

促進種族平等 現行及計劃中的措施

建造業議會

建造業議會（下稱「議會」）的主要職能是就長遠的策略性事宜與業界達成共識、向政府反映建造業的需要及期許，並為政府提供溝通渠道，取得與建造業所有相關事項的意見。為推動整個行業進行改善，議會獲授權制定操守守則、管理註冊及評級計劃、督導前沿研究和人力發展、促進業界採用建造業標準、推廣良好作業方式和制訂表現指標。

議會透過全日制課程、兼讀制課程和合作培訓計劃，每年培訓約 80 000 名建造業從業員，當中包括不同種族的工人。另外，議會亦為業內從業員提供工藝測試(包括建築及土木工程測試、建造業機電工程測試及機械操作資歷證明測試)。

有關服務

- 建造業議會（議會）致力為議會僱員、學員、訪客及公眾創造一個提供平等機會，及不受任何歧視、騷擾和中傷的工作及生活環境。
- 根據《建造業議會條例》第 29 條，議會已設立「建造業訓練委員會」，為建造業提供訓練課程及工藝測試服務。

現行措施

政策

- 議會已制訂平等機會政策，確保所有僱員不可歧視、騷擾或中傷其他僱員、學生、訪客或使用議會服務的人士。平等機會政策經議會通過，並已分發給所有議會員工。

員工訓練

- 議會為前線員工及管理人員安排定期訓練課程，以實踐其平等機會的政策。平等機會的代表亦會與議會員工分享種族歧視條例在職業訓練方面的應用。

為不同種族人士提供的職業培訓及工藝測試

- 議會現時以英語提供 3 個全日制短期課程，讓有興趣在建造業發展事業的學員能夠學習專門的工藝技術，學生在培訓期間會獲取按日計算的津貼。為進一步提升服務，議會將額外聘請翻譯員於課堂上協助導師授藝。
- 議會現提供 28 個採用英語教學的兼讀制安全訓練課程，目的是提高非華語建造業從業員的安全意識。
- 議會已於 2015 年推出「少數族裔技術提升課程」，現提供 5 個兼讀課程，以培訓註冊普通工人成為相關工種的註冊半熟練技工。
- 大部份的工藝測試及機械操作項目資歷證明測試備有英文試卷，議會亦容許考生由議會安排的翻譯員陪同進行測試。

宣傳活動

- 為吸引不同種族人士參與議會所舉辦的訓練課程及工藝測試，議會推出了以下的宣傳活動：
 - 定期探訪不同種族從業員；
 - 透過不同種族人士較常聯繫的團體及留意的媒體，接觸更多不同種族人士；及

- 參與及舉辦為不同種族人士而設的擇業講座、嘉年華和職業配對暨家庭同樂日等體驗活動，增加他們對建造業的認識；
- 議會已設計英語通識科教材，並和對應的中學及為不同種族人士服務的非政府機構合作，協助不同種族學生可更全面地了解建造業。

少數族裔服務小組

- 隨著有更多不同種族人士投身建造業，議會已成立少數族裔服務小組以加強議會對不同種族人士的支援，服務包括：
 - 定期拜訪相關的團體及社區以宣傳議會服務；
 - 翻譯不同種族語言的工藝測試模擬試題；
 - 提供傳譯及翻譯服務予考生及學生；及
 - 舉辦及參與活動宣傳議會服務。

日後工作評估

- 議會會每年檢討其平等機會政策。
- 為提高員工及學生的種族平等意識及敏感度，議會將繼續提供最新的相關資訊。
- 議會將不斷檢討上述課程的需求及成效。
- 就現有在建造業培訓及工藝測試上實行的措施及支援服務，議會將繼續收集不同種族人士的意見，並針對他們的需要發展課程及服務。

已採取/將採取的
額外措施

課程及工藝測試

- 如有需求，議會將考慮提供其他合適的英語課程及工藝測試。

提供不同種族裔語言測試試題

- 推出先導計劃，在較多不同種族人士參與的測試項目中，逐步提供三個語言(尼泊爾語、印地文及烏都語)的測試考卷，並考慮應用至其他測試項目上。

建造業少數族裔小組委員會

- 議會已成立建造業少數族裔小組委員會，以推動不同種族人士投身建造業及持續優化議會服務。

就有關建造業議會促進種族平等現行及計劃中的措施的查詢，可透過以下途徑聯絡負責人員：

電話：(852) 2100 9000

聯絡：少數族裔服務小組
徐頌婷女士

傳真：(852) 2100 9249

電郵：emservice@cic.hk

郵寄：香港九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓

建造業議會
2023 年 5 月