

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2015 年第四次會議於 2015 年 4 月 21 日（星期二）上午 8 時 30 分於香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓會議室舉行。

出席者： 彭一邦博士工程師 主席
陳八根先生 成員
鄭秀娟女士 成員
蔣日雄教授 成員
莊永康測量師 成員
何毅良工程師 成員
黎世康先生 成員
林秉康先生 成員
吳國群先生 成員
冼泳霖工程師 成員
謝振源先生 成員
林啟忠先生 成員
梁玉強先生 成員

列席者： 符展成先生 工藝測試專責小組成員
何偉華博士 分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓
和津貼計劃專責小組成員
駱癸生先生 課程專責小組主席
劉俊傑工程師 發展局總助理秘書長(工務)6
林盛添先生 發展局助理秘書長(工務政策)9
梁偉雄工程師 建造業議會 總監-培訓及發展
朱延年工程師 建造業議會 高級經理-建造業技術培訓
高振漢先生 建造業議會 高級經理-建造業工藝測試
湯健麟博士 建造業議會 首席研究顧問
梁禮森先生 建造業議會 (署理)經理-發展及支援
姚梁敏莊女士 建造業議會 經理-學員招募及就業輔導
蔡紫媚女士 建造業議會 經理-學員就業輔導
區頌詩女士 建造業議會 經理-委員會事務
洪進梁工程師 建造業議會 助理經理-管理支援
林黃苑儀女士 建造業議會 高級主任-委員會事務

致歉： 施家殷先生 成員

進展報告

負責人

4.1 通過上次會議進展報告

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/003/15，並通過 2015 年 3 月 17 日舉行的第三次會議的進展報告。

4.2 上次會議續議事項

4.2.1 項目 3.3—「進階工藝培訓計劃-先導計劃」之建議

對於先導計劃內受資助工種在首兩年的建議月薪，管理人員已於 2015 年 3 月中以電郵諮詢相關業界持分者的意見，並已收到香港水喉潔具業商會、香港建造業分包商聯會、香港機電工程商聯會及香港建造業總工會等的回覆，待收齊業界意見後便會調整方案的建議內容，於下周供相關持分者再作第二輪的討論。另管理人員亦已按上次會議的建議，將原先為建議的培訓津貼而劃分為三大類別的工種，重新劃分成兩大類別。

4.2.2 項目 3.15.2—「在職培訓計劃」2013/2014 年度報告及數據分析

成員知悉，建議中的「建造業資助培訓計劃」，將結合現有的合作培訓計劃及「在職培訓計劃」，而管理人員現修改草擬中的新計劃，以提高日後僱主的參與率，經內部討論後再諮詢業界意見。在新計劃推行前，管理人員會繼續向僱主推介「在職培訓計劃」。

4.2.3 項目 3.16.4—課程專責小組 2015 年第一次會議的討論摘要

對於推土機及搬土機課程輪候時間超逾一年，但有關工種的人力需求卻不大，負責學員招募的同事已向有意報讀課程人士提供有關機種操作員的就業情況，讓申請人考慮是否轉讀其他有需求的課程。

負責人

(蔣日雄教授、鄭秀娟女士及何偉華博士於此時加入會議。)

4.3 檢視培訓及發展部門之顧問服務 (討論文件)

- 4.3.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/042/15，並悉行政及財務委員會已在 2015 年 3 月 13 日的會議上，原則上支持上述顧問服務的建議，但有關顧問服務的範圍、時期及所需金額須作適度調整，以及須提交建訓會討論。成員又悉現時提交予建訓會考慮的文件內容已按此作出調整，但當中顧問的服務範圍需補回「檢視和優化工藝測試以達致行業的需求和趨勢」這一項，而招標文件的簡要背景內，亦會提及議會現正為整合合作培訓計劃而推出「建造業資助培訓計劃」，及為培訓半熟練技術工人成為熟練技術工人的「進階工藝培訓計劃」。
- 4.3.2 成員討論會否為是項顧問服務設立督導小組及其成員組合，主席同意有需要設立督導小組，並同意委任數名成員參與，以帶領顧問的工作並給予適當的指導。
- 4.3.3 至於顧問的類別，總監表示議會採購部備有提供顧問服務的顧問名單，而有關顧問服務將公開招標。有成員提出建議成立的督導小組，可協助審視擬邀請投標的顧問名單及所須具備的先決條件。
- 4.3.4 經討論後，成員通過進行上述顧問服務和相關的預算支出，並跟進為此項服務成立督導小組的安排。

總監-培訓及發展

(陳八根先生、駱癸生先生於此時加入會議。)

4.4 2015 年 9 至 12 月及 2016 年全日制課程學額編制及學員津貼之建議 (討論文件)

- 4.4.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/043/15，並

負責人

悉 2015 年 9 月至 12 月及 2016 年全日制課程學額編制及學員津貼之建議。

- 4.4.2 對於現時行業人手短缺，主席表示希望上述顧問能就如何善用場地增加培訓名額提出建議，但短期的應對措施仍是與業界持分者溝通和合作，並調現時議會會定期安排午餐會與商會及工會交流，商討合作增加培訓名額的安排。
- 4.4.3 有成員提出，文件中提及有課程因招生不足而停辦或縮班，但招生困難並不同行業沒有這方面的人手需求，報讀人數少可能是課程宣傳不足所致，因此希望議會在增減課程的班次時需考究箇中原因。
- 4.4.4 有成員提出需要採取措施減低學員的流失率，讓預計畢業人數可貼近全年學額。此外，有列席會議的專責小組成員指出，文件的主題局限了 2015 年 9 月至 2016 年底的培訓目標，未能就如何在現有資源的情況下，在數字上再爭取突破，該成員認為管理人員在此議題上的視野有需要作出調整。另有成員提出有些課程因授藝人手不足，以致未能開班，故建議提供培訓導師(train-the-trainer)課程，協助紓解授藝人手的需求，以及有助增加課程的班次。
- 4.4.5 主席總結成員的意見，認為文件未有探討優化學員招募、進行培訓及協助學員就業等整個訓練流程，以及推出措施為個別欠缺人手的工種吸納新人等議題，因此，建議管理人員須提交增加全年培訓名額的整體策略予委員會討論。至於現時文件建議的全日制課程學額的編制及學員津貼額，主席表示委員會在通過有關建議後仍可按實際需要作出調整。
- 4.4.6 代表勞工處的成員提出其部門對安全訓練的關注，並指出早前勞工顧問委員會轄下職業安全及健康委員會召開會議，與會人士認為安全訓練課程在質和量方面均

總監-培訓及發展
高級經理-建造業技術培訓

負責人

需作出檢討及有改善的空間。該成員又謂建造業現時非常蓬勃，行業對技術和安全培訓的需求相當殷切，而議會作為建造業工人的主要培訓機構，其頒發的證書認受性相當高，但坊間個別培訓機構提供的安全訓練課程的質素參差，該成員表示勞顧會轄下職業安全及健康委員會將成立一個小組，全面檢討安全訓練課程的提供，特別是建造業平安卡課程及建造業安全督導員課程。

- 4.4.7 總監表示，議會現正探討革新平安卡訓練課程的內容，研究增加課程的互動性。 **高級經理-建造業工藝測試**
- 4.4.8 另有列席會議的專責小組成員提出，議會訓練工場在晚間的使用率不高，既然政府致力推行「一專多能」，議會可考慮增加人手在晚間利用現有場地教授工藝技術，相信可吸引業內部分「開工不足」的工友前來報讀，有助進一步增加培訓名額。總監回應稱，工藝測試已有提供晚間的測試時段，工藝培訓亦可作這方面的探討。 **高級經理-建造業技術培訓**
- 4.4.9 有成員就最近發生的一宗吊機意外，提出要對安全訓練作前瞻性的檢討，加強操作機械的風險評估及相關安全措施的訓練，該成員又建議從防止意外及架設保護設施兩個層面的安全概念作出考慮。代表勞工處的成員回應稱，風險評估在機手的訓練中是重要的一環，而勞工處稍後將規定培訓機構必須把「職安警示」的意外個案吸納入教材內，並希望議會能在這方面作出更多的配合，豐富相關技能及安全課程的教授內容和方式。 **高級經理-建造業工藝測試**
- 4.4.10 有成員提出勞工處或有需要調整政策，禁止坊間一些牟利組織以不良的手法提供未符要求的平安卡課程，以及從業員的學習態度(特別是覆証課程)亦令人關注。而成員認同議會所舉辦的平安卡課程質素較高。此外，議會亦會檢視安全訓練名額 **高級經理-建造業工藝測試**

負責人

及課程的輪候入讀時間，確保能適切應對行業的訓練需求。

- 4.4.11 總監表示，會將成員就安全訓練提出的意見，向議會轄下的「建造安全專責委員會」及建訓會課程專責小組下設的「安全訓練課程工作小組」反映。至於成員向勞工處表達了對坊間一些牟利組織於舉辦平安卡課程的意見，相信勞工處會作出跟進。

高級經理-建造
業工藝測試

(冼泳霖工程師及黎世康先生於此時加入會議。)

4.5 全日制課程設立留位費先導計劃之建議 (討論文件)

- 4.5.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/044/15，並悉有關建議的內容及課程專責小組的意見。管理人員已就議會可否收取留位費一事，翻查《建造業議會條例》的條文，當中第 7(2)(e)條款列明：「議會可就它提供的設施或服務的使用或它設立或管理的註冊計劃或評級計劃收取費用」。至於留位費的用途，則有待委員討論。
- 4.5.2 成員獲悉報讀基本工藝課程的人士，主要為中三畢業生，在開學日未有人讀的原因主要是「繼續升學」，而有關課程的取錄人數通常會超過學額編制，較受歡迎的基本班更會收錄備取生，以填補開學後的空缺。因此，增設「留位費」的目的，除希望提升開學日的出席率外，亦同時藉留位費於同年 12 月底始發還予仍在學的學員這安排，減低開學初期學員的流失率。
- 4.5.3 有成員認為「留位費」的設立，並不能令已獲議會取錄的人士放棄隨後出現的「繼續升學」的機會，及有關措施亦會帶來相當的行政工作。另有列席會議的專責小組成員表示這是議會為業界提供的服務，不應收取留位費，擔心留位費會令有意報讀的中學生卻步。但有意見認為有關建議只是一個先導計劃，不妨一試，若未能取得

負責人

預期效果可以取消有關安排。更有成員指出問題的重點，在於現時完成中三課程後轉報職訓課程的學生數目已越來越少，是否設立「留位費」的影響不大。主席認為如何吸引目標學員入讀，與有關學習途徑的晉升階梯有密切關係，因此，早前委員會已就有關階梯作初步探討，日後亦會就有關議題作進一步的討論。

4.5.4 回應成員的提問，經理-學員招募及就業輔導表示，收取「留位費」這安排只會在報讀 2015/16 基本班的招生季度內試行，並預計在 2016 年 1 月可就試行的結果草擬報告，亦毋須增添額外人手處理收取「留位費」的工作。

4.5.5 最後，成員同意接納課程專責小組的建議，試行收取「留位費」，費用為 500 元，但同時建議考慮設立「冷靜期」。主席請管理人員考慮如何衡量有關措施的成效，並於明年提交的報告匯報及建議是否繼續施行有關措施。另由於有關措施的推行亦涉及相當的行政工作，成員認為留位費收入應作為議會的培訓用途或雜項收入。

經理-學員招募
及就業輔導

4.5.6 對於文件內有關議會現時針對基本班申請人臨時退學的懲罰措施，有成員認為有關報讀人士年紀尚輕，或未認清未來的方向，另現時坊間亦有其他培訓機構容許中途退學人士在一個指定時限後可再重新報讀有關課程，經討論後，成員通過撤消有關「由退學日期起計，一年內不再接受報名，以及一年後報名亦不能入讀同一科目」這罰則。成員更提議課程專責小組日後檢討各類課程應對臨時退學的懲罰措施，是否仍切合現時社會的實際環境。

經理-學員招募
及就業輔導
課程專責小組

4.6 就修訂《建造業工人註冊條例》工藝測試應對計劃的工作匯報 (資料文件)

4.6.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/045/15，並

負責人

悉工藝測試中心就修訂《建造業工人註冊條例》應對計劃的跟進工作。

- 4.6.2 主席知悉工藝測試中心增設多項改善措施，但對工友報考測試的情況表示關注，並請管理人員密切監察報考工藝測試的人數的轉變。
- 4.6.3 另有列席會議的發展局代表提出，上述修例已在 2015 年 4 月 1 日開始實施，並會在兩年後推行「專工專責」，目標是讓有能力的工友通過測試並進行註冊，而早前所做的預測，行業約有五至七萬名工友需要報考測試，文件提及的措施將有助提升工藝測試中心的測試容納量，因此，希望工藝測試專責小組能繼續密切監察執行有關提升測試量措施及吸引工友提早報考測試的工作，以及因應預測與實際情況的差異，建議額外或適切的措施，以滿足需求。
- 4.6.4 主席表示同意，並謂工藝測試中心需要與建造業工人註冊委員會一起商討有關宣傳推廣的工作，互相配合和執行。
- 高級經理-建造業工藝測試**
- 4.7 課程專責小組 2015 年第二次會議的討論摘要 (資料文件)**
- 4.7.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/046/15，並悉上述專責小組第二次會議的討論摘要，及於會上提交截至 2015 年 3 月 31 日的成年人全日制短期課程預計輪候時間列表。
- 4.7.2 成員知悉採用模擬器加強挖掘機操作訓練的申請，已獲勞工處審批，至於議會稍後設立的電子學習平台，將會以監工/技術員訓練課程作試點，但有關學習平台只作輔助教學用途，提供管理和運算方面的補充練習，而技術和理論層面的訓練仍會在工場及課堂教授。
- 4.7.3 代表勞工處的成員表示，早前提及的職業安全及健康委員會，曾討論電子學習平台

負責人

在安全培訓方面所扮演的角色，包括可不時加強工友的安全意識，及補足課堂以外高危工序所涉的安全知識。該成員又謂現時已有個別大型建築公司自設電子學習平台，上載最新的職安健訊息供轄下前線工友及管工查閱。該成員建議議會考慮在發展電子學習平台時，亦可考參考有關做法，提供與建造業有關的職安健知識，以豐富及提升業界從業員及新入行人士這方面的知識。

- 4.7.4 總監表示會將勞工處代表有關提升業界職安健知識的意見轉達「建造安全專責委員會」，而建訓會下設的相關小組亦會跟進與安全訓練有關的建議。

高級經理-建造業工藝測試

- 4.7.5 主席指出，流動式起重機操作班及塔式起重機操作班在添置所需機械設備後，有關課程的輪候時間只能縮短約一年多，主席認為需要積極探討其他可行方法。高級經理-建造業技術培訓表示，礙於場地所限，已盡量透過合作培訓計劃增加培訓名額。對於購買「二手」機械的顧慮，主席建議專責小組再探討購買價錢較低的「二手」或「翻新」機械的可行性，增加機械數目，讓更多學員可在同一時段進行操作練習。

課程專責小組
高級經理-建造業技術培訓

4.8 工藝測試專責小組 2015 年第二次會議的討論摘要 (資料文件)

- 4.8.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/047/15，並悉上述專責小組第二次會議的討論摘要，及於會上提交的「工藝測試輪候時間(截至 2015 年 3 月 31 日)重點簡報表」，並悉現時只餘下一個測試項目需於 2015 年 5 月才能達標。

- 4.8.2 專責小組主席吳國群先生報告，在《建造業工人註冊條例》的修訂正式實施後，小組密切監控每個月的報考及參加工藝測試的

負責人

人數，若人數突然飆升，小組便會召開特別會議商討應對方法，另小組希望議會能加快招聘人手的工作。小組主席續謂，小組隨後將會檢視工藝測試的試題，特別是合格率偏低的工種的試題，了解原因及跟進題目是否仍切合實際工作的要求。

4.9 分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓和津貼計劃專責小組 2015 年第二次會議的討論摘要 (資料文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/048/15，並悉上述專責小組第二次會議的討論摘要，包括「進階工藝培訓計劃-先導計劃」的跟進工作。

4.10 其他事項

4.10.1 巴西聖保羅世界技能大賽 2015

成員備悉上述世界技能大賽的簡報，並悉議會將於 2015 年 4 月 23 日下午安排「世界技能大賽 2015」傳媒茶聚，議會主席已答允出席。成員又悉有關比賽的贊助計劃。總監呼籲各與會成員協助向所屬機構/學會/組織傳達有關比賽的訊息。

4.11 2015年第五次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2015 年 5 月 19 日 (星期二) 上午 9 時 30 分，在香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓建造業議會總辦事處 1 號會議室舉行。

別無其他事項，會議在上午 10 時 45 分結束。

**建造業議會秘書處
2015 年 4 月**