

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2014 年第七次會議於 2014 年 9 月 1 日（星期一）下午 3 時正於香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓會議室舉行。

出席者：	彭一邦	工程師	主席
	何毅良	工程師	成員
	洪綺文	女士	成員
	賴旭輝	測量師	成員
	林秉康	先生	成員
	駱癸生	先生	成員
	吳國群	先生	成員
	冼泳霖	工程師	成員
	施家殷	先生	成員
	謝振源	先生	成員
	劉俊傑	工程師	(代表成員林啟忠先生)
	李子亮	先生	成員
列席者：	何偉華	博士	分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓和津貼計劃專責小組成員
	符展成	先生	工藝測試專責小組成員
	林盛添	先生	發展局助理秘書長(工務政策)9
	梁偉雄	工程師	建造業議會 總監-培訓及發展
	譚愛琴	女士	建造業議會 高級經理-財務
	黃自立	先生	建造業議會 高級經理-建造業工藝測試
	朱延年	先生	建造業議會 高級經理-建造業技術培訓
	張玉龍	先生	建造業議會 高級經理-發展及支援
	湯健麟	博士	建造業議會 首席研究顧問
	劉永輝	先生	建造業議會 經理-建造業工藝測試
	區頌詩	女士	建造業議會 經理-委員會事務
	陳芳苗	女士	建造業議會 助理經理-委員會事務
	劉靜茹	女士	建造業議會 見習生
致歉：	麥德正	先生	成員
	譚志明	教授	成員

進展報告

## 7.1 通過上次會議進展報告

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/006/14，並通過 2014 年 7 月 15 日舉行的第六次會議的已修訂進展報告。

## 7.2 上次會議續議事項

### 7.2.1 項目 6.3.1—獨立檢討工作小組意見和建議

成員備悉獨立檢討工作小組將於 2014 年 9 月初召開會議，總結並跟進過去五次實地視察期間提出的意見，隨後會向課程專責小組匯報及提交報告予建訓會考慮。

### 7.2.2 項目 6.3.2—成年人全日制短期課程預計輪候時間

成員備悉輪候入讀時間較長的工料量度技術員助理班及電腦輔助繪圖員訓練班，前者已在 2014 年 4 月獲建訓會以傳閱文件方式通過列入承建商合作培訓計劃內，至於後者，管理人員曾聯絡數間建築公司，獲悉業界並不缺乏電腦輔助繪圖員，及沒有興趣參加合作培訓計劃，管理人員現正聯絡有關課顧組主席以了解情況。鑑於新學年將於 9 月開始，因此建議多觀察一段時間再作決定。另輪候時間表已加列課程每一班次相隔多久及最遲的開班日期。

### 7.2.3 項目 6.4.1—專責小組會期

成員備悉秘書處會在重新安排 4 個專責小組的會期後，通知各相關成員。

### 7.2.4 項目 6.6.1—「介紹分包商合作培訓計劃及其成本效益報告」文件

成員備悉管理人員已與香港建造業分包商聯會(聯會)商討成效報告，聯會方面會提供補充資料供進一步討論之用，而建訓

負責人

會主席亦將於 2014 年 9 月上旬與聯會會長跟進有關事宜。

7.2.5 項目 6.6.2—微調分包商合作培訓計劃前先與業界持分者溝通

成員備悉管理人員已於 2014 年 7 月先後兩次與聯會代表商討優化分包商合作培訓方案，並已分別與發展局和香港鐵路有限公司探討如何加強推行強制性合作培訓計劃，及會繼續與業界持分者聯繫，探討優化自願性合作培訓計劃並集中推行強制性合作培訓計劃的可行性。

7.2.6 項目 6.6.3—2014 年下半年的分包商合作培訓名額

成員備悉「承建商合作培訓及學徒計劃專責小組」及「分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓和津貼計劃專責小組」在 8 月 4 日舉行的聯席會議上，已提交合作培訓計劃 2014 年及 2015 年度目標培訓名額及財務預算等建議，有關建議將於議程項目 7.3 及 7.4 跟進。

7.2.7 項目 6.7.2—實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組的未來工作重點

成員備悉上述條例的修訂下，部分工種將會細分為多個工種分項，有關所涉及的測試時間，管理人員將盡快諮詢業界持分者以取得共識，並已就條例的修訂與發展局溝通，及會於督導小組會議上匯報。另有關事宜對工藝測試項目的影響，亦將於議程項目 7.6 跟進。

7.2.8 項目 6.9.2—增聘窗框工測試導師及普通工人

成員備悉上述增聘人手的建議，已獲行政及財務專責委員會確認。

7.2.9 項目 6.10.5—「強化建造業人力訓練計劃」工種修訂之建議

負責人

成員備悉上述建議將於議程項目 7.8 跟進。

7.2.10 項目 6.11.4—「建造業合作培訓計劃(工會)—先導計劃」的修訂建議

成員備悉上述先導計劃的修訂建議已以傳閱文件方式獲建訓會通過，並會於 2014 年 9 月 19 日提交行政及財務專責委員會審批。

7.2.11 項目 6.12.4—議會人力預測模型第二次報告(工人)

成員備悉上述報告已於 7 月 22 日獲人力預測模型更新及提升研究專責小組接納，並於 7 月 25 日按行政及財務專責委員會的意見作出輕微修訂後獲得確認，而報告亦已於 8 月 29 日呈交議會審批。

7.2.12 項目 6.13.1—香港特別行政區教育局的來函

成員備悉秘書處會於 9 月內，就如何推廣職業教育這課題草擬回覆信，另主席請總監擬備議會的背景及培訓課程入學資格等資料，以便稍後與教育局代表會面，探討長遠的合作空間。

**總監-  
培訓及發展**

7.2.13 過去六次建訓會會議的總結

主席表示自 2014 年頭至今，已召開了 6 次會議，現希望就建訓會的未來發展方向作一簡報。在短期目標方面，希望盡快處理輪候時間過長的培訓課程及測試申請；中期方面，由於多個合作培訓計劃在成本、培訓期等指標項目上各有參差，欠缺一致性，主席希望兩個合作培訓計劃專責小組共同商討，以統一多個合作培訓計劃的指標，減省相關的行政工作，並透過最後一環的在職培訓資助計劃鼓勵學員留在建造業工作。至於長期目標，有需要委聘顧問就訓練中心及戶外訓練場的用

負責人

途進行檢討及作出提升／改善建議，另有需要探討為培訓熟練技工提供所需的訓練課程，並草擬長遠的培訓方案建議。主席續謂有關的長期措施涉及一定的資金，因此，除需確保建訓會獲批的財政預算能更有效運用外，亦需考慮減省開支的途徑，如增加強制性合作培訓計劃的培訓名額，並探討有關資助由業界自行承擔的可行性；在增大數量的同時，也需要考慮質素的提升，議會方面已增加了針對學員、導師及學員僱主進行的問卷調查，並會按調查結果改善培訓的質素。

**7.3 提交合作培訓計劃 2014 年度目標畢業人數及財務預算之建議(討論文件)**

- 7.3.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/168/14，並悉有關建議已在 2014 年 8 月 4 日「承建商合作培訓及學徒計劃專責小組」及「分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓和津貼計劃專責小組」舉行的聯席會議上通過，但有需要因應新近通過的「建造業合作培訓計劃(工會)－先導計劃」的目標培訓名額作出調整。
- 7.3.2 成員又悉各合作培訓計劃 2014 年目標畢業總人數為 2,085 人，在作出 35%不入讀率、退出率及不合格之因素的預算後，總培訓名額為 2,821 個。連同 2013 年底仍未完成培訓並需在 2014 年內完成的培訓名額所涉的培訓支出，2014 年全年總預算約為 1.28 億港元。經考慮後，成員通過合作培訓計劃 2014 年度目標畢業人數及總培訓名額，以及估算之財務支出。
- 7.3.3 有列席會議的專責小組成員提問有關培訓支出預算的成本效益，主席建議先訂定一些可作比較的基準，以評估培訓的成效。另對於有成員提出，合作培訓計劃的申請似乎多來自大型承建商，主席表示，議會現設有供承建商、分包商及非商會會員申請的合作培訓計劃，並公開讓所有合資格的承建商、分包商及非商會會員申

負責人

高級經理-  
發展及支援

請，因此，議會已盡量公平公正地照顧不同規模僱主的合作培訓需要。除此以外，亦會跟進有成員在其他會議上提出，以其他途徑擴闊資助層面，例如研究以個人身份培訓學員亦可申請資助的可行性。至於有意見認為合作培訓計劃內導師與學員的比例有時未符最高效益，成員知悉主要是由於有學員中途退學所致，但管理人員會密切留意有關情況，確保善用訓練資源。另主席亦表示會與「承建商合作培訓及學徒計劃專責小組」一同整體檢視合作培訓計劃的申請安排，以改善並簡化相關的行政程序，管理人員需充分了解各持分者意見，以便檢視各合作培訓計劃。

#### **7.4 提交合作培訓計劃 2015 年度目標畢業人數及財務預算(討論文件)**

7.4.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/169/14，並悉上述建議的背景。成員知悉各合作培訓計劃在 2015 年的目標畢業人數為 1,806 人，在作出 35%不入讀率、退出率及不合格之因素的預算後，總培訓名額為 2,750 個。對於 2015 年目標畢業人數較 2014 年目標畢業人數少，主要是由於「承建商合作培訓計劃－機電行業」原定預算的 500 個培訓目標，有一半培訓名額共 250 個已轉為資助「中專教育高級文憑課程－技術員」之用。

7.4.2 經考慮後，成員通過合作培訓計劃 2015 年度目標畢業人數及總培訓名額，以及按目標畢業人數估算之 1.07 億港元財務預算開支。

#### **7.5 2015 年度建造業訓練委員會之工作計劃及財政預算建議(討論文件)**

7.5.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/170/14，並悉建訓會的主要工作，包括常規性課程/測試及資助訓練計劃、建造業人力方面的投資項目、合作培訓計劃及建造業人力預測研究，以及按每年工作計劃估算的支出，主要包括員工支出、訓練費用、工場

負責人

費用、公關及宣傳費用、行政費用、維修保養費用、研究費用及資本性支出等。成員又悉 2015 年建訓會管轄的收入及營運支出，以及收入及支出預算相減後的淨支出。

- 7.5.2 主席表示，早前已與各訓練中心及相關部門主管會面，以了解有關預算的細項詳情，若將支出預算化為以每學員計，包括與培訓相關的學員津貼、訓練場的運作支出、工具和物料、廣告宣傳費、維修保養費及一般行政費用等，培訓一名學員的支出粗略估計約達 6 萬多元。主席續謂，稍後會與各中心、部門檢討其架構、角色和責任，尋求改善和減省支出的空間，另有部分支出項目，例如維修保養項目，日後或需提交建訓會審批。

總監-  
培訓及發展

- 7.5.3 有成員提問現時輪候入讀課程或參加測試的時間頗長，有關財政預算有否反映已經或將會採取的改善措施所涉的支出預算。總監表示，因應課程/測試輪候時間而增加的人手，及建設/改建訓練或測試場地等改善措施所涉支出，已在職員費用及資本性支出等項目中作出預算，但加添人手和執整場地需時，效果未必可即時顯示。主席補充說，建訓會已審批的改善措施應已在預算內預留所需支出，而日後額外新增的措施，管理人員則會草擬建議並提交建訓會審批。整體來說，預算應已為所需推行的改善措施預留足夠款項。至於實質的成效，則留待稍後檢視各專責小組的報告時再作討論。

- 7.5.4 有列席會議的專責小組成員提出，現時提交予建訓會考慮的財政預算涉及相當的數額，但建訓會本身並沒有專責小組監察各項支出，成員要在有限的時間內審批建訓會全年的財政預算是有一定的困難。另有成員認為需為財政預算的項目提供更詳盡的資料，特別是職員費用方面，希望能清晰列出支出項目的細項，讓成員可監察已預留作增聘人手的款項能適時使用。高級經理-財務補充，財務預算表中有

負責人

註釋，說明有關支出主要包括甚麼項目，例如辦公室管理費及差餉 (office management fees and rates)中最大支出項目是政府差餉(government rates)。

- 7.5.5 主席表示，若成員對建訓會 2015 年的財政預算有任何意見，可向秘書處提出，在集齊意見後會因應需要決定是否召開特別會議，解答成員的提問。總監請成員在會後一周內向秘書處提交意見，以便趕及將於 2014 年 9 月 19 日舉行的行政及財務專責委員會會議。另若預算內未有為有需要的項目預留足夠資金的話，主席表示樂意透過行政措施增撥資源。此外，一些內部的轉變是需要時間去推行和體現成效，因此，希望成員明白和體諒。對於聘請導師/測試人手的合理薪酬，主席承諾會繼續跟進，並會考慮為財政預算的審批成立一個小組，持續檢視建訓會的財政狀況。

(會後補充：建訓會已在 2014 年 9 月 11 日安排講解會，讓成員提問及了解修訂的 2014 及 2015 年建訓會財政預算的詳情。)

**7.6 《建造業工人註冊條例》修訂後對課程和工藝測試的影響及總體應對計劃建議(討論文件)**

- 7.6.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/156/14，並悉《建造業工人註冊條例》(《條例》)修訂後，《條例》內將有 37 個工種和 139 個工種分項，而管理人員已按此草擬了技能對應分佈表，詳列《條例》修訂對課程和工藝測試的影響。《條例》修訂後容許個別技能的註冊熟練技工跨技能進行相類工作，而課顧組認為跨技能的工藝技術和工具相若才會被容許跨技能工作，因此建議建訓會毋需增設相關的培訓課程。至於《條例》修訂對測試的影響則較大，因應《條例》的修訂，測試方面的改動包括：
- i) 需新增 5 個擬議工種共 17 個大工測試；



負責人

- ii) 需刪除 1 個擬議工種共 1 個大工測試；
- iii) 需新增 7 個擬議工種共 17 個中工測試；及
- iv) 需刪除 1 個擬議工種共 1 個中工測試。

在為新增工種分項的工藝測試作出安排外，工藝測試中心還需跟進 10 個工種機械操作相關分項的中工測試試題的安排，及新增的泥水工(全科) 大工綜合測試的安排。成員又悉，工藝測試中心亦已透過行政措施提供部分新工種分項的大工或中工測試。

7.6.2 因應《條例》引入專工專責的安排，成員知悉工人註冊秘書處預計將吸引約 23,000 名有相關技術的註冊普通工人報考大工或中工測試，按此保守估算，約有 5 個工種的測試已超出中心的測試量，又為確保註冊委員會與建訓會使用相同數據跟進工作，工藝測試專責小組建議將有關估算提交上述督導小組落實。

7.6.3 對於有成員希望督導小組能訂定有關因應《條例》引入專工專責安排而前來報考大工/中工測試的人數，有列席會議的專責小組成員提出，若工人註冊委員會及建訓會兩方均認同有關估算數字，在執行工作時可收事半功倍之效。主席明白成員對有關估算數字的準確性的關注，以及隨後的跟進工作。

## **7.7 修訂課程顧問組職能範圍和成員組合(討論文件)**

7.7.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/157/14，並悉因應建訓會轄下小組架構於年初重組，17 個課顧組需向課程專責小組及工藝測試專責小組匯報，按此，新一屆課顧組的職能範圍需作少許修訂。至於成員組合方面，為加強不同工種課顧組成員組合的一致性以平均吸納各方意見，及維持有效運作和討論，成員組合人數將由 14 人減至 11 人，下調工種僱主代表人數，而工會代表，以及商會及專業學會的代表人數均改為不超過 2 名，畢業學員及其他成員分別

負責人

改由校友會代表及業主前線管理人員出任，並刪除中心經理出任成員的安排等。新一屆課顧組任期由 2015 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日止。

- 7.7.2 對於有成員認為課顧組的主要工作是討論工人的培訓，但工會代表的人數只佔少數，因此建議進一步增加工會代表的人數，主席表示應着眼於有關代表能否在會議上發揮作用，而不在於人數的多寡，如成員認為有需要增加某個組別的代表人數，可向秘書處提出意見和理據。主席續謂，課顧組的成員組合建議，會待有否成員提出其他建議後再作整體考慮和落實。

各成員

**7.8 「強化建造業人力訓練計劃」工種修訂之建議（討論文件）**

- 7.8.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/158/14，並悉管理人員已按成員在上次會議提出的意見，重新檢視「強化建造業人力訓練計劃」工種名單的修訂建議。管理人員現建議「強化計劃」在 2014 年 9 月後，提供培訓的選定工種由 18 個(共 23 個課程)修訂為 17 個工種(21 個課程)，有關修訂適用於 2014 年 10 月開始的議會本部課程，及 2015 年開始的「承建商合作培訓計劃」、「分包商合作培訓計劃」及「水喉商合作培訓計劃」，而建議被刪除的工種為天秤組裝機助理，而與該工種相關的塔式起重機組裝技工助理班及塔式起重機組裝班共兩項課程，將改為議會的常規短期課程，學員訓練津貼亦由原先每日的 320 元改為每日 150 元。
- 7.8.2 經考慮後，成員接納上述「強化建造業人力訓練計劃」工種修訂之建議。

**7.9 訓練中心為學員提供中工測試之建議(討論文件)**

- 7.9.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/159/14，並悉有關建議的背景。根據工藝測試中心截至 7 月底的輪候時間表，現有 6 個工種之

負責人

中工測試輪候時間超逾兩個月，而訓練中心在分析有關工種的測試、人手和場地安排後，建議先在訓練中心為學員提供金屬棚架中工及木模板(樓宇工程)中工測試，並建議在屯門兆麟街訓練場設立 7 個中工測試崗位，每個崗位之建設費約為 10,000 元，連同平整地面估算費用 60,000 元，合共需約 130,000 元。如建議獲得通過，有關安排可於兩個月內開始。但如測試輪候時間回落至少於兩個月，有關的測試將交回工藝測試中心執行。

- 7.9.2 對於現時訓練中心沒有全職導師擔教鋁窗裝嵌班，及只有 1 名導師擔教金屬模板班及混凝土班，以致未能在訓練中心為有關工種的學員提供中工測試，有成員希望跟進有關工種的授藝人手。
- 7.9.3 成員通過在訓練中心為學員提供金屬棚架中工及木模板(樓宇工程)中工測試之安排，並接納在兆麟街訓練場設立 7 個木模板中工測試崗位之 130,000 元預算。

高級經理-  
建造業技術  
培訓

**7.10 開辦「建築資訊模型進階課程」(討論文件)**

- 7.10.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/160/14，並悉議會早已開辦 30 小時的建築資訊模型(BIM)基礎課程，現因應市場需要建議開辦三項 BIM 進階課程，分別為「建築資訊模型進階課程(建築設計)」、「建築資訊模型進階課程(結構)」及「建築資訊模型進階課程(裝備)」，每個課程同為 30 小時，每班 20 人，課程統籌由管理及安全訓練中心負責，將公開招聘合適講師，再加一名課程當值員，連同講義費用，及聘請兼職講師撰寫課摘和考試題目等費用，以收回成本計算，每名學員的淨課程收費建議為 2,500 元，課程預計可在 2014 年 10 月後開班。
- 7.10.2 有成員表示，現時行業已採用包括進度管理及成本監控的五維建築資訊模型，而建議開辦的進階課程似乎未能反映行業的

負責人

最新趨勢。總監表示，建議開辦的進階課程屬中級程度，議會已計劃逐步提供最新和程度較高的課程內容。

7.10.3 對於有成員表示第一年每個課程將開辦一班的預算過於保守，高級經理-建造業工藝測試回應稱有關課程是會按實際需要加開班次，盡量滿足業界的需求。總監補充說，議會已知悉行業對最新的建築資訊模型培訓的需要，或會考慮在九龍灣訓練中心成立一所 BIM 培訓中心，提供所需的培訓。

7.10.4 成員通過開辦三項「建築資訊模型進階課程」，每名學員收費 2,500 元。

**7.11 水喉工及平水工測試內容的修訂建議(討論文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/161/14，並悉上述修訂建議的背景。經考慮後，成員通過以下修訂：

- i) 修訂水喉工大工試題內容，系統中部分白膠塑料管改用紅桐代替；
- ii) 在水喉工大工及中工試題加入「如考生在指定時限內未能通過試水測試，則整項測試被評核為不合格」的條文；
- iii) 在水喉工大工及中工的應考時間內各多加 15 分鐘，作為考生更換配件的時間，令整項測試的考核時間分別增至 6 小時 45 分及 3 小時 30 分；及
- iv) 在平水工中工測試試題中取消攀爬竹棚項目。

**7.12 「分包商合作培訓計劃」之支付學員津貼的新修訂建議(討論文件)**

7.12.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/162/14，並悉上述修訂建議的背景，而統一以日薪計算學員津貼之建議已取得分包商聯會的同意。

7.12.2 成員通過「分包商合作培訓計劃」之支付學員津貼的新修訂建議，統一以日薪計算學員津貼，即按學員出席日數計算，每日

負責人

津貼 240 元，而畢業津貼亦以出席日計算，即每天 80 元。

**7.13 「課程專責小組」2014 年第二次會議的討論摘要  
(資料文件)**

7.13.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/163/14，並悉課程專責小組第二次會議的討論摘要，當中重點項目已在是次會議相關議程項目內跟進。

7.13.2 對於會上提交截至 2014 年 8 月 8 日的「成年人全日制短期課程預計輪候時間列表」，主席建議在列表的欄和行上加上清晰的標示，並指出 31 項課程中有 7 項課程的最遲上課日期超逾一年，主席請課程專責小組多加留意，並盡可能在短期內縮短有關課程的輪候入讀時間，以便專注處理中、長期的問題，主席續請管理人員在專責小組下次會議時提交縮短輪候時間的可行方案建議。

高級經理-  
建造業技術  
培訓

7.13.3 有成員提出，若輪候時間過長，相信會有部分輪候人士已在輪候期間流失，他擔心列表上列載的輪候人數未必能反映實際輪候人數。主席表示管理人員仍可按有關輪候人數草擬縮短輪候時間的方案建議，初步目標是將該 7 項課程的輪候時間縮短至少於 1 年。主席並對所有方案和建議，如外判課程、增加訓練場地等持開放態度。成員又悉管理人員已聯絡承建商，希望透過合作培訓計劃協助紓緩輪候入讀課程的人數。

**7.14 「工藝測試專責小組」2014 年第四、五次會議的  
討論摘要(資料文件)**

7.14.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/164/14，並悉工藝測試專責小組第四及第五次會議的討論摘要，當中重點項目已在是次會議相關議程項目內跟進。

7.14.2 對於會上提交截至 2014 年 7 月底的工藝

負責人

測試輪候時間重點簡報表，重點列出輪候時間超逾服務承諾(2 個月)的工種，主席表示當中 11 個測試項目中，只得 1 個木模板工(樓宇工程)中工的輪候時間，比對上兩個月有下調外，其餘 10 個測試項目的輪候時間有增無減，主席請管理人員及工藝測試專責小組設法縮減有關項目的測試輪候時間。

7.14.3 成員獲悉部分工種的測試已透過增聘人手處理，但人手招聘需時，另在工場增設測試崗位亦需一些時間始能投入使用，預計部分工種的輪候時間仍多需兩至四個月始能縮減。主席請管理人員在下次會議滙報已批的改善建議的進度，及提交新的建議方案，並詳列有關建議方案所涉支出，及對縮減輪候人數產生作用的預計時間。

高級經理-  
建造業工藝  
測試

7.14.4 工藝測試專責小組主席吳國群先生表示，現時表列的測試項目每月的申請人數，均超過工藝測試中心每月可進行的測試次數，而獲批增添的人手遲遲仍未到任，迄今尚欠四名導師。吳先生指出情況日趨惡化，因此希望議會加快招聘工作。

7.14.5 有成員建議考慮委任外間機構協助進行部分工種項目的測試，另有成員提出要聘請能同時兼顧授藝和測試兩個範疇的導師會有一定的困難，可考慮調整導師的聘用要求，分開授藝及測試兩個職責範疇，並按此招聘專職導師。

7.14.6 主席表示任何有助縮減輪候人數的方案均會考慮，並請管理人員聯絡商會或工會，探討有否商會會員可臨時派出人員協助進行測試，酬金或工作日可考慮以特事特辦方式處理。

高級經理-  
建造業工藝  
測試

7.15 「承建商合作培訓及學徒計劃專責小組」及「分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓和津貼計劃專責小組」2014 年第一次聯席會議的討論摘要(資料文件)

負責人

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/165/14，並悉上述兩個專責小組會繼續跟進整體合作培訓計劃的檢討，及整合現有合作培訓計劃和在職培訓資助計劃的可行性，並希望能盡快提交相關的方案建議供建訓會討論。

**7.16 「建造業人力研究之裝修/維修工程工作小組」  
2014年第二次會議之討論摘要(資料文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/166/14，並悉建造業人力研究之裝修/維修工程工作小組第二次會議的討論摘要，重點包括已根據香港測量師學會所用的名稱，修訂議會人力預測模型中「屋宇測量師」的中文職稱為「建築測量師」；已進行並完成從事裝修/維修工程與新造工程的工人人數比例之問卷調查，而不同工種內從事裝修/維修工程與新造工程的工人的比例將會應用於模型第二次的更新中；議會人力預測模型第二次報告(工人)已在 8 月 29 日提交議會考慮，並會按議會的意見作出少許修訂，稍後再提交建訓會確認，而建造業專業人員方面的人力預測第二次更新結果則在整理中。

**7.17 2014年第八次會議日期**

下次會議定於2014年10月10日（星期五）下午3時正於香港灣仔告士打道138號聯合鹿島大廈15樓建造業議會總辦事處1號會議室舉行。

別無其他事項，會議在下午 5 時 30 分結束。

**建造業議會秘書處  
2014年9月**