Langkah-langkah yang sedang dan akan dijalankan untuk mewujudkan kesetaraan ras

Dewan Industri Konstruksi

Fungsi utama dari Dewan Industri Konstruksi/Construction Industry Council (selanjutnya disingkat "CIC") adalah mengupayakan terbentuknya kesepakatan mengenai isu-isu strategis jangka panjang, menyampaikan kebutuhan dan aspirasi di industri ini ke Pemerintah, serta menyediakan saluran komunikasi untuk meminta saran tentang semua permasalahan yang berkaitan dengan konstruksi. Untuk mengampanyekan perbaikan di seluruh bagian industri ini, CIC diberdayakan untuk merumuskan kode etik, mengatur pendaftaran dan skema rating, mengarahkan penelitian dan pengembangan tenaga kerja, memfasilitasi penerapan standar konstruksi, mewujudkan praktik yang baik dan menyusun indikator kinerja.

Di setiap tahunnya, CIC memberikan pelatihan kepada sekitar 60.000 praktisi konstruksi termasuk pekerja dari beragam ras melalui program-program purnawaktu, program-program paruh waktu dan Skema-Skema Pelatihan Kerjasama. Selain itu, CIC juga menyediakan tes pengetahuan pekerjaan kepada para praktisi konstruksi (termasuk tes pengetahuan pekerjaan konstruksi sipil dan bangunan, ujian dan sertifikasi pengetahuan pekerjaan kelistrikan dan mekanika yang berkaitan dengan konstruksi untuk pengoperasian mesin dan *crane*).

Layanan Terkait	● CIC berkomitmen menciptakan lingkungan kerja dan tempat tinggal yang memberikan kesempatan yang sama, tanpa diskriminasi, pelecehan serta pencemaran nama baik bagi semua karyawannya, karyawan magang, pengunjung dan masyarakat umum. ● Berdasarkan Pasal 29 Peraturan Dewan Industri Konstruksi, CIC membentuk "Dewan Pelatihan Industri Konstruksi" untuk memberikan layanan kursus pelatihan dan tes pengetahuan pekerjaan untuk industri konstruksi.

Langkah-Langkah yang Sedang Dijalankan

Kebijakan

- CIC merumuskan Kebijakan Kesetaraan Kesempatan untuk memastikan bahwa semua karyawan tidak berperilaku diskriminatif terhadap, melecehkan atau mencemarkan nama baik karyawan CIC lainnya, peserta pelatihan, pengunjung, atau pengguna layanan CIC. Kebijakan Kesetaraan Kesempatan didukung oleh CIC dan diberlakukan untuk semua staf CIC.

Pelatihan Staf

- CIC menyelenggarakan kursus-kursus pelatihan rutin tentang Kesetaraan Kesempatan baik untuk staf garis depan dan staf manajemen untuk merealisasikan Kebijakan Kesetaraan Kesempatan tersebut. Para Perwakilan Komisi Kesetaraan Kesempatan (EOC) akan menjelaskan Peraturan Diskriminasi Ras kepada staf CIC dengan fokus pada area-area yang berkaitan dengan pelatihan keahlian.

Layanan Pelatihan dan Tes Pengetahuan Pekerjaan untuk Masyarakat dari Beragam Ras

- Saat ini, CIC menawarkan 5 kursus singkat purna waktu yang diselenggarakan dalam Bahasa Inggris untuk memberikan pembekalan kepada para peserta pelatihan yang ingin berkarir di industri konstruksi dengan keterampilan pertukangan khusus. Para peserta pelatihan akan menerima tunjangan harian selama berlangsungnya pelatihan. Untuk semakin meningkatkan mutu layanan, CIC akan menggunakan penerjemah tambahan untuk membantu penyampaian kursus pelatihan.

- Saat ini, CIC menawarkan 32 kursus paruh waktu yang berkaitan dengan keselamatan dan diselenggarakan dalam Bahasa Inggris untuk meningkatkan kesadaran keselamatan para praktisi aktif yang tidak berbahasa Mandarin.

- CIC menyelenggarakan 5 kursus paruh waktu dengan tema "Kursus Peningkatan Keterampilan Untuk Etnis Minoritas" pada tahun 2015 untuk memberikan pelatihan kepada para pekerja umum yang terdaftar untuk membuat mereka menjadi para pekerja terdaftar yang semi terlatih untuk pengetahuan pekerjaan terkait.
- Naskah tes dalam Bahasa Inggris disediakan untuk sebagian besar tes pengetahuan pekerjaan dan tes sertifikasi untuk pengoperasian mesin dan crane. CIC juga mengizinkan para calon karyawan didampingi oleh penerjemah (yang disediakan oleh CIC) selama tes berlangsung.

Kegiatan Promosi

- CIC melaksanakan kegiatan-kegiatan promosi berikut ini agar masyarakat dari beragam ras tertarik untuk mengikuti kursus pelatihan dan tes pengetahuan pekerjaan yang diselenggarakan:
  - Kunjungan rutin ke para praktisi aktif dari masyarakat dari beragam ras;
  - Kegiatan-kegiatan yang menjangkau masyarakat dari beragam ras melalui organisasi-organisasi yang memberikan pelayanan kepada mereka dan saluran-saluran media yang secara rutin berhubungan dengan mereka; dan
  - Program pengenalan perusahaan untuk masyarakat dari beragam ras, seperti konsultasi karir, pameran dan bursa lowongan kerja yang digabungkan dengan hiburan keluarga, agar mereka semakin paham mengenai industri konstruksi;

- CIC mengembangkan materi pengajaran dalam Bahasa Inggris untuk Pendidikan Liberal. CIC bekerjasama dengan sekolah-sekolah tingkat menegah dan organisasi-organisasi nirlaba yang peduli dengan masyarakat dari beragam ras agar para siswa dari masyarakat dari beragam ras tersebut memiliki pemahaman yang lebih lengkap tentang industri konstruksi.

Tim Layanan Etnis Minoritas

- Melihat semakin banyaknya praktisi dari masyarakat dari beragam ras, CIC membentuk Tim Layanan Etnis Minoritas untuk meningkatkan layanan dan dukungannya untuk masyarakat dari beragam ras termasuk:
  - Kunjungan rutin ke organisasi-organisasi dan komunitas-komunitas terkait untuk mempromosikan layanan CIC;
  - Mengalihbahasakan naskah latihan tes pengetahuan pekerjaaan ke bahasa-bahasa yang digunakan oleh masyarakat dari beragam ras;
  - Menyediakan layanan juru bahasa dan penerjemah bahasa untuk para calon dan peserta pelatihan; dan
  - Menyelenggarakan dan berpartisipasi dalam kegiatan-kegiatan yang mempromosikan layanan-layanan CIC.

Penilaian Pekerjaan di Masa yang Akan Datang

- CIC mengkaji Kebijakan Kesetaraan Kesempatannya setahun sekali.
- CIC akan terus memberikan informasi terkini untuk para staf dan peserta pelatihannya untuk meningkatkan kesadaran dan kepekaan terhadap kesetaraan ras.
- CIC akan terus mengevaluasi permintaan dan efektifitas kursus-kursus di atas.
- CIC akan terus mendapatkan opini dari masyarakat dari beragam ras tentang langkah-langkah yang sedang dilaksanakan dan layanan dukungan yang diberikan sehubungan dengan pelatihan konstruksi dan tes pengetahuan pekerjaan, dan akan mengembangkan kursus-kursus dan layanan-layanan sesuai dengan kebutuhan mereka.

Langkah-Langkah Lain yang Dijalankan/Akan Dijalankan	<u>Menyediakan kursus dan tes pengetahuan pekerjaan</u> ● CIC akan mempertimbangkan penawaran kursus dan tes pengetahuan pekerjaan lain yang sesuai dalam Bahasa Inggris apabila ada permintaan di masa yang akan datang. <u>Naskah Tes Pengetahuan Pekerjaan dalam Bahasa-Bahasa yang Digunakan oleh Masyarakat dari Beragam Ras</u> ● Meluncurkan skema percontohan untuk menyediakan naskah tes pengetahuan pekerjaan dalam tiga bahasa (yaitu Bahasa Nepal, India dan Urdu) untuk pengetahuan pekerjaan yang lebih dikenal luas di kalangan masyarakat dari beragam ras. CIC akan mempertimbangkan pengalihbahasaan naskah tes lainnya ke ketiga bahasa tersebut di atas. <u>Sub-Komite Etnis Minoritas di Bidang Konstruksi</u> ● CIC telah membentuk Sub-Komite Etnis Minoritas di Bidang Konstruksi untuk memperkenalkan industri konstruksi ke masyarakat dari beragam ras dan terus meningkatkan layanan CIC.

Pertanyaan mengenai langkah-langkah yang sedang dan akan dijalankan untuk mewujudkan kesetaraan ras dapat ditujukan ke pejabat berwenang melalui:

Telepon	:	(852) 2100 9000
Kontak	:	Tim Layanan Etnis Minoritas Ms. Anna Ng
Fax	:	(852) 2100 9249
Email	:	emservice@cic.hk
Alamat surat	:	38/F, COS Centre, 56 Tsun Yip Street, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong.

Dewan Industri Konstruksi
Mei 2026