及識別阻礙工人在有關界別間流動的障礙。成員亦備悉有關研究的範圍，透過電話訪問及與建築經理面談以收集數據的定質方法，15 萬的顧問費用，以及三個月的研究期。

1.4.2 成員認為，電話訪問應有技巧地進行，以取得回應者的合作，使能收集到大量有效的調查樣本。而且，應該考慮提供有吸引力的紀念品，以改善回應的質和量。委員會內的工會代表表示，若有需要，可提供有關協助。成員又請城大專業顧問留意，從事小型家居裝修工程的工人，未必已進行註冊，但有關研究是有需要涵蓋這批工人。經討論後，成員同意將建造業從業員流動性附加研究第三號變更的建議書，提交議會的行政及財務委員會考慮及審核。

城大專業
顧問

總監(培
訓)

[譚志明教授及其團隊於此時離席]

1.5 「建造業從業員操守守則」諮詢及推廣工作計劃建議書

1.5.1 成員備悉文件編號 CIC/MTD/P/005/09 有關建造業從業員操守守則的實工作計劃。工作計劃包括一個向業界諮詢的計劃，以及另一個有關推廣活動的計劃。有關諮詢計劃方面，建訓學院已發信收集對守則擬稿的意見，而向主要持份者解釋守則內容的研討會，將於稍後舉行。至於推廣計劃方面，推廣期暫定由 2010 年開始，為期三年。成員亦備悉因應不同對象而建議的各類推廣活動，和有關委聘公關公司代表議會統籌各項活動的建議，以及預計每年約 250,000 元的支出。

負責人

1.5.2 成員同意工作計劃的建議方向，而有關推廣活動及相關支出的詳細建議書，將於適當時候擬備供成員考慮。

總監(培訓)

1.6 就建造業工地監督的定義和職責範圍進行顧問研究的招標文件及預算

1.6.1 成員備悉文件編號 CIC/MTD/P/006/09 (修訂本)，其內容包括顧問研究建議的招標文件，建議的投標者名單及 60 萬的顧問費用預算，另加百分之十的應急費用。成員亦備悉委託顧問研究建議的背景，即透過有關研究，為工地監督訂立清晰的定義及建立一個共同基礎，供研究是否需為工地監督設立強制性註冊制度。

1.6.2 因應有意見認為，以現時預計的顧問費用預算，顧問研究的範圍相對來說過於狹窄，成員遂建議加入一項附加工作，研究在建造業內，在專業人員及工人之間除了工地監督外，是否有其他從業員也是執行監督工作。成員又同意，待顧問制定好一套清晰的定義後，便可計算得到工地監督的總人數。至於建議的投標者名單，成員認為管理及建造經驗，將會是準投標者需要符合的先決條件。

1.6.3 成員亦表示，現時由建訓學院提供的培訓課程，只集中於培訓出一般監督，而非培訓特定工種的監督。但這些於建訓學院接受一年或兩年培訓的一般監督，並沒有所需的實際技能，而實際技能只能透過在地盤工作而獲取。因此，建訓學院應檢討現時的課程大綱，與承建商合作，以提供充足的在職培訓。再者，建訓學院應研究向特定工種的監督人員提供培訓的可行性。另有意見表示，有需要透過持續培訓，提升工地監督的質素，以幫助其事業發展。

總監(培訓)

負責人

1.6.4 總括而言，成員同意進行是項顧問研究，並擴濶其研究範圍，及為進行是項顧問研究撥款 66 萬元。招標文件的項目範圍，將按成員的意見重新編寫，並傳閱予成員考慮，以節省時間。建訓學院須在招標時重點提出，擁有管理及建造界經驗是投標者的先決條件，並應為有興趣投標人士安排簡介會。而在招標文件發出前，行政及財務委員會將檢討有關事項，然後交建造業議會審批。

總監(培訓)

1.7 其他事項

有關向基督教正生書院學生提供協助的建議，成員認為可以安排學生參觀建訓學院的訓練中心及為其安排職業講座，以鼓勵他們接受建造訓練。除傳統工藝課程外，可為有關學生提供如 AutoCAD 的培訓課程。

總監(培訓)

1.8 2009 年度下次會議暫定日期

下次會議日期待定。

1.9 至此別無其他事項，會議於下午 4 時 15 分結束。

人力培訓及發展委員會秘書處
2009 年 7 月