

มาตรการที่มีอยู่และที่มีการวางแผนไว้ เกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเชื้อชาติ

สภาอุตสาหกรรมก่อสร้าง

สภาอุตสาหกรรมก่อสร้าง (หรือเรียกว่า "ซีไอซี") มีหน้าที่หลักในการสร้างให้เกิดความสอดคล้องกันเป็นหนึ่งในประเด็นด้านยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ในระยะยาว เป็นกระบอกเสียงถึงรัฐบาลให้ทราบถึงความต้องการและปณิธานของอุตสาหกรรม รวมทั้งจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารสำหรับรัฐบาลในการขอคำแนะนำเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นให้แก่อุตสาหกรรมในภาพรวม ซีไอซีได้รับมอบหมายให้ทำการกำหนดจรรยาบรรณการดำเนินงาน บริหารจัดการแผนงานการขึ้นทะเบียนและการประเมินวัดระดับ ผลักดันให้เกิดการค้นคว้าวิจัยและการพัฒนาฝีมือแรงงาน สนับสนุนการนำมาตรฐานการก่อสร้างมาปรับใช้ ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ดีและปฏิบัติตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ซีไอซีจัดการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาชีพก่อสร้างมาแล้วราว 80,000 คนซึ่งรวมทั้งคนงานที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ โดยมีทั้งหลักสูตรเต็มเวลา หลักสูตรพาร์ทไทม์ และโครงการฝึกอบรมโดยความร่วมมือ ยิ่งกว่านั้นซีไอซียังจัดให้มีการทดสอบอาชีพให้แก่ผู้ประกอบการก่อสร้างอีกด้วย (ได้แก่ การทดสอบอาชีพด้านการก่อสร้างโยธาและอาคาร การทดสอบอาชีพด้านไฟฟ้าและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง และการทดสอบการรับรองการทำงานของเครื่องจักรกลและแม่แรง)

- บริการที่เกี่ยวข้อง
- ซีไอซีมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการดำเนินชีวิตที่ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม และไม่มี การเลือกปฏิบัติ การคุกคาม และการให้ร้ายพนักงาน ผู้รับการฝึกอบรม ผู้มาติดต่อของบริษัท รวมทั้ง สาธารณชนทั่วไป
 - ภายใต้มาตรา 29 แห่งกฎหมายสภาอุตสาหกรรม ก่อสร้าง ซีไอซีได้จัดตั้ง "คณะกรรมการฝึกอบรม อุตสาหกรรมก่อสร้าง" เพื่อจัดทำหลักสูตรการ ฝึกอบรมและบริการทดสอบอาชีพสำหรับ อุตสาหกรรมก่อสร้าง

มาตรการที่มีอยู่ นโยบาย

- ซีไอซีได้กำหนดนโยบายการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนจะไม่เลือกปฏิบัติ คุกคาม หรือให้ร้ายพนักงานคนอื่นของซีไอซี ผู้เรียน ผู้มาติดต่อ หรือผู้ใช้บริการของซีไอซี โดยนโยบายการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมนี้ได้รับการเห็นชอบโดยซีไอซีและออกใช้สำหรับเจ้าหน้าที่ของซีไอซีทุกคน

การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่

- ซีไอซีจัดหลักสูตรการอบรมอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการให้โอกาสที่เท่าเทียมให้แก่เจ้าหน้าที่ส่วนหน้าที่ต้องพบปะลูกค้าและเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารเพื่อสนองนโยบายการให้โอกาสที่เท่าเทียมขององค์กร ทั้งนี้ผู้แทนคณะกรรมการการให้โอกาสที่เท่าเทียม (อีไอซี) จะทำการถ่ายทอดกฎหมายการแบ่งแยกทางเชื้อชาติให้แก่เจ้าหน้าที่ของซีไอซีโดยมุ่งเน้นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมด้านอาชีพ

บริการฝึกอบรมและทดสอบอาชีพให้แก่ผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ

- ปัจจุบันซีไอซีมีหลักสูตรระยะสั้นแบบเต็มเวลาจำนวน 3 หลักสูตรด้วยกัน โดยเป็นหลักสูตรอบรมเป็นภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้รับการอบรมที่ต้องการประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมการก่อสร้างด้วยทักษะฝีมือเฉพาะ โดยผู้เรียนจะได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงรายวันในระหว่างการฝึกอบรมด้วย และเพื่อให้สามารถรับบริการได้ดียิ่งขึ้น ซีไอซีจึงได้รับสมัครนักแปลเพิ่มเติมเพื่อให้การช่วยเหลือในการให้การฝึกอบรม
- ปัจจุบันซีไอซีมีหลักสูตรด้านความปลอดภัยซึ่งเป็นหลักสูตรแบบพาร์ทไทม์จำนวน 15 หลักสูตร เพื่อเป็นการเพิ่มการตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยของผู้ประกอบอาชีพก่อสร้างที่พูดภาษาจีน
- ซีไอซีจัดทำหลักสูตรแบบพาร์ทไทม์จำนวน 5 หลักสูตร โดยใช้ชื่อว่า "หลักสูตรการเพิ่มพูนทักษะสำหรับผู้มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ" ขึ้นในปี 2015 เพื่อที่จะให้การฝึกอบรมคนงานทั่วไปที่ได้รับการขึ้นทะเบียนแล้วให้ได้เป็นคนงานกึ่งมีทักษะที่ได้รับ

การขึ้นทะเบียนแล้วสำหรับอาชีพที่เกี่ยวข้อง

- จัดให้มีแบบทดสอบเป็นภาษาอังกฤษสำหรับการทดสอบอาชีพส่วนใหญ่และการทดสอบการรับรองการทำงานของเครื่องจักรกลและแม่แรง นอกจากนี้ซีไอเอียยังอนุญาตให้ผู้สมัครสอบได้สามารถใช้นักแปล (ซีไอเอียจัดหาให้) ในระหว่างการทดสอบได้อีกด้วย

กิจกรรมการส่งเสริม

- เพื่อเป็นการดึงดูดกลุ่มคนที่มีเชื้อชาติหลากหลายให้เข้าร่วมหลักสูตรการฝึกอบรมและการทดสอบอาชีพที่เราจัดขึ้น ซีไอเอียจึงดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมดังต่อไปนี้
 - การเยี่ยมเยียนผู้ประกอบการวิชาชีพที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติเป็นประจำ
 - กิจกรรมการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติผ่านองค์กรต่าง ๆ ที่ให้การดูแลกลุ่มคนเหล่านี้และช่องทางสื่อมวลชนที่พวกเขาได้มีการติดต่อกันอยู่เป็นประจำ และ
 - โครงการถ่ายทอดประสบการณ์สำหรับผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ เช่น การพูดคุยเกี่ยวกับอาชีพ การเดินสายและการจัดงานนัดพบแรงงานพร้อมกับกิจกรรมวันครอบครัวแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจแก่พวกเขาในเรื่องอุตสาหกรรมก่อสร้าง

- ซีไอเอียจัดทำเอกสารประกอบการสอนเป็นภาษาอังกฤษสำหรับแขนงวิชาศิลปศาสตร์ โดยซีไอเอียได้ร่วมมือกับโรงเรียนมัธยมและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องซึ่งให้การดูแลผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติอยู่ ในการสร้างเสริมความเข้าใจแก่พวกเขาให้ลึกซึ้งเกี่ยวกับอุตสาหกรรมก่อสร้าง

ทีมงานบริการผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ

- ในด้านการเพิ่มจำนวนผู้ประกอบการอาชีพก่อสร้าง ซีไอเอียได้จัดตั้งทีมงานบริการผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติขึ้นเพื่อเพิ่มการให้บริการและรองรับผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ ประกอบด้วย
 - การตรวจเยี่ยมองค์กรและชุมชนที่เกี่ยวข้องเป็น

การประเมินงานใน
อนาคต

มาตรการเพิ่มเติมที่มี
การดำเนินการแล้ว/จะ
ดำเนินการ

- ประจำเพื่อส่งเสริมการให้บริการของซีไอซี
- แลกเปลี่ยนทดสอบจำลองสำหรับการทดสอบอาชีพ เป็นภาษาผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ
- ให้บริการแปลและล่ามแก่ผู้สมัครและผู้เรียน และ
- จัดและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมบริการ ของซีไอซี

- ซีไอซีทำการตรวจสอบนโยบายการให้โอกาสอย่าง เท่าเทียมเป็นประจำทุกปี
- ซีไอซีจะจัดทำข้อมูลที่เป็นปัจจุบันมากที่สุดให้แก่ เจ้าหน้าที่และผู้เรียนอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มการ ตระหนักรู้และความรู้สึกอ่อนไหวต่อความเท่าเทียม ทางเชื้อชาติ
- ซีไอซีอาจทำการตรวจสอบความต้องการและ ประสิทธิภาพของหลักสูตรต่าง ๆ ชำรงต้น
- ซีไอซีจะแสวงหาทางเลือกจากผู้ที่มีความหลากหลาย ทางเชื้อชาติเกี่ยวกับมาตรการต่าง ๆ ในปัจจุบันและ สนับสนุนการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม และการทดสอบอาชีพด้านการก่อสร้างอย่างต่อเนื่อง และจะพัฒนาหลักสูตรและบริการให้สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ

การจัดทำหลักสูตรและการทดสอบอาชีพ

- ซีไอซีจะพิจารณาจัดทำหลักสูตรและการทดสอบ อาชีพอื่น ๆ ตามความเหมาะสมเป็นหลักสูตร ภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ หากมีความต้องการเกิดขึ้นใน อนาคต

แบบทดสอบอาชีพจัดทำเป็นภาษาของผู้ที่มีความ หลากหลายทางเชื้อชาติ

- จัดทำแผนสำรองในการจัดให้มีแบบทดสอบอาชีพ เป็น 3 ภาษา (คือ ภาษาเนपाल, ภาษาฮินดี, และภาษา อูรดู) สำหรับอาชีพต่าง ๆ ที่เป็นที่ยอมรับในกลุ่มผู้ที่มี ความหลากหลายทางเชื้อชาติ โดยซีไอซีจะพิจารณา ให้มีการแปลแบบทดสอบอื่น ๆ เป็น 3 ภาษาดังกล่าว ด้วย

คณะอนุกรรมการชาติพันธุ์ชนกลุ่มน้อยในงาน

ก่อสร้าง

- ซีไอซีได้ตั้งคณะกรรมการชาติพันธุ์ชนกลุ่มน้อยในงานก่อสร้างขึ้นเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมก่อสร้างให้แก่ประชาชนในหลากหลายเชื้อชาติเพื่อเป็นการเพิ่มการให้บริการของซีไอซีอย่างต่อเนื่อง

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับมาตรการที่มีอยู่และที่มีการวางแผนไว้เกี่ยวกับการส่งเสริมความนิยมทางเชื้อชาติ กรุณาติดต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ

หมายเลขโทรศัพท์ : (852) 2100 9000
ติดต่อ : ฝ่ายบริการกลุ่มชาติพันธุ์ชนกลุ่มน้อย
หมายเลขโทรสาร : (852) 2100 9249
อีเมลล์ : emservice@cic.hk
ที่อยู่ : 38/F, COS Centre, 56 Tsun Yip Street, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong.

**สภาอุตสาหกรรมก่อสร้าง
มิถุนายน 2021**