

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會(建訓會)2025年第二次會議於2025年3月12日(星期三)上午9時30分於香港九龍灣大業街44號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

出席者：	林健榮測量師	(ELM)	主席
	陳落齊先生	(CLCn)	
	陳述浩先生	(FiC)	
	周聯僑先生	(LKC)	
	黃永權先生	(YQH)	
	李昭明建築師	(BLCM)	
	盧李愛蓮女士	(OLLL)	
	陸偉霖工程師	(WmL)	
	謝宏儒先生	(TWY)	
	王建威測量師	(SwW)	
	王紹恆先生*	(RWg)	
	甄鼎君博士*	(DY)	
	林雅雯女士	(DS1)	
	吳豪宏先生	(VNg)	
列席者：	黃何詠詩女士	(PAS1)	發展局
	陳敬德建築師	(AdCn)	發展局
	何詠賢女士*	(WHWY)	發展局
	余達志工程師	(RSh)	香港機電工程商聯會
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監
	楊文武博士	(MYWW)	院長-香港建造學院
	溫漢池博士工程師	(StW)	助理院長-培訓
	蔡盈慧女士	(RaC)	助理院長-資歷及質素控制
	李寶生先生	(ILPS)	助理院長-科技應用
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	區偉恩工程師	(GAWY)	校長-葵涌院校
	盧玉權先生	(ALo)	校長-上水院校
	關永賢先生*	(WYK)	副校長-上水院校
	陳景進先生*	(GCKC)	副校長-建造專業進修院校
	王偉烈先生	(RyW)	經理-合作計劃
	廖嘉敏女士	(KML)	經理-管理支援
	梁念懷女士	(MyL)	經理-委員會事務及行政支援
	許樂軒先生	(HLH)	經理-管理支援
	周曉強先生*	(DkC)	經理-課程發展及質素保證
	劉雅欣女士*	(ALNY)	經理-學生就業輔導服務

陳芳苗女士  
陳穎瑜女士\*

(FMC) 助理經理-委員會事務及行政支援  
(MCWY) 實習生

\*以網上視像形式出席會議。

## 會議紀錄

負責人

### 2.1 通過上次會議紀錄

李寶生先生為成員講解「安全時刻(Safety Moment)」環節和安裝或拆卸結構及支撐的監管安全需留意事項。

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/001/25，並通過 2025 年 1 月 15 日第一次會議的會議紀錄。

### 2.2 上次會議續議事項

項目 1.5 - 建造工友(指定行業)安全訓練課程(銀卡課程) - 索具工及訊號員(A12S 安全訓練課程)

截至 2025 年 2 月 28 日，A12S 安全訓練課程輪候入讀人數為 1,340 人。香港建造學院(學院)培訓能力為每月 240 人，平均輪候時間約 7 個月。學院由 2025 年 3 月中起，每逢星期六在大埔訓練場增加特別班，平均等候時間會縮短至 4 個月，預計由 9 月起可縮短至 3 個月。

主席表示安全訓練課程很重要，輪候時間不能太長，詢問會否考慮提供快期服務予急切需要入讀有關安全訓練課程的申請人選擇。楊文武博士回應指學院會善用和爭取資源增加培訓名額，申請人可在網上瀏覽有關安全訓練課程的上課日期及安排，按其需要報讀合適的班別。

項目 1.5 - 進階工藝培訓計劃-先導計劃(技術提升課程)

學院正與發展局洽談放寬進階工藝培訓計劃-先導計劃(技術提升課程)開班要求，會就有關結果通知培訓機構。

項目 1.5 - 「未來建造科技中心」培訓及維修事宜

建造業議會將調派兩位來自其他部門的現職同事支援「未來建造科技中心」(CFC)的運作。主席詢問 CFC

何時正式運作，李寶生先生回應指 CFC 工程將於今年 3 月底完成，現時正整理培訓內容，預計於同年 5 月舉行開幕禮。

#### 項目 1.5 - 培訓課程增加「一試多證」元素

學院正與內地合作，為建造業技術工人和施工現場專業人員的培訓及考核建立灣區標準。待有關標準落實後，管理人員會積極考慮把灣區標準要求融入學院的培訓課程。有關推出新技術課程事宜，學院正積極發展 S960 機械人課程和油漆機械人課程，為業界培訓人才，CFC 亦設置許多新建造科技儀器以作培訓。

#### 項目 1.5 - 提升前線管理人員的質素

學院每學年會推出新技術課程，為業界培訓人才，例如於 2024 年 11 月至 2025 年 2 月舉辦大師級培訓課程：人工智能與建造(涵蓋大型語言模型)，以配合新科技發展。建造專業進修院校(SPDC)已經初步接觸專業組織，例如香港營造師學會(HKICM)，探索合辦短期課程，以提升前線管理人員的質素。SPDC 亦於 2025 年 2 月得到英國皇家特許建造學會(CIOB)的支持，將 SPDC 課程資訊發佈到其會員通訊。

主席詢問學院與 CIOB 及 HKICM 的合作概況。

楊文武博士回應指學院與 CIOB 的合作模式包括以下三方面：

- (a) CIOB 確認學院高等文憑畢業生的資歷合符其技術會員 (TechCIOB) 的學術資格要求；
- (b) CIOB 開放其電子學習資料予學院，並上載至學院的電子學習平台；及
- (c) CIOB 將 SPDC 的課程資訊，例如大師級培訓課程資料發佈到其會員通訊。

李寶生先生回應指 SPDC 除了初步接觸 HKICM 為前線管理人員舉辦課程外，現正研究開辦動態風險評估課程，對象包括建造業工人。

項目 1.6 - 檢討 2024/25 學年全日制(一年及兩年)課程新生初期流失率及 2023/24 學年全日制短期課程流失率

有關減少全日制課程學生流失率事宜，管理人員和教學人員會繼續關注學生的學習情況，尤其在入讀課程的首三個月建立和維持緊密的師生關係，提供適時輔導，以強化學生的學習意欲。亦會繼續提供最新行業發展資訊，鞏固學生留在建造業發展的信心和興趣。學生招募部會繼續在招生時向申請人詳述課程要求及將來工作性質，讓申請人選擇合適課程，以改善流失率。另外，學生發展部會繼續舉辦迎新日、訓練營和學生活動以加強學生的歸屬感，並會聯同教學人員為有學習或情緒問題的學生提供輔導。

項目 1.9 -工藝測試小組委員會 2024 年第二次會議的摘要

有關研究縮短輪候測試時間的服務指標事宜，工藝測試小組委員會正在檢視工藝測試的資源分配，致力在輪候時間、合格率和試前準備取得更好平衡。主席請管理人員於下次會議匯報縮短輪候測試時間服務指標的方案。

高振漢先生

### **2.3 2025/26 學年全日制課程訓練津貼之建議(待核准文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/013/25 和其他培訓機構的訓練津貼金額及消費物價指數的按年變動率，並核准 2025/26 學年全日制課程的訓練津貼維持不變之建議。

### **2.4 合作培訓計劃(技術提升課程)檢討資助金額及建議(待核准文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/014/25。陳落齊先生、黃永權先生和謝宏儒先生申報利益，分別表示其為註冊專門行業承造商聯會會長、香港機電業工會聯合會常務委員會副主席和香港建造業總工會秘書長。

蔡盈慧女士表示推出「進階工藝培訓計劃-先導計劃(技術提升課程)」時，就不同工種訂立資助金額；至於「中級技工合作培訓計劃(技術提升課程)」，則參考「進階工藝培訓計劃-先導計劃(技術提升課程)」津貼的平均數，為所有工種設訂相關的資助金額；故安永會計師事務所(安永)於早前的審計報告中，建議設立定期檢討資助金額機制及進行檢討。就文件中建議「中級技工合作培訓計劃(技術提升課程)」資助金額調整日期於下學年(則 2025/26 學年)生效，有成員建議延後上述生效日期。

主席詢問以往調整津貼的實施日期及相關成員提出延後生效日期的原因。蔡盈慧女士回應指為配合學院及財務部門的運作，調整津貼的實施日期普遍是每個學年的 9 月，延後生效日期主要是希望給予培訓機構較多時間適應。發展局成員表示津貼的調整亦涵蓋人力短缺工種，需考慮箇中影響。蔡盈慧女士表示由於培訓機構並非提供單一培訓工種，有些工種的津貼上升，有些則下降，所有培訓機構已知悉有關修訂建議，亦明白對平均獲得的津貼總額影響不大。主席建議管理人員先整理延後生效日期的原因，並在諮詢培訓機構後，於下次建訓會會議再決定生效日期。

蔡盈慧女士

經討論後，成員核准以下建議：

- (a) 2025/26 學年及 2026/27 學年的「進階工藝培訓計劃-先導計劃(技術提升課程)」資助金額維持不變；
- (b) 「中級技工合作培訓計劃(技術提升課程)」按機制以比例計算每工種的資助金額，由於部份工種的調整幅度較大，首次調整幅度設為百份之五十，以減少對培訓機構的影響；
- (c) 「中級技工合作培訓計劃(技術提升課程)」 「一專多能」特別班學費維持港幣 4,500 元。學院會在扣減學生向培訓機構繳付的學費後，向培訓機構提供資助金額的差額；及
- (d) 「中級技工合作培訓計劃(技術提升課程)」調整資助金額的生效日期留待下次會議討論。

**2.5 推動少數族裔人士加入建造業的 2025 年工作計劃  
(供參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/015/25 和推動少數族裔人士加入建造業的 2025 年工作計劃。

有成員表示議會在 2 月 21 日的會議上提及安全議題非常重要，期望能把相關信息能傳遞予少數族裔。主席表示學院課程已包括相關安全元素。楊文武博士補充學院於去年年底進行「少數族裔工人的安全文化分析」調查，同時亦把安全作業指引融入培訓課程，學院會持續加強有關安全的工作。

**2.6 ★香港建造學院管理委員會 2023/24 學年工作報告  
(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/016/25\*，亦未有就文件提出其他意見。

**2.7 ★香港建造學院管理委員會 2025 年第一次會議的摘要  
(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/017/25\* 和 50 周年誌慶活動的進度，亦未有就文件提出其他意見。

**2.8 ★工藝測試小組委員會 2024 年第三次會議的摘要  
(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/018/25\*，亦未有就文件提出其他意見。

**2.9 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會 2025 年特別會議及第一次會議的摘要  
(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/019/25\*，亦未有就文件提出其他意見。

**2.10 其他事項**

建造業職業專才教育(VPET)培訓策略及方向

主席簡介建訓會的職權範圍，並表示由今次會議開始，建訓會除了會商討必須經其確認或核准的文件外，主要集中討論策略性的議題，未來可以按需要考慮減少每年會議次數。

楊文武博士簡介學院近年的培訓重點方向、培訓數據及截至 2025 年 1 月註冊工人的統計數據。

主席請成員集中討論以下議題：

- (a) 註冊普通工人、註冊半熟練技工(中工)和註冊熟練技工(大工)的合理比例，如何推動普通工人和中工分別提升為中工和大工；及
- (b) 工友/中工考獲中工和大工資格後，如何維持工藝技術。

執行總監表示三種註冊工人的比例應為倒三角形，並以大工人數為最多較為理想。執行總監續表示現時「專工專責」條文容許工友/中工在相關指定工種分項的中工/大工的指示及督導下進行工作，並能獲得不錯的薪酬，故沒有誘因提升為大工。執行總監鼓勵僱主提高大工的薪酬及推動普通工人和中工參與議會的相關培訓計劃，議會亦將舉行工匠選舉以表揚有傑出表現的工匠。另外，現時只在工務工程規定大工比例，可考慮把有關規定在私營工程推行，長遠而言，可考慮修訂「專工專責」條文。

就普通工人和中工缺乏誘因提升為大工的議題，成員皆同意可在私營工程合約規定大工比例及僱主應鼓勵工人提升為大工。此外，成員分別提出其他意見：1)工會鼓勵會員提升為大工；2)在設立技能測試初期，為吸引工友/中工報考，考獲大工資格的工友/中工可獲津貼，建議可參考此方法；3)可考慮設立備試班或透過其他方法幫助工友/中工準備應考大工測試；4)香港建造業工藝測試中心已把備試內容上載 YouTube，涵蓋安全元素和備試重點，內容完備；5)由於部分工種缺乏人手，因此亦要以接近大工的薪酬聘請普通工人和中工；及 6)認為除非訂立薪酬機制，否則工人薪酬會按市場人力供求而自行調節。

(會後備註：工友於 2025 年 1 月 1 日或以後通過工藝測試首次考獲大工、中工或相關牌照，並更新工人註冊證資料，可參加建造業工友專業發展計劃，將有機會獲建造業議會嘉許狀及現金獎。

- (a) 註冊普通工人考獲大工資格：港幣 5,000 元現金獎；或
- (b) 註冊普通工人考獲中工資格：港幣 3,500 元現金獎；或
- (c) 中工考獲大工資格：港幣 3,500 元現金獎。)

主席回應指需從多方面思考如何提高誘因，包括在政策上配合。另外，如能把發放薪酬規範化，保證工友可準時獲發薪酬，亦有助提升業界形象。

發展局代表指出政府於 2022-2023 年度《財政預算案》向議會提供港幣 10 億元資助，以增加培訓新入行人士成為中工、協助及鼓勵完成中工培訓的學員及現職的中工提升技術至大工的培訓名額及津貼。自議會運用港幣 10 億元資助推出和加強上述培訓政策後，近兩年大工數量已沒有再下跌，中工人數則上升了超過二萬人。由此可見，現行的津貼政策具有誘因，可再探討如何提供更多誘因。有成員表示可探討在私營工程合約規定大工比例，然後再檢討成效。發展局代表表示部份工種人手短缺，如再按規定比例聘請大工，需要審慎評估是否可行，有關政策亦需兼顧僱主及工友，亦要考慮成本控制。

截至 2025 年 1 月註冊工人的統計數據，註冊工人總數為 668,216 人，普通工人、中工和大工分別為 412,351 人、54,396 人及 201,469 人。成員認為實際投入建造業勞動市場的人數比上述數據為低。發展局代表指出現時約有 27 萬註冊工人沒有工地出勤紀錄，估計當中有八至九成人已退休，其他則已離開建造業，較難吸引有關人士再加入建造業。約有 39 萬人仍從事與建造業有關的工作包括裝修維修，當中在地盤工作的約有 14 萬人。主席指出要分析上述 39 萬工人的普通工人、中工和大工比例。執行總監同意主席建議，並請楊文武博士向工人註冊部門索取相關數據。

楊文武博士

負責人

就工友考獲中工和大工資格後，如何維持工藝技術的議題，有成員指出中工擁有不同年資，其工藝水平亦不同。有成員則指可考慮把未考獲大工資格和具備一定經驗的中工稱為「預備大工」。執行總監回應指同意主席提出的點子，建造業工人考獲中工和大工資格後毋須再重考，重點是如何維持其工藝水平。楊文武博士指出工程師需定期持續進修，建造業工友則沒有。發展局代表回應指要考慮持續進修是否適用於建造業工友，可考慮從加強工友安全意識著手，並以計劃形式試行，毋須修改法例。

主席和執行總監請管理人員於下次會議就普通工人、中工和大工的比例、如何推動普通工人和中工分別提升為中工和大工，及工友考獲中工和大工資格後，如何維持工藝技術提出初步建議。

楊文武博士

#### 學院培訓數據報告建議

蔡盈慧女士報告由於學院進行數碼化，管理人員整合相關培訓數據後，以 Power BI 模組形式展示有關報告，建議統一每月以新形式向建訓會匯報。成員核准有關建議。

### **2.11 2025 年第三次會議的暫定日期**

下次會議暫定於 2025 年 5 月 14 日(星期三) 上午 9 時 30 分在香港九龍灣大業街 44 號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

建造業訓練委員會秘書處  
2025 年 3 月