

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2015 年第五次會議於 2015 年 5 月 19 日（星期二）上午 9 時 30 分於香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓會議室舉行。

| | | |
|------|---------|------------------------------|
| 出席者： | 彭一邦 工程師 | 主席 |
| | 鄭秀娟 女士 | 成員 |
| | 蔣日雄 教授 | 成員 |
| | 莊永康 測量師 | 成員 |
| | 何毅良 工程師 | 成員 |
| | 黎世康 先生 | 成員 |
| | 吳國群 先生 | 成員 |
| | 冼泳霖 工程師 | 成員 |
| | 施家殷 先生 | 成員 |
| | 謝振源 先生 | 成員 |
| | 林啟忠 先生 | 成員 |
| | 梁玉強 先生 | 成員 |
| 列席者： | 何偉華 博士 | 分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓和津貼計劃專責小組成員 |
| | 劉俊傑 工程師 | 發展局總助理秘書長(工務)6 |
| | 林盛添 先生 | 發展局助理秘書長(工務政策)9 |
| | 梁偉雄 工程師 | 建造業議會 總監-培訓及發展 |
| | 朱延年 工程師 | 建造業議會 高級經理-建造業技術培訓 |
| | 高振漢 先生 | 建造業議會 高級經理-建造業工藝測試 |
| | 梁禮森 先生 | 建造業議會 (署理)經理-發展及支援 |
| | 蔡紫媚 女士 | 建造業議會 經理-學員就業輔導 |
| | 區頌詩 女士 | 建造業議會 經理-委員會事務 |
| | 洪進梁 工程師 | 建造業議會 助理經理-管理支援 |
| | 林黃苑儀 女士 | 建造業議會 高級主任-委員會事務 |
| 致歉： | 陳八根 先生 | 成員 |
| | 林秉康 先生 | 成員 |
| | 符展成 先生 | 工藝測試專責小組成員 |
| | 駱癸生 先生 | 課程專責小組主席 |

進展報告

負責人

5.1 通過上次會議進展報告

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/004/15，並通過 2015 年 4 月 21 日舉行的第四次會議的進展報告。

5.2 上次會議續議事項

5.2.1 項目 4.3.4—培訓及發展部門之顧問服務

成員知悉，顧問服務的文件(修訂版)已在 2015 年 5 月中獲行政及財務專責委員會通過，現正整理有關的招標文件，預計可於 6 月招標。至於成立督導小組的安排，管理人員稍後會邀請成員表達意向加入督導小組，建訓會主席及管理人員將按小組的需要及有效的運作去決定合適的人選。

助理經理-管理
支援

5.2.2 項目 4.4.5—增加全年培訓名額的整體策略

總監報告，已在 5 月 11 日與轄下培訓及發展部門主管召開集思會，商討議會未來在培訓及人力發展的方向，並探討了優化學員招募、培訓及協助就業等工作，稍後會在檢視培訓名額及最新的人手需求後，適時提交整體策略建議予建訓會考慮。

5.2.3 項目 4.4.7、4.4.9 至 4.4.11 及 4.7.4—有關安全訓練課程

成員知悉，秘書處已向議會轄下建造安全專責委員會反映建訓會成員在會議上，對建造安全有關事宜提出的意見。另該專責委員會已計劃於葵涌訓練中心成立一所安全體感訓練中心，屆時議會的學員將獲安排接受有關的體感訓練，至於設立該體感中心的財務預算，原則上已獲行政及財務專責委員會接納。此外，該專責委員會亦將成立一個專責小組，跟進吊機安全操作等事宜，而總監亦已提出負責安全培訓的同事可參與有關小組的工作。管理及安全

負責人

訓練中心方面亦會全力配合勞工處對安全訓練的最新要求，豐富相關技能及安全課程的教授內容和方式，並已因應成員關注從業員在修讀安全課程時的學習態度，計劃採用電子互動或考核方案以提升學員的專注度及知識的吸收。

5.2.4 項目 4.4.8—探討在晚間利用現有場地教授工藝技術

成員知悉，管理人員將與各課顧組探討適合在晚間開辦的工藝技術課程。另若有需求及資源可配合的情況下，預計可在 3 個月內加開焊接工藝晚間提升課程及鋁窗檢查晚間課程。

5.2.5 項目 4.5.5 及 4.5.6—全日制課程設立留位費先導計劃

成員知悉，管理人員現正就全日制課程試行收取「留位費」及設立「冷靜期」等安排草擬執行細則。

5.2.6 項目 4.6.4—就修訂《建造業工人註冊條例》工藝測試應對計劃的工作匯報

成員知悉，工藝測試中心正與建造業工人註冊秘書處商討共同的宣傳計劃，並已草擬於會上提交的推廣活動一覽表，以推廣宣傳「專工專責」、「資深工人」及「工藝測試」的訊息。

5.2.7 項目 4.7.5—探討購買價錢較低的「二手」或「翻新」機械的可行性

成員知悉，管理人員已經就購買「二手」及「翻新」機械聯絡供應商，稍後會將資料整合並提交課程專責小組考慮。

5.3 檢討 2015 年 9 月至 12 月及 2016 年兼讀課程之學額及編制 (討論文件)

負責人

- 5.3.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/053/15，並悉 6 個類別的兼讀課程在 2015 年 9 月至 12 月及 2016 年的預算學額及總學額，而課程學額將以曆年(即每年的 1 月至 12 月)計算，但過往的課程學額則是以學年計算(即每年的 9 月至翌年的 8 月)。
- 5.3.2 回應主席的提問，高級經理-建造業工藝測試表示，2016 年理論技術課程的建議學額 6,157 個相對 2013/14 年度的 6,418 個為少，主要是由於個別課程因應相關政府部門的要求而停辦，以致預計建築信息模擬 (BIM)中心於 2015 年落成後會帶動相關課程的需求，亦未能抵銷停辦個別課程所涉的學額數目。另成員又悉，議會擬計劃開辦的 BIM 課程的範圍將涉及第七維。
- 5.3.3 有列席會議的專責小組成員提出，市場上並無有關小型裝修工程的管理課程，但社會和行業均有這方面的需求，總監表示會與該成員跟進課程的建議內容及日後的生源等事宜。
- 5.3.4 對於調較學額的機制的提問，高級經理-建造業工藝測試表示此機制一直存在。現時的做法是根據培訓學額預計每年培訓方面的財務支出，若訓練需求在年內有轉變，訓練中心可調整學額和相關的支出預算，並透過年中的修訂預算作出修改和反映。
- 5.3.5 主席認同既然已設有調整學額的機制，而年度內的整體學額亦有增加，即使年內有個別課程的訓練需求會有改變，亦可透過調撥學額應對。成員同意接納 2015 年 9 月至 12 月及 2016 年兼讀課程之學額及編制，預算總學額分別為 23,401 人及 83,575 人。
- 5.4 合作培訓計劃 2016 年度目標畢業人數及財務預算及在職培訓計劃 2016 年度財務預算 (討論文件)**

高級經理-建造業工藝測試

負責人

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/054/15，並通過合作培訓計劃 2016 年度 2,250 個總培訓名額及 1,575 人的目標畢業人數，以及按目標畢業人數估算的約 9,614 萬元之財務預算開支。成員亦接納為在職培訓計劃預留 1,600 萬元作為 2016-2017 年的支出預算，及將有關計劃的 7,000 萬元預算餘額調撥至建造業資助培訓計劃作為預留金額。

5.5 學徒訓練資助計劃 2015 及 2016 年度的建議資助名額及財務預算 (討論文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/055/15(修訂版)，並通過為 2015 年及 2016 年基本工藝及監工/技術員課程畢業學員每年各提供最多 350 個資助學徒訓練的名額，兩年合共為 700 個名額，而每年名額的預算開支約為 10,349,667 元，兩年名額的總開支預算不多於 20,699,334 元。

5.6 建造業訓練委員會 2016-2020 年的工作計劃 (討論文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/056/15，並悉議會轄下各委員會，每年均需計劃未來 5 年的工作，而獲確認的工作計劃及相關財務預算將提交行政及財務專責委員會審批。成員確認建訓會 2016 至 2020 年的工作計劃。

5.7 購買 2 部全新履帶式固定吊臂起重機標書評審報告 (討論文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/057/15，並接納標書評審小組的推薦，向技術文件及價格文件兩部分均取得最高分的供應商 Houston Machinery (China) Co. Ltd.，批出供應 2 部 35 噸履帶式吊機的合約，並向行政及財務專責委員會申請所需的額外撥款。

5.8 「進階工藝培訓計劃-先導計劃」之建議 (資料文件)

5.8.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/058/15，並悉上述計劃的財務預算已於 2015 年 4 月 16 日獲行政及財務專責委員會通過，而議會

負責人

亦已於 4 月 24 日通過此先導計劃。其後管理人員再與業界持分者進行第二輪諮詢，及於 5 月 8 日將經修訂的文件提交相關專責小組的聯席會議討論。成員又悉有關先導計劃曾作出的修訂及推行時間表，而管理人員現正草擬各工種的訓練大綱並會諮詢業界意見，預計 2015 年 6 月完成及於今年第三季推出。

5.8.2 回應主席的提問，總監表示「進階工藝測試計劃-先導計劃」(系統性在職培訓-先導計劃)將分兩期推出，預算第一期由 2015 年 9 月開始接受申請，為期一年，由於計劃屬先導性質，因此，首階段先提供 300 個名額，經一年時間吸收經驗和進一步完善計劃後，才推行第二期並提供 500 個名額。但若在第一期已接獲超額的申請，議會即會啟動調撥機制，將部分原為第二期的名額提前轉入第一期使用，因此，管理人員是會按市場情況彈性處理名額的調撥。另對於現時為 20 個工種在第一期及第二期各預算一個指定數目的學額，當中有 9 個工種的學額會由香港建造業分包商聯會統籌分配，其餘 11 個工種，其相關的商會未必能提供這方面的協助而暫獲分配一個臨時性的學額，但學額之間亦是可彈性調撥。

5.8.3 有成員指出岩土勘探工這工種在第一期預算只提供 1 個名額，並不切合現實情況，因為每項工程開展前均需大量的岩土勘探工進行前期的工作，因此，有關工種的預算名額有需要調整。該成員又認為工種建議的 2 年訓練期過長。總監建議再接觸其他承建商，以了解有關工種的訓練需求及工人由中工成為大工的恰當訓練期。

(署理)經理-發展及支援

5.8.4 成員接納「進階工藝培訓計劃-先導計劃」(系統性在職培訓-先導計劃)及「技術提升課程-先導計劃」之最新修訂建議。

負責人

5.9 簡化各合作培訓計劃及在職培訓計劃審批程序之建議 (討論文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/059/15，並同意在 2015 年度各合作培訓計劃及在職培訓計劃的培訓名額及預算開支已獲通過的前提下，有關計劃的每個申請只需由管理人員審批，但全年審批的總名額及總開支不能超過建訓會已審批的總數，另管理人員會半年提交計劃的進度報告供知悉。

5.10 資助「職業訓練局中專教育文憑課程計劃-技工」(討論文件)

5.10.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/060/15，並通過資助 2015/2016 年度「職業訓練局中專教育文憑課程計劃-技工」814 個培訓學額，及按目標畢業人數 733 人估算之財務預算支出 22,576,400 元，以及修改追討學員資助金的方案建議，如學員中途退出上述課程，或於完成第一年課程後不投身指定之機電行業(建築)，又或繼續在職訓局升學，議會均有權追討之前已發放之資助，而職訓局會運用現有的追究學費機制，向有關學員發出電話追究及追究通知書。

5.10.2 回應成員提問職訓局的中專教育文憑課程與議會擬推出的進階工藝培訓課程的分別，總監表示前者主要讓完成職訓局一年課程的學員加入指定之機電行業(建築)並受聘為學徒，而議會的進階工藝培訓計劃，則供已取得中工資歷的半熟練技工，透過接受有系統的訓練以成為熟練技工，計劃主要涵蓋土木及建築工程的工種。另有成員就中專教育文憑課程作出補充，指出有關課程的授課模式設有多個人學和結業點，讓入學人士透過不同的修讀模式成為技工或技術員，或在完成課程後繼續升讀高級文憑課程，及透過修讀銜接學位等方法取得學士學位。

5.10.3 主席表示，早前委員會曾討論建造業從業員的專業發展和晉升階梯，而管理人員現

負責人

仍與職訓局商討為非機水電科的議會學員制訂兼讀制的 DVE 課程。總監亦表示，現時除與職訓局作出跟進外，亦有接觸其他院校，如大學的校外進修部，從多角度為議會學員探討更多的接駁階梯，並會在稍後適當時間向建訓會匯報。

5.11 「建造業人力發展研討會 2015」會後報告（資料文件）

- 5.11.1 成員知悉上述議題需予撤回，並悉研討會的報告初稿雖已草擬完成，但為更詳細考慮和回應與會人士提出的建議，管理人員會在進一步整理有關報告後，才提交建訓會討論。
- 5.11.2 有列席會議的發展局代表提出，在研討會當日，有出席人士就如何吸引新人入行提出意見。隨着中學畢業人數不斷減少，實有需要從“開源”方面着手，吸引女性加入建造行業是其中一個方向，另一可行方案是現時已有部分少數族裔人士從事某幾類建造工種，而行業亦頗為受落，因此，議會值得跟進吸引更多少數族裔人士入行及提升其技能以留在業內發展的措施。

5.12 2015-2016 年度課程顧問組組員名單（資料文件）

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/062/15，並悉有關名單已歸納成員提出的意見和整合機構的提名。

5.13 成年人全日制短期課程預計輪候時間列表

成員知悉於會上提交截至 2015 年 5 月 5 日的成年人全日制短期課程預計輪候時間表，並悉三類課程中工藝技術及技術員級課程的輪候入讀時間，均能符合 6 個月以內的指標，餘下的機械操作類別課程則繼續採用暫時停止接受申請的措施，當中流動式起重機操作班，管理人員已在 5 月中與香港建造商會開會，討論勞工處對以「師徒制」（1 人 1 機 1 師傅）在工地推行「合作計劃」的意見及實務操作訓練等事宜，與會的商會成員均表示可

負責人

符合有關安排，如在工地劃出一處適當地方進行訓練，並表示會與業主釐清工地的保險責任等事宜，管理人員在回覆勞工處的提問及解決各項問題後會草擬方案供專責小組考慮。

5.14 工藝測試輪候時間重點簡報表

成員知悉於會上提交的「工藝測試輪候時間(截至2015年4月30日)重點簡報表」，及兩項輪候時間輕微超過2個月指標的工種測試項目。工藝測試專責小組主席吳國群先生報告，在2015年4月1日生效的《建造業工人註冊條例》的修訂暫未對報考測試人數有明顯的影響，2015年4月份報考測試的人數較3月份多約100人，但會密切監察人數的轉變，如出現有大幅飆升專責小組會即時召開會議應對。

5.15 「承建商合作培訓及學徒計劃專責小組」及「分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓和津貼計劃專責小組」2015年第二次聯席會議的討論摘要(資料文件)

成員備悉文件編號CIC/CTB/P/063/15，並悉上述專責小組第二次聯席會議的討論摘要，當中已獲小組接納的建議，已有相關文件提交是次建訓會會議討論，其他重點包括：

- i) 由於立法會「拉布」事件拖延了多項基建工程項目的撥款，並開始影響議會為監工/技術員課程學員尋找僱主提供6個月在職培訓的後段訓練，特別是工料量度科。主席表示，在未來一年或有需要再整體檢討培訓名額，以符合行業的實際情況。
- ii) 有關將「職業訓練局中專教育文憑課程計劃-技術員」的資助餘額撥往資助4項技工課程之建議文件須予撤回，主要是希望職訓局從整體性角度檢視日後向議會申請資助機電課程的全盤安排。
- iii) 專責小組對建造業資助培訓計劃(CISTS)的草擬本提出多項意見，管理人員現正跟進中。

負責人

5.16 實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組 2015 年第二次會議的討論摘要 (資料文件)

5.16.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/064/15，並悉上述專責小組第二次會議的討論摘要。成員又悉，在「專工專責」規定實施後，外地的建築工人亦需按《條例》的要求進行註冊，但現時工人註冊委員會轄下的資格評審委員會只會在收到工人申請而需要評審其資歷時才啟動相關程序，過程相對被動，因此，督導小組已建議探討由建訓會評定外地工藝測試或資歷是否達到議會相關工藝測試水平的可行性。

5.16.2 主席作出補充，由於立法會「拉布」阻延多項基建項目的撥款，近期建造業對人手的需求開始有緩和跡象，行業是否仍需輸入外勞似有斟酌的餘地。但隨着「專工專責」規定的推行，行業亦需有機制確保輸入的外勞符合有關的規定。解決方法之一，是與輸出勞工的地方建立互認資歷的機制，但涉及的國家和地區的數目亦需考慮，此外，對於未設有互認安排的地方的外勞，亦需考慮訂定一些程序讓他們參加工藝測試以取得所需資歷，以執行「專工專責」規定下的工作。發展局及議會須共同研究合適的安排。

5.17 2015年第六次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2015 年 6 月 23 日 (星期二) 上午 9 時 30 分，在香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓建造業議會總辦事處 1 號會議室舉行。

別無其他事項，會議在上午 10 時 55 分結束。

建造業議會秘書處
2015 年 5 月