มาตรการที่มีอยู่และที่มีการวางแผนไว้
เกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเชื้อชาติ

สภาอุตสาหกรรมก่อสร้าง

สภาอุตสาหกรรมก่อสร้าง (หรือเรียกว่า "ซีไอซี") มีหน้าที่หลักในการสร้างให้เกิดความสอดคล้องกันเป็นหนึ่งเดียวเกี่ยวกับประเด็นด้านยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ในระยะยาว เป็นกระบอกเสียงถึงรัฐบาลให้ทราบถึงความต้องการและปณิธานของอุตสาหกรรม รวมทั้งจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารสำหรับรัฐบาลในการขอคำแนะนำเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นให้แก่อุตสาหกรรมในภาพรวม
ซีไอซีได้รับมอบหมายให้ทำการกำหนดจริยธรรมการดำเนินงาน
บริหารจัดการแผนงานการขึ้นทะเบียนและการประเมินวัดระดับ
ผลักดันให้เกิดการค้นคว้าวิจัยและการพัฒนาฝีมือแรงงาน
สนับสนุนการนำมาตรฐานการก่อสร้างมาปรับใช้
ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ดีและปฏิบัติตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ซีไอซีจัดการฝึกอบรมผู้ประกอบอาชีพก่อสร้างมาแล้วราว 60,000 คนซึ่งรวมทั้งคนงานที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ โดยมีทั้งหลักสูตรเต็มเวลา หลักสูตรพาร์ทไทม์ และโครงการฝึกอบรมโดยความร่วมมือ ยิ่งกว่านั้นซีไอซียังจัดให้มีการทดสอบอาชีพให้แก่ผู้ประกอบอาชีพก่อสร้างอีกด้วย (ได้แก่ การทดสอบอาชีพด้านการก่อสร้างโยธาและอาคาร การทดสอบอาชีพด้านไฟฟ้าและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง และการทดสอบการรับรองการทำงานของเครื่องจักรกลและแม่แรง)

บริการที่เกี่ยวข้อง

- ซีไอซีมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานและการดำเนินชีวิตที่ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม และไม่มีการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม และการให้ร้ายพนักงาน ผู้รับการฝึกอบรม ผู้มาติดต่อของบริษัท รวมทั้งสาธารณชนทั่วไป
- ภายใต้มาตรา 29 แห่งกฎหมายสภาอุตสาหกรรมก่อสร้าง ซีไอซีได้จัดตั้ง

"คณะกรรมการฝึกอบรมอุตสาหกรรมก่อสร้าง" เพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและบริการทดสอบอาชีพสำหรับอุตสาหกรรมก่อสร้าง

มาตรการที่มีอยู่

นโยบาย

- ซีไอซีได้กำหนดนโยบายการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนจะไม่เลือกปฏิบัติคุกคาม หรือให้ร้ายพนักงานคนอื่นของซีไอซี ผู้เรียน ผู้มาติดต่อ หรือผู้ใช้บริการของซีไอซี โดยนโยบายการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมนี้ได้รับการเห็นชอบโดยซีไอซีและออกใช้สำหรับเจ้าหน้าที่ของซีไอซีทุกคน

การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่

- ซีไอซีจัดหลักสูตรการอบรมอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการให้โอกาสที่เท่าเทียมให้แก่เจ้าหน้าที่ส่วนหน้าที่ต้องพบปะลูกค้าและเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารเพื่อสนองนโยบายการให้โอกาสที่เท่าเทียมขององค์กร ทั้งนี้ ผู้แทนคณะกรรมาธิการการให้โอกาสที่เท่าเทียม (อีโอซี) จะทำการถ่ายทอดกฎหมายการแบ่งแยกทางเชื้อชาติให้แก่เจ้าหน้าที่ของซีไอซีโดยมุ่งเน้นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมด้านอาชีวะ

บริการฝึกอบรมและทดสอบอาชีพให้แก่ผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ

- ปัจจุบันซีไอซีมีหลักสูตรระยะสั้นแบบเต็มเวลาจำนวน 5 หลักสูตรด้วยกัน โดยเป็นหลักสูตรอบรมเป็นภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้รับการอบรมที่ต้องการประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมการก่อสร้างด้วยทักษะฝีมือเฉพาะ โดยผู้เรียนจะได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงรายวันในระหว่างการฝึกอบรมด้วย และเพื่อให้สามารถรับบริการได้ดียิ่งขึ้น ซีไอซีจึงได้รับสมัครนักแปลเพิ่มเติมเพื่อให้การช่วยเหลือในการให้การฝึกอบรม
- ปัจจุบันซีไอซีมีหลักสูตรด้านความปลอดภัยซึ่งเป็นหลักสูตรแบบพาร์ทไทม์จำนวน 32 หลักสูตร เพื่อเป็นการเพิ่มการตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยของผู้

ประกอบอาชีพก่อสร้างที่พูดภาษาจีน

- ซีไอซีจัดทำหลักสูตรแบบพาร์ทไทม์จำนวน 5 หลักสูตร โดยใช้ชื่อว่า "หลักสูตรการเพิ่มพูนทักษะสำหรับผู้มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ" ขึ้นในปี 2015 เพื่อที่จะให้การฝึกอบรมคนงานทั่วไปที่ได้รับการขึ้นทะเบียนแล้วให้ได้เป็นคนงานกึ่งมีทักษะที่ได้รับการขึ้นทะเบียนแล้วสำหรับอาชีพที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีแบบทดสอบเป็นภาษาอังกฤษสำหรับการทดสอบอาชีพส่วนใหญ่และการทดสอบการรับรองการทำงานของเครื่องจักรกลและแม่แรง
  นอกจากนี้ซีไอซียังอนุญาตให้ผู้สมัครสอบได้สามารถใช้นักแปล (ซีไอซีจัดหาให้) ในระหว่างการทดสอบได้อีกด้วย

  <u>กิจกรรมการส่งเสริม</u>

- เพื่อเป็นการดึงดูดกลุ่มคนที่มีเชื้อชาติหลากหลายให้เข้าร่วมหลักสูตรการฝึกอบรมและการทดสอบอาชีพที่เราจัดขึ้น
  ซีไอซีจึงดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมดังต่อไปนี้
  - การเยี่ยมเยือนผู้ประกอบชิชาชีพที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติเป็นประจำ
  - กิจกรรมการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติผ่านองค์กรต่าง ๆ ที่ให้การดูแลกลุ่มคนเหล่านี้และช่องทางสื่อมวลชนที่พวกเขามีการติดต่อกันอยู่เป็นประจำ และ
  - โครงการถ่ายทอดประสบการณ์สำหรับผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ เช่น การพูดคุยเกี่ยวกับอาชีพ การเดินสายและการจัดงานนัดพบแรงงาน พร้อมกับกิจกรรมวันครอบครัวแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจแก่พวกเขาในเรื่องอุตสาหกรรมก่อสร้าง
- ซีไอซีจัดทำเอกสารประกอบการสอนเป็นภาษาอังกฤษสำหรับแขนงวิชาศิลปศาสตร์
  โดยซีไอซีได้ร่วมมือกับโรงเรียนมัธยมและองค์กรเอกช

	นที่เกี่ยวข้องซึ่งให้การดูแลผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติอยู่ ในการสร้างเสริมความเข้าใจแก่พวกเขาให้ลึกซึ้งเกี่ยวกับอุตสาหกรรมก่อสร้าง <u>ทีมงานบริการผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ</u> ● ในด้านการเพิ่มจำนวนผู้ประกอบอาชีพก่อสร้าง ซีไอซีได้จัดตั้งทีมงานบริการผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติขึ้นเพื่อเพิ่มการให้บริการและรองรับผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ ประกอบด้วย ➢ การตรวจเยี่ยมองค์กรและชุมชนที่เกี่ยวข้องเป็นประจำเพื่อส่งเสริมการให้บริการของซีไอซี ➢ แปลแบบทดสอบจำลองสำหรับการทดสอบอาชีพเป็นภาษาผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ ➢ ให้บริการแปลและล่ามแก่ผู้สมัครและผู้เรียน และ ➢ จัดและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆเพื่อส่งเสริมบริการของซีไอซี
การประเมินงานในอนาคต	● ซีไอซีทำการตรวจสอบนโยบายการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมเป็นประจำทุกปี ● ซีไอซีจะจัดทำข้อมูลที่เป็นปัจจุบันมากที่สุดให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้เรียนอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มการตระหนักรู้และความรู้สึกอ่อนไหวต่อความเท่าเทียมทางเชื้อชาติ ● ซีไอซีอาจทำการตรวจสอบความต้องการและประสิทธิภาพของหลักสูตรต่าง ๆ ข้างต้น ● ซีไอซีจะแสวงหาทางเลือกจากผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติเกี่ยวกับมาตรการต่าง ๆ ในปัจจุบันและสนับสนุนการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมและการทดสอบอาชีพด้านการก่อสร้างอย่างต่อเนื่อง และจะพัฒนาหลักสูตรและบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ
มาตรการเพิ่มเติมที่มีการดำเนินการแล้ว/จะดำเนินการ	<u>การจัดทำหลักสูตรและการทดสอบอาชีพ</u> ● ซีไอซีจะพิจารณาจัดทำหลักสูตรและการทดสอบอาชีพอื่น ๆ ตามความเหมาะสมเป็นหลักสูตรภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ หากมีความต้องการเกิดขึ้นในอนาคต

<u>แบบทดสอบอาชีพจัดทำเป็นภาษาของผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ</u>

- จัดทำแผนนำร่องในการจัดให้มีแบบทดสอบอาชีพเป็น 3 ภาษา (คือ ภาษาเนปาล, ภาษาฮินดี, และภาษาอุรดู) สำหรับอาชีพต่าง ๆ ที่เป็นที่นิยมในกลุ่มผู้ที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ โดยซีไอซีจะพิจารณาให้มีการแปลแบบทดสอบอื่น ๆ เป็น 3 ภาษาดังกล่าวด้วย

<u>คณะอนุกรรมการชาติพันธุ์ชนกลุ่มน้อยในงานก่อสร้าง</u>

- ซีไอซีได้ตั้งคณะอนุกรรมการชาติพันธุ์ชนกลุ่มน้อยในงานก่อสร้างขึ้นเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมการก่อสร้างให้แก่ประชาชนในหลากหลายเชื้อชาติเพื่อเพื่อเป็นการเพิ่มการให้บริการของซีไอดีอย่างต่อเนื่อง

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับมาตรการที่มีอยู่และที่มีการวางแผนไว้เกี่ยวกับการส่งเสริมความหยิมทางเชื้อชาติ กรุณาติดต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ

หมายเลขโทรศัพท์	:	(852) 2100 9000
ติดต่อ	:	ฝ่ายบริการกลุ่มชาติพันธุ์ชนกลุ่มน้อย Ms. Anna Ng
หมายเลขโทรสาร	:	(852) 2100 9249
อีเมล์	:	emservice@cic.hk
ที่อยู่	:	38/F, COS Centre, 56 Tsun Yip Street, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong.

สภาอุตสาหกรรมก่อสร้าง
พฤษภาคม 2026