

มาตรการที่มีอยู่และที่มีการวางแผนไว้ เกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเชื้อชาติ

สภาอุตสาหกรรมก่อสร้าง

สภาอุตสาหกรรมก่อสร้าง (หรือเรียกว่า “ซีไอซี”) มีหน้าที่หลักในการสร้างให้เกิดความสอดคล้องกันเป็นหนึ่งเดียวเกี่ยวกับประเด็นด้านยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ในระยะยาว เป็นกระบอกเสียงถึงรัฐบาลให้ทราบถึงความต้องการและปณิธานของอุตสาหกรรม รวมทั้งจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารสำหรับรัฐบาลในการขอคำแนะนำเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นให้แก่อุตสาหกรรมในภาพรวม ซีไอซีได้รับมอบหมายให้ทำการกำหนดจรรยาบรรณการดำเนินงาน บริหารจัดการแผนงานการขึ้นทะเบียนและการประเมินวัดระดับ ผลักดันให้เกิดการค้นคว้าวิจัยและการพัฒนาฝีมือแรงงาน สนับสนุนการนำมาตรฐานการก่อสร้างมาใช้ ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ดีและปฏิบัติตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ซีไอซีจัดการฝึกอบรมผู้ประกอบการก่อสร้างมาแล้วราว 80,000 คนซึ่งรวมทั้งคนงานที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ โดยมีทั้งหลักสูตรเต็มเวลา หลักสูตรพาร์ทไทม์ และโครงการฝึกอบรมโดยความร่วมมือ ยิ่งกว่านั้นซีไอซียังจัดให้มีการทดสอบอาชีพให้แก่ผู้ประกอบการก่อสร้างอีกด้วย (ได้แก่ การทดสอบอาชีพด้านการก่อสร้างโยธาและอาคาร การทดสอบอาชีพด้านไฟฟ้าและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง และการทดสอบการรับรองการทำงานของเครื่องจักรกลและแม่แรง)

- บริการที่เกี่ยวข้อง
- ซีไอซีมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานและการดำเนินชีวิตที่ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม และไม่มี การเลือกปฏิบัติ การคุกคาม และการให้ร้ายพนักงาน ผู้รับการฝึกอบรม ผู้มาติดต่อของบริษัท รวมทั้งสาธารณชนทั่วไป
 - ภายใต้มาตรา 29 แห่งกฎหมายสภาอุตสาหกรรมก่อสร้าง ซีไอซีได้จัดตั้ง

“คณะกรรมการฝึกอบรมอุตสาหกรรมก่อสร้าง”
เพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและบริการทดสอบอา
ชีพสำหรับอุตสาหกรรมก่อสร้าง

มาตรการที่มีอยู่

นโยบาย

- ซีไอซีได้กำหนดนโยบายการให้โอกาสอย่างเท่าเทียม
ขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนจะไม่เลือกปฏิบัติ
คุกคาม หรือให้ร้ายพนักงานคนอื่นของซีไอซี ผู้เรียน
ผู้มาติดต่อ หรือผู้ใช้บริการของซีไอซี
โดยนโยบายการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมนี้ได้รับการ
เห็นชอบโดยซีไอซีและออกใช้สำหรับเจ้าหน้าที่ของซีไอ
ซีทุกคน

การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่

- ซีไอซีจัดหลักสูตรการอบรมอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการ
ให้โอกาสที่เท่าเทียมให้แก่เจ้าหน้าที่ส่วนหน้าที่ต้องพ
บปะลูกค้าและเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารเพื่อสนองนโยบาย
การให้โอกาสที่เท่าเทียมขององค์กร ทั้งนี้
ผู้แทนคณะกรรมการการให้โอกาสที่เท่าเทียม
(อีไอซี)
จะทำการถ่ายทอดกฎหมายการแบ่งแยกทางเชื้อชาติใ
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของซีไอซีโดยมุ่งเน้นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
องกับการฝึกอบรมด้านอาชีพ

บริการฝึกอบรมและทดสอบอาชีพให้แก่ผู้ที่มีความหล ากหลายทางเชื้อชาติ

- ปัจจุบันซีไอซีมีหลักสูตรระยะสั้นแบบเต็มเวลาจำนวน
3 หลักสูตรด้วยกัน
โดยเป็นหลักสูตรอบรมเป็นภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมคว
ามพร้อมให้แก่ผู้รับการอบรมที่ต้องการประกอบอาชีพ
ในอุตสาหกรรมก่อสร้างด้วยทักษะฝีมือเฉพาะ
โดยผู้เรียนจะได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงรายวันในระหว่างการฝึ
กอบรมด้วย และเพื่อให้สามารถรับบริการได้ดียิ่งขึ้น
ซีไอซีจึงได้รับสมัครนักแปลเพิ่มเติมเพื่อให้การช่วยเหลือ
ในการให้การฝึกอบรม
- ปัจจุบันซีไอซีมีหลักสูตรด้านความปลอดภัยซึ่งเป็นหลั
กสูตรแบบพาร์ทไทม์จำนวน 28 หลักสูตร
เพื่อเป็นการเพิ่มการตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยของผู้

ประกอบอาชีพก่อสร้างที่พูดภาษาจีน

- ซีไอซีจัดทำหลักสูตรแบบพาร์ทไทม์จำนวน 5 หลักสูตร โดยใช้ชื่อว่า "หลักสูตรการเพิ่มพูนทักษะสำหรับผู้มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ" ขึ้นในปี 2015 เพื่อที่จะให้การฝึกอบรมคนงานทั่วไปที่ได้รับการขึ้นทะเบียนแล้วให้ได้เป็นคนงานกึ่งมีทักษะที่ได้รับการขึ้นทะเบียนแล้วสำหรับอาชีพที่เกี่ยวข้อง

- จัดให้มีแบบทดสอบเป็นภาษาอังกฤษสำหรับการทดสอบอาชีพส่วนใหญ่และการทดสอบการรับรองการทำงานของเครื่องจักรกลและแม่แรง นอกจากนี้ซีไอซียังอนุญาตให้ผู้สมัครสอบได้สามารถใช้ นักแปล (ซีไอซีจัดหาให้) ในระหว่างการทดสอบได้อีกด้วย

กิจกรรมการส่งเสริม

- เพื่อเป็นการดึงดูดกลุ่มคนที่มีเชื้อชาติหลากหลายให้เข้าร่วมหลักสูตรการฝึกอบรมและการทดสอบอาชีพที่เราจัดขึ้น

ซีไอซีจึงดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมดังต่อไปนี้

- การเยี่ยมเยียนผู้ประกอบวิชาชีพที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติเป็นประจำ
- กิจกรรมการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติผ่านองค์กรต่าง ๆ ที่ให้การดูแลกลุ่มคนเหล่านี้และช่องทางสื่อสารมวลชนที่พวกเขามีการติดต่อกันอยู่เป็นประจำ และ
- โครงการถ่ายทอดประสบการณ์สำหรับผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ เช่น การพูดคุยเกี่ยวกับอาชีพ การเดินสายและการจัดงานนัดพบแรงงาน พร้อมกับกิจกรรมวันครอบครัวแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจแก่พวกเขาในเรื่องอุตสาหกรรมก่อสร้าง

- ซีไอซีจัดทำเอกสารประกอบการสอนเป็นภาษาอังกฤษสำหรับแขนงวิชาศิลปศาสตร์ โดยซีไอซีได้ร่วมมือกับ โรงเรียนมัธยมและองค์กรเอกชน

นที่เกี่ยวข้องซึ่งให้การดูแลผู้ที่มีความหลากหลายทาง
เชื้อชาติอยู่

ในการสร้างเสริมความเข้าใจแก่พวกเขาให้ลึกซึ้งเกี่ยว
กับอุตสาหกรรมก่อสร้าง

ทีมงานบริการผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ

- ในด้านการเพิ่มจำนวนผู้ประกอบอาชีพก่อสร้าง
ซีไอซีได้จัดตั้งทีมงานบริการผู้ที่มีความหลากหลายทาง
เชื้อชาติขึ้นเพื่อเพิ่มการให้บริการและรองรับผู้ที่มีคว
ามหลากหลายทางเชื้อชาติ ประกอบด้วย
 - การตรวจเยี่ยมองค์กรและชุมชนที่เกี่ยวข้องเป็นป
ระจําเพื่อส่งเสริมการให้บริการของซีไอซี
 - แพลตฟอร์มทดสอบจำลองสำหรับการทดสอบอาชีพ
เป็นภาษาผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ
 - ให้บริการแปลและล่ามแก่ผู้สมัครและผู้เรียน และ
 - จัดและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง
ๆเพื่อส่งเสริมบริการของซีไอซี

การประเมินงานในอนาค
คต

- ซีไอซีทำการตรวจสอบนโยบายการให้โอกาสอย่างเท่า
เทียมเป็นประจำทุกปี
- ซีไอซีจะจัดทำข้อมูลที่เป็นปัจจุบันมากที่สุดให้แก่เจ้
้านที่และผู้เรียนอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มการตระหนักรู้แล
ะความรู้สึกอ่อนไหวต่อความเท่าเทียมทางเชื้อชาติ
- ซีไอซีอาจทำการตรวจสอบความต้องการและประสิทธิ
ภาพของหลักสูตรต่าง ๆ ช้างต้น
- ซีไอซีจะแสวงหาทางเลือกจากผู้ที่มีความหลากหลาย
ทางเชื้อชาติเกี่ยวกับมาตรการต่าง ๆ
ในปัจจุบันและสนับสนุนการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับก
ารฝึกอบรมและการทดสอบอาชีพด้านการก่อสร้างอย
างต่อเนื่อง
และจะพัฒนาหลักสูตรและบริการให้สอดคล้องกับคว
ามต้องการของผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ

มาตรการเพิ่มเติมที่มีก
ารดำเนินการแล้ว/จะ
ดำเนินการ

การจัดทำหลักสูตรและการทดสอบอาชีพ

- ซีไอซีจะพิจารณาจัดทำหลักสูตรและการทดสอบอาชีพ
อื่น ๆ ตามความเหมาะสมเป็นหลักสูตรภาษาอังกฤษ
ทั้งนี้ หากมีความต้องการเกิดขึ้นในอนาคต

แบบทดสอบอาชีพจัดทำเป็นภาษาของผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ

- จัดทำแผนสำรองในการจัดให้มีแบบทดสอบอาชีพเป็น 3 ภาษา (คือ ภาษาเนปาล, ภาษาฮินดี, และภาษาอูรดู) สำหรับอาชีพต่าง ๆ ที่เป็นที่ยอมรับในกลุ่มผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ โดยซีไอซีจะพิจารณาให้มีการแปลแบบทดสอบอื่น ๆ เป็น 3 ภาษาดังกล่าวด้วย

คณะกรรมการชาติพันธุ์ชนกลุ่มน้อยในงานก่อสร้าง

- ซีไอซีได้ตั้งคณะกรรมการชาติพันธุ์ชนกลุ่มน้อยในงานก่อสร้างขึ้นเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมก่อสร้างให้แก่ประชาชนในหลากหลายเชื้อชาติเพื่อเป็นการเพิ่มการให้บริการของซีไอซีอย่างต่อเนื่อง

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับมาตรการที่มีอยู่และที่มีการวางแผนไว้เกี่ยวกับการส่งเสริมความเที่ยมทางเชื้อชาติ กรุณาติดต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ

หมายเลขโทรศัพท์ : (852) 2100 9000
ติดต่อ : ฝ่ายบริการกลุ่มชาติพันธุ์ชนกลุ่มน้อย
Ms. Alanna Tsui
หมายเลขโทรสาร : (852) 2100 9249
อีเมลล์ : emservice@cic.hk
ที่อยู่ : 38/F, COS Centre, 56 Tsun Yip Street, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong.

**สภาอุตสาหกรรมก่อสร้าง
พฤษภาคม 2023**