

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會(建訓會)2025 年第五次會議於 2025 年 10 月 9 日(星期四)上午 9 時 30 分於香港九龍灣大業街 44 號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

出席者：	廖聖鵬工程師	(SiL)	主席
	陳落齊先生*	(CLCn)	
	陳炳泉教授*	(AtC)	
	陳述浩先生	(FiC)	
	黃永權先生	(YQH)	
	李昭明建築師	(BLCM)	
	陸偉霖工程師	(WmL)	
	謝宏儒先生	(TWY)	
	王建威測量師	(SwW)	
	甄鼎君博士*	(DY)	
	林雅雯女士	(DS1)	
	吳豪宏先生	(VNg)	
列席者：	黃何詠詩女士	(PAS1)	發展局
	余達志工程師	(RSh)	香港機電工程商聯會
	楊文武博士	(MYWW)	院長-香港建造學院
	蔡盈慧女士	(RaC)	助理院長-資歷及質素控制
	李寶生先生	(ILPS)	助理院長-科技應用
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	王偉烈先生	(RyW)	高級經理-學生事務
	謝翠珊女士	(TTCS)	高級經理-安全培訓及文化培育
	盧玉權先生	(ALo)	校長-上水院校
	區偉恩工程師	(GAWY)	校長-葵涌院校
	吳智偉博士	(RNCw)	校長-建造專業進修院校(署任)
	梁俊文先生	(BLg)	副校長-九龍灣院校
	廖嘉敏女士	(KML)	經理-管理支援
	梁念懷女士	(MyL)	經理-委員會事務及行政支援
	張智樂先生*	(TCCL)	經理-財務
	林秋坊女士*	(EnL)	經理-學生發展
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-委員會事務及行政支援
缺席者：	周聯僑先生	(LKC)	
	王紹恆先生	(RWg)	

*以網上視像形式出席會議。

會議紀錄

負責人

5.1 通過上次會議紀錄

謝翠珊女士為成員講解「安全時刻(Safety Moment)」環節，介紹運載起重機及其組件的安全建議、金屬模具安裝的高空工作要點及電力設備維修的安全建議。

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/004/25，並通過 2025 年 7 月 9 日第四次會議的會議紀錄。

5.2 上次會議續議事項

上次會議沒有續議事項。

5.3 建造業訓練委員會 2026 年財務預算和詳細業務計劃 (待確認文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/034/25。楊文武博士簡述學院和工藝測試中心 2026 年財務預算、詳細業務計劃及相關主要績效指標。成員確認有關文件及知悉會由議會就整體財務預算作修訂及核准。

5.4 2026-2027 年度工藝顧問組(工顧組)成員組成建議 (待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/036/25 和知悉以下改動建議：

- (a) 把 2026-2027 年度工顧組之「建訓會認為合適人士」組別的人數由三人改為三至四人，以吸納更多業界意見；及
- (b) 在議會傑出青年、傑出校友、傑出學徒得獎者及畢業學員中選出合適的青年人為代表。若未有上述相關背景的代表，管理人員會推薦建造業議會青年事務委員會轄下工作小組成員加入。

代表香港建造業總工會的成員表示其工會在消防系統及空調製冷擁有數千名的會員，建議邀請其工會

參加相關工種的工顧組。主席回應可於相關工顧組的建訓會認為合適人士類別加入其工會代表。

經討論後，成員核准 2026-2027 年度工顧組成員組成建議。

5.5 建造業職業資歷階梯試點計劃(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/038/25。

主席表示業界及公眾不太熟識「建造專門行業打理工人」(打理工人)此職稱，詢問此建議是否已正式落實，並指出以泥水行業作為職業資歷階梯(VQP)試點計劃的首個推行行業，必須謹慎制定和有系統地推廣有關職稱。

蔡盈慧女士回應指打理工人是分包商的前線管理人員，建造專門行業管理文憑課程工作小組(課程工作小組)曾對此職稱作出討論，最後認為採用打理工人較為合適。陸偉霖工程師補充打理工人負責的工作不只監察工藝，亦包括人力資源及財務管理，角色介乎分包商僱主和管工之間，當時推出有關課程時，課程工作小組曾諮詢不同工種的業界人士，大家同意使用打理工人的職稱，陸工程師認為可以加強宣傳此職稱。

成員備悉打理工人是分包商常用的職稱，惟普遍認為需要考慮 VQP 可供公眾人士閱覽，可採用較清晰和公眾容易明白的職稱。發展局代表表示其他行業也會推行 VQP，制定職稱時需考慮通用性，不能只考慮建造業的獨特名稱。

蔡盈慧女士回應可以參考保安服務業資歷架構第三級別，同時採用通用及行業獨有的職稱，並以斜線作區別，主席及成員皆同意此建議。

成員就通用職稱提出不同建議包括管工、督工、督導員、經理等。主席指出工務工程的工程督察入職資歷要求為具資歷架構第四級資歷，建議由課程工作小組考慮成員就有關職稱提出的意見後，再提交建議予建訓會以傳閱文件方式核准。

就主席的查詢，蔡盈慧女士回應指就打理工人崗位，從業員需先具備中工資歷才能晉升。此外，成員亦備悉由中工晉升至大工資歷的途徑屬另一階梯。如中工希望於工藝技術方面晉升，可以考取大工資歷，如欲向管理方面發展，則可循建議的 VQP 自我提升。

經討論後，成員核准建造業職業資歷階梯試點計劃的建議，有關職稱則留待稍後以傳閱文件方式核准。

[會後備註：建造專門行業管理文憑課程工作小組已於 2025 年 10 月 30 日確認把建造專門行業打理人的職稱定為「建造專門行業督導／打理工人(泥水)」，秘書處亦於同日傳閱有關職稱供建訓會考慮及核准。]

5.6 香港建造學院管理委員會(學院管委會)成員組成及建造業議會青年事務委員會(建青委)成員委任建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/039/25。

發展局代表表示公職人員擔任委員會成員按職位委任，由於公職人員會定期進行調任，因此一般不會超過委員會所定的期限。

成員核准以下建議：

- (a) 學院管委會加入一名建青委成員，以及增加建訓會認為合適的人士至八位，以加入一名分包商及一名學界(高等教育/職業教育)背景的成員；及
- (b) 建青委的主席、副主席及成員的委任/續任建議。

5.7 ★香港建造學院管理委員會 2025 年第四次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/037/25*，亦未有就文件提出其他意見。

5.8 其他事項

協助失業/低就業從業員措施

蔡盈慧女士表示因應近期建造業私營市場出現調整，議會將推出新措施，提供誘因包括免學費和發放完成課程一筆過津貼，以鼓勵近期失業或就業不足工友參與技術提升課程和一專多能培訓，藉此增加工友的就業機會和建造業整體的人力水平。詳細措施將於稍後公佈。

成員亦備悉有關措施希望鼓勵就業不足或失業的建造業工友可以學習多一種工藝，讓其可參與中、長期具人手需求的工種。透過增加「一專多能」及「技能提升」課程學額和一筆過課程津貼，不但能幫助面對就業困難的工友提升技術水平，對建造業發展和質素提升皆有裨益。

主席表示現時工務工程數量上升，私營的裝飾及維修工程數量則較少，同意現正是適當時機加強推廣「一專多能」課程。主席期望措施公佈後，工會能加強向工友宣傳有關課程。

5.9 2025 年第六次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2025 年 11 月 14 日(星期五)下午 2 時 30 分在香港九龍灣大業街 44 號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

別無其他事項，會議在上午 10 時 55 分結束。

**建造業訓練委員會秘書處
2025 年 10 月**