

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會(建訓會)2023 年第五次會議於 2023 年 9 月 13 日 (星期三)上午 9 時 30 分於香港九龍灣大業街 44 號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

出席者：	林健榮測量師	(ELM)	主席
	陳落齊先生	(CLCn)	
	周聯僑先生	(LKC)	
	馮國強工程師	(KKF)	
	黃永權先生	(YQH)	
	盧李愛蓮女士	(OLLL)	
	陸偉霖工程師	(WmL)	
	伍新華先生	(LN)	
	王建威測量師*	(SwW)	
	黃平先生	(PWG)	
	林雅雯女士	(DS1)	
	吳豪宏先生	(VNg)	
列席者：	黃何詠詩女士	(PAS1)	發展局
	陳敬德建築師*	(AdCn)	發展局
	朱致康工程師*	(KCu)	發展局
	余達志工程師	(RSh)	香港機電工程師聯會
	何安誠工程師	(TH)	建造業議會主席
	何朗秋先生	(CHLC)	助理院長-培訓
	蔡盈慧女士	(RaC)	助理院長-資歷及質素控制
	何友豪先生	(YHH)	證書培訓總管
	唐宏輝先生	(WTg)	文憑及機械培訓總管
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	劉子樂先生*	(CsLu)	總經理-財務及採購
	陳則樺先生*	(GCn)	副校長-建造專業進修院校
	王偉烈先生	(RyW)	經理-學生就業輔導服務
	談思行女士	(PTm)	高級經理-學生事務
	梁念懷女士*	(MyL)	助理經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-委員會事務及行政支援
缺席者：	林雲峯教授	(BVL)	
	甄鼎君博士	(DY)	

*有關成員和列席者是透過視像會議參與

會議紀錄

負責人

5.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/004/23。

有成員建議把會議紀錄 4.5 段「所以不同會議會短時間內改變安排。」修訂為「其聯會同意學院的建議，但是希望學院能設立寬限期，讓培訓機構在招生方面可作出相應安排。」

成員通過上述修正的 2023 年 7 月 5 日第四次會議的會議紀錄。

5.2 上次會議續議事項

項目 4.3 - 建造業少數族裔小組委員會(小組委員會)成員組合

秘書處已邀請紮鐵和鋁模板代表加入小組委員會。成員核准新增香港建築扎鐵商會曾建成先生和香港模板商會林浩賢先生為小組委員會成員，任期由 2023 年 9 月 13 日至 2025 年 6 月 30 日。主席亦建議可考慮增加其他工種代表。

項目 4.3 - 建造業少數族裔小組委員會工作報告及建議

何友豪先生滙報小組委員會已於 2023 年 7 月舉行兩次集思會，商討如何支援僱主聘用少數族裔。香港建造學院(學院)亦多管齊下，透過與商會、工會、僱主和少數族裔組織合作，以推動僱主聘用少數族裔和吸引少數族裔入行。此外，又加強宣傳，例如推出少數族裔語文的課程單張，舉行招聘會和邀請尼泊爾工友分享等。合作計劃部門亦與港九勞工社團聯會(勞聯)合作，勞聯會招募懂粵語但未能讀寫中文的少數族裔人士入讀一般班別，為他們提供英文筆記，減省等待英文班別開班的時間。學院一方面安排香港尼泊爾聯會實地參觀岩土勘探工地，另一方面，亦已與香港建造商會達成協議，鼓勵商會轄下僱主以合作計劃培訓岩土勘探少數族裔工人。學院在 2023 年

負責人

何友豪先生

8 月安排香港尼泊爾聯會代表參觀培訓設施，將會繼續安排巴基斯坦和印度少數族裔組織參觀，讓少數族裔社群更了解建造業，主席請管理人員訂立上述行動時間表及提交文件。

議會主席詢問合作培訓計劃畢業生輪候工藝測試的情況，高振漢先生回應指 98%的工藝測試科目符合服務指標，3 個科目的輪候時間超過 60 天的服務指標，包括砌磚工(中工)，水喉工(中工)及油漆工(中工)。香港建造業工藝測試中心(HKCITTC)會多管齊下和籌備使用新田社區隔離設施的部份土地作臨時工藝測試用途，以應付上升的需求，期望上述 3 科工藝測試的輪候時間可於 2023 年 11 月符合服務指標。

項目 4.4 - 檢討中級技工合作培訓計劃行政費資助

管理人員正制定機制及諮詢業界，完成後會呈交建議予建訓會討論及核准。主席請管理人員於 2023 年 10 月中以傳閱文件提交上述機制文件及優化「技術提升課程」(普通工人轉中級技工)獎勵獎金發放安排供建訓會核准。主席表示獎勵獎金發放安排需設立寬限期。執行總監詢問工會在課程開始前用多少時間招募學生，代表香港建造業註冊專門工種職工會聯會的成員回應指需時兩個月。執行總監建議寬限期可訂為兩個月。

蔡盈慧女士

執行總監表示議會投放大量資源在合作培訓計劃，希望能集中培訓人力嚴重短缺的工種，資源能用得其所，議會並已聘用顧問檢討合作培訓計劃機制，預計於 2023 年 11 月完成檢討，稍後將提交報告予建訓會討論。

蔡盈慧女士表示雖然現時未實施合作計劃獎勵獎金發放新安排，學院已推行措施監察合作計劃畢業生畢業後 3 個月後是否仍留在建造業及從事相關培訓工種的工作。有成員建議將來增加電話訪問，以調查畢業生所屬工地的資料。

議會主席希望工會盡快展開和加強人力嚴重短缺工種的培訓。發展局代表了解學院和合作計劃大部份

的培訓屬 29 個人力短缺工種，同意應針對人力嚴重短缺工種，例如假天花工和地磚鋪砌工，增加培訓力度。考慮到市場需求變化急速，議會亦會每年做人力預測，而培訓工種亦需要緊貼市場需求和變化。

5.3 2023/24 至 2025/26 三年課程規劃及 2023/24 學額編制之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/047/23。蔡盈慧女士簡介學院未來課程規劃主要集中在以下幾項培訓：前線技工培訓（入行）、前線技工培訓（技術提升）、前線管理人員培訓（入行）、專業人士及前線管理人員（持續進修）、安全培訓及建造業新科技培訓。學院在編制 2023/24 學額時亦已考慮不同因素，包括建造業人力需求估算、學院設施及課堂人數安排、教學人員招聘、管理和政府資助等。

有成員建議將來可考慮提供更多有關安全的持續專業發展課程供在職從業員修讀。

經討論後，成員核准全日制及兼讀制學額分別為 6,148 及 67,879，而 2023/24 學年有關技術工人(即中工及大工)的總培訓學額為 15,700，包括 6,500 個院校培訓學額、620 個建造業議會認可技術專才培訓計劃(建造業議會學徒計劃)、6,880 個合作培訓計劃學額、1,200 個合作培訓計劃額外學額以配合剛於 2023 年 7 月推出的建造業輸入勞工計劃，以及 500 個一專多能計劃學額。

5.4 合作培訓計劃(技術提升課程)學額分配機制及 2023/24 學年學額的分配建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/048/23。

執行總監表示由於合作培訓計劃 2023/24 學年原訂的 3,000 個備用學額已分配予現有培訓機構，已沒有空間再新增培訓機構。發展局代表感謝議會、工會和商會在兩年內大幅增加學額，並指出政府於 2022 年財政預算案撥款港幣 10 億元以支持增加建造業人力培訓名額及津貼，其中大部份用於強化建造業人力訓練計劃，以吸納新人加入建造業。發展局明白單靠學院招募新人存在挑戰，若業界有其他途徑吸納新

人入行，局方樂意研究彈性調撥上述資源予學院的其他培訓計劃。此外，局方認同為合作培訓計劃制定總學額和分配學額至不同工種有助培訓機構及早作出規劃及準備。至於就文件附件 C 學額分配的安排，管理人員可因應議會每年的建造業人力預測和實際市場需求再與培訓機構商討。

議會主席希望合作機構加大就熱門工種(如假天花及窗框工)的培訓力度，管理人員表示學額暫時是依照人力預測報告計算，可容許少量微調或調撥，並會於小組委員會匯報。

主席指出現時大工培訓學額較少，未來需要加強大工培訓。議會主席表示大工年齡老化，當中 60%大工年齡高於 50 歲，故學院和業界要盡力把 35 歲以下的中工提升為大工。合作計劃培訓機構需確保培訓設施亦需符合要求，提供具質素的培訓，並需增加人力嚴重短缺工種的培訓。主席亦請業界善用科技，以舒緩人力短缺的問題。

有成員表示中工缺乏動力晉升為大工，因此需要增加誘因，例如政府可要求私人工程聘請某個比例的大工。該成員指出紮鐵行業亦同意科技有助減少意外及人力需求，但是業界沒有足夠場地使用機械剪鐵和屈鐵。主席回應指他已去信政府，建議政府規定私人工程亦要聘請一定數量的大工。議會主席建議該成員可與發展局商討場地不足問題。

議會主席指出要加強所有課程有關工地前線管理人員和工友的安全意識。有成員表示學院課程一向注重提升學生的安全意識，若有需要和資源許可，可與其他提供安全培訓課程的機構分享經驗。主席回應指學院責無旁貸提高學生的安全意識，而建立安全文化則牽涉到不同層面。發展局代表了解勞工處計劃於 2023 年 10 月推出強制性基本安全訓練課程更新指引，所有安全課程提供者皆需跟隨該指引提供培訓。

經討論後，成員核准 2023/24 學年合作培訓計劃(技術提升課程)學額分配機制及 2023/24 學年學額的分配建議。

5.5 建造業訓練委員會 2023 年追加撥款申請及 2024 年財務預算和詳細業務計劃(待確認文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/049/23。何朗秋先生簡述學院和工藝測試 2023 年追加撥款申請及 2024 年業務計劃、相關主要績效指標及財務預算。

成員確認建造業訓練委員會 2023 年追加撥款申請及 2024 年財務預算和詳細業務計劃。

5.6 優化審批新合作培訓機構及新培訓場地機制的建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/050/23。

就成員詢問培訓機構管理（包括合約及續約）的關注。蔡盈慧女士表示一直有機制評核現有培訓機構表現，現有培訓機構亦需就其培訓場地按文件編號 CIC/CTB/P/050/23 附件 C 提交所有文件；管理人員會繼續執行文件提及的跟進工作，就學院與培訓機構的關係，探討透過簽署合約方式以釐訂雙方角色及責任的需要，設立合約年期和續約的考慮及安排，期間會向培訓機構就有關事宜進行諮詢。發展局代表指出雖然現有培訓機構毋須再重新遞交申請表及審核，但亦請有關培訓機構盡快簽署並交回表格內負責人聲明的部分。蔡盈慧女士回應指會請現有培訓機構盡快簽署並交回有關聲明。

蔡盈慧女士

經討論後，成員核准優化審批新合作培訓機構及新培訓場地機制的建議，新機制由 2023 年 9 月 15 日生效。

5.7 2024-2025 年度工藝顧問組(工顧組)成員組成架構建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/051/23 和核准以下改動：

- (a) 「建造業監工工藝顧問組」改名為「建造業監工顧問組」；

- (b) 「工料測量工藝顧問組」改名為「工料測量顧問組」；
- (c) 「細木工藝科工藝顧問組」改名為「細木及天花工藝顧問組」，並增加有關天花機構和僱主的代表；及
- (d) 因應現時青年發展的重要性，管理人員在建造業議會傑出青年、傑出校友及傑出學徒得獎者中選出合適的年青人，或由建造業議會青年事務委員會推薦加入工顧組。

代表註冊專門行業承造商聯會的成員表示，其聯會的成員皆為註冊專門行業承造商，建議邀請其聯會參加相關工種的工顧組。談思行女士回應可於相關工顧組的建訓會認為合適人士類別加入聯會代表。

成員核准 2024-2025 年度工顧組成員組成架構建議，新一屆的工顧組成員的任期由 2024 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止，任期不能超過連續 4 年。

5.8 註冊工人人力報告(供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/052/23，並知悉截至 2023 年 7 月註冊工人的人力概況。

5.9 ★香港建造學院管理委員會 2023 年第三次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/053/23*，亦未有就文件提出其他意見。

5.10 ★工藝測試小組委員會 2023 年第三次會議的摘要

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/054/23*，亦未有就文件提出其他意見。

5.11 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會 2023 年第三次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/055/23*，亦未有就文件提出其他意見。

5.12 ★建造業少數族裔小組委員會 2023 年第三次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/056/23*，亦未有就文件提出其他意見。

5.13 ★香港建造學院培訓數據(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/057/23*，亦未有就文件提出其他意見。

5.14 ★全日制短期課程預計輪候人數報告及建議改善行動(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/058/23*，亦未有就文件提出其他意見。

5.15 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃培訓統計數據及進度報告(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/059/23*，亦未有就文件提出其他意見。

5.16 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/060/23*，亦未有就文件提出其他意見。

5.17 ★工藝測試輪候時間及測試資料列表(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/061/23*，亦未有就文件提出其他意見。

5.18 ★機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/062/23*，亦未有就文件提出其他意見。

5.19 其他事項

主要績效指標(KPI)進度匯報

何朗秋先生向成員匯報學院和工藝測試的 KPI 進度。

發展局代表指出未來建築科技中心(確實名稱待定)的設施應以培訓主導和不應與其他院校和機構重覆。另外，因應工藝測試需求上升，請 HKCITTC 每次向建訓會匯報輪候情況。

高振漢先生

5.20 2023 年第六次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2023 年 11 月 8 日(星期三) 上午 9 時 30 分在香港九龍灣大業街 44 號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

**建造業訓練委員會秘書處
2023 年 9 月**