



# 有利建築有限公司

## Yau Lee Construction Co., Ltd.

### 關顧新人工作安全計劃

15-2-2023

講者：何志輝先生

總經理（屋宇裝修及維修部）



# 計劃背景

為關顧建造業新入行及新到工地的工人的工作安全，設立關顧新人的工作安全計劃

主要目的為加強建造業新入行及新到工地的工人的工作安全，減少他們因為不熟習工作或不熟悉新的工作環境而發生意外。

修訂日期: 2022年10月1日

有利建築有限公司

關顧新人工作安全計劃

District Term Contract for The Maintenance, Improvement and  
Vacant Flat Refurbishment for Tai Po, North and Shatin (3)  
2022/2025

CONTRACT NO. 20219213

Prepared by:



Mr. Sit Chi Wai

Safety officer

Reviewed by:



Mr. Tsang Tsz Wai

Quality Manager

## 計劃內容

- **培訓** 提升工人安全水平及加強個人安全意識
- **指導** 為新入行工人傳授相關工作經驗及安全行為
- **監察** 新入行和新進場的工人的工作安全表現
- **評估** 確保相關工人的安全表現達標



# 「P」牌

「P」字是英文「Probationer」的簡稱  
意思為「實習員」  
指所有從事建造業少於半年的工人  
相關工人一般統稱為「P」牌工人



# 「N」牌

「N」字是英文「Newcomer」的簡稱意思為「新力軍」

指所新進場而建造業工作經驗（多過6個月建築工地工作經驗）



# 指導員的安排(Mentor)

委任「P」牌工人的直屬上司為指導員。  
每名指導員最多負責4名「P」牌工人  
關顧期為3個月。

指導員會向「P」牌工人安排合適的工作及培訓，簡介工作相關的危害及風險，評估工作是否合適，檢視工人的進度及表現，並於關顧期屆滿時進行評估。

指導員委任書	
地盘名稱: STN3	合約編號: 20219213
指導員姓名: 王家龍	
現委任閣下為本地盤之新到工地工人(即實習員)的指導員(即監督人), 負責針對執行以下工作:	
<ol style="list-style-type: none"><li>1. 每名指導員照顧4名「P」牌工人, 關顧期應不少於三個月至六個月;</li><li>2. 不可安排「P」牌工人單獨在地盤工作, 並避免或減少安排高危作業, 包括操作危險機械工具、高空工作、搭建棚架及處理高危化品;</li><li>3. 須留意「P」牌工人有否正確使用個人防護裝備、有否遵守相關安全守則、有否進行危害自己或其他工友的行為等;</li><li>4. 每日開工前, 必須提供資料、指導及訓練;</li><li>5. 工作期間監察工人落實執行情況, 並即時拍照工人安全表現; 及</li><li>6. 如發現不安全事項應立即停止工人工作, 向上級、該區管工、總管或安全部匯報。若閣下對上述工作有任何疑問, 請與本地盤安全部聯絡。</li></ol>	
被委任之指導員 王家龍 2022年7月4日	地盤代表 Liu Pak 2022年7月4日
備註: 被委任之指導員應為擁有至少五年從事相關建造業工程的工作經驗, 或持有相關建造業工程的工藝測試大工證明的熟練技工。	



# 新入職員工到達工地開工流程

P

Probationer 實習員

Mentor: \_\_\_\_\_

Phone Number: \_\_\_\_\_

Date of Issue: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

如該新入職員工的建築地盤工作經驗少於半年，須於安全帽上貼上『P』牌貼紙，並獲指派一名指導員

指導員須進行為期最小3個月的關顧，並留意該實習員於地盤內的安全行為及提醒該實習員在地盤內的特別危險，以盡快令工人融入地盤的安全文化；該實習員亦需要參與安全培訓和每月評核，確保能夠掌握和運用安全知識

3個月後-安全部確定該實習員已經建立了基本安全概念及能應用安全知識，以及融入地盤安全文化後，才可除下『P』牌貼紙

評核不滿意需重新訓練及指導，延長指導期至滿意方可移除『P』牌或『N』牌貼紙

N

Newcomer 新力軍

Date of Issue: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

如該新入職員工沒有到過該建築地盤工作，但有超過半年的建築地盤工作經驗，須於安全帽上貼上『N』牌貼紙

管工須特別留意該新力軍於地盤內的安全行為及提醒該新力軍在地盤內的特別危險及有關工作的安全要求，以盡快令工人融入地盤的安全文化；該新力軍亦需要參與相關安全培訓，確保能夠掌握和運用安全知識

兩星期後-安全部確定該新力軍能應用安全知識及融入地盤安全文化後，才可除下『N』牌貼紙



# 1. 培訓

「地盤入職安全訓練課程」的內容大綱可包括

- 安全及健康政策
- 工地環境與內部規條
- 特殊限制區域與高危工序
- 所屬之行業 / 工種可預見的危害
- 緊急程序及逃生路線
- 安全事故檢討
- 如何呈報工傷事故





## 2. 安排指導及提供資料指示

指導員需要有明確指示，包括：

- 正確的施工方法
- 如何使用各項工具及基本檢查方法
- 工作潛在之風險及防護措施等
- 認識工作環境
- 鼓勵工人遇有不明之處時積極提問。



## 3. 觀察及巡查時指導

### 安全意識

- 工人於關顧期間能否主動找出危害，提點同事相關危害及風險等

### 安全知識

- 工人對基本安全知識的認知，如使用合適工具執行工作

### 安全行為

- 工人於關顧期間有否作出不安全行為，如未有使用個人防護設備



## 4. 評估

- 工人在工作時有否使用合適個人防護裝備
- 工人在工作時有否遵守相關的安全守則
- 工人有否進行危害自己或其他工人的行為



### 有利建築有限公司

#### 安全監察計劃評估表

工人姓名：\_\_\_\_\_ 所屬公司：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

以下有3個問題，請選出答案 (A/B/C)。

(1) 你認為該名工人能否理解他的工作職責？

- A) 絕對能
- B) 可以
- C) 不能

(2) 你對該名工人的工作態度是否感到滿意？

- A) 絕對滿意
- B) 視為滿意
- C) 不滿意

(3) 你認為該名工人是否了解其工作之危險性？

- A) 是
- B) 否

(4) 該名工人是否已知悉以下三種安全守則之內容？

- 1. 個人防護裝備    2. 工作平台    3. 一般責任
- A) 是
- B) 否

(5) 該名工人於過去一個月內是否曾有不安全行為或意外而給安全監察員發出口頭或書面警告？(由安全監察員填寫)

- A) 有 (請描述其不安全行為或意外：\_\_\_\_\_)
- B) 沒有

評估員姓名：\* \_\_\_\_\_ 合格  不合格

簽署：\_\_\_\_\_

\* 評估員可為建築師、安全人員或任何有執照人士

## 5. 關顧期屆滿時評估

關顧期內如「P」牌或「N」牌工人沒有違反任何安全事項，在關顧期屆滿日由安全人員將「P」牌或「N」牌除下，否則會加強安全訓練及督導等相應行動，並密切注視該名工人的安全表現。



# 經驗分享

- 在計劃推出初期，最擔心是對個別資深員工，需要增加這些指導員的工作量。
- P牌和N牌會否對工人造成不良的標籤效應
- 新員工與資深員工之間的磨合時間等



## 效果：傳承(教導新人)

- 新入行工友沒有經驗，不清楚自己能力到哪裡。
- 有指導員引導指示，慢慢熟習，增加工友信心。
- 無形中建立師徒形態，互相信任，將優良技術及安全行為傳承下去。
- 當然，我們鼓勵新工友如果真的沒有信心完成獲指派的工作，可以隨時告訴其師傅。



## 持續改善

此計劃能有助改善建造業新入行的  
不安全行為問題

改善人們對地盤工作的觀感，吸引  
多些人入行及減低流失率



# 總結計劃成效

## 成效多於付出





多謝！

