

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2017 年第一次會議於 2017 年 1 月 25 日(星期三)上午 9 時 30 分於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

出席者：	陳修杰工程師	(SKC)	主席
	陳劍光先生	(KKCN)	
	陳八根先生	(PKC)	
	周炳芝測量師	(BCC)	
	鄭秀娟女士	(SKCg)	
	戚務堅博士工程師	(JCI)	
	蔣日雄教授	(YHC)	
	霍靜妍測量師	(CYF)	
	林煦基先生	(OKL)	
	吳國群先生	(KKN)	
	黃朝龍先生	(DW)	
	余世欽工程師	(SYYu)	
	林啟忠先生	(ALa)	
	麥平生先生	(PSM)	
列席者：	胡國源工程師	(JW)	發展局
	葉偉民工程師	(RI)	發展局
	梁偉雄工程師	(AL)	總監-培訓及發展
	馮皓華工程師	(HWF)	助理總監-培訓及發展
	朱延年工程師	(YLC)	高級經理-培訓及發展
	高振漢先生	(IK)	高級經理-培訓及發展
	廖達超工程師	(DsL)	高級經理-培訓及發展
	黃宗傑工程師	(VWg)	高級經理-培訓及發展
	梁禮森先生	(JyL)	署理經理-發展及支援
	談思行女士	(PTm)	經理-培訓及發展
	林黃苑儀女士	(YYW)	高級主任-委員會事務

進展報告

負責人

1.1 歡迎及通過上次會議進展報告

主席歡迎新一屆建訓會成員出席會議，並逐一介紹各新任成員。

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/006/16，並通過 2016 年 12 月 8 日舉行的第六次會議的進展報告。

1.2 上次會議續議事項

1.2.1 項目 6.2.4–應對無故缺席測試考生的建議

對於應對連續兩次無故缺席測試考生的建議，管理人員已初步與工藝測試專責小組主席商討並取得方向性的共識，現正草擬新安排的細節，預期會在下次專責小組會議上討論。

工藝測試專責
小組

1.2.2 項目 6.3.6–開辦「維修屈鐵機課程」之建議

管理人員會在「維修屈鐵機課程」第一班完結後，向建訓會報告課程的報讀情況。

1.2.3 項目 6.6 至 6.8–開辦建築信息模擬(BIM)數據管理兼讀課程、建築信息模擬(BIM)及項目管理兼讀課程、建築信息模擬(BIM)成人短期課程(70 天)

管理人員會密切留意上述三項課程的收生情況，並會向建訓會匯報，讓成員得知有關課程的最新需求。管理人員亦會考慮為中三學歷人士開辦較初階的 BIM 課程或銜接課程，並會在課程專責小組跟進有關事宜。

課程專責小組

1.2.4 項目 6.9.3–少數族裔技術提升課程-先導計劃檢討及未來發展建議

對於成員提出增加少數族裔技術提升課程每班人數的意見，管理人員會在 2017 年中檢討課程的開辦情況後，跟進可否增加每班人數至 12 人之建議。

1.2.5 項目 6.13–以新的合作培訓計劃取代現時培

訓半熟練技工的合作計劃之建議諮詢文件

對於有成員擔心報讀人士會傾向報讀提供較高平均月薪的 3 個月培訓期工種，管理人員指出不同培訓期工種的平均收入的差距，是由於培訓期較短的工種學員可在較短時間內取得獎勵金額，但大前提是有關學員必須取得中工測試合格，因此管理人員建議維持現有方案，待落實執行後再作檢討。另管理人員會按時檢討培訓計劃的成效，並向建訓會報告。此外，議會亦會按政府代表的要求，在推出新合作培訓計劃的同時，為現有「承建商合作培訓計劃」設立過渡期，讓有關承建商在已展開的工程期內履行相關的合約條款。至於因沒有中級工藝測試/資歷證明測試而未被納入新合作培訓計劃的工種，將在稍後議程項目 1.7 跟進。

1.2.6 項目 6.17.2-建造業技術工人人力預測(2017 年至 2025 年)

對於上述人力預測的結果，木模板工、批盪工及空調製冷設備技工共三個工種的技術工人，在預測期內會持續有人手短缺，管理人員會按成員提出的建議，因應預測結果針對性地加強有關工種的培訓。在批盪工及木模板工方面，議會除了已將成年人短期課程的學員津貼提升至每月約 9,000 元外，亦會將此兩項工種納入稍後建議的普通工人技術提升課程內，以期增加該兩項工種半熟練工人的數目。至於空調製冷設備技工的人手需求，管理人員會將有關工種的預測數據與職業訓練局(職訓局)分享，以便職訓局按此計劃有關工種的訓練名額。

1.2.7 與職業訓練局(職訓局)的聯繫

有代表香港機電工程商聯會的成員表示，過去曾出任職訓局機電工程業訓練委員會的

委員，並認為議會及職訓局均有為相關行業提供職業訓練，當中不少完成機電訓練課程的畢業生亦會加入建造行業，因此，有需要確保兩所機構在提供建造訓練方面的目的及目標的一致性。

主席表示建訓會內機電聯會代表一直有將機電培訓方面的經驗引進議會的土木工程訓練內，而議會與職訓局在提供與建造相關的訓練的方向是一致的，並正跟進學員的晉升階梯的安排。主席又謂，由於不少年青人較傾向加入機電行業，議會希望借鏡這方面的成功，增添加入土木工程行業的誘因，吸引更多新人入行。總監補充說，議會與職訓局一直有緊密的聯繫，並已與職訓局開展為議會基本班及監工/技術員課程畢業學員提供進階課程的工作。有關成員希望能在課程推廣及宣傳工作上提供協助和意見。

1.3 2017 年建造業訓練委員會架構及成員名單 (討論文件)

1.3.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/001/17，並悉建訓會在 2016 年設有 4 個專責小組、6 個工作小組及 18 個課程顧問組(課顧組)，其中兩個工作小組，包括「開拓本地建造專業人員及督導人員到海外工作臨時工作小組」和「建造業報工表標準化工作小組」，分別由於不是未來工作的重點或目的已完成而需解散。另「合作計劃專責小組」的成員任期，均會以「承建商合作培訓及學徒計劃專責小組」及「分包商合作培訓、在職培訓、機電培訓和津貼計劃專責小組」於 2016 年 1 月 1 日正式合併為「合作計劃專責小組」起計，而今屆專責小組主席將由建訓會主席出任。對於顧問提出合作培訓計劃應屬課程專責小組管轄的範圍，及應將其定為該小組的常設議題，並作出解散合作計劃專責小組之建議，管理人員認為全新的合作培訓計劃將於

2017 年內推出，較宜在 2018 年才考慮是否解散合作計劃專責小組。此外，三位獲邀參加個別專責小組或實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組會議的駱癸生先生，符展成先生及何偉華博士，其任期已於 2016 年 12 月 31 日屆滿。

- 1.3.2 成員通過 2017 年建訓會之下繼續設有 4 個專責小組(課程專責小組、工藝測試專責小組、合作計劃專責小組及議會人力預測模型更新及提升研究專責小組)，4 個工作小組(安全訓練課程工作小組、文物建築保育工作小組、機械操作工作小組及裝修/維修工程工作小組)和 18 個課顧組之架構建議，以及各小組的職能範圍和成員名單。成員又接納各專責小組及工作小組成員的任期由 2017 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止。

(會後補充：建訓會已於 2016 年 10 月 4 日的會議上通過，由於顧問尚未完成培訓及發展的檢討報告，因此課顧組成員的任期將會延至 2017 年 6 月 30 日。)

1.4 簡化購買新機/換機的程序 (討論文件)

- 1.4.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/002/17，並悉按現時建訓會購買或更換機械的程序，整個過程可能涉及超逾半年的時間。為免因機械損壞而影響機械操作訓練課程的輪候時間，管理人員建議簡化現時購買機械的程序，以減省當中所涉的時間。
- 1.4.2 有成員希望管理人員日後能列出現有機械的總額，讓成員知悉建議購買機械的預算支出，佔整體機械總額的百分比。對於成員提問訓練中心更換機械的時間表，總監表示會在年中制訂來年財務預算及為建訓會成員安排的簡介會上，提交更換機械的計劃表及

相關的預算支出。

- 1.4.3 成員通過每年年初管理人員須準備一份該年度內擬購買新機計劃的文件，包括預計金額、機種、數量及購買原因，並提交建訓會考慮。經議決後，有關訓練中心便可於該年度內購買新機，隨後只需將招標結果呈交行政及財務專責委員會及建造業議會通過便可。成員並通過在 2017 年內需要更換的機械合共 4 部，包括履帶式固定吊臂起重機、貨車吊機、塔式起重機及推土機各一部，總預算支出共 1,200 萬元。

1.5 「建造工人技術提升課程」之建議（討論文件）

- 1.5.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/003/17，並悉上述建議已獲課程專責小組接納。
- 1.5.2 成員通過開辦「建造工人技術提升課程」，以協助已註冊為普通工人及具備最少一年相關工種工作經驗的建造工人，提升技術水平至中工程度，盡早按技能註冊為半熟練技術工人，以便在「專工專責」條文實施後可在相關工種獨立工作。第一期課程將提供 7 項工種課程，包括「金屬棚架工」、「水喉工」、「普通焊接工」、「批盪工」、「油漆工」、「鋼筋屈紮工」及「木模板工」，而 7 項工種課程的建議內容亦獲成員接納。課程每班 10-12 人，總課時為 50 小時，每年提供 1,000 個名額。學員出席率需達 85%或以上，才可獲准報考中工測試，學員之學費及中工考試費用(首次及補考一次)全免，學員完成課程並考獲中工後可獲發放一次性 4,000 元獎金，總預算支出連宣傳費用共約 675 萬元(未計算兩次中工考試費用)。管理人員將會在 2017 年底提交成效報告，再為 2018 年的學額或工種作出建議。

**1.6 開辦「飲用水水質及良好作業認知課程」之建議
(討論文件)**

- 1.6.1 成員備悉文件編號 **CIC/CTB/P/004/17**，並悉上述課程建議已先後獲水喉潔具科課程顧問組及課程專責小組接納。
- 1.6.2 回應成員提問課程的三年開辦期及檢討機制，主席表示課程建議的三年開辦期只是供財務預算之用，每項課程在開辦一段時間後便會進行檢討。高級經理朱延年表示以三年為期是希望能為大部分已註冊的熟練及半熟練水喉工(截至 2016 年 11 月底共有約 14,500 人)提供持續培訓，隨後再因應情況考慮是否繼續開辦有關課程，但會按成員的意見在課程開辦一年後進行檢討並向建訓會匯報。
- 1.6.3 有成員提問有關課程的發展方向，稍後會否轉變為必修課程，主席表示建議中的課程屬提升工友對有關行業的認知課程，而議會每項培訓課程均會加入有關元素。至於將課程定為必修課程的意見，總監表示，水喉技工是由議會培訓及提供相關測試，但若要求註冊熟練及半熟練水喉工必須修讀建議中的課程，則會涉及工人註冊條例的要求。
- 1.6.4 有成員認為建議向報讀課程人士先收取 80 元學費，待工友完成課程後回贈 100 元超市禮券的做法，涉及相當的行政工作和費用，該成員建議免收課程費用，並針對性地透過報讀人士的僱主，包括承建商及水喉分包商等，鼓勵及推動其僱員前來修讀是項免費課程，成效可能更為顯著。對於管理人員擔憂若課程免費會導致訓練資源被濫用，該成員建議加強宣傳工作及其他配套安排，主動接觸業界僱主推動僱員修讀有關課程，應可減低濫報課程的機會。

- 1.6.5 有代表香港機電業工會聯合會的成員指出，持牌電工如獲僱主推薦亦可免費修讀相關課程，此安排可減省大量行政工作。該成員又建議為讓人容易辨識有關工友已完成該項認知課程，可考慮在工人註冊處網頁上載完成課程工友的名字，以鼓勵工友前來報讀。
- 1.6.6 有代表香港建造業總工會的成員指出，現時是有法例規定持有電工牌的工友必須修讀一些指定課程，但建議中的認知課程則是自願性質，兼且沒有相關法例要求註冊熟練及半熟練水喉工必須修讀是項課程，因此不贊成將完成課程工友的資料上載工人註冊處的網頁，並認為法例亦未必容許有關做法。此外，該成員贊成先試行免收學費之建議，並積極聯絡僱主鼓勵僱員前來報讀課程。總監亦提出，課程既然是課堂講解，每班可多收學員以盡用訓練資源。
- 1.6.7 有成員建議除直接聯絡業內承建商及分判商外，亦可接觸樓宇管理公司，從物業管理的層面鼓勵轄下水喉承判商及其僱員修讀有關課程，以提升樓宇的維修及保養服務，藉此增加報讀是項課程的誘因。
- 1.6.8 有成員提問課程的目標學員，並指出現時約有 20 多萬名註冊普通工人，當中有部分亦會從事指定技能的工作，或在督導下執行相關工作，因此建議擴闊課程的目標對象至涵蓋註冊普通工人。
- 1.6.9 有成員指出議會的訓練資源並非無限，而課程亦有其開辦的目的，該成員認為建議中的課程應先照顧註冊熟練及半熟練水喉工的進修需要。主席同意將有關的訓練資源聚焦在原先的目標學員上，稍後才按情況考慮是否開放課程予其他人士修讀。

負責人

- 1.6.10 成員通過為註冊水喉熟練技工及半熟練水喉技工開辦夜間兼讀的「飲用水水質及良好作業認知課程」及建議的課程內容，課程為1.5小時，每班30人，開辦日期由2017年4月至2020年3月(共3年)，學員將在九龍灣訓練中心上課，完成課程後可獲頒發證書，課程免收學費。管理人員會在課程開辦半年後作出檢討，跟進是否適宜將目標對象群擴大，以期更好地運用訓練資源和提升效益。

高級經理
朱延年工程師

1.7 新合作培訓計劃 2017 年財務預算及補充資料之建議 (討論文件)

- 1.7.1 成員備悉文件編號CIC/CTB/P/005/17，並悉上述建議已獲合作計劃專責小組接納。

- 1.7.2 代表香港建造業分包商聯會的成員表示，其聯會是支持上述財務預算，但對於文件第3.5段建議在「新合作培訓計劃」下議會直接向學員提供津貼的安排則有保留，並擔心會影響學員在受訓期間的服從性。總監回應稱，議會已收集業界的意見，並會作出調整，議會津貼將改由僱主發放予學員，下次會議會有相關文件交待新的安排。

署理經理
梁禮森先生

- 1.7.3 該成員又提出，新的合作培訓計劃似乎並沒有行業商會的直接參與，擔心會較難覓得適合的分判商，影響學員的糧期，該成員認為需重新考慮有關安排。主席表示過往香港建造商會在合作培訓計劃上，亦只負責推動和鼓勵商會會員參與有關計劃，而各個工種行業的商會/聯會在新合作培訓計劃下，將會有協調的角色。總監作出補充，新的合作培訓計劃會制訂有關僱主資格的準則和要求，包括僱主必須為註冊承建商或註冊分包商名冊上的成員，並會定期檢討。

- 1.7.4 有成員指出，優化現有合作培訓計劃的原

意，是運用現有資源更有效執行有關工作，但現時卻要求額外資源，以增聘 10 名員工及推行其他支出項目。署理經理梁禮森表示，過往只有分包商合作培訓計劃下 7 個工種有提供前期培訓，但新的合作培訓計劃將為所有工種，現為 24 個工種的學員提供前期培訓，讓學員在到工地接受在職培訓前已有一定的基礎知識，而涵蓋 24 個工種的前期培訓是會涉及額外的人手資源，以執行前期培訓和相關的行政工作。

- 1.7.5 成員通過新合作培訓計劃在 2017 年之財務預算，新計劃預計於 2017 年第二季推出，涉及新增開支項目包括：i)學員培訓支出（學員津貼、工地導師資助及獎勵金）及培訓相關支出；ii)新增議會前期培訓的導師及行政職員；iii)宣傳推廣及招募；及 iv)前期培訓所需的器材等新增開支。新計劃在 2017 年所需開支總額預計約為 4,640 萬元，當中學員培訓開支（按 2017 年 6 月至 12 月預計 500 個培訓名額計算約為 4,260 萬元）會由已審批的預算中調撥，而其餘各項新增開支（共約 380 萬元），則需要議會額外撥款。此外，成員同意在擬定培訓工種的考慮因素中，新增一項「若工種於議會本部課程設有實務測試，相關工種也可被考慮列入新的合作培訓計劃之內」，並按此將塔式起重機組裝技工助理工種列入新計劃內。

1.8 「進階工藝培訓計劃-先導計劃」之修訂建議（討論文件）

- 1.8.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/006/17，並悉上述修訂建議已獲合作計劃專責小組接納。
- 1.8.2 有成員表示文件未有提供「系統性在職培訓」第一次中期工藝評核測試的成績數據，無從得知不合格的人數及所涉工種；而建議為個別工種學員提供三天補足課程，將涉及更

負責人

多的培訓資源。該成員認為既然「系統性在職培訓」的培訓成本遠高於「技術提升課程」，建議全面由後者替代以為行業培訓中工成為大工。

- 1.8.3 署理經理梁禮森表示，有個別工種第一次中期工藝評核測試的不合格率偏高，當中包括油漆、平水及水喉工。管理人員在過去兩個月曾分別面見有關培訓計劃的僱主、導師和學員，會面期間多名學員均表示希望能透過在職培訓計劃完成訓練並通過大工測試，反應非常正面，因此，管理人員也認同應在年內盡量協助有關學員完成訓練，隨後才作一總結，考慮來年是否延續有關培訓計劃，並希望成員明白實際的工地運作和進度，難免未能與大工測試項目相配合。
- 1.8.4 有成員提出，現時工地有不少單一工種，未必能涵蓋所有大工測試項目的工序，個人亦同意可開辦一些補足課程，即俗稱的「雞精班」，協助學員通過所屬工種的大工測試，並深信若學員肯用心學習，必可通過有關測試。
- 1.8.5 另有成員表示，香港經濟能迅速發展，主要是分工合作的成果，分工精細有助促進生產，這是整體流程的發展，而建築工地的運作亦是一樣，並認同在地盤從事單一工種學員所面對的困難，因此，非常贊同議會為有需要的學員提供補足課程的建議。該成員又表示個人非常支持是項先導計劃，及認為值得投放資源去推行新的試驗計劃，這樣行業才会有進步，並援引其所屬機電工程商聯會早前投放資源，為少數族裔人士提供在職培訓的經驗，認為只有通過嘗試才會對有關訓練項目有更多的認識及作出改進。
- 1.8.6 主席表示「進階工藝培訓計劃-先導計劃」的檢討現正進行中，稍後會提出優化的建議。

- 1.8.7 有代表香港機電業工會聯合會的成員表示，既然現時先導計劃下「技術提升課程」的申請情況踴躍，並會增加 500 個培訓名額以回應業界的需求，該成員建議修改現時「技術提升課程」每班 6 人的安排，按個別工種的情況作出適度的調升。但有代表香港建造業總工會的成員表示反對，並謂由其工會開辦的技術提升課程，當中會有頻密的實操訓練，學員與導師之間要有非常緊密的接觸，才能讓學員在接受密集的訓練後成功通過大工測試，大班教學的模式並不適用。
- 1.8.8 主席表示議會會考慮成員的意見並進行檢討，稍後會作出匯報。
- 1.8.9 對於有成員要求管理人員提供開辦建議中三天補足課程的預算支出，署理經理梁禮森表示該三天補足課程將透過內部調配導師執行，不涉額外人手資源。有成員認為若不涉及額外財務預算，而導師調配又只是運作上的人手調動，可交由管理層處理。
- 1.8.10 主席提議並獲成員通過修改先導計劃下「系統性在職培訓」第一次中期工藝評核測試的安排，改由議會提供第一次中期工藝評核測試缺點報告予僱主、導師及學員作出適當跟進，並取消評核測試的重考機制，但在中期工藝評核測試中成績低於 40 分之學員，議會將與僱主、導師及學員跟進其訓練項目和進度。另由於髹漆及裝飾工、平水工和水喉工三個工種的測試項目較多，學員較難應付，及工程性質未必能涵蓋大工測試項目，議會將提供三天補足課程，加強學員的工藝水平，以參與大工測試。此外，由於先導計劃下「技術提升課程」的申請情況踴躍，成員接納工會的建議再增加 500 個培訓名額，而先導計劃的總預算支出仍足以支付新增名額所涉之 1,695 萬元費用，不需額外申

請撥款。

- 1.9 課程專責小組 2016 年第四次會議的討論摘要
- 1.10 工藝測試專責小組 2016 年第四次會議的討論摘要
- 1.11 機械操作工作小組 2016 年第三次會議的討論摘要
(參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/007/17、CIC/CTB/P/008/17 及 CIC/CTB/P/009/17，並悉上述專責小組/工作小組在有關會議上議決的事項，均已有關的討論文件供建訓會考慮。

- 1.12 成年人全日制短期課程預計輪候時間列表 (參考文件)

- 1.12.1 成員知悉文件編號 CIC/CTB/P/010/17，並悉工藝技術及技術員級兩類課程的輪候時間均不超過 6 個月，而機械操作課程現時仍停止接受申請。

- 1.12.2 對於「強化建造業人力訓練計劃鋼筋屈紮班」(ZBA)現時有 450 多名輪候人士，而預計輪候班數逾 20 班，有成員指出業內鋼筋屈紮工嚴重短缺，希望議會考慮進一步增加班數及名額，以滿足業界的需求，高級經理朱延年表示，有關工種的人手需求時有起伏，而議會已在 2017 年預計開辦 48 班，提供 960 個名額，最長約需輪候 4 個月便可入讀，但會按成員的意見與紮鐵商會密切留意行業的勞工需求，跟進增加班數及名額的可行性。

助理總監
馮皓華工程師
及高級經理
朱延年工程師

- 1.13 工藝測試輪候時間列表及透過資深工人註冊安排和工藝測試成為工種註冊工人圖表 (參考文件)

- 1.13.1 成員知悉文件編號 CIC/CTB/P/011/17，並悉截至 2016 年 12 月 31 日，共有 3 項工藝測試項目包括平水中工、平水大工及混凝土大工的預計輪候時間，較 10 月時的輪候

負責人

時間有輕微上升並超出 2 個月服務指標，另外 3 項測試項目包括木模板工(樓宇工程)大工、木模板工(土木/樓宇工程)(拆板)大工及打樁工(鑽孔樁)大工的預計輪候時間，則較 10 月時的輪候時間短，而後兩者的預計輪候時間更能符合 2 個月的服務指標。

1.13.2 成員又悉，截至 2016 年 12 月 31 日，在資深工人註冊安排於 9 月 30 日停止接受申請後，每月收到的工藝測試申請數目約為 2,000 個，暫未有明顯上升的趨勢。累計註冊為熟練及半熟練工人的數目有約 77,000 多人，而透過資深工人註冊安排及工藝測試成為工種註冊工人的總累計實際數字約為 153,300 多人。

1.13.3 發展局代表指出，有見平水中工的預計輪候時間在近月持續上升，因此希望議會能盡力縮短各項中工測試的輪候時間，協助工人盡早取得中工資歷，以註冊為半熟練技工，配合將於 2017 年 4 月 1 日實施的「專工專責」條文。該代表又指出，面對「專工專責」的規定快將執行，協助工友考取中工資歷相對考取大工資歷更為迫切，因已持有中工資歷並註冊為半熟練技工的工友，即使仍未考取大工資歷，在有關條文規定下，仍可執行工種分項的建造工作。高級經理高振漢表示，會按發展局代表的意見，密切跟進中工測試的輪候時間。

高級經理
高振漢先生

1.14 機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間表 (參考文件)

成員知悉文件編號 CIC/CTB/P/012/17，並悉文件內第 4 項-機械測試項目「建築工地升降機」截至 2016 年 12 月 31 日的預計輪候時間，應更正為 4 個月，人手一欄應該留空，而在 12 月的輪候人數則為 159 人。其餘三類起重機除貨車吊機的預計測試輪候時

負責人

間為 3 個月外，輪胎式液壓伸縮吊臂及塔式起重機的測試輪候時間均能達到 2 個月的指標。

1.15 進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據 (參考文件)

1.15.1 成員知悉文件編號 CIC/CTB/P/013/17，並悉在 2015 年 9 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日期間，上述培訓計劃的系統性在職培訓已審批名額達 557 人，預期 2017 年底可達到獲審批的 800 個名額；而技術提升課程已審批名額則有 387 個，連同早前文件通過增加的 500 個培訓名額，技術提升課程獲審批的名額亦有 800 個。

1.15.2 有成員建議在系統性在職培訓統計數據表內，增加中期工藝評核測試成績一欄，署理經理梁禮森表示中期工藝評核測試在近數月才開始進行，並已計劃在下期統計數據表內列出。

署理經理
梁禮森先生

1.16 其他事項

1.16.1 調配工人註冊處外展隊伍

成員知悉隨著資深工人註冊安排在 2016 年 9 月底結束，工人註冊處的外展隊伍已改為協助推廣工藝測試，而外展隊伍 10 名員工的編制，將由註冊事務部門調配至培訓及發展部門。

1.16.2 技能測試折扣優惠

成員知悉建造業議會畢業學員會是以有限公司形式註冊，並同意讓該會會員可享有技能測試折扣優惠。

1.16.3 「進階工藝培訓計劃-先導計劃」資助申請 (2017 年 1 月)

負責人

由於新一屆合作計劃專責小組成員需待建訓會確認，而上述計劃現有 12 份資助申請有待審批，因此建訓會成員同意接納於會上提交的 12 份資助申請，涉及 21 個系統性在職培訓名額及 36 個技術提升課程名額，總資助額共約 625 萬元。

1.17 2017 年第二次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2017 年 4 月 6 日(星期四)上午 9 時 30 分舉行，地點於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

別無其他事項，會議在中午 11 時 33 分結束。

建造業議會秘書處

2017 年 2 月