



CONSTRUCTION  
INDUSTRY COUNCIL  
建造業議會

# 建造業人力預測報告

2023年2月



# 內容

## 1. 背景

## 2. 目標

## 3. 預測方法

## 4. 預測結果

A部分 – 總體結果

B部分 – 按工種和專業劃分

## 5. 未來路向

## 6. 免責聲明





# 1. 背景

# 背景

建造業議會（CIC）根據《建造業議會條例》（第587章）成立。

CIC的主要職能是就長遠的策略性事宜與業界達成共識、向政府反映建造業的需要及期許，並為政府提供溝通渠道，取得與建造業所有相關事項的意見。

CIC一直定期更新建造工程量和人力預測。根據2022年5月發布的最新建造工程量預測，CIC於2023年2月公布更新了的建造業人力預測。



## 2. 目的

# 目的

人力預測的目的是提供預測結果，包括以下信息：

- (a) 香港建造業人力需求和供應趨勢；及
- (b) 建造業人力需求及供應的差異

協助政策制定者制定短期行動和長期戰略以滿足未來的工程人力需求。



### 3. 預測方法

# 建造工程量預測 (已於2022年5月公布)

## CONSTRUCTION EXPENDITURE FORECAST FOR PUBLIC AND PRIVATE SECTORS\*

(2021/22 TO 2030/31)

公營界別及私營界別  
建造工程量預測\*

(2021/22 至 2030/31)

Actual Expenditure & Mid-Term

實際工程量及中期預測

Public Sector  
公營界別

Private Sector  
私營界別

E&M Works\*

機電工程

RMAA Works\*

裝修及維修工程

Civil Works

土木工程

Building Works

建築工程

Long-Term

長期預測

Public Sector  
公營界別

Private Sector  
私營界別

Public Sector  
公營界別

Private Sector  
私營界別

Public Sector  
公營界別

Private Sector  
私營界別

Public Sector  
公營界別

Private Sector  
私營界別

Public Sector  
公營界別

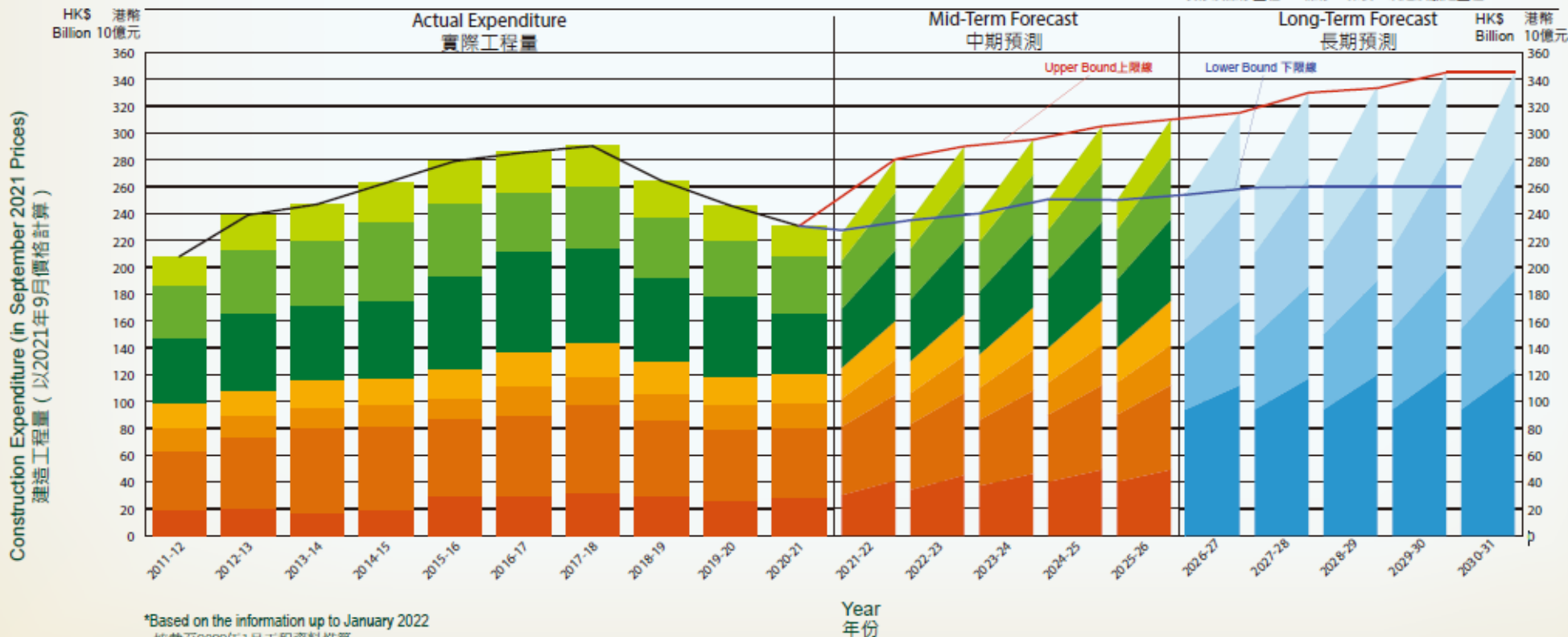
Private Sector  
私營界別

\*E&M Works - Electrical and Mechanical Works

機電工程 - 電力與機械工程

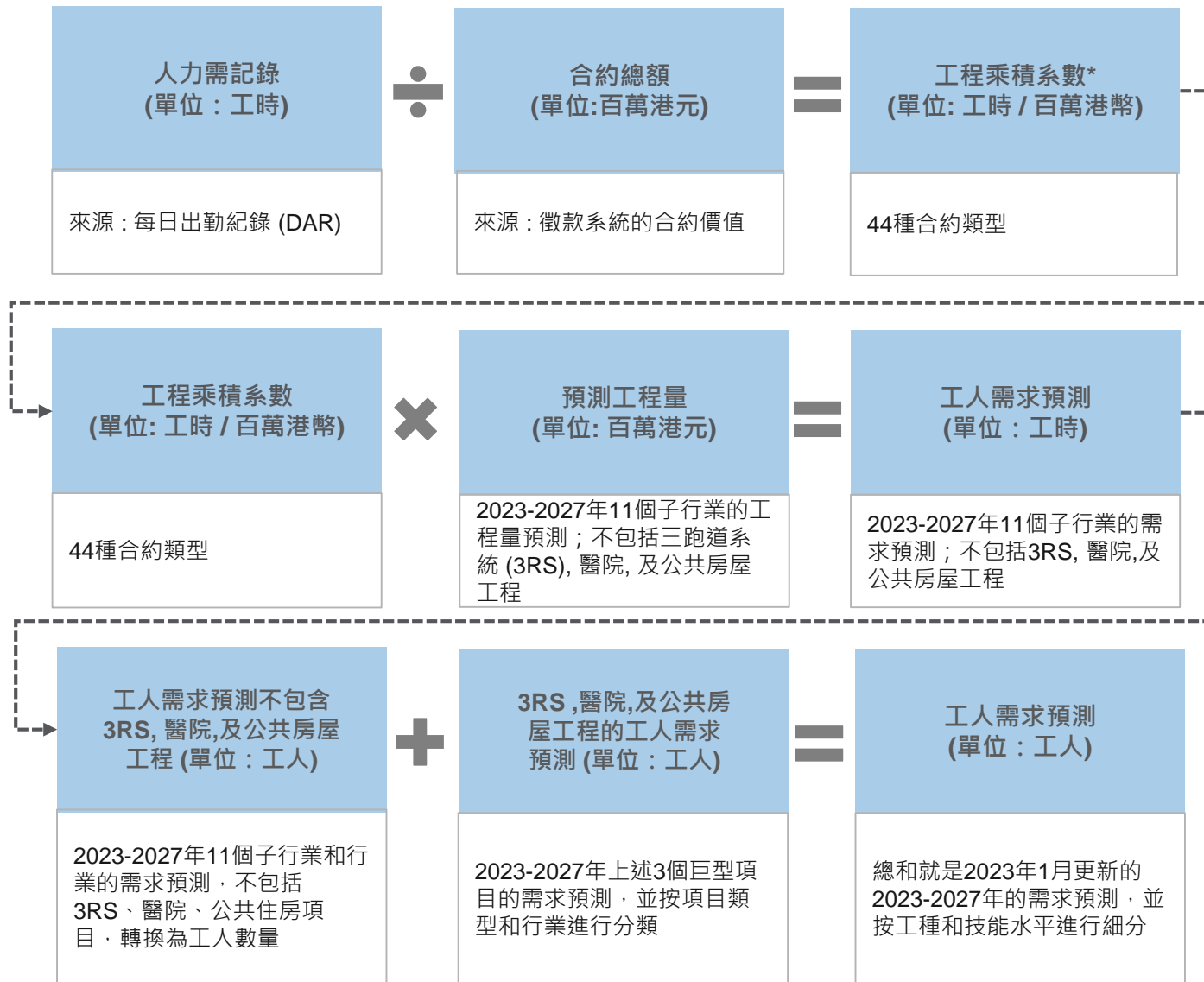
\*RMAA Works - Repair, Maintenance, Alteration and Additional Works

裝修及維修工程 - 維修·保養·改建及加建工程





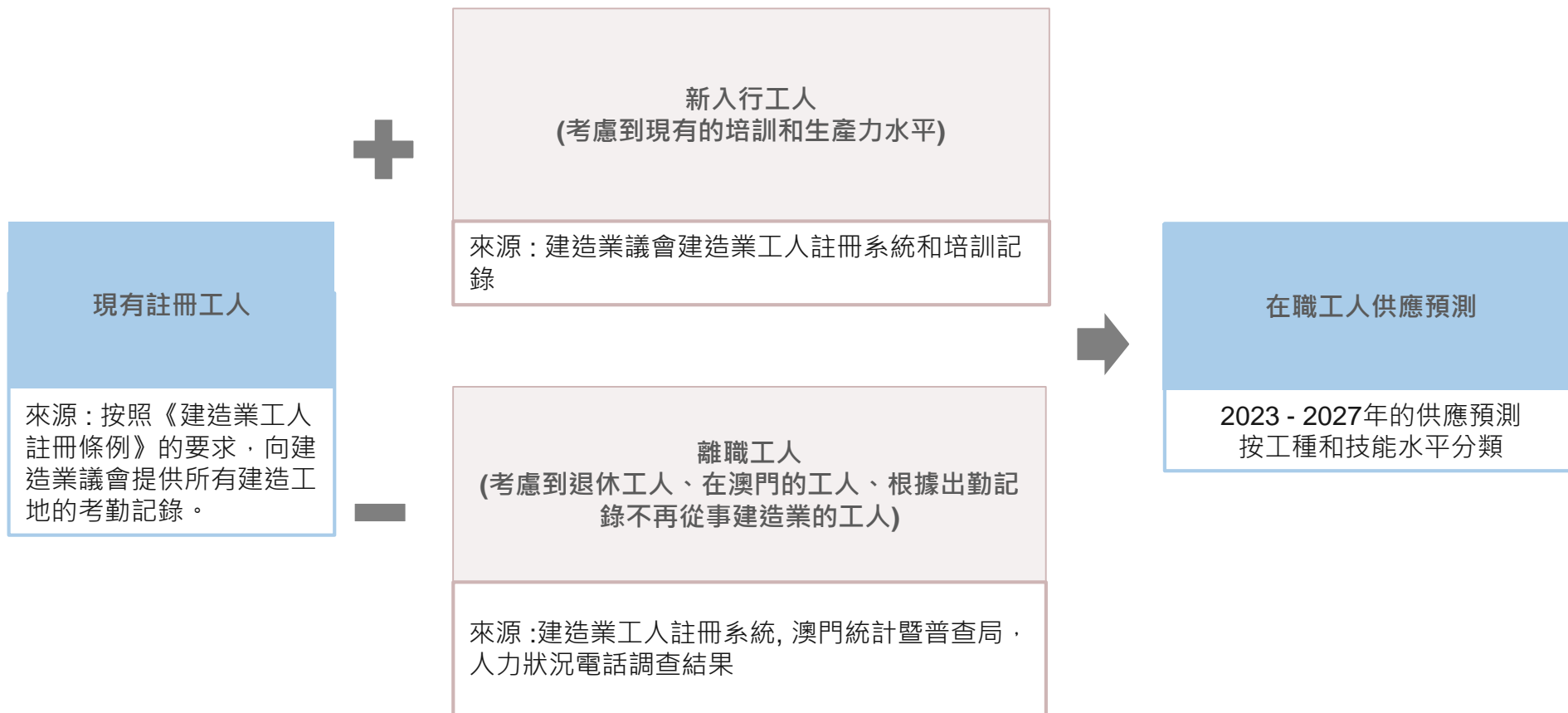
# 建築工人- 需求預測方法



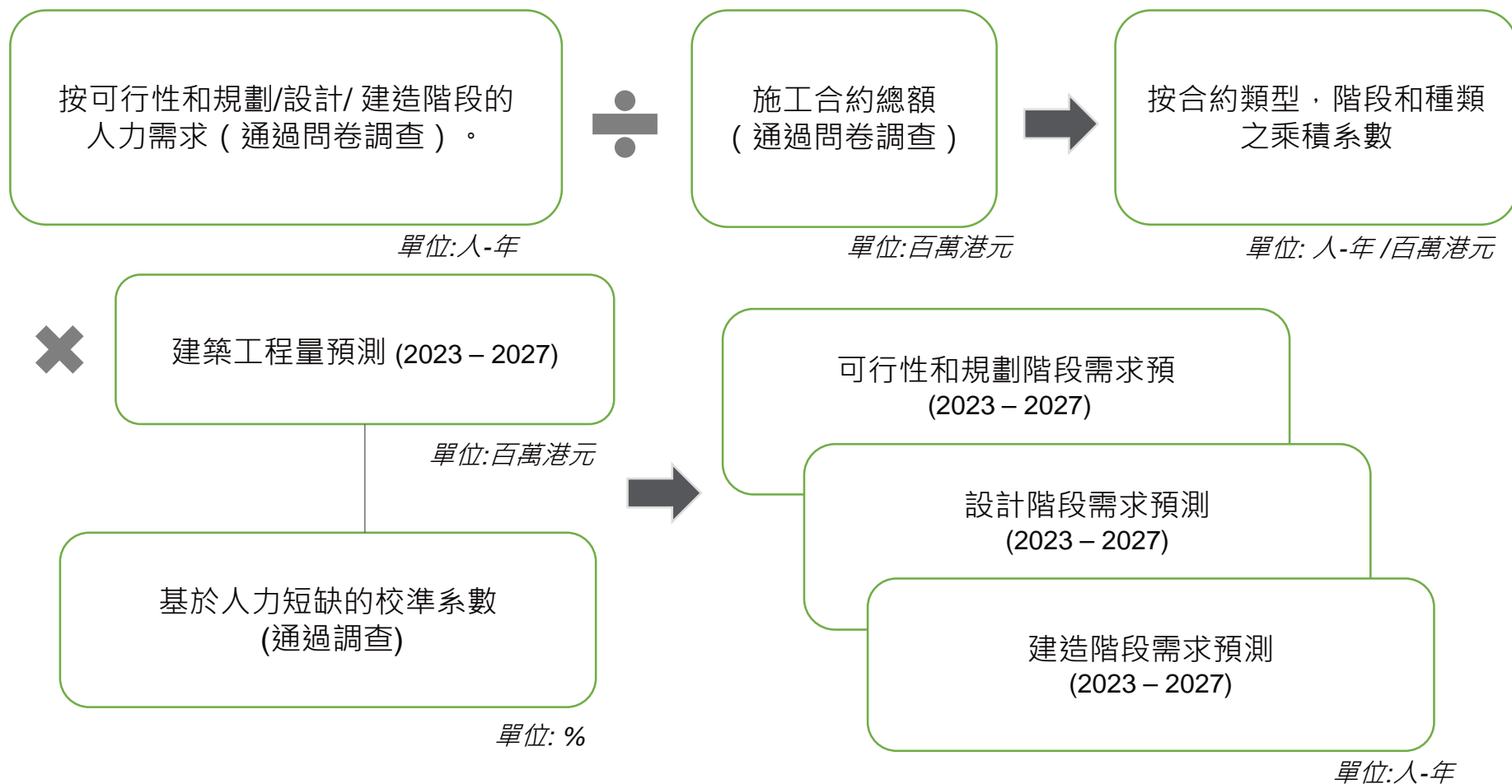
備註:

\*工程乘積系數是針對44種合約類型 (基於約800個工程合約的樣本量) 得出, 以反映不同工程類型的人力需求

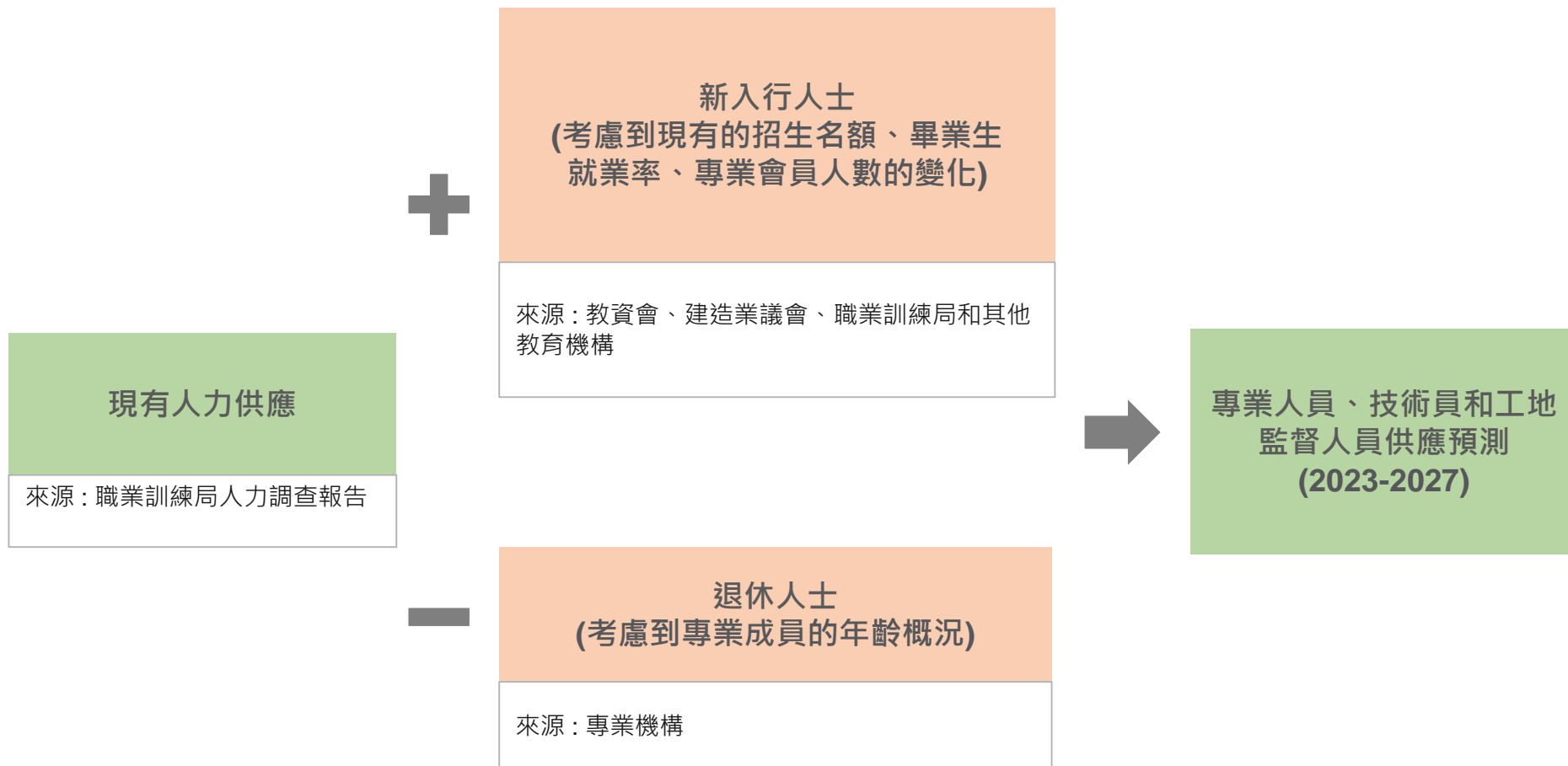
# 建築工人 – 供應預測方法



## 專業人員、技術員和工地監督人員 – 預測需求的方法



## 專業人員、技術員和工地監督人員 – 供應預測方法



# 業界諮詢

- 對相關的行業協會諮詢：

- (1) 對專業人員、技術人員和工地監督人員

- 建造業訓練委員會
    - 業主/發展商
    - 專業團體
    - 承建商/分包商聯會

- (2) 對熟練/半熟練工人

- 建造業訓練委員會
    - 人力預測模型更新及提升研究專責小組
    - 承建商/分包商聯會
    - 工會



## 4. 預測結果

## 總體預測人力供求差異 (需求減供應)

	2023	2024	2025	2026	2027
熟練/半熟練工人	10,000 – 15,000	15,000 – 20,000	15,000 – 20,000	20,000 – 25,000	35,000 – 40,000
技術員	2,500 – 3,000	4,000 – 4,500	4,000 – 4,500	5,000 – 5,500	5,500 – 6,000
工地監督人員	1,000 – 1,500	1,500 – 2,000	1,500 – 2,000	1,500 – 2,000	2,000 – 2,500
專業人員	4,000 – 4,500	5,500 – 6,000	5,500 – 6,000	5,500 – 6,000	6,000 – 6,500

趨勢穩定，預計不會出現短缺	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
輕度短缺 (5%及以下)	嚴重短缺(25%及以上)
中度短缺 (6%至15%)	

註：預測數字已被四舍五入到最接近的100。顯示的數字是該年的供需差額。百分比範圍顯示個別年份的供求差異與同年的供應相比的百分比。與供應量的比較可以反映出我們在多大程度上需要加強供應量以趕上預測的需求，從而達到人力規劃的目的。

## B部分：熟練/半熟練技工人力預測

主要行業	2023	2024	2025	2026	2027
鋼筋屈紮工	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	中度短缺 (6%至15%)
泥水工	輕度短缺 (5%及以下)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)
混凝土和灌漿工	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	嚴重短缺 (25%及以上)
幕牆及玻璃工	輕度短缺 (5%及以下)	中度短缺 (6%至15%)	輕度短缺 (5%及以下)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)
地渠及喉管工	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)
電氣技工	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)
假天花工	相當程度的短缺 (16%至25%)	嚴重短缺 (25%及以上)	嚴重短缺 (25%及以上)	嚴重短缺 (25%及以上)	嚴重短缺 (25%及以上)
消防設備技工	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)
平水工	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	嚴重短缺 (25%及以上)	嚴重短缺 (25%及以上)
升降機及自動梯技工	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	相當程度的短缺 (16%至25%)
金屬鋼鐵工	輕度短缺 (5%及以下)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)
髹漆及裝飾工	輕度短缺 (5%及以下)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)
地磚鋪砌工	嚴重短缺 (25%及以上)	嚴重短缺 (25%及以上)	嚴重短缺 (25%及以上)	嚴重短缺 (25%及以上)	嚴重短缺 (25%及以上)
機械設備技工(建造工作)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)
機械設備操作工	輕度短缺 (5%及以下)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	相當程度的短缺 (16%至25%)
冷凝 / 空氣調節 / 通風設備技工	輕度短缺 (5%及以下)	中度短缺 (6%至15%)	輕度短缺 (5%及以下)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)
索具工 ( 叻 嘍 ) / 金屬模板裝嵌工	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	嚴重短缺 (25%及以上)
棚架工	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	嚴重短缺 (25%及以上)
焊接工	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	相當程度的短缺 (16%至25%)	嚴重短缺 (25%及以上)
木工	輕度短缺 (5%及以下)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16%至25%)

趨勢穩定，預計不會出現短缺	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
輕度短缺 ( 5% 及以下 )	嚴重短缺 (25% 及以上)
中度短缺 ( 6% 至 15% )	



## B部分: 技術員及工地監督人員人力預測

技術員/工地監督人員	2023	2024	2025	2026	2027
建築信息模擬協調員	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺
建築信息模擬建模師	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺
土木/結構/土力工程技術員	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	嚴重短缺(25%及以上)
監工	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
繪圖員	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
環境技術員	中度短缺 (6%至15%)	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺
電機及機械工程技術員	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
消防設備技術員	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	中度短缺 (6%至15%)
園景技術員	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺
升降機/自動梯技術員	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
項目統籌	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺
冷凝/空氣調節/通風設備技術員	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	嚴重短缺(25%及以上)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	中度短缺 (6%至15%)
安全主任	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)
地盤總管	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
地盤管工	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺
督導員	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺
屋宇測量員	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
土地測量員	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)
城市設計員	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	嚴重短缺(25%及以上)	嚴重短缺(25%及以上)
工料測量員	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
技術主任	趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	中度短缺 (6%至15%)	中度短缺 (6%至15%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)

趨勢穩定 · 預計不會出現短缺	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
輕度短缺 (5%及以下)	嚴重短缺(25%及以上)
中度短缺 (6%至15%)	

## B部分：專業人員人力預測

專業人士	2023	2024	2025	2026	2027
建築師	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
建築信息模擬經理	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	趨勢穩定·預計不會出現短缺	趨勢穩定·預計不會出現短缺	趨勢穩定·預計不會出現短缺
屋宇測量師	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)
土木工程師	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
營造師 / 地盤工程師	輕度短缺 (5%及以下)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
電機/機械工程師	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
環境工程師	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
土力工程師	輕度短缺 (5%及以下)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
土地測量師	趨勢穩定·預計不會出現短缺	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	趨勢穩定·預計不會出現短缺
園境師	輕度短缺 (5%及以下)	趨勢穩定·預計不會出現短缺	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)
結構工程師	輕度短缺 (5%及以下)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)
城市設計師	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)
工料測量師	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	輕度短缺 (5%及以下)	相當程度的短缺 (16% 至 25%)

趨勢穩定·預計不會出現短缺	相當程度的短缺 (16% 至 25%)
輕度短缺 (5%及以下)	嚴重短缺(25%及以上)
中度短缺 (6%至15%)	



## 5. 未來路向

# 未來路向

1. 將預測結果提交發展局參考，從而制定有關人力措施，以滿足行業的人力需求。
2. 繼續定期更新工人、技術人員和工地監督人員及專業人員的人力預測。



## 6. 免責聲明

## 免責聲明

本報告的所有資料或材料，僅供一般參考之用，概不構成任何向使用者提出的要約或要約邀請或任何向使用者承擔的直接或間接責任。有關資料僅供一般情況的使用，並無考慮任何個別用戶任何特殊情況的需要。使用者根據有關資料採取任何行動或作出任何決定前，應對有關資料自行作出評估及進行核實，並就其本身特殊情況尋求適當的獨立專業意見。報告中所提供的有關資料並非亦不應被視作為獨立專業意見的替代品。建造業議會就任何對有關資料的使用或依賴或據以作出的決定所引起或與之相關的後果，概不承擔任何責任。

建造業議會盡力確保有關資料準確，惟就有關資料的準確性、時效、完整性、對特殊用途的適用性或其有任何特殊情況下的使用的適當性，建造業議會並無作出任何性質的聲明、陳述、保證或擔保，不論是否明示或隱含。建造業議會對於有關資料或與其有關的任何錯誤、失實陳述或遺漏，概不承擔任何責任。

有關資料僅僅與香港情況有關，對於有關資料在其他地方或司法管轄區是否適合使用，建造業議會並無作出任何保證或陳述。

在法律許可的範圍內，對於任何開支、損失或損害，包括但不限於任何直接、間接或相應損失或損害，或任何由於有關資料的使用或無法使用而引起的開支、損失或損害，不論是否基於侵權法（包括疏忽）、違約或其他原因，即使是預見者，建造業議會在此明確卸除任何責任；惟本條款並不影響建造業議會就任何由於其有關本報告之內容的疏忽所導致的死亡或人身傷害及欺詐地作出的失實陳述而須承擔的責任，或任何其他根據香港法例不能卸除或限制的責任；香港法例適用於所有由於有關資料而產生或與之相關的事項、爭議或申索，包括本免責聲明。

謝謝

---