

建造業議會

建造業訓練委員會及人力培訓及發展委員會

建造業訓練委員會及人力培訓及發展委員會 2012 年第一次聯席會議於 2012 年 7 月 10 日(星期二)上午 10 時正於香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓建造業議會總部會議室舉行

建造業訓練委員會及人力培訓及發展委員會 2012 年第一次會議之討論摘要：

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
1.2	CIC/CTB/R/002/12	通過上次建造業訓練委員會會議的進展報告 成員通過 2012 年 5 月 15 日舉行的建造業訓練委員會第二次會議的進展報告。
1.3	CIC/CTB/R/002/12	上次建造業訓練委員會會議之續議事項 (i) 《建造業工人註冊條例》整合附表 1 的建議、豁免建造工作的技術備忘錄及資深工人註冊安排建議方案 —— 管理人員已整合成員對上述三個範疇的意見並轉交發展局考慮；另主席將參與發展局就修訂《建造業工人註冊條例》而成立的專責小組的工作。 (ii) 「強化建造業人力訓練計劃」的成效 —— 成員知悉七項納入上述訓練計劃工種學員的平均年齡在 27.5 歲至 38.5 歲之間，而建造業工人註冊管理局紀錄內，相關工種註冊半熟練工人的平均年齡則在 34.7 歲至 51.2

議程項目	文件	主要議決／進展摘要								
		<p>歲之間。另在計劃推出以來，紮鐵及模板工註冊半熟練工人的平均年齡有逐步下降的趨勢。</p>								
1.4	CIC/CTB/P/053/12	<p>承建商合作培訓計劃(隧道工)之建議</p> <p>成員通過上述隧道工合作培訓計劃的框架建議，總訓練期為 32 天，訓練分為理論及實務兩部分，理論部分在課室授課，共 9 天，導師與學員的比例為 1:20；實務部分則在工地進行，共 20 天，導師與學員的比例為 1:4，另加共 3 天的安全課程及測試，學員津貼以每日 240 元計，整個訓練期共為 7,680 元，另加畢業鼓勵津貼 2,560 元。在扣除學員津貼後，學員成本約為 4,300 多元。</p>								
1.5	CIC/CTB/P/054/12	<p>2012/2013 訓練年度全日制課程的學額編制及學員津貼之建議</p> <p>成員接納全日制課程學額編制建議分兩期進行，第一期全日制課程的學額編制是在善用現有訓練設施和場地，並再按城大的人力需求預測的結果作出，學額和學員津貼/工地實習津貼建議如下：</p> <table border="1" data-bbox="1173 1342 2007 1469"> <thead> <tr> <th data-bbox="1173 1342 1350 1430">全日制課程</th> <th data-bbox="1350 1342 1565 1430">2012/13 年建議學額</th> <th data-bbox="1565 1342 1852 1430">學員津貼</th> <th data-bbox="1852 1342 2007 1430">工地實習津貼</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1173 1430 1350 1469">常規短期</td> <td data-bbox="1350 1430 1565 1469">1,492</td> <td data-bbox="1565 1430 1852 1469">每日 \$150</td> <td data-bbox="1852 1430 2007 1469">-</td> </tr> </tbody> </table>	全日制課程	2012/13 年建議學額	學員津貼	工地實習津貼	常規短期	1,492	每日 \$150	-
全日制課程	2012/13 年建議學額	學員津貼	工地實習津貼							
常規短期	1,492	每日 \$150	-							

議程項目	文件	主要議決／進展摘要			
		課程		(一般津貼\$105 另加特別津貼\$45)	
		基本工藝課程	540 (一年級：440 二年級：100)	每月\$2,800 (一般津貼：一年級\$1,800 及二年級\$2,200；另加特別津貼：一年級\$1,000 及二年級\$600)	每日\$105
		常設監工/技術員課程 (24 個月)	263 (一年級：160 二年級：103)	每月\$2,800 (一般津貼\$2,600 另加特別津貼\$200)	每日\$105
		<p>* 特別津貼可按年彈性調整</p> <p>管理人員除會透過建造商會向其轄下會員每三個月進行人力需求調查外，亦已直接去信房屋委員會、市區重建局、機場管理局等，查詢新工程的時間表、所涉工程及相關的人力需求，並會比對建造業工人註冊管理局的數據，及與城大研究顧問作出分析，才草擬第二期全日制課程的學額編制建議。</p>			
1.6	CIC/CTB/P/055/12	<p>2012/2013 訓練年度兼讀課程之學額及編制</p> <p>成員通過 2012/2013 訓練年度兼讀課程的建議學額和編排，總學額預算為 64,210 個，比去年預算</p>			

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		增加約 2,000 個，而 2010/11 年度的總實際入學人數則有 59,912 個。
1.7	CIC/CTB/P/056/12	<p>開辦「文物建築復修(泥水)技術課程砌磚單元、批盪單元及鋪瓦單元」的建議</p> <p>成員通過分拆 24 天「全日制文物建築復修(泥水進階)班」，為三個各為期 39 小時的單元，及修改學員對象，三個單元的學員收費分別為砌磚 2,000 元、批盪 1,500 元及鋪瓦 2,000 元。另其入門課程－18 小時「文物建築復修(泥水)認知課程」的入學要求，亦相應作出調整，申請人只需具備砌磚/批盪/鋪瓦三個工種其中一項大工資歷便可入讀。</p>
1.8	CIC/CTB/P/057/12	<p>開辦「文物建築保育進階課程」的建議</p> <p>成員同意開辦上述課程，總授藝時數為 18 小時，學員對象為已完成「文物建築保養及維修入門課程」及通過評核的人士，每班學員人數為 20 人，每名學員學費為 1,350 元。</p>
1.9	CIC/CTB/P/058/12	<p>在「強化建造業監工/技術員訓練計劃」下開辦「土木工程監工證書課程」之建議</p> <p>成員通過以成年人短期課程模式開辦「土木工程監工證書課程」，每班 40 人，按發展局的規劃，學院每年平均需訓練 400 人或 10 班，但現時課</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		<p>室設施只可開辦兩班，合共提供 80 個學額，但會繼續尋求開辦課程的場地資源。課程的課堂培訓為期 208 天，隨後在職工地培訓為期 6 個月，整個課程共 15 個月。學員津貼方面，學員在建訓學院受訓的九個月內，每日津貼為 180 元，隨後到僱主接受在職訓練時可獲每日 250 元津貼(每月約 6,000 元)，但當中的每月 4,000 元會延至學員完成在職培訓、實習報告成績及格及出席率達 95%，才一次過(約 24,000 元)發放予該學員，以鼓勵學員完成培訓及減低培訓前後收入差距帶來的影響。而開辦上述課程將需以臨時合約聘用額外講師、導師及導師助理各 2 名，額外員工及其他營運開支共約 257 萬，另加 40 萬資本性開支。</p>
1.11	CIC/CTB/P/060/12	<p>設置兩所新戶外訓練場預算之建議</p> <p>有成員認為新田 ST7 地段及東涌黃龍坑兩幅場地屬臨時短期性質，而在場地上進行的亦只是建造訓練，故資本性支出方面應適切和節省，並請管理人員檢視其他支出項目，可有減省的空間，稍後再以傳閱文件方式提交委員會考慮。</p>
1.12	CIC/CTB/P/061/12	<p>外判五項技術提升課程並進行公開招標之建議</p> <p>委員會原則上同意將該五項技術提升課程外判，但請管理人員按成員提出的意見作出修改，並須重新檢視和理順整份招標文件各項目，稍後</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		以傳閱文件方式提交委員會考慮。
1.13	CIC/CTB/P/062/12	檢討兼讀課程的收費準則 成員認為兼讀課程的收費應按市場情況釐訂，而現時每項課程在開辦前均會提交委員會審批，屆時才按當時市況作出決定。
1.14	CIC/CTB/WGHM/R/001/12	提交文物建築保育工作小組 2012 年第一次會議之摘要報告 成員接納上述會議之摘要報告。
1.15	CIC/CTB/P/063/12	提交「強化建造業人力訓練計劃」之檢訂機制 成員接納從上述訓練計劃加入或剔除工種，以及增減計劃內工種訓練名額的考慮因素，包括(i)城市大學研究顯示的趨勢結果；(ii)每三個月向承建商進行未來人力需求調查；(iii)工人註冊局有關工種的數據；(iv)與相關商會及工會持續交流和討論；(v)「強化計劃」的招生及申請情況；(vi)「強化計劃」畢業生的就業情況；(vii)強制性承建商合作培訓的數據。建訓學院會在取得這些數據資料後，再與業界商會/工會跟進和討論，才向委員會建議訓練計劃下一階段的工種和訓練名額。

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
1.16	CIC/CTB/P/064/12	提交「建造業人力方面的投資」項目的進度報告 成員備悉上述項目下各項計劃的進度。
1.17	CIC/MTD/R/002/12	通過上次人力培訓及發展委員會會議的進展報告 成員通過 2012 年 5 月 9 日舉行的人力培訓及發展委員會第二次會議的進展報告。
1.18	CIC/MTD/P/013/12	提交建造業工人數據 成員知悉按香港城市大學 2012 年 4 月之人力預測報告，2012 年建築地盤所需人數平均為 84,810 人，但根據建造業工人註冊管理局提供的資料，2012 年 1 月至 5 月進入地盤的工人人數平均為 58,000 人。對於預測數字與實際數字的分別，城市大學研究團隊的解釋為預測數字是一年的平均數，當部分基建工程於 2012 年底開始施工時，屆時進入地盤的工人人數會上升。另有意見提出，工地工作是有周期性，以及不同建造階段對人手的需求亦有高低，故進入工地工人的人數實際上應會高於 58,000 人這個平均數，兼且城大採用數學模式作出人力預測，故結果會與實際數字有些偏差。
1.19	CIC/MTD/P/014/12	提交建造業人力預測模型更新及提升研究招標的進展報告

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		成員知悉上述更新及提升研究招標的進展，包括標書評審小組已開啓和審議了城市大學提交的技術建議書，並發出標書查詢一，而城市大學亦已作出回覆，解答大部分問題，唯一是未能按標書要求提供 9 類監工人力預測。管理人員正與城大及監工定義研究的顧問探求解決的方法。
1.20	CIC/MTD/P/015/12	提交建造業工地監督工作定義及範圍顧問研究後再作進一步研究之建議 成員已接納工地監督人員的通用定義和分類，但由於有關分類非常廣闊，在進行進一步研究前，建議先統計該九大類工地監督人員的總數，和各類監工人員的數目，在得出前線監工的概括人數後，才訂定下一步行動。
1.21	CIC/MTD/CMF/R/001/12	提交建造業議會人力預測模型顧問小組委員會 2012 年第一次會議之摘要報告 成員接納上述摘要報告。