

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會(建訓會)2023年第二次會議於2023年3月8日(星期三)上午9時30分於香港九龍灣大業街44號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

出席者：	林健榮測量師	(ELM)	主席
	陳落齊先生*	(CLCn)	
	周聯僑先生	(LKC)	
	馮國強工程師	(KKF)	
	黃永權先生*	(YQH)	
	盧李愛蓮女士	(OLLL)	
	伍新華先生	(LN)	
	王建威測量師*	(SwW)	
	黃平先生	(PWG)	
	黃何詠詩女士*	(PAS1)	(代表發展局李頌恩女士)
	溫治平先生*	(CPW)	
列席者：	陳敬德建築師*	(AdCn)	發展局
	朱致康工程師*	(KCu)	發展局
	余達志工程師	(RSh)	香港機電工程商聯會
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監
	何朗秋先生	(CHLC)	助理院長-培訓
	蔡盈慧女士	(RaC)	資歷及質素控制總管
	何友豪先生	(YHH)	證書培訓總管
	鄭德明博士	(EcC)	文憑及機械培訓總管
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	劉子樂先生*	(CsLu)	高級經理-財務
	趙家信先生*	(DIC)	建造專業進修院校校長(署任)
	王偉烈先生	(RyW)	經理-學生就業輔導服務
	談思行女士	(PTm)	經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-委員會事務及行政支援
缺席者：	林雲峯教授	(BVL)	
	陸偉霖工程師	(WmL)	
	甄鼎君博士	(DY)	

*有關成員和列席者是透過視像會議參與

會議紀錄

負責人

2.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/001/23，並通過 2023 年 1 月 11 日第一次會議的會議紀錄。

2.2 上次會議續議事項

項目 1.3 - 「組裝合成建築」(MiC) 培訓課程的路線圖

蔡盈慧女士扼述現時香港建造學院(學院)提供三項與 MiC 相關課程的安排及優化工作，管理人員會盡快於三個月內完成 MiC 培訓課程路線圖。

有成員表示 MiC 日漸盛行，學院統領業界培訓工作，須全盤檢視學院配套設施是否可滿足業界需求。蔡盈慧女士回應指學院會與行業發展部門共同制定 MiC 培訓課程路線圖，並檢視學院配套設施。執行總監表示除了檢視配套設施，亦須與業界商討，了解市場運用 MiC 的情況，針對市場對不同工種的需求設計 MiC 課程。有成員指出 MiC 組件由內地工廠生產，安裝工人質素參差，承建商需要派遣監工監督有關工序，因此需要大量 MiC 監工人才，為確保 MiC 組件的質素，必須從源頭著手，亦可探討前往大灣區培訓工人。

發展局代表感謝議會提出的要點並支持委員會對 MiC 培訓的前瞻性規劃，並同意須先了解就推展 MiC 的各種需要，包括所需技術和各類人手如技術工人和監工的需求，以制定具針對性培訓計劃，並研究加強學院配套的需要，如何與業界合作培訓，或探討與內地合作的可能性。發展局代表亦希望學院在規劃/制定培訓工種和調配名額時須要考慮議會剛公布的人力預測結果，並就未來工種的增減與其他培訓機構協調，合力以達至所需的培訓額。另外，發展局代表向成員介紹 2023-24 年度財政預算案有三項建議，包括研究及落實加強「組裝合成」組件供應鏈的措施，以及研究成立建築研發及測試中心和興建先進

建造業產業大樓，均推動建造業應用創新科技。

主席總結需要培訓 MiC 項目經理、管工和技工人才，學院已有課程培訓項目經理和管工，唯現時業界未有成熟條件配合培訓技工，可考慮在工程合約列明承建商需要參加合作培訓計劃及相關技工資歷要求，並就針對 MiC 組件質素問題，派遣監工前往內地工廠監督工序和探討培訓內地工友。

項目 1.3 - 以製造(Manufacturing)的方向推出相關培訓課程

議會主席於上次會議邀請各成員就以製造(Manufacturing)的方向推出相關培訓課程提出建議，蔡盈慧女士滙報秘書處暫時未收到成員的建議，管理人員會積極進行研究及與成員溝通，以推出相關培訓課程。行業發展部門會為九龍灣院校 3 樓的場地引入建造新科技的設施，當中亦會從製造(Manufacturing)的方向考慮。

項目 1.3 - 懸空式棚架安全訓練

主席詢問報考懸空式棚架安全訓練的人數，高振漢先生回應指約收到 80 個申請，當中 70 個申請高級懸空式棚架安全訓練，10 個申請中級懸空式棚架安全訓練，首批測試將於 3 月底舉行。主席請高振漢先生向裝飾及維修專責委員會滙報懸空式棚架安全訓練報考數據。

高振漢先生

2.3 2023/24 學年全日制課程訓練津貼之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/012/23，並知悉其他培訓機構近年未有調整津貼的金額及消費物價指數的按年變動率後，成員核准 2023/24 學年全日制課程的訓練津貼維持不變之建議。

2.4 智慧工地安全系統課程發展小組的組成及委任安排(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/013/23。

有成員建議智慧工地安全系統課程發展小組(課程發展小組)成員名單應加入學院代表，並指出課程發展小組成員擁有豐富經驗，期望學院能善用成員的經驗，可考慮邀請成員協助編寫課程，舉辦分享會和實地視察工地。

(會後備註：課程發展小組成員名單已加入資歷及質素控制總管或其代表。)

經討論後，成員核准成立課程發展小組、成員名單及職能範圍，課程發展小組的任期由 2023 年 3 月 10 日起至 2024 年 6 月 30 日止，待課程運作順暢後，管理人員會再就相關的工作安排作出建議。

2.5 建造業議會認可技術專才培訓計劃工地導師津貼及僱主獎金的檢討(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/014/23。

執行總監指出發放獎金的大原則是增加吸引力，建造業議會認可技術專才培訓計劃(建造業議會學徒計劃)乃是協助僱主培訓學徒，若計劃受歡迎，便毋須提供獎金，若要加設獎金，亦需設立期限。主席回應指業界合資格僱主超過 2000 間，現時只有約 10% 參與建造業議會學徒計劃認可僱主計劃，當吸納更多僱主成為認可僱主後，可考慮取消獎金。此外，學院亦要考慮其他可以吸引僱主的方法，例如把部份工種的導師與學徒 1:6 比例提高、五天工地導師課程採用學分制或增加豁免部分學分的機制。

有成員指出培訓學徒涉及行政費，頭半年學徒未有相關技術，培訓成本高，更有部份學徒中途離開公司(跳槽)。執行總監回應指學院會向學徒灌輸忠誠的理念，但不能禁止學徒跳槽，故若僱主感覺學徒有助其公司發展，便必須與學徒保持良好關係，並提供合適條件吸引或挽留學徒於其公司發展。

經討論後，成員核准以下建議：

- (a) 建造業議會學徒計劃不設導師津貼的安排維持不變；
- (b) 於建造業議會學徒計劃增設僱主獎金，僱主成

- 功培訓一名大工可獲港幣 10,000 元僱主獎金；
- (c) 優化措施適用於 2023 年 5 月 1 日或以後成功培訓合格學生之僱主；
- (d) 上述增設僱主獎金安排為期兩年，兩年後須檢討；及
- (e) 增設僱主獎金每年所涉及的支出將於年中預算檢討及全年預算中預留。

2.6 2023/24 至 2025/26 年度資助職業訓練局「職專文憑課程計劃」及轉介高等文憑畢業生參加職學計劃之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/015/23。

發展局代表詢問如職業訓練局(職訓局)相關職專文憑課程是人力資源短缺的工種及收生情況理想，議會會否考慮增加資助名額。主席回應指可視乎市場需求彈性調整資助名額，若須增加資助名額，學院會再提交文件予建訓會核准。

有成員同意議會定期檢討資助政策，避免資源重疊，但指出議會不再資助與學院課程重疊的職訓局課程，關注職訓局是否可以從其他途徑吸納資助，由於相關課程亦是為業界培訓技術學徒，若該成本轉嫁予僱主，業界並不樂見。該成員續指政府要求承建商在工務工程合約內聘用技術學徒，擔心議會不再提供資助，職訓局會停辦課程，令業界聘用學徒出現困難。發展局支持學院與職訓局課程不重疊的方針，如看見業界收生情況理想，學院可與職訓局作協調以配合職訓局收生的工作，並指會議後會了解相關情況。

(會後備註：發展局向學院了解情況後，學院與職訓局已作溝通，並得悉相關課程不會因議會的決定而停辦以引致聘用學徒出現困難。發展局與學院會繼續留意職訓局的收生情況。如職訓局收生情況理想，議會會考慮增加資助名額。)

主席表示明白學院未來數年沒有計劃投放資源開辦有關升降機、空調製冷、電子設備及氣體裝置的課

負責人

何朗秋先生

程，但以成為亞洲區具領導地位的建造培訓學院為目標，是否應制定開辦相關課程的長遠路線圖。執行總監請學院於 2023 年年底提交上述路線圖供建訓會討論，大原則是盡量由學院自行培訓相關人才，並同時考慮其他因素，例如成本效益，及列明何種課程應由學院舉辦。

經討論後，成員核准對職專文憑課程之資助建議及相關財務開支，以及轉介最後一屆未獲資歷架構認可的高等文憑課程之畢業生（2023 年畢業）參加職學計劃，並核准執行總監代表議會與職訓局簽署協議書。

2.7 ★香港建造學院管理委員會 2022 年第六次及 2023 年第一次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/016/23*，亦未有就文件提出其他意見。

2.8 ★工藝測試小組委員會 2022 年第八次及 2023 年第一次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/017/23*，亦未有就文件提出其他意見。

2.9 ★建造業少數族裔小組委員會 2022 年第三次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/018/23*。主席表示少數族裔工友主要從事金屬棚架工種，詢問會否推展至其他工種及少數族裔註冊工人的數據。何友豪先生回應指會議後會提供相關數據，學院亦有與僱主商討聘用少數族裔工友事宜，惟僱主反映主要障礙是語言溝通，他們未能用英文與少數族裔工友溝通。學院亦曾與電梯業協會商討合作培訓少數族裔工人，協會表示有興趣僱用少數族裔，但指行業大部分員工皆以粵語溝通，所以新入職工友需能以粵語溝通。何友豪先生續稱學生就業輔導服務部門需用更長時間為少數族裔畢業生配對僱主，而僱主亦需用更多資源聘用少數族裔工友。建造業少數族裔小組委員會(小組委員會)亦有討論上述問題，通過主要以合作培訓計劃培訓少數族裔工友。主席請小組委員

負責人

會整體檢視少數族裔培訓、招募和就業面對的困難，再向建訓會提出建議。

建造業少數族裔小組委員會

(會後備註：秘書處已於 2023 年 3 月 24 日發出有關少數族裔註冊工人的數據予成員。)

2.10 ★香港建造學院培訓數據(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/019/23*。主席表示 MiC 需要大量索具工，詢問索具工培訓數據，何友豪先生表示學院培訓數據只包括提供大工和中工測試的課程，而索具工只有大工測試而學院未有提供相關課程，故不包括在內。執行總監請學院於下次會議提供索具工培訓數據，並指出議會網頁有註冊工人統計分析儀表板 (Dashboard)，下次會議時可顯示相關資料。主席請學院提供建造業人力預測 10 個最短缺工種與學院培訓數據的比較。

高振漢先生

何友豪先生

2.11 ★全日制短期課程預計輪候人數報告及建議改善行動(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/020/23*。鄭德明博士報告針對「塔式起重機操作班」及「輪胎式液壓伸縮吊臂起重機操作班」的輪候時間較長，學院多管齊下推出不同措施，包括於大埔訓練場新增三部起重機(兩部塔式及一部龍門式起重機)、租置多二部輪胎式液壓伸縮吊臂起重機、申請把大埔訓練場的訓練時間涵蓋至週日及公眾假期，務求增加培訓名額。鄭德明博士指出文件 3.2 (c) 段若有關增加起重機的申請獲批准，「塔式起重機操作班」每年的訓練名額應修訂為增多 167% (由 36 人上調至 96 人) 及文件 3.2(d) 段於 2023 年第一季租置多二部輪胎式液壓伸縮吊臂起重機，每年的訓練量應修訂為增加 1.8 倍至 70 人。

主席表示長遠應以科技遙控操作機械，鄭德明博士回應指學院現時已有遙控操作起重機訓練，同時亦正採購一部塔式起重機模擬器、駕駛室閉路電視和危險區域傳感器，目的是提升課程整體水平。而有關遙控操作，業界認為現時本地工地環境仍然是直接在起重機駕駛室操控較適合。

主席和有成員分別詢問學院的塔式起重機是否可以吊運重型預製組件，鄭德明博士回應指學院的塔式起重機主要是用作訓練用途。執行總監補充訓練場若要添置吊運力大的起重機，則可能要減少現有起重機及其他機械數量，需與業界商討以合作培訓模式培訓 MiC 吊運技術人員，執行總監鼓勵成員參加考察團，了解外國吊運機械設備。

(會後備註：雖然學院訓練用的起重機比大型起重機吊運力低，但業界認為其技術要求與大型起重機相若，而在訓練過程中，吊運較輕的貨物或材料所要求的技術水平亦甚高，故吊運力低的起重機可用作教學用途。)

主席詢問學院培訓設施的使用率，何友豪先生表示使用率達到 68%，主席表示若參與合作計劃的機構沒有足夠培訓場地，學院可以考慮租借培訓設施予有關機構作為夜校之用。

何友豪先生

2.12 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃培訓統計數據、進度報告 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/021/23*，亦未有就文件提出其他意見。

2.13 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/022/23*，亦未有就文件提出其他意見。

2.14 ★工藝測試輪候時間及測試資料列表及建議改善行動(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/023/23*。主席關注鋼筋屈紮科大工合格率低，並指出學院鋼筋屈紮科和焊接科大工合格率雖然較外間人士和合作計劃高，但相對中工合格率仍較低，希望學院及工藝測試中心不時檢視並改善相關情況。何友豪先生表示針對

鋼筋屈紮科大工合格率低事宜，學院近年不時檢視相關情況。

2.15 ★機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表及建議改善行動(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/024/23*，亦未有就文件提出其他意見。

2.16 其他事項

主要績效指標(KPI)進度匯報

蔡盈慧女士和高振漢先生向成員分別匯報學院和工藝測試的 KPI 進度。

建造業安全基礎證書課程(綠卡課程)

有成員認為兩天綠卡課程未必可以提升工地安全，現時綠卡課程只需一天，而學院綠卡課程卻需兩天，可能會對工人構成經濟負擔。主席回應指兩天綠卡課程有助提升工人安全意識，工友可能不願意多花時間報考兩天綠卡課程，更需要僱主和政府的支持，以鼓勵工人報讀。執行總監表示學院兩天綠卡課程已獲勞工處認可，工地安全牽涉到不同因素，綠卡課程作為進入工地門檻，提升工人安全意識尤為重要。

另有成員同意兩天課程比一天課程內容更豐富，惟關注工友對兩天課程反響強烈，現時工友進入不同地盤也要報讀相關地盤的工地安全課程，若工友把報讀綠卡課程視作例行公事，便無助提升安全意識。如總承建商對報讀一天或兩天綠卡課程沒有共識，則工友對此亦會有分歧。該成員續指不能單靠綠卡課程提升工友安全意識，安全牽涉到更廣泛元素，或要在議會或建造安全專責委員會討論。主席回應指如何推行兩天綠卡課程需多方協調，亦需政策配合。勞工處代表表示處方現正檢視綠卡課程內容和時數，他續稱學院考慮在綠卡課程加入新元素，由於報讀綠卡課程人士水準參差，部份人士不識字，需為其提供讀卷服務，因此課程內容即使加入新元素，亦需

簡單淺易。

別無其他事項，會議在上午 11 時 50 分結束。

2.15 2023 年第三次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2023 年 5 月 10 日(星期三) 上午 9 時 30 分在香港九龍灣大業街 44 號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

建造業訓練委員會秘書處
2023 年 3 月