

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2013 年第二次會議於 2013 年 3 月 5 日（星期二）上午 9 時 30 分於香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓建造業議會總部會議室舉行。

- 出席者： 黃永灝工程師 主席  
何毅良工程師 成員  
吳國群先生 成員  
李子亮先生 成員  
冼泳霖工程師 成員  
施家殷先生 成員  
彭一邦工程師 成員  
劉俊傑工程師 (代表成員雷潔玉女士)  
駱癸生先生 成員  
謝振源先生 成員
- 列席者： 伍新華先生 候任增補委員  
溫冠新先生 候任增補委員  
林盛添先生 發展局助理秘書長(工務政策)9  
陶榮先生 建造業議會 執行總監  
黃敦義先生 建造業議會 總監-培訓及發展  
譚愛琴女士 建造業議會 高級經理-財務  
黃自立先生 建造業議會  
高級經理-建造業工藝測試  
朱延年先生 建造業議會  
高級經理-建造業技術培訓  
張玉龍先生 建造業議會 高級經理-發展及支援  
劉永輝先生 建造業議會 經理-建造業工藝測試  
(香港仔中心)  
張懋淳女士 建造業議會 經理-發展及支援  
區頌詩女士 建造業議會 經理-委員會事務  
林黃苑儀女士 建造業議會 高級主任-委員會事務
- 致歉： 譚志明教授 成員  
洪綺文女士 成員  
賴旭輝測量師 成員

麥德正先生	成員
周大滄工程師	候任增補委員
周聯僑先生	候任增補委員
梁堅凝教授	候任增補委員
黃比測量師	候任增補委員
黃植榮先生	候任增補委員
黃天祥工程師	候任增補委員

## 進展報告

### 負責人

#### 2.1 通過 2013 年建造業訓練委員會第一次會議進展報告

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/001/13，並通過 2013 年 2 月 19 日舉行的第一次會議的進展報告。

#### 2.2 上次會議續議事項

##### 2.2.1 議程項目第 1.3.4 項—課顧組檢討訓練課程及工藝測試項目

將於稍後相關議程項目下討論。

##### 2.2.2 議程項目第 1.4.2 項—邀請人力培訓及發展委員會成員出任建訓會增補委員

成員備悉 8 位前人力培訓及發展委員會成員已應允建訓會的邀請出任增補委員，但在建造業議會通過有關名單前，將以列席身份出席建訓會會議。

##### 2.2.3 議程項目第 1.6.9 項—「在職培訓資助計劃」資助三級制

成員備悉建造業議會已原則上接納有關資助計劃，但對於建議中的 6,000 個資助名額，議會認為應分兩個階段推出，第一階段會提供 3,000 個資助名額。

## 2.3 承建商合作培訓計劃

成員通過以下六項強制性及兩項自願性承建商合作培訓計劃的申請如下：

- i) CIC/CTB/P/029/13 – 強制性承建商合作培訓計劃 – 保華建築有限公司提交的工地測量培訓計劃(兩方合作計劃)之建議  
工程合約：慈雲山行人系統改善工程(MTR 合約：1114)  
培訓期：133 天  
培訓學員數目：4 名(工地測量)  
總資助額：294,353.7 元。
- ii) CIC/CTB/P/030/13 – 強制性承建商合作培訓計劃 – 保華建築有限公司聯同 MSY 工程有限公司提交的焊接工藝培訓計劃(三方合作計劃)之建議  
工程合約：慈雲山行人系統改善工程(MTR 合約：1114)  
培訓期：75 天  
培訓學員數目：8 名(焊接)  
總資助額：238,025.2 元。
- iii) CIC/CTB/P/031/13 – 強制性承建商合作培訓計劃 – 金門建築有限公司提交的工地測量培訓計劃(兩方合作計劃)之建議  
工程合約：沙田至中環綫：紅磡站北面隧道工程(MTR 合約：1111)  
培訓期：133 天  
培訓學員數目：20 名(工地測量)  
總資助額：1,471,768.3 元。
- iv) CIC/CTB/P/032/13 – 強制性承建商合作培訓計劃 – 生興土木有限公司聯同港興建築工程有限公司提交的混凝土培訓計劃之建議  
工程合約：重置由平原河至白虎山段邊界巡邏路與相關保安設施及北區雨水

負責人

排放系統工程(合約：DC/2011/06)

培訓期：23 天

培訓學員數目：4 名(混凝土)

總資助額：53,460.3 元。

- v) CIC/CTB/P/033/13 – 強制性承建商合作培訓計劃 - 金門建築工程有限公司提交的「履帶式流動起重機操作」合作培訓計劃(兩方合作)之建議
- 工程合約：沙田至中環綫 - 紅磡站北面隧道工程(MTR 合約：1111)
- 培訓期：52 天
- 培訓學員數目：20 名(履帶式流動起重機操作)
- 總資助額：597,083.8 元。
- vi) CIC/CTB/P/034/13 – 強制性承建商合作培訓計劃 - 金門建築有限公司提交的「金屬模板工」合作培訓計劃(兩方合作培訓計劃)之建議
- 工程合約：沙田至中環綫 - 紅磡站北面隧道工程(MTR 合約：1111)
- 培訓期：28 天
- 培訓學員數目：20 名(金屬模板)
- 總資助額：300,341.3 元。
- vii) CIC/CTB/P/035/13 – 承建商合作培訓計劃 - 瑞安承建有限公司聯同亨通建造有限公司提交的混凝土工合作培訓計劃(三方合作計劃)之建議
- 工程合約：公共房屋 - 葵盛圍及葵聯路(合約編號：20100097)
- 培訓期：23 天
- 培訓學員數目：4 名(混凝土)
- 總資助額：52,341.7 元。
- viii) CIC/CTB/P/036/13 – 承建商合作培訓計劃 - 金門建築有限公司聯同華建鋼鐵有限公司提交的鋼筋屈紮培訓計劃(三方合作計劃)之建議

負責人

工程合約：Midfield Concourse (合約：P533)  
培訓期：97 天  
培訓學員數目：20 名(鋼筋屈紮)  
總資助額：1,245,010.8 元。

**2.4 擴展承建商合作培訓計劃下新的人力及其他資源需求之建議**

- 2.4.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/037/13，並悉由於合作培訓計劃下的培訓目標預計會在 2013 及 2014 年急增至 5,400 多個，平均每年 2,700 多個名額，為現時已處理名額的 6 倍，故有需要在有關高級經理下設立一專責隊負責該合作培訓計劃，並增聘所需人手及添加相應設備，以應付急增的工作量。
- 2.4.2 有意見認為建議增設的“經理 - 合作培訓”，應與同職級的“經理 - 發展”的工作量對等，故建議將合作培訓計劃的後期監察工作交由“經理 - 發展”執行。對於有成員提問新增的職位名稱和工作範圍，主席認為應採用清晰的職稱。  
高級經理-  
發展及支援
- 2.4.3 主席指出，稍後推出的承建商合作培訓計劃(機電行業)及分包商聯會合作培訓計劃，確實會令培訓目標人數飆升。鑑於合作培訓計劃中，涉及「強化建造業培人力訓練計劃」的工種，培訓津貼將使用政府早前的 3 億元撥款，議會在運用公帑時，必須嚴謹執行監管工作，是故審批申請、處理資助的發放、跟進及巡查承建商/分包商所安排的在職培訓，將涉及大量的行政、文書和外勤等工作，實有需要增加人手。主席又提及有關高級經理的繼任安排。
- 2.4.4 委員會通過承建商合作培訓計劃擴展後的人力及其他資源需求之建議，但有關建議仍需按上述意見作出修改。  
高級經理-  
發展及支援

負責人

**2.5 審批承建商合作培訓計劃-機電行業及「分包商聯會合作培訓計劃」的財政預算**

2.5.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/038/13，及於會上提交有關多個資助計劃在 2013 及 2014 年的培訓名額、訓練津貼及訓練成本簡表。

2.5.2 主席指出，該簡表尚未提供在有關資助計劃的預算支出內，有多少是來自政府的 3 億元撥款，當中又有多少早已在議會預算內撥備，及額外需新增的數額等數據。主席請高級經理 - 財務按議會早前的議決，在稍後提供有關數據供建訓會考慮，隨後才提交行政及財務委員會審議。

高級經理-  
財務

2.5.3 主席建議委員會原則上通過資助 2013 年第一年入讀職業訓練局青年學院的中專教育文憑課程(DVE)的學員、承建商合作培訓計劃 - 機電行業，及分包商聯會合作培訓計劃，但仍需視乎稍後所作的財務修訂；主席表示會先審視稍後補回的財務數據，再傳閱予各成員考慮。

高級經理-  
財務  
總監-  
培訓及發展

**2.6 「承建商(塔式起重機操作)合作培訓計劃」之建議**

2.6.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/039/13，並悉有關承建商原先已同意建議中的合作培訓計劃的課程大綱，是會與議會「塔式起重機操作員」短期課程看齊，培訓期同為 80 天，但因新近得悉「分包商聯會合作培訓計劃」的培訓期及資助上限均調高至 6 個月，有關承建商遂要求延長上述合作培訓計劃的培訓期。

2.6.2 主席表示，任何訓練的培訓期均應建基於實際的需要，承建商不應為取得更多的資助而不合理地要求延長訓練期，此舉不但虛耗議會的訓練資源，更不符合

負責人

現時行業急需新人加入以紓緩人手短缺的嚴峻情況。主席並請各業界代表向所屬界別行業發放有關訊息，呼籲大家在與議會商討合作培訓計劃時，應以行業和社會整體利益作為出發點，而管理人員亦應做好把關工作，與承建商共同訂定恰當的合作培訓計劃。

- 2.6.3 委員會同意上述釐訂合作培訓計劃培訓期的原則，並請管理人員按此跟進該項  
承建商(塔式起重機操作)合作培訓計劃  
的方案內容。 高級經理-  
發展及支援

**2.7 「承建商(輪胎式液壓伸縮吊臂起重機操作)合作培訓計劃」之建議**

- 2.7.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/040/13，並悉現時議會的輪胎式液壓伸縮吊臂起重機操作訓練課程能培訓的人數相當有限，而在 2012 年推出的「承建商(履帶式流動起重機操作)合作培訓計劃」已取得一定的培訓成果，故才建議將輪胎式液壓伸縮吊臂起重機操作這工種納入「承建商合作培訓計劃」。

- 2.7.2 委員會接納「承建商(履帶式流動起重機操作)合作培訓計劃」之建議，及培訓計劃的資助評審機制，每名學員的培訓成本為 30,811.7 元。 高級經理-  
發展及支援

**2.8 承建商合作培訓計劃 - 機電行業(電氣佈線工)**

- 2.8.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/041/13，並悉機電工程商聯會在諮詢業界後估計 2013 年及 2014 年電氣佈線工行業約缺千多人，而職訓局及建造業議會為有關工種每年約培訓百多名畢業學員，遠低於行業所需人手，故建議透過「承建商合作培訓計劃」增加入行人數。合作培訓計劃的建議培訓期為 6 個月，按每日培訓津貼 150 元計，每名學員的訓練成

負責人

本將為 52,630.4 元，若在 2013 年培訓 334 名電氣佈線工，總預算支出將達 17,578,554 元。

- 2.8.2 委員會通過「承建商合作培訓計劃 - 機電行業(電氣佈線工)」之建議，包括資助評審機制、培訓內容，以及在 2013 年提供 334 個培訓名額和相關的財務預算。
- 高級經理-  
發展及支援

**2.9 強化建造業人力訓練計劃第六期目標所需訓練資源的建議**

- 2.9.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/042/13，及於會上派發截至 2014 年 12 月「強化建造業人力訓練計劃」(「強化計劃」)的預計及實際畢業人數表，以及計劃的第一至第六期的課程編排表，但有關編排表稍後會按委員會要求改以訓練場為基礎重新排列。
- 高級經理-  
建造業技術  
培訓

- 2.9.2 成員知悉管理人員透過多個途徑，包括參考城市大學顧問提交的建造業人力需求預測報告、自行向承建商進行 2013 年下半年和 2014 年上半年的需求調查、註冊人數的變化，以及建造商會在 2012 年 11 月向會員進行的人力調查結果等，建議了第六期(2013 年 4 月至 10 月)的訓練學額共 1,285 個，為 10 個工種提供 68 班課程。另為提供建議的訓練名額，議會需以臨時合約額外增聘 17 名導師，員工支出共約 1,237 萬元，連同損耗性物料及工具 291 萬元及 50 萬元的訓練支出，第六期所需的訓練資源合共 1,578 萬元。另需增聘兩名臨時主任導師管理訓練的運作，所涉支出約為 100 萬元。

- 2.9.3 主席指出，現時建議所需的訓練資源只是一個概括性的預測，訓練名額是會隨市場需求作出調整，而導師人手亦只會
- 高級經理-



負責人

在課程開班前增聘。另主席指示，由下一期開始，在提交增加訓練資源方案建議的同時，亦請提供有關方案所涉資源，對議會整體財政的影響及所佔比重等數據資料。

建造業技術  
培訓  
高級經理-  
財務

- 2.9.4 對於現時向政府申請用地及翻新現有訓練樓層等的安排上，均由負責訓練工作的員工同時兼顧，主席認為有需要作出調整，建議將有關工作交由專職的項目經理(Project Managers)執行，好讓執行訓練的員工能專注培訓工作，故主席向議會提出增聘項目經理的要求，以跟進新場地的申請、租用契約、建設和日後場地還原，以及現有場地設施的提升等事宜。有成員提出在增聘項目經理時，亦要預早計劃若日後市況逆轉而需減省人手的安排，主席表示議會已因應實際情況採用合約制去處理員工的聘用，另主席提出，議會方面亦應對員工退休和繼任有全面的規劃。

執行總監

- 2.9.5 委員會接納「強化計劃」第六期 1,285 名訓練學額及相關的 10 個工種，以及 1,578 萬元的總支出預算，另同意增聘 2 名臨時主任導師和 100 萬元的預算費用。

高級經理-  
建造業技術  
培訓

- 2.9.6 有代表發展局的成員要求議會提供已納入「強化計劃」的工種名單，好讓業界持份者清晰那些工種的人手非常短缺，及已獲提供較吸引的培訓津貼。總監表示可於會後將有關名單傳閱予各成員。

高級經理-  
建造業技術  
培訓

- 2.9.7 對於有成員認為採用合約制或會影響導師的招聘，主席表示，若改以長工制聘用員工，機構將不能彈性應對市況的轉變，這亦是不負責任的做法。

- 2.9.8 至於元朗新田 ST7 地段在“濕地復修區”內，管理人員建議放棄此幅土地的

負責人

申請，並將原先已獲委員會批准的 427 萬元建設費用預算，調撥其中的 350 萬元作建設沙田訓練場之用，委員會接納有關調撥支出預算之建議。主席續提示，為讓負責培訓的員工可專注培訓的工作，在未聘得項目經理前，亦應盡量將與場地建設相關的工作外判，並請執行總監跟進有關安排。

高級經理-  
建造業技術  
培訓

執行總監

## 2.10 水喉商會合作培訓計劃

2.10.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/043/13，並悉按建造商會的調查，行業約欠缺 200 名水喉工，故有需要將水喉工納入「強化建造業人力訓練計劃」，並透過合作培訓計劃為行業培訓所需人手。建議中的合作培訓計劃為混合式的訓練計劃，包括在首 60 天接受基礎技術及安全培訓，隨後 90 天在水喉商會轄下合適工地進行作業培訓，另加一天水喉中級工藝測試。每名學員的訓練成本約需 34,601.58 元(已扣除每人每日 320 元的資助)，以 2013 年訓練 200 名水喉工計，總預算支出為 6,920,316 元。

2.10.2 委員會通過將水喉工納入「強化計劃」，及接納「水喉商會合作培訓計劃」的培訓內容及資助評審機制，以及相關的財務預算。主席指示，日後有需要將每個資助培訓計劃所涉資源列入議會的整體財務預算表內，以顯示有關計劃對整體財務的影響。

高級經理-  
財務  
高級經理-  
發展及支援

## 2.11 「建造業人力研究之裝修/維修工程工作小組」的成員名單

2.11.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/044/13，並悉成立上述工作小組的背景及小組的職能。

2.11.2 主席表示，上述工作小組的主要職能屬

負責人

前瞻性，要為行業建議一個取得裝修/維修工程數據的系統，並認為有關小組的前期工作將集中在從宏觀的角度，去考慮在現有制度下，透過那些途徑和改變去獲取所需的數字，而小組在後階段的工作則會轉向實質性。

- 2.11.3 至於工作小組內兩名建訓會成員的提名，主席推薦施家殷先生及溫冠新先生分別出任小組主席及成員，有關提名獲其他成員接納。另委員會通過將「建造業工人註冊管理局代表」及「建造業人力預測模型更新及提升研究的顧問代表」從成員組合中刪去，分別改為邀請「建造業工人註冊委員會秘書處代表」及「建訓會秘書處人力預測小組代表」列席會議。委員會並同時接納工作小組收錄在文件附件二的成員名單。

高級經理-  
發展及支援

## 2.12 「建造業報工表標準化工作小組」的成員名單

- 2.12.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/045/13，並通過將「建造業人力預測模型更新及提升研究的顧問代表」從成員組合中刪去，改為邀請「建訓會秘書處人力預測小組代表」列席會議，及收錄在文件附件二的部分成員名單。

- 2.12.2 至於工作小組內建訓會代表，主席推薦何毅良工程師出任小組主席，有關提名獲其他成員接納。

何毅良  
工程師  
高級經理-  
發展及支援

## 2.13 建造業人力預測模型更新及提升研究的進度方向

- 2.13.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/046/13，並悉由於獲邀單一投標的人力研究顧問其健康出現問題，人力預測模型顧問小組早前已以傳閱文件通過，若由該顧問進行有關研究不可行時，將採用後備方案，即邀請「建造業人力預測模型」原

負責人

作者之一及此研究的早期主要研究員，帶領議會成立人力研究小組並進行研究。而該顧問已於 2013 年 2 月 26 日標書有效期前，以書面通知撤回標書。管理人員遂與有關研究員商討工作細節，該研究員將以兩年固定合約受聘為議會的兼職員工，預計第一份報告在其上任後 4 至 6 個月內完成。

- 2.13.2 委員會通過採納該後備方案，並同意管理人員在取得顧問小組主席的意見後，將該研究員提出的工作方案建議、人力研究小組的組成，及所需預算呈交行政及財務委員會考慮。

高級經理-  
發展及支援

**2.14 機電測試 - 空調製冷設備技工(送風系統、保溫、水系統、獨立系統及電力控制)[大工及中工]試題修訂建議**

- 2.14.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/047/13，並悉空調製冷設備項目技能測試工作小組在檢討機電測試 - 空調製冷設備工的測試試題後，建議了三項修訂，包括(i)延長空調製冷設備(送風系統)大工測試的時間；(ii)修訂送風系統中工測試以手工具屈製匹茲堡縫(“東洋骨”)的工序；及(iii)修訂空調製冷設備(水系統)大工測試第二題安裝冷凍水泵喉管及配件的工序。成員對上述第(iii)點有關水系統大工測試的修訂建議並沒有意見。

- 2.14.2 鑑於有個別成員認為空調製冷設備(送風系統)中工測試，改以轆骨機取代手工具屈製匹茲堡縫的修訂建議，仍未完全切合行業現時實際的操作情況，但亦有成員認為工友需對該基本工序有一定的認識，另有成員提出，訓練內容應與測試試題相輔相承，若有關工種的訓練並沒有教授相關工序，測試時便不應考測該工序。有見及此，主席提出押後討論是份文件的建議，並指示管理人員再

洗泳霖工程  
師及  
溫冠新先生  
高級經理-

負責人

召開一次工作小組會議，邀請冼泳霖工程師及溫冠新先生出席並給予意見。

建造業技術  
培訓

**2.15 機電測試 - 機械打磨裝配工(中工及大工)試題  
檢討報告**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/048/13，並悉工作小組在檢討機械打磨裝配工(大工及中工)測試試題後，認為現時的試題可迎合市場的需要，故建議試題維持不變。

**2.16 全日制課程之 2012 年檢討報告**

2.16.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/049/13，並悉收納上一屆課顧組意見而建議的「屋宇建造監工證書課程」和「屋宇裝備監工證書課程」的課程大綱，以及上屆課顧組對基本工藝課程和成年人全日制短期課程之意見。

2.16.2 主席請各成員就上述文件給予意見，並指示管理人員將成員及上一屆課顧組對全日制課程之意見交新一屆課顧組考慮。

高級經理-  
建造業技術  
培訓

2.16.3 至於文件內建議將基本工藝課程其中六科由現時的兩年制改為一年制，並將原泥水粉飾科重整為“砌磚及鋪瓦班”和“砌磚及批盪班”，而粗細木工科則重整為“建造模板班”和“細木工班”，令基本班在 2013/2014 年起由九科增至十一科，各科的總授藝日數則統一為 270 天，對於是項有關基本班的改革建議，委員會並沒有意見。

高級經理-  
建造業技術  
培訓

2.16.4 就文件夾附上一屆課顧組對基本工藝課程及短期課程的意見，有成員認為當中大多對課程內容、用料以至工具設施等均表示可予保留，有關見解似乎不切合實際情況，並認為不宜將有關意見供新一屆課顧組參考，及不建議為新一屆課

負責人

顧組的討論預設框架，好讓各委員持開放的態度作出討論。主席提議與新一屆課顧組委員會面，促請他們拋開歷史包袱，按現時市場的實際情況作出反映，以提升各項訓練和測試項目。

高級經理-  
建造業技術  
培訓

- 2.16.5 對於有意見提出在課顧組的討論過程中，有導師過於主導，認為導師在加入議會執行培訓工作一段時間後，或會與市場現況有脫節，故導師在參與課顧組的會議時應只宜聽取意見，並持中立態度。主席指出，雙向的交流是有助促進討論，故建議課顧組的會議可分為兩部分，前部分只有課顧組的委員參與，並就指定議題自行進行討論，在得出觀點後，第二部分才讓議會職員參與並作溝通，避免在討論開始便因議會職員的意見影響了委員的看法。

高級經理-  
建造業技術  
培訓

- 2.16.6 有成員建議為授藝導師安排持續的專業進修，以更新經驗和跟貼行業的轉變，但主席指出，培訓授藝人員“train-the-trainer”這事宜已探討多時，礙於近年訓練需求龐大，導師的人手編配已非常緊張，或需待訓練需求於稍後略為緩和時才再考慮有關安排。

**2.17 工藝測試及機械操作員資歷證明之檢討報告**

- 2.17.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/050/13，並悉上一屆課顧組對有關工藝測試及機械操作員資歷證明測試內容的意見，將交新一屆課顧組考慮；至於其他工種，管理人員已草擬了相關的工作小組成員名單，並邀請成員推薦其他合適的業界人士加入。

各成員

- 2.17.2 主席提出，現時議會提供的訓練，大致可劃分為結構、裝飾、管理三大類，而現有多個課顧組可按此進一步歸類，然後在此三大組別上，交由分別擁有相關

負責人

專業知識的建訓會成員負責統籌組別內課顧組的意見，經有關建訓會成員檢視後再交委員會考慮，此舉將有助委員會對課程和測試項目的建議作出決定。主席建議循此方向作出跟進並於下次會議作具體探討。

各成員  
總監-培訓  
及發展

## 2.18 「增設模擬器輔助授藝」之報告及建議

2.18.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/052/13，並悉管理人員在與模擬器供應商探究後，估計模擬器約可取代三至五天以真機授課的時間，而模擬器的採購則建議分階段進行，初期將先採購推土機、挖掘機、塔式起重機及履帶式起重機共四種機械模擬器，初步估計總支出約為350多萬。另管理人員會在與勞工處商討於課程加入模擬器作訓練用之建議後，擬訂課程大綱及所需資源再呈委員會考慮。

2.18.2 對於有成員要求提供有關模擬器的規格及圖片，主席認為可向有關供應商索取模擬器操作示範短片，另日後經中央採購程序添置有關模擬器後，成員如有興趣及在不影響教學授藝的情況下，議會可安排成員試用該批模擬器。主席指出模擬器只是作教學輔助用途，並不會取代理地訓練，目的是希望透過模擬器讓學員預先熟習有關機械的操作，在確保學員對有關操作有相當的認識後，方才讓學員操作真實的機械，屆時學員應會更快上手，有效縮短學習操作實物的時間和提高操作的安全性。

高級經理-  
發展及支援

## 2.19 議會導師工作量及訓練成本報告

2.19.1 總監向成員扼要簡報文件編號 CIC/CTB/P/051/13 的內容，主要包括：

i) 檢討的目的和背景

負責人

ii) 三所訓練中心授藝人員的人力資源：

工作量百分率

九龍灣訓練中心授藝員工	95%
上水訓練中心授藝員工	89%
葵涌訓練中心授藝員工	99%

iii) 工藝測試中心監考員的人力資源：

監考員的工作量百分率為 82%。

iv) 管理及安全中心講師的人力資源：

工作量百分率

管理及科技講師	111%
電腦輔助繪圖講師	105%
安全講師	97%

v) 訓練及工藝測試所用物料及工具的成本控制的現有機制，及進一步提升成本效益的建議。

vi) 每畢業生的訓練成本 Cost Per Graduate (CPG)為\$68,099，而每人每月成本 Cost Per Month (CPM)則為\$10,803。

vii) 總體建議

按檢討結果就人力資源、成本控制及每名畢業生訓練成本三方面建議進一步行動，如在人力資源方面，議會考慮發展一個電腦系統自動化和優化人力資源的分配及設施的使用，及在訓練時提供更多操作機械的實際經驗等；而在成本控制方面，議會可考慮以有期限合約的形式，招標邀請購買廢料以增加回報，及在訓練初期採用較低級數的物料以節省成本；至於在計算每名畢業生的訓練成本方面，議會有需要進行定期檢討等。

2.19.2 主席表示，如成員對文件的檢討內容有任何意見，可隨時提出。

各成員



負責人

2.20 別無其他事項，會議在下午 12 時 15 分結束。

建造業訓練委員會  
2013 年 3 月