

建造業議會

人力培訓及發展委員會

人力培訓及發展委員會 2010 年第二次會議於 2010 年 11 月 15 日(星期一)下午 2 時 30 分於香港香港仔漁光道 95 號建造業議會訓練學院管理培訓及工藝測試中心 7 字樓會議室舉行

人力培訓及發展委員會 2010 年第二次會議之討論摘要：

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
2.1	CIC/MTD/P/006/10	人力研究之第一項附加研究報告 - 委員知悉該報告內以下各項之研究結果：建造業人員的流動性，本地工人離港工作之動機，吸引外地工人來港工作之原因，建造業人員之進階途徑及輸入外勞之考慮因素。委員要求顧問公司對研究結果作進一步的分析及提供更具體的建議。
2.2	CIC/MTD/P/007/10	人力研究之第二項附加研究報告 - 非工地技術員 - 委員知悉該研究乃是早前進行之人力研究之補充，並知悉有關研究結果。由於建造業技術員會在工地及非工地提供服務，顧問公司應將此關於非工地技術員補充研究的數據，納入在人力研究之主體數據庫，結合工地技術員的資料，以得出技術員之整體人力情況。
2.3	CIC/MTD/P/008/10	人力研究經修訂之最後報告及行政摘要 - 就已註冊的活躍的建築工人人數(即約 190,000 人)遠超過人力需求的預測(即約 120,000 人)，委員會要求顧問詳列有那些工種的工人(以及他

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		們的數目)在大多數的時間是不會在地盤開工，以及有那些工種和工人的數目一般是會在地盤及地盤以外的地點工作，目的是能取得較準確的人力需求方面的預測。
2.4	CIC/MTD/P/009/10	<p>就人力研究最後報告而作的建議行動</p> <p>- 委員會同意有需要維護及提升「建造業議會人力預測模型」，以確保其延續性。此外，又同意設立一管理小組委員會去監督上述維護及提升工作。委員會又提名周大滄先生出任小組委員會主席。邀請將於短期內發出。</p>
2.5	CIC/MTD/P/011/10	<p>建造業主要表現指標</p> <p>- 委員會知悉工程分判委員會的文件，文件就用以量度本地建造業的主要表現指標提出建議。委員會表示支持建議之主要表現指標，同時亦提出將來發展出來的一套指標，應切合香港的建造行業，而主要表現指標的定義要清晰，以及能與外國的作出同等的比較。此外，亦有需要闡明將來被採納的指標的用途和收集數據的目的。</p>
2.6	CIC/MTD/R/001/10	<p>確認上次會議的進度報告</p> <p>- 委員會確認在 2010 年 6 月 24 日舉行之會議的進度報告，即文件編號 CIC/MTD/R/001/10。</p>
2.7	CIC/MTD/R/001/10	<p>議程項目第 1.8 項</p> <p>委員會知悉，管理人員將就本委員會的額外策略方向草擬實施的詳細計劃書及時間表，供委員會考慮。</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
2.8	CIC/MTD/P/010/10 (撤回)	為 2011 年推廣“建造業從業員操守守則”發展電子學習培訓教材之建議 - 委員知悉由於資料搜集仍在進行，有關建議之討論需要延遲。
2.9	CIC/MTD/SG/R/001/10	建造業工地監督人員之定義及工作範圍之顧問研究指導委員會第一次會議之報告摘要 - 委員知悉該顧問研究之進度及接納該報告摘要。