可持續發展報告

可持續發展報告

關於本可持續發展報告

報告範圍

本《可持續發展報告》(報告)概述建造業議會(議會)於2024年度在可持續發展方面的表現及重要成果。報告集中闡述了議會在促進建造業邁向可持續發展所採取的主要舉措，並展示了我們如何將可持續發展融入於日常營運之中。

除非另有註明，本報告內所呈列的資料和表現數據僅涵蓋於香港的業務範疇。

報告期間

本報告記錄議會於2024年1月1日至2024年12月31日期間，在可持續發展領域所取得的進展和成就。

持份者的反饋

持份者意見對持續完善可持續發展工作十分重要，因此議會高度重視持份者的反饋。歡迎您對我們的可持續發展報告提供寶貴的意見。

如有任何關於可持續發展報告的反饋或查詢，請電郵至e&sdepartment@cic.hk與我們聯繫。

為可持續未來凝聚動力

可持續發展始終是議會推動建造業穩健增長及創造長遠價值的核心使命。建造業作為建築環境中的關鍵產業，不僅對自然資源的消耗與碳排放有深遠影響，同時也直接關乎員工福祉及社區的整體發展。面對這些挑戰，議會致力於推動可持續發展，積極落實環境管理、應用創新科技，並大力倡導安全文化的普及。

對議會而言，可持續發展不單是一項責任，更是一個契機 — 激發創新、行業轉型，並為業界樹立全新的標準。議會將可持續發展滲入日常營運及行業發展策略之中，協助業界和議會共同應對如氣候變化、資源短缺、行業人才發展等全球性議題。

憑藉這份承諾，議會賦能建造業以更負責任的方式開展工程項目，致力於降低業界對環境的影響，並為香港及全球的可持續未來作出貢獻。

2024年的亮點

引領業界發展

安全是實現美好未來的基石。議會將2024年定為「數碼化安全年」，並推出一系列培訓計劃和活動，以培養「安全至上」的文化。重點倡議之一是與發展局合作推出的安全智慧工地系統標籤計劃（標籤計劃），推動工務工程和私人發展項目全面應用「安全智慧工地」系統。

議會在促進業界的可持續發展倡議方面發揮了關鍵作用。於2024年，議會主導並促成多項突破性的活動與合作計劃，為建造業的未來奠定基礎。2024年的旗艦活動是「建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽」（論壇暨展覽）。

展覽

論壇

此外，議會於2024年推出建造業議會APP（CIC APP），向建造業數碼化邁出重要一步。從工人註冊到實時安全更新，CIC APP簡化了操作流程，大幅提升營運效率與可持續性，並將科技與環境責任緊密結合。

議會營運的可持續發展成果

在2024年，議會持守深化可持續發展理念於其內部營運之中。以下是2024年的主要成就：

2024年度香港管理專業協會優質管理獎－卓越獎

香港義工獎－傑出非商業機構獎

議會總部獲得香港綠色機構認證－卓越級別節能證書

議會總部獲得香港綠色機構認證－卓越級別減廢證書

可持續發展的基石

我們將可持續發展概念深植於企業文化及日常營運之中，充分彰顯我們對持份者與下一代的承諾。在邁向更可持續未來的旅程中，我們以領導者的姿態，引領業界實現碳中和目標，並推動行業不斷向前突破。

自2020年起，我們積極響應聯合國可持續發展目標，並制定議會的可持續發展框架。該框架以四大策略支柱為核心：

資源	智能	文化	人才
「自然同行」章節	「創新驅變」章節	「以人為本」章節	
為可持續建造引路前行	提升能力創造更好且創新的未來	以道德、健康及安全文化推廣可持續發展	激發人才潛能釋放無限機遇

這四大策略支柱為建造業的可持續發展提供了明確的指引，並確保我們的實踐與國際可持續發展目標保持一致。

為有效配合營運需求、行業趨勢和持續優化的目標，我們正檢討現行的可持續發展策略及表現，重點集中以下幾個主要方向：

- **檢視可持續發展策略**－加強策略應對當前最迫切的環境及社會挑戰
- **建立關鍵指標**－制定可衡量的指標，用以追蹤及評估有關進展
- **識別持續優化的機會**－精準定位具體改善空間，提升可持續發展表現

我們深信，推進可持續發展的關鍵在於持份者參與。建造業價值鏈包括發展商、承建商、供應商、監管機構及公眾等持份者，我們與這些持份者緊密溝通和合作，確保決策過程納入多元化及符合可持續發展目標的觀點。

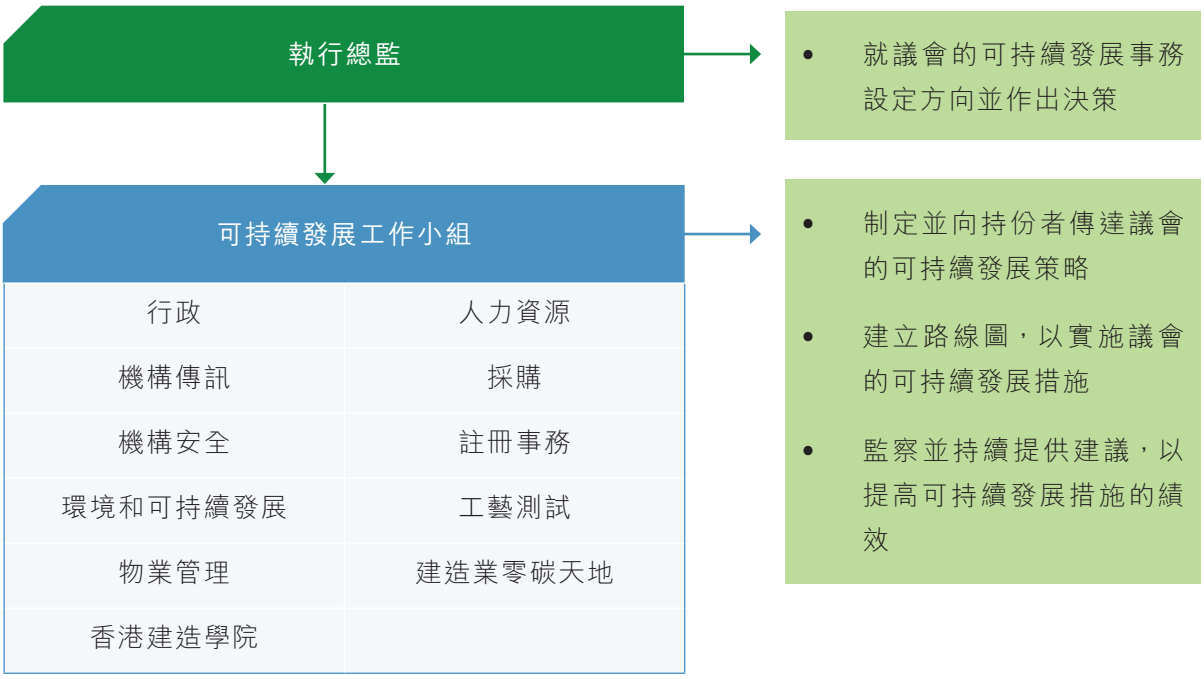
透過恆常對話、協作計劃及具透明度的溝通，我們達成一致承諾，攜手應對環境、社會和安全挑戰。

誠信築基 • 信任永固

在可持續發展的旅程中，議會堅守高水平的管治標準。我們引入分明的層級架構，不斷檢討和完善相關的管治框架，使其高效與透明。

可持續發展管治架構

為有效管理和執行可持續發展計劃，我們已設跨部門專責可持續發展工作小組，負責協調議會內部的可持續相關工作，將可持續發展全面扎根於日常營運之中。



與業界攜手合作

我們對可持續發展的承諾不僅限於議會自身。作為業界的帶領者，議會牽頭為整個建造業締造更可持續的未來。

建造業議會環境及可持續發展專責委員會及各個工作小組（由業界主要持份者所組成）共同制定穩健的策略和計劃，推動業界的環境保護及可持續發展行動。

有關建造業議會環境及可持續發展專責委員會的角色與職權範圍的詳情，請參閱「專責委員會和委員會」章節。

誠信和操守

我們一貫秉承誠實、廉潔和公平的宗旨，為業界和市民提供服務。這些核心價值是我們營運的根基，既能建立持份者的信任和信心，也引領議會各層面運作時秉持道德操守，深化誠信文化的發展。

反賄賂與貪污

我們對待賄賂和貪污行為採取零容忍態度。為降低風險並堅守最高道德標準，我們已實行一系列嚴格的政策和管制措施，具體包括以下方面：

政策和管控措施

《行為守則》作為我們反貪污措施的基礎，當中包含有關預防賄賂、禁止索取、接受利益、提供利益及處理利益衝突等多項指引。《行為守則》亦列明應對賄賂及貪污風險的主要原則和管理要求。

還有，《採購手冊》等內部指引亦加入防止賄賂和貪污的相關元素，使在採購和業務流程中有效識別和減低相關風險。

供應商與承辦商

我們要求所有與議會合作的供應商及承辦商嚴格遵守高標準的誠信要求，必須符合《防止賄賂條例》（第201章）的道德規範及法律要求。我們亦在供應鏈各重要環節，從建議書、招標邀請到及合約簽署階段，均進一步加強監管。

若有供應商或承辦商違反議會所要求的行為準則時，其相關合約將被立即終止，並列入黑名單，以杜絕違規情況。我們也建立了黑名單記錄機制。

這些措施有助維持議會業務運作以誠信為本，體現了我們對道德標準的堅持。

利益衝突

為保障議會的誠信及維持持份者的信任，我們已設立一套有效的機制來管理個人利益衝突，涵蓋批核程序、管制措施和職責分工。

《行為守則》詳細列明員工在履行職務時處理利益衝突的相關政策，並定期進行檢討和更新，以確保其符合最佳實踐和最新的道德標準。

再者，所有員工均需在入職時詳細閱讀並簽署《行為守則》聲明，以承諾遵守相關規定，並需每年重新聲明其遵守情況。

員工道德培訓

為在內部全面鞏固誠信文化，我們每年安排反貪污培訓，讓全體員工參與，旨在增進員工識別不當行為的知識和能力，有效防範貪污及賄賂，並在日常工作中堅守最高的道德操守準則。

為所有員工提供

必修的反貪污培訓

這些措施使議會員工能夠充分掌握相關規範，並由此核心價值為主導，進而塑造一個正直且可信賴的機構文化。

保障資料

資料私隱

我們矢志捍衛並珍視所蒐集、持有及處理的各類資料，嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》(第486章)的規範。我們的資料私隱管理方針奠基於適切的人才配置、控制措施、政策、流程及先進的系統，以確保私隱風險管理有效且恰當。

資料私隱政策

於2024年，我們制定並推行專為議會量身打造的《個人資料(私隱)政策》，連同相關的標準與程序一併實施，還建立符合《個人資料(私隱)條例》(第486章)的執行機制。該政策清晰說明我們對資料私隱的管理方式，訂立符合法規的執行準則，並明確界定資料私隱與保障工作中各角色的權責。政策中的標準和程序更提供詳盡的指引，涵蓋資料私隱管理的關鍵範疇(例如：資料收集、同意機制、直接促銷等)。此外，現行的《文件檔案保留政策》規範業務運作中產生的文件管理及保存，確保敏感資訊在其生命周期內得到妥善保護。同時，各部門依據法律規定及業務需求，制定專屬的「資料保留和銷毀時間表」。

為維護議會各層面的資料私隱，所有員工均恪守以下六項資料保障原則：

- 收集目的及方式
- 準確性及保留期間
- 資料的使用
- 資料的保安
- 透明度
- 查閱及改正

角色與職責

為有效落實各項資料私隱措施，我們構建了一套井然有序的管治架構，當中包含以下主要角色及流程：

- *保障資料主任*

  專責的保障資料主任，負責監督《個人資料(私隱)政策》及其相關標準和程序的執行。該主任直接向執行總監及審核專責委員會匯報，確保管理過程具備高度問責性與公開性。

- *個人資料大使*

  每個部門均設有一位個人資料大使，肩負部門層面的協調，協助最高管理層推行相關工作，並提升員工對法規與監管要求的認知，以及推動員工謹慎管理議會的龐大資料庫。我們定期舉行會議，商議個人資料的議題。

- *年度資料審查*

  各部門每年進行一次保留個人資料的清單檢查，以及提交報告，使議會及其供應商(即資料處理者)全面遵循私隱標準。

最高管理層率先為保障資料定調，並將此理念逐層傳遞至全體員工，充分彰顯議會對個人資料及私隱保護的承諾。

教育與認知

我們深知員工在維護資料安全和降低私隱風險中發揮重要作用。為此，我們為所有員工提供全面的資料私隱培訓，並針對部門個人資料大使量身設計專屬培訓課程。這些培訓計劃專注於加強員工的風險意識，掌握必要的工具和行為準則，使其能有效地守護持份者的資料。

網絡安全

面對瞬息萬變的網絡威脅，我們時刻保持警覺，堅守保護資訊及系統的完整性。我們已投入資源建構穩妥的網絡安全防線，並持續更新操作規範，以達到行業最高標準，保障持份者及公眾的權益。

網絡安全措施

於2024年3月，我們推出內部《資訊分類和處理標準》，規範資訊在其生命周期內的管理。該標準明確界定保護資訊的角色和責任，並概述識別、分類、儲存、處理、保護、維護和處置流程。目前，資訊被分為四個等級：

- 高度機密(最高級別)
- 機密
- 內部使用
- 公開(最低級別)

高度機密的資訊僅限授權人員存取，並嚴禁重新分發和複製。敏感的電子資訊須使用數據加密，而高度機密的檔案則需額外設置密碼作為加密安全措施。數據傳輸均透過加密渠道進行，涉及大量數據的傳輸則須事先獲得資訊科技和法律部門批准。電子資訊的安全處置方面，磁性媒體會被擦除或消磁，實體儲存設備則予以物理消毀，伺服器及雲端平台的文件亦會永久刪除。

為進一步鞏固網絡安全，我們運用多項先進技術及控制措施，包括Azure資訊保護、資料防止外洩技術、數據加密，以及存取權限管理。

該標準及相關控制措施每年檢討及更新，以應對最新威脅及與最佳實踐保持一致。

網絡安全培訓與意識

2024年期間，我們將網絡安全培訓與意識提升列為首要任務之一，以強化抵禦網絡風險的能力。培訓計劃包括：

- 為所有員工提供必修的電子學習單元及自願參與的網上研討會
- 由議會的網絡安全專家主講的網絡安全員工大會
- 於2024年3月推出「模擬可疑電郵舉報遊戲」，旨在提高員工對釣魚電郵的警覺性，打造「人力防火牆」。表現優異的員工可獲獎品以作鼓勵。

於2024年

100%

員工完成必修的網絡安全培訓

我們亦提供持續教育，包括：

- 每月發送網絡安全通訊，分享最新風險資訊及應對策略
- 作為釣魚電郵測試重溫的一部分，定期推送釣魚電郵分辨小貼士

透過採取積極的網絡安全和資料私隱管理措施，使我們的數據系統擁有更強的韌性、可靠性和穩健性。

有賴於全體員工的通力合作與不懈努力，我們很榮幸地於2024年獲得SecurityScorecard的「A級評分」，充分肯定我們在維護網絡安全實踐及保障持份者利益方面的卓越表現。

A級評分

由SecurityScorecard頒發

自然同行

我們矢志履行環境管理的使命，全力推動香港建造業邁向可持續發展轉型，並開拓面向未來的營運模式。

自2018年以來，我們堅定不移地倡導可持續建築，努力將綠色環保與減碳概念滲透業界的各個層面。可持續發展深植於議會的核心營運之中，我們期望能藉此影響建造業價值鏈中的眾多持份者，攜手為香港締造一個更綠化、更具韌性的未來。

議會可持續建築里程碑

2018

首屆建造業議會可持續建築大獎

表揚業界於可持續發展方面推行良好作業的機構和從業員

CIC Sustainable Construction Award
建造業議會可持續建築大獎

2019

建造業議會碳評估工具

建築工程項目的碳排放評估平台

CIC Carbon Assessment Tool
建造業議會碳評估工具

建造業議會綠色產品認證

建築及施工產品／材料的綠色認證

CIC GREEN
PRODUCT CERTIFICATION

2020

第二屆建造業議會可持續建築大獎

2021

建造業議會可持續金融認證計劃

針對建造業應用的綠色金融框架

CIC Sustainable Finance Certification Scheme
建造業議會可持續金融認證計劃

2022

iBEAM Unison

綠色建築評估的數碼平台，支援以建築信息模擬為基礎呈交

iBEAM UNISON

2023

第三屆建造業議會可持續建築大獎

2023

建築廢料智慧管理工具

一站式數碼平台，簡化及數碼化廢料數據收集到管理的過程

Smart Waste Management Tool
建築廢料智慧管理工具

香港建造業碳中和策略研究

業界於2050年達致碳中和的大方向

建造業議會國際可持續建築論壇暨展覽

香港首個以建造業可持續發展為主題的國際論壇暨展覽

2024

香港建造業減碳方向的跟進倡議：

- *工地電氣化和潔淨能源應用的可行性研究*
- *減少木材和木模板廢料的探索研究*
- *開發物料交換平台*

推動業界環境及可持續發展

建造業乃高碳排放行業之一，我們深感責任重大，因此積極帶動業界採納可持續實踐，並鼓勵善用尖端科技，以提升整體的可持續表現。此舉不僅表明我們應對氣候變化的決心，更悉力為香港建造業打造應付裕如的未來。

減碳方向

秉持對可持續發展的承諾，我們於2024年5月發佈《香港建造業減碳方向》小冊子，闡述實現低碳建造業目標的三大方向：

- 工地電氣化和潔淨能源應用
- 拆建廢料管理
- 高效建築和建造數碼化

建基於此，我們於2024年啟動三項後續研究及發展項目，化方向為行動，落地而行。

(1) 工地電氣化和潔淨能源應用的可行性研究

此研究旨在評估香港建造工地實行電氣化及採用潔淨能源的可行性和準備程度。通過剖析現況、探討新興技術、審視政策支援及財務可行性，此研究將提供務實建議，指引業界朝可持續能源應用穩步前進，未來將成為構建更清潔、更節能工地的藍圖。

(2) 減少木材和木模板廢料的探索研究

木材廢料，尤其是使用木模板所衍生的廢料，長期以來是建造業的主要廢物來源之一。為應對此問題，我們展開了一項研究，探索先進的施工技術及工具，以減少木材和模板廢料的產生。此舉旨在減輕堆填區的壓力及力求降低碳排放。

(3) 開發物料交換平台

為推廣建造業的循環經濟，我們正著手開發物料交換平台，創造一個聯繫工地、回收商及產品發明家的數碼中心。該平台旨在推進剩餘及廢棄物料的再利用與回收，延長物料的生命，並減少堆填區的負擔。全面運作後，此平台可成為業界善用資源的重要工具。

其他議會減碳相關工具與倡議

除上述新項目外，我們早已開發多項減碳相關的工具和計劃，協助建造業減少碳足跡。

建築廢料智慧管理工具

於2024年4月推出的「建築廢料智慧管理工具」是一個網絡平台，用於簡化拆建廢料的追蹤和管理。此工具整合廢料數據的輸入、分析、審批、驗證和儲存，減少對人手處理的依賴，並以數據驅動減廢策略。

其第二階段優化工程已於2024年啟動，進一步提升其性能，使其便於操作，並有效支持減廢目標。

建造業議會碳評估工具

本年度，我們邀請學術界及業界專家對「建造業議會碳評估工具」的方法作出評估和驗證，獲得多個正面回饋，肯定其可靠性。我們承諾進一步提升其透明度和實用性，使其能更普及。

25%↑

建造業議會碳評估工具用戶累積數目

（與2023年比較）

建造業議會綠色產品認證

2024年，我們與多方持份者就升級的「建造業議會綠色產品認證」展開廣泛交流。新版認證計劃預計於2025年推出，其評估標準參考了國際與國家標準，並擴展產品類別範圍，助力業界實行可持續採購。

建造業議會可持續金融認證計劃

於2024年，議會為金融及建造業專業人士舉辦多場「建造業議會可持續金融認證計劃」交流活動，加強各方有關知識並推廣此計劃。我們並為認證計劃的評審員提供培訓課程，以加深其對可持續金融的認知及評審技能。

我們在2024年10月亦啟動「可持續金融認證計劃優化及重新定位研究」，旨在使我們有關可持續金融的舉措更切合業界需求。

建造業零碳天地

延續綠色生活與提高環境意識

建造業零碳天地肩負展現可持續發展創新的使命，推動公眾和業界邁向綠色未來。透過展示低碳生活、再生能源應用、綠色建築設計和資源回收，建造業零碳天地將理論概念轉化為實踐場所。訪客可通過導賞團及工作坊，親身體驗可持續生活的多種可能性，展開一場綠色生活的探索之旅。

1,132場免費導賞團

122場低碳工作坊

在2024年11月的「築月」期間，我們以「構『建』綠色未來」為主題，舉辦超過30場精彩活動，為可持續發展注入活力。精彩活動包括「零碳出行汽車展」、「建造數碼化論壇」、頒獎典禮和STEAM教育活動等，吸引超過50,000人次到訪。這些活動不僅提升公眾對環保的關注，亦推動業界創新，體現我們對可持續發展及碳中和的堅定承諾。

除了「築月」外，建造業零碳天地全年持續推動可持續發展，例如舉辦「GO Green GO Life 低碳市集」，鼓勵實踐低碳生活。我們首次與「執嘢」合辦時尚交換衣櫥活動，透過減少浪費推廣可持續消費概念。建造業零碳天地更贊助了10個由慈善機構、非政府組織及業界持份者舉辦的項目，進一步促進社區對環境保護的參與。

GO Green GO Life 低碳市集

建造業零碳天地積極培育未來領袖，透過多元活動讓新一代主動參與減碳活動，例如「玩轉復活STEAM零碳派對」和「零碳小勇士」獎章計劃，成功吸引近4,000名小朋友（較2023年增加25%）參與。同時，建造業零碳天地的STEAM互動空間為新一代展示嶄新的建築科技及建造業知識，推動建造業邁向碳中和。於2024年，STEAM互動空間的導覽團倍增至416場，積極啟發和教育年輕一代。

建造業零碳天地STEAM互動空間

透過這些環環相扣的項目，建造業零碳天地將教育、創新與社區拓展無縫連結，啟發不同年齡層人士實踐可持續生活。這些努力為建設一個更具活力及更綠色的未來奠定了基石，惠及社會。

我們的營運

我們致力減少碳排放，將營運對環境的影響降至最低。我們將可持續概念滲入日常運作中，並培養員工的環保意識，創建既綠色又高效的工作環境，同時符合相關法規要求。

對環境管理的承諾

我們制定了內部《環境及可持續發展約章》，為持份者參與、法規遵循、自然資源保育、污染防治、減廢、應急準備、綠色採購及環境管理系統等重要範疇提供指引。約章每兩年進行一次全面檢討及更新，以保持其內容與時俱進，切合實際需求。

除此之外，我們還擬訂了《環保採購政策》，鼓勵員工在選購產品和作出採購決策時優先考慮環境因素。此政策每年進行一次審視，並根據需要加以修訂完善。

我們亦推行了以能源效益和廢物管理為重點的改善計劃。我們的營運符合香港的環保相關法規，如《空氣污染管制條例》(第311章)、《水污染管制條例》(第358章)、《廢物處置條例》(第354章)、《建築物能源效益條例》等。

可持續措施

節水和廢水管理

我們採取多項節水措施，以減少用水量及避免不必要的浪費。例如在洗手間安裝物聯網漏水感應器，即時偵測及修復漏水問題，大幅節省水資源。還有水流控制器、沖廁感應器及智慧水錶等設備的應用，達致用水的精準監測和優化。我們會定期清洗水缸和進行水質檢測，保證供水系統穩定可靠，水質達標。

在廢水管理方面，我們實施妥善措施。例如，香港建造業工藝測試中心(工藝測試中心)油漆科所產生的廢水，會先經過沉澱池處理，達標後才排放，以符合環境保護標準。

能源優化和再生能源

我們正逐步在營運中使用更多再生能源，包括優化建造業零碳天地的電動車充電設施，使電動車普及化。我們亦計劃逐步以電動車取代公司現有的汽油車，鼓勵員工在前往相同目的地時共乘，以減少碳排放。

我們同時改善能源效益表現，措施包括：監察各場地的用電情況、採購節能電器、將閒置設備設定為睡眠模式、以及安裝定時器以關閉未使用的照明設備。

來自太陽能發電系統和
生物柴油發電機的電力，共

233,274
千瓦小時

全面的廢物管理

我們已落實全面的廢物管理政策，以減少廢物產生並進行回收。在裝修工程中，我們優先選用環保物料及二手辦公傢俱，以減少資源消耗。辦公室搬遷時，我們重用紙箱等物料，並參與「綠在區區」計劃，支持垃圾分類和回收。

在所有議會場所，我們放置回收箱，用於收集紙張、鐵料、其他金屬、塑膠以及已過期的安全帽等廢物。在工藝測試中心，經測試後仍可使用的物料會轉交香港建造學院，延長其使用壽命。我們還採取多項減廢措施，例如以水杯取代即棄杯、在洗手間安裝乾手機以減少紙巾用量、以及收集和回收碳粉、墨盒等物料，並追蹤回收進度。

於2024年，議會所有場所回收

逾111,000公斤物料

回收物料細項

金屬	玻璃
98,816.00公斤	**292.40公斤**
紙張／紙板包裝	廚餘
9,316.75公斤	**3,300.00公斤**
塑膠	電子廢物
1,565.37公斤	**416.00公斤**

無紙工作

我們注重推進數碼轉型，擴大無紙化工作。我們已使用電子表格、電子簽署、網上通知和電子問卷，逐步取代傳統印刷文件。我們亦鼓勵雙面黑白列印，以及盡量重用紙張和信封。在會議中，則使用平板電腦和投影機，減少文件列印需求。

環保計劃和認證

我們主動參與各類環保計劃，提高員工的環保意識並推動可持續發展。我們的總辦事處參與香港綠色機構認證的多項計劃，包括「卓越級別的節能證書」、「卓越級別的減廢證書」、「節能約章」及「惜食約章」。這些認證表彰我們在能源效益、減少廢物和資源管理方面的承諾及表現。

節能約章及惜食約章

追蹤進展和未來目標

我們密切監察營運對環境的影響，包括用電量、用水量和燃油消耗，並根據數據及時改進。引入新技術、培養可持續行為及選用潔淨能源，我們不斷提升環保表現，貢獻綠色未來。

創新驅變

作為創新科技及數碼化資源的樞紐，我們一直引領行業革新，運用科技全面提升行業的生產力、質量、安全性及可持續性，為建造業開創新局面。

我們身為這場行業革新的先行者，肩負重任，為業界提供指引和參考資料，助力持份者靈活運用頂尖技術，以應對瞬息萬變的市場需求。

透過協同合作，我們不斷推廣創新及可持續發展，使業界廣泛應用突破性解決方案。此共同努力為建造業開啟前所未有的增長機遇，同時顯著提高項目效率和成果。最終，我們能為可持續的建築環境建立基礎，既滿足下一代的需要，又支持業界實現長遠發展。

推動業界創新

凝聚力量

我們主導搭建創新發展的舞台，激勵業內的深度合作。我們匯聚全球專家、思想領袖及各持份者，加速新技術與解決方案的實際應用。

2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽

由發展局與議會合辦的「2024建造業議會國際建造數碼化論壇暨展覽」於2024年10月29日至30日盛大舉行，顯示我們引領建造業數碼化轉型的承諾。本次活動吸引了來自世界各地的參加者，內容包括論壇、展覽及即場示範，展示數碼規劃工具及人工智能等尖端科技。作為知識交流的橋樑，此活動讓持份者深入探索數碼化如何提高生產力、可持續性和效率。

論壇暨展覽

逾**10,000**人次

現場和網上參與

46 個導賞團

46 個展位

43 間參展商

國際建築機械人日

於2024年5月7日至8日舉辦的「國際建築機械人日」，突顯機械人在塑造更創新、更安全、更可持續建築環境中的重要角色。

為期兩日的活動包括國際論壇、技術推廣會及建築機械人展覽，展出24台頂尖機械人，應用於測量、打磨、拆卸及外牆清潔等方面。參加者深入了解機械人技術的最新進展，並探討如何將其應用於實際操作中，以提升施工階段的效率和安全。

逾8,000
人次參與展覽

35
位國際知名機械人專家出席論壇

建造業研究及技術發展研討會2024

議會於2024年12月12日舉辦建造業研究及技術發展研討會，邀請了三個研究團隊分享他們在創新建材、建造數碼化及智能岩土鑑定技術的最新研發成果和實際應用案例，有助參加者理解這些物料和技術的實用價值與效益。

逾1,400人次參與

踏上數碼化之路

指南和參考資料

為助力業界全面轉型並配合政府的相關倡議，我們於2024年發佈數項參考刊物，包括《建造業議會建造數碼化入門指南 — 網絡安全》、《數碼香港建築信息模擬統一參考資料》，以及《用於資產管理和設施管理的建築信息模擬參考資料》。

左至右：《建造業議會建造數碼化入門指南－網絡安全》、《數碼香港建築信息模擬統一參考資料》、《用於資產管理和設施管理的建築信息模擬參考資料》

專業知識中心

透過建造業創新及科技應用中心、建造業議會數碼分身中心、「組裝合成」建築法資源中心及建造業零碳天地四個展覽中心，我們將繼續引領業界革新和可持續發展，聯繫業界持份者，提供前沿技術資源及促進知識共享。

串連這四個展覽中心的「建造業展覽中心」導賞團服務於2021年推出，2024年共舉辦逾500場導賞團，吸引逾10,000名訪客。

建造業創新及科技應用中心

建造業創新及科技應用中心作為專業知識的匯聚地，專注收集、展示及推廣本地和國際最新建築科技，一直鼓勵採用創新方案，以應對多變需求。

在2024年，中心舉辦多場外展活動，增進業界互動和參與。

29 場企業對企業交流活動

6 場網絡研討會　　**2** 場推廣會

2 場機械人參觀團　　**2** 場技術參觀團

建造業議會數碼分身中心

建造業議會數碼分身中心（數碼分身中心）為支援業界數碼轉型而設，包括四大區域：展覽區、智慧工地管理專區、多用途區域和Digital Twin Lab。

數碼分身中心提供多元化活動，包括經驗分享會、導賞團及諮詢工作坊等，全力提升業界專業知識並激發創新思維。

「組裝合成」建築法資源中心

作為香港以「組裝合成」建築法興建的標誌性設施 —「組裝合成」建築法資源中心，傳遞專業資訊、分享最新動態，並支援本地應用「組裝合成」建築法。

於2024年，我們舉辦研討會，分享香港首個私人住宅項目 — 東京街28號重建項目的建造歷程，展示「組裝合成」建築法和其他創新技術如何革新傳統建築模式。

MiC研討會

裝飾及維修展區

因應市場對維修、保養、裝飾、改建及加建（裝飾及維修）工程專業資源的需求日增，我們於2024年設立裝飾及維修展區。該展區深入剖析市場趨勢、監管政策、最佳管理實踐、安全指南，以及先進技術等全方位的行業資訊。

展區不單能加強業界專才、物業管理公司及公眾對相關工作的認識，更能提高安全意識與實踐、改善工作效率，並助長行業整個發展。

帶動行業轉型

除了通過展覽中心傳播知識，我們亦會組織業界人士參與本地及海外的實地考察團，了解當前新知識及技術。這些活動既增進知識交流，又啟發行業轉型，推動業界應用可持續且最新的方案。

海外考察

2024年，我們舉辦芬蘭和荷蘭智慧與可持續發展考察團，帶領一行18人的代表團，體驗可持續發展、數碼技術、工業化建築、智慧設施管理及填海技術等方面日新月異的發展。

此行加深了代表團對國際最佳實踐的認識，更開啟了將可持續發展和數碼化融入建造業的新思路。

國內考察及參觀

自2022年起，我們為業界推出了內地建造業國情研習班。2024年，第五期國情研習班於北京舉行，聚焦新質生產力、三中全會精神、「雙碳」目標、綠色發展、一國兩制、粵港澳大灣區機遇等重點議題。

活動期間，我們安排了四次實地考察，了解國內頂尖建造技術。

香港建造業國情研習班

我們亦舉辦65場活動，包括11次技術考察、49次互訪交流會、三次大學招聘會及兩次國情班，以擴展與內地的聯繫，加強供應鏈合作，促進創新科技交流。

本地參觀

為讓業界掌握最新發展及加強本地知識交流，我們舉辦一系列本地項目及工廠參觀活動，深入了解進行中的項目和創新技術。

參觀將軍澳消防局暨救護站、部門宿舍及其他消防設施模擬單位

高階培訓與專業發展

我們致力為業界提供最新建造技能和知識。2024年的重點培訓課程包括：

2024年1月	建造業議會大師級培訓課程：數碼分身
2024年9月至10月	機械人控制員先導課程
2024年11月	建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造（涵蓋大型語言模型）

我們亦於2024年隆重推出「未來建造精英課程」，放眼國際，將全球尖端技術引入香港建造業。學員到英國、深圳及本地，參與課堂、研討會及實地考察，與知名專家深入互動，汲取專業經驗。此課程拓寬學員視野，激發創意思維，推動行業轉型與進步，為建造業注入源源不絕的新動力。

為滿足業界對建築信息模擬人才日益殷切的需求，我們開設建築信息模擬閱覽員課程、議會認可建築信息模擬人員課程，以及議會認證的建築信息模擬培訓課程。截至2024年底，我們已頒發以下證書：

12,759	份建築信息模擬閱覽員證書
711	份議會認可建築信息模擬經理證書
902	份議會認可建築信息模擬協調員證書

表揚創新卓越成就

在2024年，我們舉辦「建造業議會數碼化大獎」和「建造業議會建築信息模擬比賽」，慶祝建造業界的創新與卓越成就。

建造業議會數碼化大獎

「2024建造業議會數碼化大獎」共表揚了29個傑出的本地項目及機構，肯定其在推動數碼工具和工作流程應用方面的貢獻。這些得獎項目和機構運用創新科技提高生產力、質量、可持續性和安全性，並以具體的關鍵績效指標展現其成果。所有得獎者均經過嚴格的評審流程脫穎而出，彰顯其在建造業數碼化領域的領導地位。為惠及業界，我們將通過研討會及工作坊，分享這些數碼先鋒的知識與經驗。

2024建造業議會建築信息模擬比賽

第六屆「建造業議會建築信息模擬比賽」如期而至，我們繼續推行建築信息模擬的實際應用，促進修讀建築相關學科的高等教育學生之間的協作與良性競爭。本屆比賽以「設計建造業議會創新學院」為主題。

冠軍隊伍贏得獨家機會，於2024年9月參加由我們舉辦的新加坡數碼化考察團。在考察期間，他們與領先機構交流、參觀極具啟發性的項目實地考察，以及參與「2024國際建築環境周」，了解建造數碼化的最新發展和未來趨勢。

資助計劃：建造業創新及科技基金

建造業創新及科技基金（創科基金）一直致力於促進建造業現代化轉型。創科基金提供資助，鼓勵業界應用創新和先進科技，提升安全，並促使可持續發展。

在2024年，創科基金再擴展其資助範圍，體現對創新的重視。其資助新增「安全智慧工地」系統的實施，包括網絡升級、額外人力配置、技術支援及維護，幫助業界整合先進的安全技術。

2024年創科基金的主要資助詳情：

為不同類別項目，提供
逾**15億港元**資助

創科基金預先批核科技名單包含
超過**400**項先進產品

獲批資助的申請
超過**4,400**宗

受惠資助單位
超過**1,200**個

採用「安全智慧工地」系統的
每家公司額外資助上限為
150萬港元

建造業議會APP：推動建造業效率、安全及可持續發展

「建造業議會APP」（CIC APP）於2024年正式面世，象徵著業界數碼創新轉型的重要里程碑。通過簡化服務流程並提升工作效率，展現科技如何與環保責任融合，為用戶帶來更佳體驗。

CIC APP實現了工人註冊、付款程序和文書管理的全面數碼化。它還提供實時安全資訊及天氣警報，讓用戶可即時掌握最新動態。

再者，CIC APP將多項服務整合至同一平台，減少與運輸相關的碳排放。用戶能遙距管理註冊、申請及參加網上研討會。這轉變不僅便利用戶，更支持業界履行減少碳足跡的承諾。

以人為本

我們的核心價值：
引領行動

關懷
共融
承擔

在議會，「以人為本」是實現可持續發展願景的重要元素之一。這理念已深深植根於我們的核心價值和企業文化當中，影響著我們與持份者的互動、對員工的支持，以及日常決策的制定。這些價值觀驅使我們致力打造共融且充滿活力的工作環境，優先關注員工福祉，鼓勵個人及專業成長，並賦予每位員工充分發揮潛能的機會。

我們對「人」的重視與推動業界可持續發展的宏大願景緊密相連。我們進一步延伸「安全至上」的承諾，視之為業界可持續發展的根柢。通過「數碼化安全年」等舉措，培育將安全融入日常習慣，提高工友們的安全意識，維護業界正面形象，使業界的繁盛發展能夠延續。

「數碼化安全年」

我們堅信，安全對構築更美好未來是不可或缺的一環。坐言起行，議會將2024年訂為「數碼化安全年」。

建造安全•人人有責

我們於2024年內舉辦多樣化的安全培訓和宣傳活動，以提高從業員的安全意識和技能，塑造「安全第一」的行業風氣。我們號召項目管理者以身作則，帶頭實踐，並鼓勵前線工友勇敢「向危險說不」。

安全智慧工地系統標籤計劃

為響應發展局發出《工務技術通告編號03/2023》關於合約總額超過3,000萬港元的公共工程合約須採用「安全智慧工地」系統的要求，發展局聯同議會於2024年5月推出安全智慧工地系統標籤計劃。此計劃旨在推動工務工程和私人發展項目全面應用「安全智慧工地」系統，進一步提升建造業的安全水平，確保系統正確實施，並持續監控工地高風險活動。

建築設計安全先導計劃

我們一直倡導從設計階段開始著手，通過建築設計安全減少施工及維護期間的風險。

首階段的「建築設計安全先導計劃」(先導計劃)啟動禮於2024年7月26日隆重舉行，嘉許參與機構。典禮期間，顧問代表Alex KATSANOS博士及英國專家Stephen COPPIN先生分享經驗和應用案例，與參與者深入討論，加強安全意識，並推廣更安全的設計概念。

「建築設計安全先導計劃」啟動禮

10個項目 參加首階段「建築設計安全先導計劃」

生命第一2024

第四屆「生命第一」活動於2024年5月圓滿落幕，延續我們推動建造安全的努力。

活動展示業界在提升建造安全方面的傑出工作和成就，內容包括安全會議、工地參觀及展覽，吸引超過300個工地及逾3,000人參與。

「安全 • 團圓」— 建造業海報設計比賽

為加深建造安全意識，我們於2024年舉辦以「安全•團圓」為主題的建造業海報設計比賽，設有親子組、小學組、中學組及公開組(18至40歲)，邀請各界發揮創意，共同為工地安全出一分力。

比賽共收到超過300份參賽作品，每份作品皆以創意傳遞安全訊息，同時表達對建造工友的關懷與感謝。

安全網絡研討會與參考資料

我們亦定期舉辦網絡研討會及工作坊，推廣工地安全，並編制多份參考資料，以強化整個業界的安全水平。

左至右：《建造業吊運安全標準及守則》、《建造業棚架安全標準及守則》、《屋宇裝備工程安全手冊》

以安全為先營運

安全營運，至為重要。透過堅定領導、清晰的安全責任分工及先進技術的應用，我們致力創造一個安全、創新且以人為本的工作環境，讓「安全人人有責」的概念深入人心。

在「生命第一」和「對危險說不」的信念指引下，我們鼓勵員工在發現任何安全隱患時應立即停工，重新評估風險並採取適當措施。我們亦設有嚴謹的框架，涵蓋施工方案、風險評估和動態風險評估，確保潛在風險在工作開始前已被識別並化解。此舉仰賴員工積極參與建議，方能大大提高工作場所的安全。

在建造「未來建造中心」時，我們使用了「安全智慧工地」系統等創新科技。工藝測試中心場內亦安裝了即時高溫預警和天氣預報板，盡量避免員工及考生因高溫感到不適。

我們着重安全培訓。新入職員工須完成網上工作安全培訓，並於試用期內參加為期兩日的「建造業安全基礎訓練課程」。我們還定期舉辦與安全相關必修的全體員工大會、網上研討會、培訓課程及工作前的現場簡報，加深安全意識，時刻銘記「安全無小事，安全無妥協」。

培育專業和人才發展

激勵卓越文化

我們始終重視培養表揚與認可的文化，激發不斷進步，並讓業界追求更高的專業境界。以下是2024年的重點獎項及活動概覽。

CIC OUTSTANDING CONTRACTOR AWARD
建造業議會傑出承建商大獎

建造業議會傑出承建商大獎

有「建造業奧斯卡」之稱的「建造業議會傑出承建商大獎」頒獎典禮於2024年11月6日隆重舉行，共頒發合共23個獎項，嘉許承建商在「安全文化」、「企業創新」、「推動專業化」、「行業年青化」、「環境、社會和企業管治」等方面的傑出表現。今屆，「大型承建商」組別亦獎勵在誠信管理方面展現卓著的承建商。

值得一提的是，今年首次新增獎項組別，以表揚裝飾及維修承建商的貢獻。這些傑出的承建商攜手推動可持續發展，構築更宜居的環境，提升市民生活質素及幸福感。

建造業議會傑出承建商大獎頒獎典禮

第三屆香港建造業技能大賽

第三屆「香港建造業技能大賽」今年新增「初階組」比賽，為中學生開闢發掘建造技能及體驗的機會。

比賽於2024年12月舉行，吸引了約30名學生參加，項目包括砌磚、細木、油漆及裝飾、管道及製暖、鋪瓦和焊接等。在兩小時的競賽中，參賽者傾注所學，完成指定任務，展現努力與毅力。

為業界釋放無限可能

培育明日建造人才：香港建造學院

香港建造學院（學院）默默耕耘，為建造業打造技術精湛、面向未來的生力軍。學院提供高等文憑、證書課程和實習機會，與承建商、僱主和工會緊密合作。2024年共開辦263個多元培訓課程，回應業界需求。

4	個高等文憑課程
7	個建造文憑課程
3	個建造證書課程
71	個香港建造學院開辦的兼讀制課程
74	個建造專業進修院校開辦的兼讀制課程
40	個短期課程
60	個技術提升課程
4	個特約課程

為技術工人提供認可：工藝測試

香港建造業工藝測試中心（工藝測試中心）為業界提供工藝測試及培訓課程，制定標準並頒授認可資格，以提高建造業的專業水平。

截至2024年底，

提供155個工種類別的工藝測試

完成22,558項工藝測試

鑑於製冷劑會破壞臭氧層並加劇氣候變化，測試中心於2024年邁前一步，透過以下措施減少建造業對環境的影響。

測試中心的主任導師加入機電工程署的製冷劑技術諮詢委員會，提供專業建議，包括：

- 在4小時空調製冷設備技工（獨立系統）工藝測試中新增安全和環保處理製冷劑的實操測試
- 制定8小時製冷劑處理理論培訓課程，增進技術知識

機電工程署接受並支持上述建議。通過相關測試及培訓課程的從業員將可獲資格成為機電工程署認可製冷劑處理技術員。測試中心協助建造業將環境挑戰轉化為可持續機會。

認可承造商：註冊專門行業承造商制度

註冊專門行業承造商制度於2019年出台，透過公認的註冊制度培養專業且技術純熟的承造商隊伍。

2024年，新增油漆、金屬工程、結構鋼鐵工程、園藝工程、樹藝工程和高空綠化工程六個行業，指定行業總數增至20個。

截至2024年底，註冊制度下有：

7,143間註冊公司

2,638間註冊專門行業承造商

4,505間註冊分包商

為提升專業水平、福祉及誠信，我們舉辦有關解決付款爭議、介紹「積金易」平台和安全的技術研討會。此外，「建造工友節嘉年華」匯聚6,000多名持份者、工友及其家屬，嘉許工友貢獻，同時推廣安全、健康和創新科技。

培育議會人才

除培育業界專才外，我們還致力於內部營造充滿活力的學習文化，使員工在其專業領域上精進。藉由建立訓練有素且充滿熱誠的團隊，員工能在各個範疇提供卓越及高水準的服務。

為此，我們提供多元化的學習和發展機會，依據員工的獨特需求量身定制，並透過各種平台和課程激勵持續成長。

全面的培訓框架

所有員工每年須完成至少48小時的學習時數，涵蓋自主學習及由主管推薦的培訓。我們完善的培訓系統包括：

為教學人員而設的培訓

配合教學人員的特別需求，為他們提供專門課程以加強其技能及專業知識：

- 學習與教學證書課程：裝備教學人員管理課堂與工作坊的核心技能。
- 持續學習課程：讓教學人員緊貼最新教學方法和行業知識，培養創新和卓越的教育文化。

支援專業發展

透過以下方式協助員工的專業成長：

- 培訓資助：資助員工參加與工作職責或職業發展相關工作坊或培訓
- 發展資助：鼓勵現職僱員提升其學術資歷的一次性特別發展資助
- 進修假：享有全薪的進修假以預備考試
- 專業學會年費資助：每年資助一項認可專業學會年費

靈活學習機會

我們為員工提供靈活安排的自主學習：

- 全天候網上學習平台：按需要學習平台，根據個人需求提供培訓資源。憑藉此舉，我們榮獲「LinkedIn人才大獎2024」公營機構界別「學習大使」最高級別金獎。
- 優化學習時間：員工可於工作期間申請指定學習時數以完成培訓，同時不影響工作效率。

必修培訓主題

為確保員工掌握關鍵技能，我們將「個人資料保護」和「教學技能」等重點主題整合至年度培訓計劃。

2024年
全體員工培訓總時數為
49,088小時

人均平均培訓時數為
55.9小時

關愛文化

關心業界

面對業界當前財務不穩及現金流緊張的挑戰，我們聯繫銀行界專業人士和業界持份者，促成於2024年12月11日舉辦的「建造業界財務工作坊」。這次合作旨在直面業界的迫切財務難題，探討銀行提供的解決方案，並尋找改善現金流管理的潛在機會。工作坊搭建了溝通平台，促進對話及交流，以制定務實且契合業界需求的應對策略。

共建關愛社區

建造業運動及義工計劃（計劃）獲得由民政及青年事務局和義務工作發展局合辦的香港義工獎頒發「傑出非商業機構獎」。計劃繼續將專業技能賦予更深層意義，證明建造業不僅建構建築，更建設溫暖的社區。

培養服務精神

建造業運動及義工計劃持續舉辦義工活動，將關愛延伸至弱勢社群，惠及社區。第七屆「建造業義工獎勵計劃」再創佳績，表彰從業員和機構的無私奉獻，鼓勵業界孕育關愛文化。

793次
義工服務

61,227
受惠人次

第七屆建造業義工獎勵計劃

71個 參與機構	▲ **11%** （較2023年）
221,848小時 服務時數	▲ **4%** （較2023年）
30,323 義工（參加人次）	▲ **2%** （較2023年）

這些努力不只實現了計劃的初衷，還推廣了體育精神和義工服務精神，收穫豐碩成果。團體會員數目激增逾8%，而獲頒「建造業關愛機構」標誌的機構數目亦增長近5%。

175個 建造業運動及義工計劃團體會員	▲ **8%** （較2023年）
161個 「建造業關愛機構」	▲ **5%** （較2023年）

2024年初，建造業運動及義工計劃聯同業界機構發起「傳承工藝環保花槽行動」，由從業員及香港建造學院的學生運用剩餘建築物料建造成環保花槽，為彩園邨居民創造出一個綠意盎然的公共花園。

傳承工藝環保花槽行動

另一個亮點是年度盛事－「魯班服務月」，動員4,483名義工，完成321次暖心服務。主要義工活動包括：

- 「魯班飯行動」：派發熱食飯盒，支援長者和弱勢社群
- 「捐血日」：與香港紅十字會合辦
- 「愛山惜灘行動」：動員義工保護自然棲息地

魯班飯行動

捐血日

愛山惜灘行動

另外，義工亦走訪全港18區的公共屋邨，為長者安裝扶手及提供居家維修服務，以行動溫暖社區。

支持工友及其家庭

議會關心工友福祉，不僅限於工作環境，更延伸至其家庭生活。「註冊建造業工人家屬獎學金」表彰在香港中學文憑考試中表現優異的工友子女。

頒授獎學金

港幣**348,000**元

頒發**39**個獎項

此計劃既肯定工友的辛勤付出，又支持其子女追求醫學、工程、金融及建築等專業夢想，培育未來領袖，推動社會進步和創新。

我們也推行「註冊建造業工人醫療體檢計劃」，工地外展服務及診所服務為工友進行現場血壓量度、BMI、血糖、肝腎功能等檢查，以實際行動關懷其健康。

攜手共創更好明天

在2024年，我們支持其他機構的關愛活動，例如：

- 協助維修「ACCA公益關愛日」使用的人力車
- 參與「揹水一戰2024」
- 為具影響力的活動提供場地和後勤支援
- 向樂善堂、香港奧比斯、香港樂施會等多間慈善機構捐款

關懷與共融的議會大家庭

我們秉持共融理念，倡導多元化及平等機會。招聘流程遵守無偏見、無歧視、無童工及無強迫勞動的原則，確保公平公正。

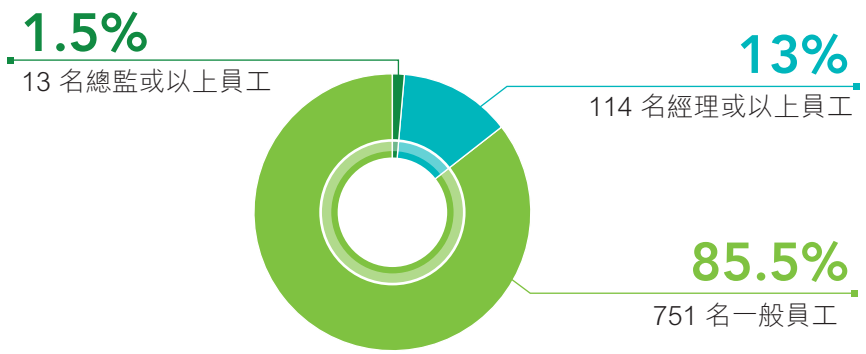
《職員手冊》中列載招聘、僱傭、薪酬福利及平等機會的政策，並定期檢討與更新，以符合《僱傭條例》(第57章)和香港相關法規的要求。我們的薪酬體系以市場中位數為參考基準，兼顧公平性和競爭力。

為打造共融的工作環境，我們定期舉辦工作坊，包括個案分析的平等機會培訓，以消除職場欺凌、根除歧視及促進多元文化。

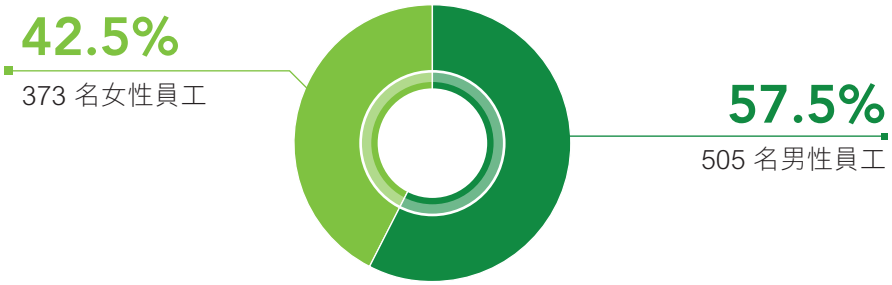
多元共融的員工隊伍是我們成功的要素。透過珍視每位員工獨特的視角、想法及背景，我們激發創新靈感、加強協作並注入活力。在議會這個大家庭中，我們構建一個互相尊重並重視貢獻的環境，讓每位員工盡展所長，共同推動可持續發展。

截至2024年12月，主要員工統計數字

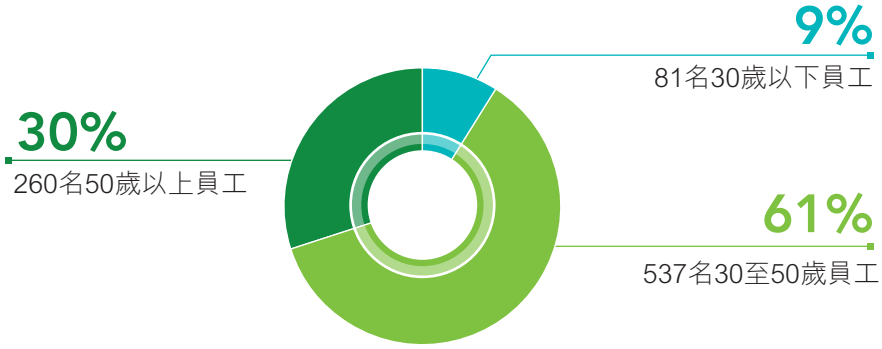
按職位劃分的員工分布（全職員工）



按性別劃分的員工分布（全職員工）



按年齡組別劃分的員工分布（全職員工）



營造快樂健康的職場

我們為員工提供一個互助友愛、健康舒適的工作環境。我們努力不懈，創造一個以舒適及開放的職場。

舒適的工作環境

我們高度注重員工的舒適和安全，致力於提供優質的職業健康及安全保障。我們在議會各處配備了先進系統，例如：

- 空氣淨化系統和室內空氣質素感應器，確保最佳空氣質素
- 智能設施管理系統可實時監察工作環境，確保時刻保持安全舒適

開放職場溝通

我們確信有效的溝通是健康職場的基石。我們以多種渠道確保議會與員工間的交流真誠透明，例如：意見箱、電郵、員工內聯網、專題小組會議和全體員工大會。

開放的對話不單增進彼此的理解與聯繫，還提高員工的參與度和歸屬感，孕育出和諧的企業文化，有效減少誤解與衝突。

員工福利

我們參照《僱傭條例》(第57章)及市場標準，持續優化員工福利政策，以守護員工福祉。員工享有多元福利，包括強積金、假期、醫療保險(涵蓋配偶及子女)、人壽保險、個人意外保險、牙醫津貼、子女教育資助及獎學金，以及培訓資助等。這些貼心支持體現了我們對員工在人生各階段的關懷。

正因如此，我們凝聚了敬業樂業的團隊，攜手共創輝煌成果。

展望未來：繪出可持續未來

我們在業界推動和議會營運中，始終貫徹深具遠見的倡議，致力實踐可持續發展。

藉由前瞻性的策略，我們引領業界全面轉型，同時優化內部營運及管理。以安全、可持續發展、創新和道德為首要目標，我們矢志塑造一個活力充沛、共融和諧且繁榮的行業前景。

推動業界 • 影響業者

「專業精神年」

我們將2025年定為「專業精神年」，務求使業界的工作環境及制度更為理想，讓業界贏得更多認同。來年，我們將聚焦倡導專業精神，加深公眾對從業員培訓歷程和考核標準的了解，並展示建造業人才的卓越能力。「專業精神年」共有五大工作領域，緊扣議會的策略發展藍圖，包括：

1. 提升建造安全
2. 培育未來建造業所需人力資源
3. 促進建造業數碼化、新質生產力及提高效率
4. 推動可持續發展
5. 優化營商環境

開拓創新 • 面向未來

「建造創新博覽會」(創博會)和「未來建造中心」將是議會2025年創新之路的重點。

建造創新博覽會

創博會將成為展現世界各地尖端建築技術的璀璨舞台。作為2025年旗艦活動，它將匯聚全球業界領袖，交流新知，開拓協作機遇，共同發掘建造業未來的創新解決方案。

未來建造中心

「未來建造中心」將推行先進的培訓課程和採用新興技術，以推動行業創新。中心將聯結本地、國內和海外持份者，構築業界變革的樞紐，加速行業進步並促進跨境合作。

我們亦會繼續通過知識及資源共享、課程、實地考察、工作坊及調查等多元活動推廣創新，如建築機械人比賽暨展覽，普及「組裝合成」建築法、數碼化應用和機械人創新技術。

安全第一

安全始終是我們的重中之重，宣揚最佳安全及創新安全技術，將延續及推出多項舉措，包括：「生命第一行出安全」計劃、「建築設計安全」先導計劃第二階段、CEO建造安全巡迴計劃、CEO建造安全論壇、大師級培訓課程：建築安全領導文化，以及擴展安全智慧工地系統標籤計劃等。

構建道德和社會責任，締造更佳營商環境

我們將透過推廣和教育，支持《建造業付款保障條例》(第652章)的實施，改善拖欠付款的問題。

我們亦將舉辦研討會、製作宣傳片，以及出版技術參考資料和手冊，提升裝飾及維修行業的水平，以增進及維持其公平補償、安全、專業水平和標準。

我們的營運

環境管理

香港建造學院 — 九龍灣院校正研究中華電力有限公司的「高峰用電管理」計劃，以評估如何減少高峰時段的耗能。

建造業零碳天地則將擴大潔淨能源應用，並推行能源效益措施。

利用人工智能實現智慧運作

我們將引入人工智能閉路電視系統，以增強議會場地的安全和運作效率。此系統提供實時洞察，包括異常狀況偵測、個人防護裝備合規性監察和停車管理優化等，突顯科技如何為工作環境注入安全與效率。

培養社區精神

為增進持份者參與並培養關愛文化，我們將繼續舉辦運動及義工活動，搭建社區聯繫的橋樑，鼓勵業界積極投入，共同創造更美好的社會。