

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2022 年第五次會議於 2022 年 9 月 14 日(星期三)
上午 9 時 30 分於香港九龍九龍灣宏照道 38 號企業廣場五期二座 29
樓會議室舉行。

出席者：	林健榮測量師	(ELM)	主席
	陳落齊先生*	(CLCn)	
	周聯僑先生	(LKC)	
	馮國強工程師	(KKF)	
	黃永權先生*	(YQH)	
	盧李愛蓮女士	(OLLL)	
	陸偉霖工程師	(WmL)	
	伍新華先生	(LN)	
	王建威測量師*	(SwW)	
	黃平先生	(PWG)	
	甄鼎君博士*	(DY)	
	李頌恩女士	(DS1)	
	溫治平先生*	(CPW)	
列席者：	陳志威建築師	(ECCW)	發展局
	高偉正工程師	(WCK)	發展局
	余達志工程師	(RSh)	香港機電工程商聯會
	林煦基先生(只出席議程項目第 5.8 項)	(OKL)	建造業少數族裔小組委員會主席
	何安誠工程師	(TH)	建造業議會主席
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監
	萬家輝博士	(SnM)	院長-香港建造學院(署任)
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	劉子樂先生*	(CsLu)	高級經理-財務
	鄭德明博士*	(EcC)	九龍灣院校校長
	王嘉文先生*	(KeW)	葵涌院校校長(署任)
	趙家信先生*	(DIC)	建造專業進修院校校長(署任)
	王偉烈先生*	(RyW)	經理-學生就業輔導服務
	梁殷銘先生*	(DdLg)	助理經理 - 合作計劃
	談思行女士	(PTm)	經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-委員會事務及行政支援
缺席者：	林雲峯教授	(BVL)	

*有關成員和列席者是透過視像會議參與

會議紀錄

負責人

5.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/004/22，並通過 2022 年 7 月 6 日第四次會議的會議紀錄。

5.2 上次會議續議事項

上次會議沒有續議事項。

5.3 2023 年建造業訓練委員會之詳細業務計劃及財務預算(待確認文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/050/22。萬家輝博士簡述香港建造學院(學院)和工藝測試 2023 年業務計劃、相關主要績效指標及財務預算。

議會主席詢問誰是學院和工藝測試 2023 年業務計劃每個項目的負責部門。主席回應指建造業訓練委員會(建訓會)和學院責無旁貸負責培訓，最終議會和建訓會亦需為此負責。香港建造學院管理委員會(學院管委會)主席回應指學院曾向學院管委會提交詳細工作計劃和時間表，為了達到每年培訓 10,000 人的目標，學院最近幾個月做了很多招生工作，並請萬家輝博士向成員簡介工作進度。萬家輝博士報告合作培訓計劃部門由今年 7 月開始每星期設置街站，並和區議員合作招生，8 月透過街站招收到約 150 名學生。

議會主席表示現時招生成績並不理想，請香港建造商會、香港建造業分包商聯會(HKCSA)、註冊專門行業承造商聯會(RSTCF)、香港機電工程商聯會、香港建造業總工會和香港建造業註冊專門工種職工會聯會的成員積極動員參加合作培訓計劃，努力達到每間機構設定的目標培訓名額。代表 HKCSA 的成員回應指 HKCSA 聯同合作計劃部門已分別與民建聯、工聯會和房屋署合作舉行招聘會，同時亦聯絡懲教署，向更新人士宣傳合作培訓計劃。代表 RSTCF 的成員表示招聘會和街站的成效未如理想，希望安排合作培訓計劃與學院課程分開招生，並考慮在商場宣傳，以增

加成效。

議會主席表示毋需在是次會議匯報進度，請學院每兩星期向建訓會匯報招生數據，並於會議後一星期內向建訓會提交 2023 年業務計劃每個項目負責部門的資料。

秘書處

(會後備註：秘書處已於 2022 年 9 月 21 日透過電郵向建訓會提交 2023 年業務計劃每個項目負責部門的資料。)

經討論後，成員確認 2023 年建造業訓練委員會之詳細業務計劃及財務預算。

5.4 學院人力資源政策專責小組工作報告及建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/051/22 和學院人力資源政策專責小組(專責小組)工作報告。專責小組已因應安永會計師事務所審核報告中的建議，完成以下工作包括規劃教學時數，制定人手政策及培訓名額等，另在不同方面為教學人員提供培訓，以確保團隊的質素及應對新科技的教學需要。成員亦知悉專責小組的任期已於 2022 年 6 月 30 日完結，管理人員稍後會跟進有關行政人員的人手需求，並會於 2022 年底前向管委會匯報。

主席表示要盡量提高學院培訓量，詢問學院有否預計來年的培訓量，萬家輝博士回應指學院來年可以培訓達到 5,500 人或以上，學院的訓練能力上限則視乎開辦何種課程和市場的需求。

主席關注並詢問如何確保導師質素。萬家輝博士回應指在議會主席的帶領下，導師每年工作計劃已加入工匠精神和專業操守等「文化改變」元素，課程發展及質素保證部門(CDQA)亦會安排有關建築科技、全人教育、專業操守等培訓予導師。

議會主席關注如何確保課程的工藝技術質素，工藝測試小組委員會主席表示已與 19 個工藝顧問組主席開會，各工藝顧問組亦已召開會議全面檢視課程內

容包括新科技、技術、安全、職業操守等是否合適，並會於 2 至 3 個月內向工藝測試小組提交報告。議會主席詢問會否審核相關課程有否執行報告建議，工藝測試小組委員會主席回應指可以安排審核小組觀課，議會主席希望審核小組可以定期觀課。

議會主席亦關注如何確保導師的工藝技術質素，詢問會否安排導師前往工地實習，萬家輝博士回應指現時學院已有導師工地實習計劃，導師可申請在工地實習 3 星期至 3 個月，學院會安排合適工地，而導師亦可自行建議實習工地，主席認為應由學院安排實習工地。

議會主席詢問會否延續專責小組的任期，學院管委會主席回應指工作小組的工作仍未完成，學院導師的教學和實際應用仍有落差，導師的教授內容亦各有不同，若有資源，學院應設立教材套(Teaching and Learning Package)，同一科目，即使轉換導師，亦可按教材套教學。另外，現時短期課程未取得資歷架構認可，需設立一套管理制度監管教學質素，學院院長和校長亦要定期觀課，設立整套管理制度是龐大的工作。CDQA 現時主要負責課程評審工作，院長和 CDQA 需要思考如何設立制度，如需要，專責小組會以另一方式存在。

CDQA

有成員指出其公司亦製作了許多工藝和安全相關的短片，樂意與議會分享有關短片，若有需要，學院亦可把有關短片應用在教學方面。主席請秘書處把有關短片與成員分享。

(會後備註：秘書處已於 2022 年 9 月 15 日與成員分享 3 條由該成員公司拍攝的工藝短片。)

經討論後，成員核准專責小組工作報告及建議。

5.5 中級技工合作培訓計劃行政費資助之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/052/22。

主席釐清以下幾點：

- (a) 每月基本行政費用乃是資助 HKCSA 和 RSTCF 與議會聯合宣傳和統籌培訓的支出，資助額固定，不會隨着收生人數而改變。
- (b) 建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會於 2022 年 8 月 5 日的會議上建議除了上述兩個聯會，若有其他機構成功招募學生參加中級技工合作培訓計劃，亦可獲得每名學生獎勵金港幣 300 元。
- (c) 成功招募學生參加合作培訓的費用上限港幣 159 萬元(包括行政費及獎勵金)。

有成員認為業界要達到招募 2,500 個學生參加中級技工合作培訓計劃的目標殊不容易，故為鼓勵不同機構招募更多學生，不應為成功招募學生的獎勵金設上限。主席表示為上述行政費用設立上限主要是財政預算要明確預留款項，歡迎成員對此表達意見。成員皆同意毋須為成功招募學生的 \$300 獎勵金名額設上限。

經討論後，成員核准與 HKCSA 及 RSTCF 合作籌辦招募活動及參與統籌培訓，議會將資助 HKCSA 及 RSTCF 相關工作的行政費用，每月基本行政費各為港幣 35,000 元。HKCSA 及 RSTCF 分別自 2022 年 6 月及 2022 年 5 月開始協助舉辦招募活動及統籌培訓行政工作，因此議會亦需由上述時間開始支付行政費用(以一年為上限)。另外，業界機構(不包括以僱主作為單位)成功招募每名學生參加中級技工合作培訓計劃的獎勵金港幣 300 元，名額不設上限，上述招募活動及培訓模式將運作一年。2022 年的財務預算足夠支付聯會行政費支出，2023 年的聯會行政費用亦已納入相關年度之財政預算內，因此無需額外申請撥款。

5.6 ★香港建造學院管理委員會 2022 年第三及第四次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/053/22*，亦未有就文件提出其他意見。

5.7 ★工藝測試小組委員會 2022 年第三次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/054/22*，亦未有就文件提出其他意見。

5.8 ★建造業少數族裔小組委員會 2022 年第一次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/055/22*。建造業少數族裔小組委員會主席林煦基先生匯報目前約有 12,000 名少數族裔註冊普通工人，根據每日出勤記錄 (DAR) 顯示，約有 4,900 人 (39.8%) 在地盤工作，該小組委員會於 2022 年 9 月 5 日的會議上通過提升少數族裔註冊普通工人至註冊中級技工的建議，並會透過議會外展隊到訪相關建築工地，面對面直接宣傳。林煦基先生又指出要留住少數族裔在建造業發展，僱主需要投放更多資源培訓及保留新入職的少數族裔工友。另外，亦需鼓勵僱主聘用整個由少數族裔工人組成的團隊。林煦基先生又分享小組委員會其中一名成員的成功經驗，該公司成功鼓勵其聘用的少數族裔團隊成為分包商。主席回應指首先要分辨出想聘請少數族裔工人的僱主和上述提及的少數族裔註冊普通工人，然後進行配對，亦要克服語言障礙，如果機電行業具備以英文溝通能力和聘請少數族裔工友的經驗，希望香港機電工程商聯會可以全力支持。主席續謂展開外展隊到訪工地後，可評估成效，如有需要，小組可適時再向建訓會提交建議。

5.9 ★全日制短期課程預計輪候人數報告及建議改善行動 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/056/22*，主席認為無人駕駛機械日漸流行，管理人應以此作為長遠目標。有成員詢問裝飾及維修證書(樓宇工種)的培訓內容，執行總監回應指此課程乃針對大型物業管理公司的裝飾及維修需要，內容包括泥水、細木、油漆和金屬工藝，需要動用許多工場作為培訓，暫時未能擴展到家居裝飾及維修。

5.10 ★工藝測試輪候時間及測試資料列表及建議改善行動 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/057/22*，亦未有就文件提出其他意見。

5.11 ★機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表及建議改善行動 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/058/22*，亦未有就文件提出其他意見。

5.12 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃培訓統計數據、進度報告及建議改善行動 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/059/22*。主席表示學徒合格率只有 96%，詢問學徒不合格的原因，王偉烈先生表示相關學徒主要是參與職業訓練局職學計劃的畢業生，表現不積極，2022 年後，所有學徒將會接受學院培訓，相信合格率會提高。

5.13 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據及建議改善行動 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/060/22*。主席關注大工培訓計劃(精讀班)的砌磚批盪及砌磚鋪瓦合格率低，萬家輝博士回應指上述工種只有 4 個考生，難以全面分析考生表現，並請高振漢作出補充。高振漢先生表示 HKCITTC 向相關培訓機構了解合格率低的原因，發現部份考生不明白工藝測試的要求，需加強相關導師對工藝測試要求的認識，另外，培訓機構使用與工藝測試不同的工具和物料，亦會影響考生表現，HKCITTC 亦已就此提醒相關培訓機構。

5.14 其他事項

工藝顧問組增加成員

成員通過邀請香港建造業註冊專門工種職工會聯會提名代表加入 18 個仍有空缺的工藝顧問組。

建造業人力培訓發展藍圖

萬家輝博士向成員簡介建造業人力培訓發展藍圖，學院希望能夠在 3 至 5 年內成為亞洲區具領導地位的建造培訓學院。為達成目標，學院在未來的整體培訓策略上會作出新的定位，以四個範疇的培訓作為學院發展的支柱，包括：

- (a) 工藝技術發展；
- (b) 專業發展；
- (c) 新技術、現代建築方法 (Modern Methods of Construction, MMC)、現代工程管理及可持續性；及
- (d) 建造安全。

執行總監表示將會成立專家小組，協助學院確立上述四大支柱發展內容。主席認為要建立學院獨特定位和品牌，期望未來學院可以成為建造業技工入行的主要途徑，這不是代表只有學院的畢業生才能加入建造業，而是可以考慮由學院認可其他培訓機構的建造業技工培訓課程。主席續調學院的四大支柱亦已包含議會主席指出《新時期產業工人隊伍建設改革方案》中「有理想守信念、懂技術會創新、敢擔當講奉獻」的六大元素。

有成員詢問(b)及(c)支柱的對象是否為專業人士，主席回應指將來前線技工亦需把建造業新科技應用在工作上，並需要專業發展。執行總監同意主席意見，指出議會服務對象不限於技工層面，不同階層的持份者皆需認識新科技，至於培訓內容則視乎對象而定。有成員指出建造業趨向高科技發展，工人亦需掌握和操作新科技。

5.15 2022 年第六次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2022 年 11 月 16 日(星期三) 上午 9 時 30 分在九龍灣宏照道 38 號企業廣場五期二座 29 樓會議室舉行。

別無其他事項，會議在上午 11 時 50 分結束。

建造業訓練委員會秘書處
2022 年 9 月