

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2017 年第六次會議於 2017 年 12 月 14 日(星期四)上午 9 時 30 分在九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行

建造業訓練委員會 2017 年第六次會議之討論摘要：

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
6.1	CIC/CTB/R/005/17	<p>通過上次會議進展報告</p> <p>成員通過 2017 年 10 月 4 日舉行的第五次會議的進展報告。</p>
6.2 6.2.1	CIC/CTB/R/005/17	<p>上次會議續議事項</p> <p>議程項目 5.2.3.3-5.2.3.5 項 – 全日制成年人短期課程水喉英文班畢業學員上班一兩日便沒有再上班或申請放取長假期一事</p> <p>成員知悉議會學員就業輔導服務組在學員結業前，均有向學員講解職業道德這課題，並邀請僱主出席分享會交流意見。此外，經學員就業輔導服務組與缺勤的少數族裔學員作出跟進及與有關僱主溝通後，現已有四名學員重返工作崗位。至於加強向少數族裔學員灌輸職業道德的意見，議會已安排在日常授藝過程中加強講解工作責任與職業道德的重要，並派發議會印製的「職業道德手冊」“Occupational Ethics Handbook”。</p>
6.3	CIC/CTB/P/081/17 (供核准文件)	<p>2018 年建造業訓練委員會架構及課程顧問組成員組成</p> <p>成員通過建造業訓練委員會在 2018 年的架構。在新架構下，建訓會轄下設有香港建造學院管理委員會（學院管委會）、工藝測試專責小組、合作計劃專責小組及議會</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		<p>人力預測模型更新及提升研究專責小組。當中學院管委會將在策略層面上領導香港建造學院，並會跟進因工作重疊而解散的課程專責小組的工作，而其下會再設立七個內部委員會/小組，分別是「校務委員會」、「課程委員會」、「質素及評審委員會」、「員工發展小組」、「院校管理小組」、「學生評核小組」及「課程小組」，以確保所有呈交學院管委會的文件皆已由議會內部作仔細討論及考慮。</p> <p>此外，在學院管委會及工藝測試專責小組之下將繼續設有 18 個課程顧問組(課顧組)，其職能範圍會因應課程專責小組的解散而作出輕微修改，但成員組合仍會採用現時 11 人的機制，當中有部份科別的課顧組會按工種需要略為調整界別人數的比例，或會邀請政府部門代表列席會議並提供意見。</p>
6.4	CIC/CTB/P/082/17 (供確認文件)	<p>香港建造學院的架構建議</p> <p>為促進香港建造學院能有效地運作及管理，成員確認已獲香港建造學院管理委員會通過的學院架構，及在院長之下設有三位助理院長負責不同範疇的工作，以協助理順學院的管理；成員並確認在此建議架構下聘任有關的常設職位的員工，但會優先考慮由現職員工兼任有關職位或作內部調配，以減少行政開支。</p>
6.5	CIC/CTB/P/083/17 (供核准文件)	<p>「進階工藝培訓計劃-先導計劃」之中期檢討建議</p> <p>成員知悉議會於 2016 年底委託顧問公司就上述計劃進行中期檢討，檢討報告指出學員流失的主要原因，及僱主對有關訓練的意見。針對有關情況，成員接納文件分別就「系統性在職培訓」及「技術提升課程」提出的修訂建議，前者包括(i)在僱主資格方面加入「建造業議會分包商註冊制度」下之註冊分包商；(ii)學員資格維持為持有相關工種的中工資歷不逾 2 年，但如個別工種出現招聘學員困難可考慮放寬至 3 年；(iii)培訓模式方面可因應個別工種的需要，於大工測試前額外提供 1-3 天的技術提升課程；(iv)資助僱主的學員津貼資助、畢業獎金及導師津貼資助改以月為單位發</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		放；(v)按訓練期提供遞增的學員完成中期訓練獎金及調升學員畢業獎金。後者則放寬報讀資歷至獲取中工資歷後不少於 1 年及不設年資上限。建議於 2018 年 1 月 1 日開始實行，不設追溯期，並會於 2018 年下半年檢討有關修訂的成效
6.6	CIC/CTB/P/084/17 (供參考文件)	<p>與中學成立 STEM 聯盟</p> <p>成員知悉與目標學校組成 STEM 聯盟的背景、聯盟的工作目標，及成為聯盟對學校及香港建造學院的好處。成員又悉 STEM 聯盟的成員和架構建議、聯盟成立的時間表，以及因應成立 STEM 聯盟而舉辦的一連串活動。</p>
6.7	CIC/CTB/P/085/17 (供確認文件)	<p>於沙田訓練場重辦「流動式起重機操作班」及有關開支</p> <p>鑑於原定於 2017 年交還政府的沙田訓練場已獲延長使用期至 2019 年底，而現時輪候入讀機械操作班的時間頗長，成員遂通過利用該場地重辦「流動式起重機操作班」，培訓學員「一專多能」。預計每年最多可增加 30 個培訓名額，而該批畢業學員將可同時擁有履帶式固定吊臂起重機及輪胎式液壓伸縮吊臂起重機的操作牌照。另在比較自行開班及外判兩個方案的成本，以及考慮到場地的使用期不長，成員通過將課程委託承建商、分包商或工會開辦。課程會於 2018 年先試行一年，並於年底進行檢討。</p> <p>(會後補註:經管理人員再次檢視有關建議後，認為可採用更有經濟效益的方法增加機械操作班的培訓名額，因此不擬向行政及財務委員會申請額外撥款。)</p>
6.8	CIC/CTB/P/086/17 (供確認文件)	<p>於屯門訓練場加建工作平臺以增加挖掘機操作班的培訓名額及有關開支</p> <p>根據機械設備操作工(挖掘機)人力需求預測，業界在 2018 及 2019 年均欠缺約 300 名挖掘機的從業員，成員遂通過在屯門訓練場加建第四個工作平臺，以增加挖掘機操作班的培訓名額，解決此工種未來數年人手短缺的問題。另由於政府計劃於 2020 年</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		<p>收回屯門訓練場，成員在比較自行開班及外判兩個方案的成本，以及在自行開班的方案中加入供應商需於 2020 年回購有關挖掘機的條款後，通過自行加開挖掘機操作班的建議，預計每年可額外增辦 8 班共 24 個培訓名額。</p> <p>(會後補註:經管理人員再次檢視有關建議後，認為可採用更有經濟效益的方法增加機械操作班的培訓名額，因此不擬向行政及財務委員會申請額外撥款。)</p>
6.9	CIC/CTB/P/087/17 (供核准文件)	<p>購買兩部全新輪胎式液壓伸縮吊臂起重機標書評審報告</p> <p>成員知悉議會就購買兩部全新輪胎式液壓伸縮吊臂起重機的採購合約，以公開投標模式(Open Tender Approach)邀請共六間起重機代理或供應商參與。在截標時，議會合共收回三份標書。成員通過根據標書評審小組的推薦，接納在技術部分及價格部分均取得最高分數的供應商 Zoomlion Heavy Industry (HK) Company Limited 的標書，其標價是在預算範圍內。</p>
6.10 至 6.13	CIC/CTB/P/088/17 至 CIC/CTB/P/091/17 (供參考文件)	<p>合作計劃專責小組會議的討論摘要(2017 年 9 月 21 日第三次及 10 月 24 日第四次會議)、實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組會議的討論摘要(2017 年 11 月 16 日第四次會議)、香港建造學院管理委員會會議的討論摘要(2017 年 9 月 16 日第一次會議)、課程專責小組會議的討論摘要(2017 年 9 月 13 日第四次及 11 月 20 日會議第五次會議)</p> <p>成員知悉專責小組/督導小組/管理委員會在上述會議上議決的事項。</p>
6.14 至 6.17	CIC/CTB/P/093/17 至 CIC/CTB/P/095/17 (供參考文件)	<p>培訓課程/計劃及測試輪候時間和數據</p> <p>成員知悉成年人全日制短期課程、工藝測試及機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表、透過資深工人註冊安排和工藝測試成為工種註冊工人的圖表，以及進階工藝培訓計劃-先導計劃的培訓統計數據。</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
6.18 6.18.1	其他事項 CIC/CTB/P/096/17 (供討論文件)	<p>註冊熟練技工進修課程</p> <p>因應建造業工人註冊委員會曾就本地建造業對註冊熟練技工的殷切需求，及期望維持一支高質素專業隊伍這課題作出討論，並提出舉辦註冊熟練技工進修課程的意見，管理人員已初步探討開辦有關課程的可行性，並認為有關進修課程的內容不應局限於工友原有工種的知識，而應擴濶至跨工種的知識，並建議以研習班的形式進行，暫不設考核以吸引更多註冊熟練技工前來報讀。而與會成員均支持議會為註冊工種開辦持續進修課程，並就課程內容、訓練時數、考核安排、晚間或星期日上課、每節課時、證書頒發等事項提出意見。</p>
6.18.2		<p>3 年策略計劃及年度業務計劃</p> <p>成員知悉由 2018 年起，議會轄下各常設委員會均須制定一個 3 年策略計劃及年度業務計劃，簡稱“3+1”工作模式，而建訓會將需為建造業從業員的訓練制定有關策略方案。主席建議在下次建訓會會議前或後安排一次集思會，為未來三年制訂策略性計劃及詳細的年度業務計劃。</p>
6.18.5		<p>感謝課程專責小組主席及成員</p> <p>主席代表建訓會感謝課程專責小組主席余世欽工程師及小組成員年來就課程事宜提供寶貴意見。</p>

註：在建造業訓練委員會會議上討論的上述文件，可應議會成員要求由議會秘書處提供。