

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2021 年第二次會議於 2021 年 3 月 18 日(星期四)
上午 9 時 30 分於九龍九龍灣宏照道 38 號企業廣場五期二座 29 樓會
議室舉行。

出席者：	余世欽工程師	(SYYu)	主席
	陳劍光先生	(KKCN)	
	周炳芝測量師*	(BCC)	
	黃永權先生*	(YQH)	
	林健榮測量師	(ELM)	
	劉永森先生*	(WSLu)	
	陸偉霖工程師*	(WmL)	
	王建威測量師*	(SwW)	
	黃平先生	(PWG)	
	甄鼎君博士*	(DY)	
	李頌恩女士*	(DS1)	
列席者：	侯建文工程師*	(KMH)	發展局
	高偉正工程師*	(WCK)	發展局
	陳家駒先生	(KKCh)	建造業議會主席
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監
	梁偉雄工程師	(AL)	總監-合作及工藝測試
	黃君華博士工程師	(FW)	香港建造學院院長
	朱延年工程師	(YLC)	助理院長-培訓
	萬家輝博士	(SnM)	助理院長-學生及課程發展
	何建威建築師(只 出席議程項目第 2.2 項)	(SnH)	助理總監-行業發展
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	馮家碧女士	(EnF)	經理-學生就業輔導服務
	趙家信先生*	(DlC)	經理-合作計劃
	談思行女士	(PTm)	經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-建造業訓練委員會秘書處
缺席者：	林煦基先生	(OKL)	
	黃朝龍建築師	(DW)	
	溫治平先生	(CPW)	

*有關成員和列席者是透過視像會議參與

會議紀錄

負責人

2.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/001/21，並通過 2021 年 1 月 20 日第一次會議的會議紀錄。

2.2 上次會議續議事項

項目 1.2 - 香港建造學院(學院)校訓的詮釋

黃君華博士工程師匯報學院已備妥校訓詮釋的傳統書面語，並於會上向成員展示有關傳統書面語詮釋。主席詢問校訓其中一點是要求依足程序規矩，會否缺乏靈活彈性，黃君華博士工程師表示工程需要跟從規矩程序，而魯班格言亦是「規矩定方圓」，所以保留此詮釋。

項目 1.4 - 有關批出香港建造學院觀塘偉樂街訓練場遷至屯門藍地工程合約的建議

何建威建築師向成員講解比較最低招標價及可用預算之間差距的原因及可改進地方。有成員詢問在檢討過程中有否發現負責是次招標項目的部門是否有不足之處，何建威建築師回應指負責此項目的部門和顧問工料測量師皆有不足之處，就項目的範疇，物業管理部門需要加強與其他部門的溝通。另外，議會應及早聘用所有顧問例如授權人士和工料測量師等參與有關項目，因此管理人員會為聘請顧問參與建築項目建立新工作流程。採購部門一直獨立負責招標工作，亦需加強溝通。最後，顧問工料測量師亦未能掌握準確的資料以估算成本，其表現將會反映在議會供應商的評分報告內，議會亦會優化招標定期合約顧問的流程。

主席詢問採購部門在採購過程中的角色，執行總監表示採購部門負責制定採購文件及招標工作，此項目投標價與預算差距大的主要兩個原因是工程內容有變更，有關部門沒有及時通知顧問工料測量師，另外顧

問工料測量師參考估算的資料不是最新資訊。汲取上述的經驗，如項目內容有變更，負責部門需及時通知顧問工料測量師，亦需留意顧問工料測量師以何資料去估算成本。

有成員認為需為採購流程設立不同的檢查點，以防止出現問題，該成員續詢問為何投標者可以把標價大幅降低。何建威建築師回應主要是因為招標談判小組審視有關工程要求後作出適當調整及投標者清楚了解項目要求後，風險亦相對減少。

有成員表示查找不足並非要問責，乃是善意提醒，若在私營市場，因為投標價與預算差距而導致沒有足夠資金購買所需項目，將會是很嚴重的問題，所以建議汲取經驗，日後要小心監管招標項目。

項目 1.7 - 2018-2019 年度合作培訓計劃僱主及學員 (中工)滿意度報告

針對部分畢業學員對課程內容涵蓋範圍和課程訓練期表示「不切合」工作需要的評價，合作計劃部門根據是次學員滿意度報告調查所得之數據進行七個範疇的詳細分析，發現以下主要原因及已作出相應之改善措施：

- (a) 部分畢業學員在培訓初期與工地導師出現磨合和溝通問題，與本身期望有落差。合作計劃部門優化了「期望管理講座」內容，目的是為了讓學員更加明白計劃內容及減少期望差異。
- (b) 部分畢業學員認為電氣佈線工及普通焊接工的前期培訓較集中在理論方面。合作計劃部門與學院商討後，已於 2020 年第四季更新有關前期培訓內容，並強化電氣佈線工及普通焊接工的實務訓練。
- (c) 部分畢業學員認為需要加長部份工種的培訓期。合作培訓計劃每個工種皆有結構完備之課程大綱，僱主按其內容提供長度合適之培訓。學習進度之長短會因人而異，合作計劃亦曾在 2020 年 11 月的僱主分享會作諮詢，與會僱主均認為現行的訓練期合適。

項目 1.11 - 香港建造業工藝測試中心(HKCITTC)三年計劃

梁偉雄工程師表示 HKCITTC 已完成計劃的初稿，並將會與議會高級管理層討論計劃細節，預計於 2021 年 5 月提交工藝測試小組委員會討論。

項目 1.15 - 「建造業議會紓困基金—註冊工人多技能培訓項目」

上述項目自 2021 年 1 月 18 日推出，截至 2 月 28 日，共有 85 位合資格申請人報讀 9 個不同課程。學院亦會在項目完成後提供綜合報告。另外，學院除透過學院網站、海報及宣傳單張外，已經進一步聯絡工會，以宣傳課程，亦會考慮透過電子媒體例如 facebook 宣傳。主席詢問現時收生人數是否達到預期的目標，朱延年工程師回答指與期望有少許落差，學院亦會加強宣傳。

2.3 2021/22 學年全日制課程訓練津貼之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/013/21，並悉其他有提供資助的培訓機構在近五年未有調整津貼的金額，而僱員再培訓局的「特別・愛增值」計劃，津貼額上限亦沒有改變及只調整了發放津貼的出席率要求，連同政府統計處綜合消費物價指數的按年調整為-0.2%。參考上述因素後，成員核准 2021/22 學年全日制課程的訓練津貼維持不變之建議。

2.4 資助職業訓練局「職專文憑課程計劃」2021/2022 及 2022/23 年度培訓名額及財務預算之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/014/21，並核准資助「職業訓練局(VTC)職專文憑課程計劃」(包括「技工」及「技術員」課程) 2021/2022 及 2022/2023 兩個年度的培訓名額共 1,580 個及相關財務預算港幣

34,188,000 元，有關預算開支將於 2021 至 2024 年分 4 年攤分。另外，成員又核准資助約 700 名 2021/2022 及 2022/2023 年度「職專文憑課程-技工」的學員報讀強制性基本安全訓練課程，總資助金額為港幣 98,000 元。

議會主席認為長遠而言，學院需自行提供與建造業有關的課程，亦需全面檢討何時可自行提供及毋須再資助 VTC 有關課程。有成員表示以往由於學院未能提供部份與建造業有關的機電課程，因此資助 VTC 有關課程，並同意長遠應由學院自行提供有關課程，該成員詢問 2023 年後，學院可否自行提供有關課程。萬家輝博士回應指 2023 年後，相信學院仍未能提供部份特別課程例如電子及電腦工程等。

主席表示文件有提及學院正為其機電課程申請資歷架構的認證，認為學院應該為此制定路線圖及時間表，另外，對於學院暫時仍未能提供的其他課程，亦應作出檢討及計劃何時會提供，並可考慮制定路線圖。黃君華博士工程師回應指已為有關課程申請資歷架構的認證制定路線圖和時間表，取得認證後，便毋須再資助 VTC 有關課程，至於其他特別課程，若非與建造業有密切關係，亦毋須資助。

黃君華博士
工程師

2.5 設立建造業議會認可技術專才培訓計劃認可僱主名冊的建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/015/21，並悉設立建造業議會認可技術專才培訓計劃(CICATP)認可僱主名冊(名冊)的背景、評審準則、申請加入名冊的審批程序、名冊制度生效日、為名冊內僱主制定優先配對畢業生機制、設立名冊對各方面的裨益、建議工作時間表和開支預算。

有成員表示文件第 4.9 段列明如僱主申請覆審，在之前的有效期內如學徒流失率不多於 20%及畢業評核合格率不低於 80%，其覆審資格的有效期為六年，詢問如何釐訂上述的流失率和合格率。該成員續謂如學徒流失率高，不能只歸咎於僱主，而不同工種的技能測試合格率亦有很大的差距，該成員同意對優質僱主

負責人

的要求需比一般要求高，但如果把標準定得太高，而沒有僱主可以達到有關要求，則不設實際。該成員又指 CICATP 和合作計劃要求工地導師完成五天「工地導師培訓技巧證書」，而部分導師早前已完成兩天「工地指導技巧基礎證書」，學院應研究豁免有關導師上重覆的課程單元，讓他們只需修讀額外三天的課堂就可完成「工地導師培訓技巧證書」，另外，由於工地導師亦要趕工完成工地工程，難以抽空連續五天參加培訓，建議該課程設計為一星期上課一天。萬家輝博士回應指流失率和合格率是參考平均數據而定，流失率不多於 20% 及畢業評核合格率不低於 80% 乃為鼓勵表現優良的僱主而設，其覆審資格的有效期為六年，其他僱主覆審資格的有效期只是三年，則毋須考慮上述指標，管理人員會再檢討上述流失率和合格率。學院會研究已完成兩天「工地指導技巧基礎證書」的工地導師豁免上有關重覆課程的可行性。

萬家輝博士

發展局代表表示文件所建議給予培訓表現優良的僱主覆審資格的六年有效期頗長，認為有需要在六年有效期間監察有關僱主在提供培訓方面的表現。另外，因學院會邀請業界人士擔任名冊的評審員，以評審申請僱主的資格，學院亦需就此設立利益申報機制。

有成員認為若參與合作培訓計劃的承建商在工務工程投標時可獲得更高分數，必定能夠吸引承建商更積極參與培訓，另有成員亦認為可要求註冊分包商須參與培訓。發展局代表回應指政府一向鼓勵承建商參與議會所舉辦的合作培訓計劃，而現時工務工程在標書評審過程中已有考慮承建商合作培訓的參與程度，發展局亦會適時檢討有關評分制度。

議會主席建議若建造業訓練委員會(建訓會)核准有關建議，文件第 5.1 段的生效日期應改為 2021 年 3 月 18 日，另外，第 4.9 段列明的六年覆審資格(學徒流失率不多於 20%、畢業評核合格率不低於 80% 及相關監察機制)的建議則由管理人員檢討後，提交建訓會主席和建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會主席決定。成員一致同意上述建議。

萬家輝博士

經討論後，成員核准設立建造業議會認可技術專才培訓計劃認可僱主名冊的建議、建立名冊的宣傳及製作

費用，可由就業輔導服務部門的宣傳預算支付，因此不需要申請額外撥款，名冊制度生效日期為 2021 年 3 月 18 日。

2.6 建造業學徒訓練未來三年的發展計劃建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/016/21，並悉建造業學徒訓練未來三年發展計劃的背景、CICATP 執行現況及改善方向、強化建造業學徒訓練風氣策略的執行情況及工作計劃、CICATP 配合學院「建造業職專晉升計劃」的部署、預計各全日制課程畢業生參加建造業學徒訓練的按年人數及開支、建造業學徒訓練的建議執行里程碑及建造學徒管理的效益基準。

有成員表示文件第 4.3(a)(ii)段合資格的僱主應包括分包商註冊制度下的註冊分包商。議會主席提醒文件第 4.3 段僱主資格要求應與認可僱主名冊要求一致，只有認可僱主才可以聘用議會學徒，馮家碧女士回應指會按成員和議會主席意見修正有關內容。

馮家碧女士

主席表示應多加鼓勵總承建商參加 CICATP，有成員回應指暫未有足夠動機吸引總承建商參加，該成員認同未來要加大力度向香港建造商會會員推廣 CICATP，亦會安排會員參觀學院課堂培訓情況。

經討論後，成員核准建造業學徒訓練未來三年的發展計劃建議和 2020 至 2025 財政年度涉及的開支估算。議會主席樂見建訓會核准此文件，並請管理人員定期向建訓會匯報進度。

萬家輝博士

2.7 ★2020-2021 年度課程顧問組第二次會議關於工藝測試討論重點及試題修訂建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/017/21* 和 2020-2021 年度課程顧問組第二次會議關於工藝測試討論重點，並核准相關試題修訂的建議。

2.8 ★香港建造學院管理委員會 2019/20 學年工作報告(涵蓋日期由 2019 年 9 月 1 日至 2020 年 8 月 31 日)(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/018/21*，並悉香港建造學院管理委員會 2019/20 學年工作報告所展示的成果。

2.9 ★香港建造學院管理委員會 2021 年第一次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/019/21*，亦未有提出其他意見。

2.10 ★工藝測試小組委員會 2021 年第一次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/020/21*，亦未有提出其他意見。

2.11 ★建造業少數族裔小組委員會 2021 年第一次會議的摘要 (供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/021/21*，主席詢問學院是否有措施解決少數族裔低入學率和高退出率等問題，談思行女士回應指建造業少數族裔小組委員會曾討論此問題，並概括以下三個方向以解決有關問題：及早接觸僱主，為少數族裔學生配對合適的就業機會；加強語文課程培訓；及少數族裔工友的供應需配合市場需求。

2.12 ★全日制短期課程預計輪候人數報告 (供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/022/21*。議會主席認為起重機操作對裝配式建築發展尤為重要，但是議會沒有足夠地方培訓大型機械操作員，長遠要滿足機械操作培訓的需求。主席建議可考慮利用堆存區作培訓，有成員則建議可用模擬器，執行總監表示亦可考慮在大灣區培訓大型機械操作員，朱延年工程師回應指學院現已採用模擬器作培訓之用。

朱延年工程師

2.13 ★工藝測試輪候時間及測試資料列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/023/21*，亦未有就文件提出其他意見。

2.14 ★機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/024/21*，亦未有就文件提出其他意見。

2.15 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃培訓統計數據列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/025/21*，亦未有就文件提出其他意見。

2.16 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/026/21*，亦未有就文件提出其他意見。

2.17 其他事項

學徒月薪

有成員表示香港建造業分包商聯會會員反映現時CICATP建議學徒月薪為首年不低於港幣 15,000 元，第二年不低於港幣 20,000 元，有關會員表示這會影響他們現有員工的感受，因為現有員工即使工作滿兩年的月薪也未必達到港幣 20,000 元，建議容許部分工種，如油漆及裝飾工，下調學徒第二年的建議月薪，主席請管理人員了解箇中情況和作出匯報。

萬家輝博士

2.18 2021 年第三次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2021 年 5 月 26 日(星期三)上午 9 時 30 分在九龍灣宏照道 38 號企業廣場五期二座 29 樓會議室舉行。

別無其他事項，會議在上午 11 時 15 分結束。

建造業訓練委員會秘書處
2021年3月