

建造業議會

人力培訓及發展委員會

人力培訓及發展委員會 2011 年第三次會議於 2011 年 7 月 20 日(星期三)上午 9 時 30 分在香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓建造業議會總辦事處會議室舉行

人力培訓及發展委員會 2011 年第三次會議之討論摘要：

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
3.1	CIC/MTD/R/002/11	<p>確認上次會議的進度報告 -</p> <p>委員會確認在 2011 年 4 月 19 日舉行之會議的進度報告，即文件編號 CIC/MTD/R/002/11。</p>
3.3	CIC/MTD/P/014/11	<p>香港機電工程商聯會對未來數年機電人力資源新近預測之最新情況 -</p> <p>委員會知悉香港機電工程商聯會對未來數年機電人力資源新近預測之最新情況，並悉公營、私營及鐵路界別在未來五年將需要 28,300 名機電工人，而根據職業訓練局在 2009 年進行的人力調查，現時在承判業內的機電工人達 29,100 名。按此推算，業內將有約 800 名剩餘的機電人手。但按取自建造業工人註冊管理局有關註冊熟練技工(機電工種)的年齡數據，有超過 25%的註冊熟練技工(機電工種)年紀在 50 歲或以上，因此，在未來數年，註冊熟練技工(機電工種)的退休，將成為機電承判行業人力供應的重大事宜。</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
3.4	CIC/MTD/P/015/11	<p>職業訓練局(職訓局)有關機電訓練的簡介 -</p> <p>委員會備悉由職訓局提供的機電訓練簡介，並悉預算至 2016 年，基本技術證書、技術員基礎證書、中專教育文憑及技工證書的畢業生人數，每年約有 2,000 人，而未來面對的挑戰包括：中學生對工程學科的興趣下降，尤其是技工程度的課程；畢業生均期望能夠繼續升學，以尋求更高的學歷；及出生率下降。</p> <p>在機電商聯會及職訓局的簡介後，委員會建議採取以下行動：</p> <ul style="list-style-type: none">i. 向建造業工人註冊管理局取得在過去一年有超過 60 天進入地盤工作的機電工人數字，及這類「活躍工人」的工種分佈；ii 諮詢相關組織，找出有供求錯配的機電工種；及iii 由職訓局提供基本技術證書/技術員基礎證書/中專教育文憑/技工證書的畢業生的流失率，及畢業生從事「建設工程」和「維修、保養、加建及改建工程」的比例。
3.5	CIC/MTD/P/016/11	<p>已修訂的人力研究二號附加研究的報告 -</p> <p>委員會備悉繪圖員將出現人手短缺，但人手失衡的情況會由 2009 年的 23% 逐漸減少至 2013 年的 12.8%，至於測量技術員及機電技術員同期的人手短缺，則分別介乎 15% 至 10% 及 7% 至 4%。委員會同意請建造業訓練委員會考慮增加與繪圖及測量有關課程的訓練學額，另由於機電技術員將出現的人手短缺屬輕微，故不足以定論為供應失衡。委員會接納已修訂的人力研究第二號附加研究的報</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		告。
3.6	CIC/MTD/P/017/11	<p>已修訂的人力研究最後報告及經整合的執行摘要 –</p> <p>委員會同意接納已修訂的人力研究最後報告及經整合的執行摘要，而有關報告及摘要將提交建造業議會考慮，並附加一註腳說明建造業議會人力預測模型即將進行首次更新，而包含在已修訂最後報告內的數字經已滯後。</p>
3.7	CIC/MTD/P/018/11	<p>已修訂的建造業議會人力預測模型更新和提升顧問服務的招標安排 –</p> <p>委員會同意邀請城市大學團隊，根據現有建造業議會人力預測模型，執行 2011 年至 2015 年人力預算的首次快速更新，及接納 \$275,000 的預算支出，至於為期兩年的建造業議會人力預測模型更新及提升顧問服務，委員會同意公開招標及接納 \$2,640,000 的預算支出。</p>
3.8	CIC/MTD/P/019/11	<p>本地建造業專業人士及監工人員的發展 –</p> <p>委員會同意成立一工作小組，以找出那類建造業專業人士及監工人員有意向到國內及海外工作，以及他們在訓練和訊息方面的需要，以促進有關人力資源的輸出。</p>