

建造業議會

建造業訓練委員會

---

建造業訓練委員會 2015 年第七次會議於 2015 年 7 月 17 日(星期五)  
下午 2 時 30 分於香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓會議室  
舉行。

- 出席者： 彭一邦博士工程師 主席  
陳八根先生 成員  
鄭秀娟女士 成員  
蔣日雄教授 成員  
莊永康測量師 成員  
吳國群先生 成員  
冼泳霖工程師 成員  
謝振源先生 成員  
林啟忠先生 成員  
梁玉強先生 成員
- 列席者： 何偉華博士 分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓  
和津貼計劃專責小組成員  
駱癸生先生 課程專責小組主席  
胡國源先生 發展局總助理秘書長(工務)6  
林盛添先生 代表發展局助理秘書長(工務政策)9  
梁偉雄工程師 建造業議會 總監-培訓及發展  
譚愛琴女士 建造業議會 高級經理-財務  
朱延年工程師 建造業議會 高級經理-培訓及發展  
高振漢先生 建造業議會 高級經理-培訓及發展  
黃宗傑工程師 建造業議會 高級經理-培訓及發展  
李俊暉工程師 建造業議會 經理-研究  
蔡紫媚女士 建造業議會 經理-學員就業輔導  
梁禮森先生 建造業議會 (署理)經理-培訓及發展  
陳芳苗女士 建造業議會 助理經理-委員會事務  
洪進梁工程師 建造業議會 助理經理-管理支援  
林黃苑儀女士 建造業議會 高級主任-委員會事務
- 簡報者： 黃潔梅女士 廉政公署首席廉政教育主任/港島  
(議程項目 7.1)  
梁志恩先生 米嘉道資訊策略有限公司  
(議程項目 7.6)

|       |                                 |
|-------|---------------------------------|
| 鍾明明女士 | 米嘉道資訊策略有限公司<br>(議程項目 7.6)       |
| 王頌恩先生 | 建造業議會 總監-註冊事務<br>(議程項目 7.12)    |
| 徐英霞女士 | 建造業議會 高級經理-機構發展<br>(議程項目 7.12)  |
| 黎韻琪女士 | 建造業議會 經理-機構傳訊及推廣<br>(議程項目 7.12) |

|     |        |            |
|-----|--------|------------|
| 致歉： | 何毅良工程師 | 成員         |
|     | 林秉康先生  | 成員         |
|     | 黎世康先生  | 成員         |
|     | 施家殷先生  | 成員         |
|     | 符展成先生  | 工藝測試專責小組成員 |

## 進展報告

### 負責人

### 7.1 廉政公署防貪簡報

- 7.1.1 廉政公署代表黃潔梅女士向與會成員講解公營機構的誠信管理，包括公共機構與公職人員的定義，以及相關的「防止賄賂條例」第 4 條的內容，並透過不同的個案和例子闡釋利益衝突和公職人員行為失當的情況，以及處理利益衝突的方法。
- 7.1.2 總監請成員留意，秘書處已在議程項目 7.4 提交建造業議會最新的「成員行為守則」供成員細閱和給予意見。
- 7.1.3 有成員提問在過去 10 多年建築界貪污的情況，廉政公署代表表示手頭沒有相關數字，但有關業界的舉報貪污數字多年來均排列在首五位之內。另舉報數字當中六成涉及私人機構、三成為政府部門，餘下一成則與公共機構的僱員有關。廉政公署代表又就列席會議的專責小組成員的提問，進一步解釋「公職人員行為失當」的情況，

負責人

並援引相關例子。廉政公署代表又舉例，若議會已明確表示有關討論內容和資料必須保密，但成員仍私下向外人披露，有關行為便可被視為「公職人員行為失當」。

7.1.4 主席多謝廉政公署代表的防貪簡報，而公署代表黃潔梅女士於此時離開會議。

## 7.2 通過上次會議進展報告

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/006/15，並通過 2015 年 6 月 23 日舉行的第六次會議的進展報告。

## 7.3 上次會議續議事項

7.3.1 項目 6.3.5—為 2016 年度建訓會的工作計劃及財政預算安排講解會

總監報告，秘書處已在 2015 年 7 月 6 日為成員安排了一次講解會，當日共有兩名成員及發展局代表出席，而成員可在稍後議程項目 7.10 跟進修訂後的 2016 年度建訓會的工作計劃及財政預算。

7.3.2 項目 6.4.8—「進階工藝培訓計劃-先導計劃」之補充文件

7.3.2.1 對於上次會議建議重新檢視全月薪與基本月薪差額較大的工種，及適當調升基本月薪以縮窄差距，總監表示管理人員現建議如學員在月內全勤上班便可獲發全月薪，如因工程延誤或惡劣天氣等特殊因素影響學員的出席天數，僱主只可按比例扣減缺席天數的薪金，以每月 25 天為基礎計算，並以混凝土工作為計算例子作闡釋，新建議將保留學員得到基本每月底薪的保障，而有關建議已與香港建造業分包商聯會及工會商討。另若學員每月上班天數

負責人

少於 20 天，議會會有監察及上訴機制，先向學員或僱主了解實際情況，若有違規，議會將以書面通知僱主必須於既定期限前更正有關情況及提交文件解釋，否則議會將保留權利終止協議，停止所有補償資助及追討已發放的資助金，有關僱主或不能參與或再次申請本計劃，但其可提出上訴並提交相關專責小組考慮。總監又謂管理人員現正就有關建議制訂較詳細的草案，並會列入先導計劃的框架文件內。

7.3.2.2 有成員提出要小心界定缺席的意思，基本每月底薪保障，只應保障因工程延誤或惡劣天氣影響導致僱主不用學員上班的日子，若學員自己選擇不上班，便不應獲有關保障。總監表示，若出現此情況，學員的學習進度亦會受到影響，議會屆時亦需作出跟進。

7.3.2.3 總監表示，上述從全月薪中按缺席天數扣減薪金的新建議，已取代上次會議以 20 天作分界線的構思，並避免了有關月薪差額大的問題。各成員對於此建議並無異議。

7.3.3 項目 6.4.11—工種每月工作天數的資料

總監報告工人註冊處在 2014 年 10 月至 2015 年 1 月以電話查詢 900 多名註冊半熟練技工，涵蓋 20 個工種，包括鋼筋紮工、木模板工、混凝土工、砌磚工等，調查顯示大部分受訪工友每星期開工天數平均可達 5 天。

7.3.4 項目 6.7.2—建造業人力發展研討會 2015-會後報告

負責人

總監報告迄今暫未有成員向秘書處提出希望跟進某項議題，但會在日後視乎會議的議程，考慮選取合適的議題深入討論。

7.3.5 項目 6.8.3—吊機操作測試的合格分數

成員備悉工藝測試專責小組會議將在 7 月底舉行，檢討由議會執行的吊機操作測試的合格分數。

7.3.6 項目 6.8.7—增強前線管工對吊運機械的管理和操作方面的知識

成員備悉管理人員現正整理相關課程的資料。

7.3.7 項目 6.9.4—滙報測試的報考情況

成員備悉管理人員已擬備實際報考測試人員及預期人數的數據文件供稍後討論。

7.3.8 項目 6.9.9 及 6.9.11—議會聯同香港建造業分包商聯會(聯會)到訪會員分包商工地

成員備悉管理人員將聯絡聯會商討到其會員分包商工地宣傳及即場進行工作註冊登記等事宜，另建造業工人註冊委員會秘書處代表已應邀於稍後議程簡介「資深工人註冊安排」及工藝測試的整體宣傳計劃。

7.3.9 項目 6.9.12—重新檢視建議中的「建造業資助培訓計劃」(CISTS)

總監報告，管理人員現正檢視各合作培訓計劃的成效和 CISTS 的建議，並會繼續與業界持分者商討，主席補充綜觀現時各合作培訓計劃的成效，CISTS 或未能提升參與率，同時亦會按主席的意見探討因應個別工種僱主的需要，設計合適的合作培訓計劃，以提升參與率。

負責人

#### **7.4 成員行為守則 (討論文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/074/15，並悉按廉政公署範例修訂和更新的「成員行為守則」，有關守則稍後經議會核准後會於 2016 年 1 月 1 日起生效，屆時成員需每年簽署確認並作所需申報。成員對有關「成員行為守則」沒有意見。

#### **7.5 香港建造業發展策略 (討論文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/075/15，並悉由顧問麥肯錫公司(McKinsey & Company)提交予議會的香港建造業發展策略的最後研究報告擬稿。總監向成員介紹負責議會各項研究項目的議會研究及發展部經理李俊暉工程師，並表示現先將有關擬稿提交成員細閱，而報告的中文版本預計可於 2015 年 9 月完成，屆時將邀請該顧問公司在建訓會會議上簡報研究。總監又謂，若成員對報告擬稿有任何意見，可預先提出，以便顧問在稍後的簡報會上回應。

各成員

#### **7.6 2013/2014 僱主及學員問卷調查報告 (討論文件)**

7.6.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/076/15，並悉由負責上述問卷調查的米嘉道資訊策略有限公司顧問梁志恩先生及鍾明明女士所表述的簡報內容。

7.6.2 有成員提問僱主對全日制課程學員的滿意度相對合作培訓計劃的學員為低(簡報第 14 頁)，高級經理朱延年表示，成年人短期課程及強化建造業人力訓練計劃的學員轉工的情況較普遍，因而影響僱主對有關學員的印象。總監亦指出，由於短期課程及強化計劃的學員多為轉職人士，因此，有關學員在訪問時仍留在建造業和同一僱主的比率相對基本工藝及監工／技術員課程為低。

7.6.3 主席表示，僱主對學員的整體滿意度(簡報

負責人

第 14 頁)頗為參差，特別是成年人短期課程及強化建造業人力訓練計劃。主席認為需要了解箇中原因，及建議針對性的改善措施和訂定可行的目標。高級經理朱延年表示，目標先將所有全日制課程在明年的滿意度由現時的 68% 提升至 70%。另對於「非常不滿意/不滿意」比率較高的木/鋁模板(ZTF)班，議會已計劃向有關學員提供軟性技巧的訓練，以改善他們的工作態度，如效果理想會考慮拓展有關訓練至其他僱主滿意度相對較低的工種。總監表示會按主席的意見，為個別課程及整體課程訂定適當的目標，及針對個別工種推行改善學員表現的措施。

高級經理  
朱延年先生

7.6.4 有席列會議的專責小組成員表示，在合作培訓計劃下僱主對學員整體滿意度有明顯關係的範疇內(簡報第 24 頁)，「安全意識」一項的相關係數偏低，只得 0.268，而在全日制課程方面，有關係數則達 0.866(簡報第 18 頁)，這點值得留意。該小組成員又表示，曾探訪數個木/鋁模板班並與學員面談溝通，認為學員的學習態度和投入感均予人良好印象，不少在畢業後都能找得待遇不俗的工作，個別畢業學員更主動希望了解進修的機會。該小組成員認為，木/鋁模板班的工藝技術及其他技能的要求相對其他工種為高和多樣化，而調查報告只顯示木/鋁模板班為僱主「非常不滿意/不滿意」比率最高的工種，未有較詳細的分析，似乎對有關工種學員的評價不夠持平，因此，希望議會能跟進優化有關工種的訓練，增加到地盤實習的機會。

7.6.5 主席認為進一步加強訓練內容的具體工作，可交回管理人員跟進，並指出有需要考慮如何令學員的工藝技術水平符合僱主的期望，及要盡量令學員的期望與僱主的期望相稱，而問卷調查就是要衡量彼此的

負責人

期望是否對稱，若不相稱的程度較嚴重，便會如木/鋁模板工出現滿意度偏低的情況。因此，希望管理人員能跟進和優化不對稱的地方，以改善僱主的滿意度。

高級經理  
朱延年先生

7.6.6 該專責小組成員續表示，現時木/鋁模板工的訓練環境過於單一，與實際工地的情況相差較遠，因此，希望管理人員多留意並改善。總監指出在調查中，亦發現木/鋁模板班的學員有提出實際工地擬建樓底相當高。主席建議將如何優化木/鋁模板工的訓練交由相關專責小組跟進。

課程專責小組

7.6.7 對於先前有專責小組成員關注安全意識系數得分高低的問題，代表勞工處的成員亦希望了解箇中原因。主席澄清相關係數得分低並不代表學員的安全意識低，在統計學上來說，個別項目獲得的相關係數只代表受訪對象對有關項目對整體滿意度的比重評分，項目所得的相關係數愈低，即使學員的安全意識是滿分，但該項目在僱主評價學員的滿意度時並沒有太直接相關的關係。主席又謂，若要正了解相關係數差距的原因，或需要更深入的調查。顧問亦表示相關係數並不同僱主是否關注某項目，項目的相關係數低，只表示有關項目相對其他項目對整體滿意度的影響為低。

7.6.8 總監表示，是項僱主及學員問卷調查分析是首次委託顧問公司進行，而現時成員均非常關注項目的相關係數，因此建議在下次進行問卷調查時，在問卷加入多些較深入的問題，以了解造成個別項目相關係數差距的原因。

經理-學員就業  
輔導

7.6.9 主席總結需跟進的工作如下：

i) 建訓會轄下專責小組要為不同的課程類別和工種課程訂定個別的目

課程專責小組、承建商合作培訓、學徒計劃專責小組



負責人

標，再由建訓會議訂整體的目標；

及分包商合作  
培訓、在職培  
訓、機電培訓  
和津貼計劃專  
責小組

- ii) 就「安全意識」項目分別在全日制課程及合作培訓計劃下所得的相關係數提供多些數據資料，以了解兩個相關係數差距的原因。

經理-學員就業  
輔導

**7.7 購買一部全新壓重式動臂塔式起重機標書評審報告 (討論文件)**

7.7.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/077/15，並悉標書評審小組建議向唯一一間通過技術評審，而標價又在預算內的供應商購買一部壓重式動臂塔式起重機。成員又知悉其他供應商未能符合的技術要求，包括未能提供五個座位的駕駛室及在港沒有後備配件等。

7.7.2 有成員提出要小心處理招標文件的技術規範，避免局限能符合規範的供應商數目。

(莊永康測量師因事於此時離開會議。)

7.7.3 有成員對供應商在技術文件得分貼近合格邊緣表示關注，但主席表示只要評審小組按既定程序審議標書，委員會便不用擔心，亦不適宜因應現時個別情況改變有關程序，但必須將評審時的考慮和結果以文字清楚紀錄，及同意將來可有檢討和改善的空間。總監表示日後文件會清楚列出供應商未能符合的技術要求，並補充說現時所有評審小組成員均須預先申報有否利益關係。對於有成員擔心評分會受評審小組成員的主觀因素所影響，主席表示任何採購均有客觀的技術要求細項清單供評審小組作依據和給分，但建議日後可檢討評分

負責人

機制，包括是否繼續採用若投標公司未能在技術文件部分取得合格分數後，其價格文件將不會被開啟的安排。對於有成員提問如機制許可會否由另一評審小組再予評分，主席表示不傾向為此次評審更改程序，至於日後的檢討安排，主席表示可交由管理人員或指定的小組執行。

- 7.7.4 有代表政府部門的成員分享其經驗，表示政府內部評審時只會一刀切分為合格和不合格，被評為在技術文件部分不合格的標書，按程序不會開啟價格文件。政府亦不設覆檢機制，並相信在評分的過程中，每一位評審小組的成員均會嚴謹給分，不需考慮是否貼近合格分數。此外，議會現時的評審安排是符合程序，至於貼近合格分數的意見雖頗具爭議，在採購工作上必須要在符合與不符合要求之間劃線，既然議會已有既定的評審程序，而評審工作亦依足有關程序進行。
- 7.7.5 有列席會議的專責小組成員表示，業界現時對有關機手的訓練非常渴求，希望盡快通過有關採購建議，至於是否檢討評審程序，可於日後跟進。
- 7.7.6 回應成員提問既然管理人員已按既定的評審程序審議標書，是否仍需提交評審小組的建議予建訓會考慮，主席表示建訓會在檢視小組的建議時，亦需要考慮回標價是否合理，主席請管理人員跟進現行評審程序有否改善的空間。
- 7.7.7 有成員建議日後評審小組邀請多些相關業界人士加入，管理人員表示是次評審小組已引入相關專家參與，相信有助平衡標書的評分。
- 7.7.8 成員接納評審小組的建議，向 Yongmao

總監-培訓及發展

負責人

Machinery (HK) Ltd 批出購買一部壓重式動臂塔式起重機的合約，有關建議會再呈行政及財務委員會審批。

(梁玉強先生因事於此時離開會議。)

## **7.8 合作培訓計劃效益基準及統計數據(2015 年 1 月至 4 月)(資料文件)**

7.8.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/078/15，並悉合作培訓計劃的申請率及入讀率在 2015 年 1 月至 4 月期間的統計數據，整體申請率及入讀率分別為 14% 及 33%，以及相關的跟進工作建議。

7.8.2 有列席會議的專責小組成員表示，現時有不少大廈維修工程，建議將合作培訓計劃擴闊至涵蓋有關工程，令更多年青人受惠。

7.8.3 主席表示合作培訓計劃的申請率整體來說並不理想，需要重新考慮早前提出整合各合作培訓計劃的 CISTS，如業界僱主沒有參加計劃的意欲，該項整合計劃亦不會得到理想的回應，因此需要調整策略，針對性為真正有心培訓及長遠僱用學員的僱主提供資助培訓計劃，並由議會集中招募學員，再為承建商和分包商度身訂造合適的合作培訓計劃，並會考慮調整資助的金額，現正就有關構思與相關業界商會和工會作初步探討。主席並提議兩個相關的專責小組於稍後會議跟進有關事宜，並請承建商合作培訓及學徒計劃專責小組主席從其關係網絡探索可行的方案。

冼泳霖工程師

7.8.4 回應成員提問由議會集中招聘學員與現時為個別工種舉行招聘會的分別，主席表示前者的招聘會規模較大型，如可增強宣傳效果，及透過劃一的安排，讓學員得到均等的待遇等。此外，議會亦可直接與有意栽培學員的僱主商討較詳細和合適的安排。

**7.9 工藝測試中心 2015 年財政預算修訂 (討論文件)**

7.9.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/079/15，並悉將原訂於 2016 年部分有關工藝測試工場的工程提前至 2015 年進行的背景及所涉的工程項目和相關財政預算。成員通過修訂 2015 年工藝測中心的財政預算，增加預算以執行提前在 2015 年進行的部分工程項目。

7.9.2 主席建議管理人員稍後執行文件提及的工程項目時，可按情況邀請建訓會成員參與標書評審事宜，總監表示如有需要秘書處會以電郵發出個別邀請。

**7.10 2016 年度建造業訓練委員會之工作計劃及財政預算建議 (討論文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/065A/15，並悉秘書處已在上次會議後安排了一次講解會，會有成員提出部分裝修工程項目的支出預算過高，管理人員已按成員的意見修訂 2016 年度的財政預算。成員接納 2016 年建訓會之工作計劃及財政預算建議。

**7.11 成年人全日制短期課程預計輪候時間列表**

成員備悉於會上提交截至 2015 年 6 月 30 日的成年人全日制短期課程輪候時間列表。

**7.12 工藝測試輪候時間重點簡報表、透過「資深工人註冊安排」和工藝測試合資格成為工種註冊工人的圖表、及宣傳《建造業工人註冊條例》「專工專責」條文簡報**

7.12.1 成員備悉於會上提交截至 2015 年 6 月 30 日的工藝測試輪候時間重點簡報表，及因應上次會議要求而提交有關透過資深工人註冊安排和工藝測試合資格成為工種註冊工人的圖表，涵蓋日期由 2015 年 1 月至 2017 年 7 月。成員並悉資深工人註冊安排

負責人

及工藝測試申請人數的累計目標在過去數月與累計實際數字均相若。

- 7.12.2 有列席會議的發展局代表提出，資深工人註冊安排的申請期限為 2016 年 9 月，但有關安排在截止後至 2017 年 3 月期間，尚預計會有接近 2 萬人會申請透過有關安排成為工種註冊工人，該代表認為預計目標訂得過於保守，擔心「專工專責」條文在 2017 年 4 月實行時，業內未必有足夠的註冊工人。此外，對於工藝測試申請人數累計數字表，發展局代表認為應同時考慮重考測試的情況，並建議探討是否適宜以申請人數作為累計目標。
- 7.12.3 高級經理高振漢表示，在資深工人註冊安排方面，建造業工人註冊委員會秘書處已預計有意申請的工友，多會集中在限期前即 2016 年 9 月遞交申請，而工人註冊處已計劃增加資源在限期後的日子，繼續處理預期已遞交的大量申請。另在工藝測試方面，累計目標採用申請人數而不用通過測試成功註冊的人數計算，是由於工藝測試並不保證所有考生均能通過測試。
- 7.12.4 主席亦認同有關累計目標的預計數字過於保守，及預期在前半段遞交申請的工友會較多，而申請人數到中段後期便會下跌，因此建議先增加現時每月可處理申請的預計目標。
- 7.12.5 有代表建造業總工會的成員表示，其工會現正協助處理資深工人的註冊申請，有關申請數字正穩步上揚，並會持續向上，但他個人較擔心因應《建造業工人註冊條例》(修訂)而前來申請的總累計目標 87,000 人過於保守。此外，現時工藝測試中心在扣減議會學員參加測試的數字後，每月平均處理約 1,400 個測試申請，只能暫時符合現階段的工作量，但工藝測試專責小組在

高級經理  
高振漢先生

負責人

5 月舉行的會議上，已要求有關中心增加人手、設備和場地等資源，以提升測試處理量以應付未來可能飆升的測試申請量，但以現時很多工作尚未完成。有關成員又指出需要加大「專工專責」的宣傳力度，尤其是在工藝測試方面以推動更多工友前來報考測試，及希望有關管理人員盡快全力執行專責小組的建議。

- 7.12.6 主席表示，既然資深工人註冊安排的申請有持續上升的趨勢，相關管理人員應考慮調升累計目標的數字。

總監-註冊事務  
及高級經理  
高振漢先生

- 7.12.7 建造業工人註冊委員會總監王頌恩先生獲邀向建訓會成員簡介與《建造業工人註冊條例》「專工專責」條文相關的宣傳工作，包括推廣資深工人註冊安排及工藝測試的一系列宣傳活動。

- 7.12.8 成員備悉推廣《建造業工人註冊條例》餘下階段禁止條文專責小組(推廣《條例》專責小組)的成立及職權，及已由其制訂 2015 年至 2017 年的宣傳策略及工作日程，以推廣專工專責、資深工人註冊安排及工藝測試；推廣項目包括：i) 直接宣傳，如手機短訊、電郵、「專工專責」條文簡介會及工地講座等；ii) 印刷品，如海報、單張、橫幅及「專工專責」小冊子；iii) 媒體宣傳，如網頁、facebook、twitter、《條例》修訂記者簡報會、支持「專工專責」簽署行動、手機應用程式鼓勵和方便報考工藝測試、電視宣傳短片、電台廣播等。有關推廣項目已由議會機構傳訊及推廣部負責統籌，而新近獲批的推廣項目有「資深工人註冊安排」及「工藝測試」外展隊伍。

(蔣日雄教授因事於此時離開會議。)

- 7.12.9 身兼推廣《條例》專責小組主席的專責小

負責人

組成員何偉華博士表示，希望建訓會委派成員或指派管理人員出席並參與小組的會議，令小組的討論更全面。

建訓會主席及  
總監

7.12.10 主席表示簡報內的媒體宣傳項目，有助在大眾心中建立一個概念，但成立外展隊伍則可直接與目標對象接觸及提供服務。主席又謂，以現時香港約有千多個地盤來推算，3支外展隊伍並不足夠，建議將建訓會就推廣工藝測試的部分財政預算轉撥以增加外展隊伍的數目至5隊，並提供一些誘因，如提供茶點或禮券，吸引工友前來填表並遞交申請。

總監-註冊事務  
及高級經理  
高振漢先生

7.12.11 有代表香港建造業總工會的成員提出成立外展隊伍的費用不少，認為可先試行再視乎效果決定是否增加外展隊伍，而他較關注為工友登記申請「資深工人註冊安排」，因有關申請所涉文件及時間不少。

7.12.12 有代表香港機電業工會聯合會的成員分享其經驗，建議外展隊在前往工地前，做好行政配套的工作，預先與有關建築公司的管理層聯絡，請其屬下工友帶備所需的證明文件。此外，該成員又提出，議會需要加快製作少數族裔的宣傳資料。

總監-註冊事務  
及高級經理  
高振漢先生

7.12.13 工人註冊委員會總監王頌恩澄清外展隊伍並非要取代工會現時處理「資深工人註冊安排」的申請工作，而是要到工地向工友直接講解有關安排的詳情及需提交的證明文件，若工友能在外展隊伍到訪當日備齊所需文件，外展隊伍可即場為他辦理申請，但若工友需工會發出工作年資證明文件，相信在外展隊伍講解後，會有助縮短工友稍後到工會辦理有關申請的時間。

7.12.14 主席建議若工人註冊委員會擬擴充外展隊伍的編制，可先擬備建議書供建訓會考

負責人

慮，以便探討其他相關的行政配套。主席希望能盡快提交有關方案建議，因招聘人手及熟習工作流程需時，至於檢討安排，可在有關隊伍運作一段時間後跟進。

總監-註冊事務  
及高級經理  
高振漢先生

7.12.15 有列席會議的發展局代表表示支持擴充外展隊伍，但仍需要其他的宣傳推廣，因要兼顧可能不在本港地盤工作的工友，另外，議會亦需密切監察工種的註冊人數。

《建造業工人  
註冊條例》餘  
下階段禁止條  
文專責小組及  
總監-註冊事務

### 7.13 其他事項

#### 7.13.1 2015 巴西聖保羅世界技能大賽

總監向成員簡報議會的參賽代表在過去 11 個月接受的訓練、評核，及海外交流等活動，並希望能在世界技能大賽爭取佳績。總監又謂已於日前以電郵邀請成員出席將於 2015 年 7 月 25 日沙田舉行的 2015 巴西聖保羅世界技能大賽香港代表團授旗禮。

### 7.14 2015年第八次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2015 年 9 月 17 日（星期四）上午 9 時正，在香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓建造業議會總辦事處 1 號會議室舉行。

別無其他事項，會議在下午 5 時 50 分結束。

建造業議會秘書處  
2015 年 7 月