

行業發展

行業發展的重點工作包括推動建築設計安全、數碼化、工業化、創新技術及科技應用等，旗下共七個部門，包括建造數碼化、建造業營商、建造生產力、建造安全、現代化建築技術、環保及可持續發展及建造業創新及科技中心。

建造數碼化

建造數碼化部門致力推動業界在建築、工程、建造及營運方面更廣泛地應用建造數碼化及相關科技，同時制定業界轉型策略以推動跨專業合作。

為達致議會「香港建造業數碼化路線圖」的目標，議會在2022年開展了以下工作。

香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎

議會及發展局合辦的首屆香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎表揚傑出的項目及機構在應用綜合數碼共用平台改善項目管理、協作和生產力的貢獻。



香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎

建造數碼化約章

共59間機構簽署《建造業數碼化約章》，與議會攜手達致我們的行業數碼化目標。簽署約章的機構承諾制定數碼化路線圖，以達致建造業議會建造

數碼化路線圖中2026年的目標，推廣持續及廣泛地應用建築信息模擬及綜合數碼共用平台，以及適用之智慧資產 / 設施管理及營運與維修。



建造數碼化約章簽署儀式

建造業議會大師級培訓課程：綜合數碼共用平台(項目經理)

為推動綜合數碼共用平台和數碼建設工具在香港的發展，議會推出首個培育業界精英的綜合數碼共用平台課程，名為「建造業議會大師級培訓課程：綜合數碼共用平台(項目經理)」。此課程將於每季度舉辦，第二期課程在2023年初進行。



建造業議會大師級培訓課程：綜合數碼共用平台(項目經理)啟動禮



建造業議會建造數碼化入門指南

議會積極推動建造數碼化轉型。為幫助業界尤其是中小企提升能力，加速數碼化及擁抱新技術，議會發布了以下三本《建造業議會建造數碼化入門指南》：《建造業議會建造數碼化入門指南－智慧工地數碼平台》、《建造業議會建造數碼化入門指南－中小企採用建築信息模擬》及《建造業議會建造數碼化入門指南－採用綜合數碼共用平台作為建築信息模擬之信息管理》。



建造業議會建造數碼化入門指南

- 《智慧工地數碼平台》
- 《中小企採用建築信息模擬》
- 《採用綜合數碼共用平台作為建築信息模擬之信息管理》

2022建築信息模擬成就嘉許禮

議會及發展局合辦2022建築信息模擬成就嘉許禮（嘉許禮），透過表揚並與業界各持份者分享其機構及從業員的成就，發揮建築信息模擬的最大潛力。經過十位評審委員專家的嚴格評審程序，是次嘉許禮共選出67名優勝者。



2022建築信息模擬成就嘉許禮

建築信息模擬閱覽員教學資源套件

因應建築信息模擬閱覽員的需求急增，議會開發適用於自學和講師指導的培訓教學資源套件。自2021年推出至2022年底，超過17,500人完成建築信息模擬閱覽員網上培訓教學及取得建築信息模擬閱覽員證書。

建築信息模擬教育研討會

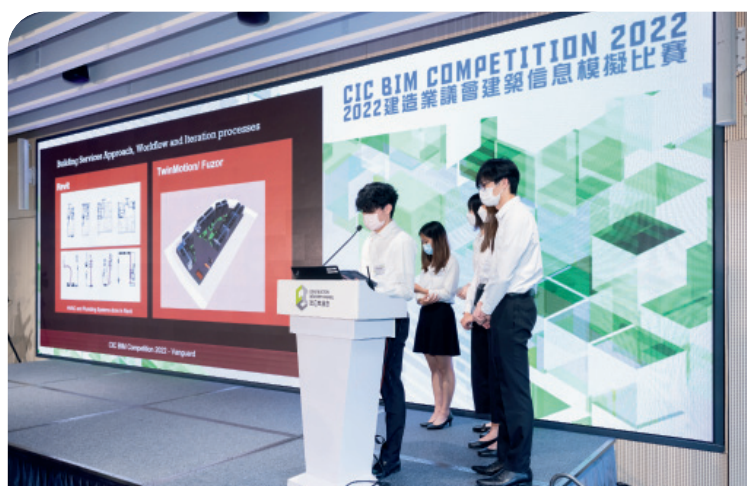
議會舉辦首屆建築信息模擬教育研討會，讓本地高等院校分享在建築信息模擬教育方面的成就及實務典範。來自11個院校的13位教育工作者在研討會上分享，活動獲900多名人士出席。



建築信息模擬教育研討會

2022建造業議會建築信息模擬比賽

踏入第四屆的建造業議會建築信息模擬比賽，繼續透過團體協作和競爭切磋的學習方法，向修讀建築相關學科的高等教育學生推廣建築信息模擬的實際應用。



2022 建造業議會建築信息模擬比賽

建造業議會建築信息模擬空間

建造業議會建築信息模擬空間透過與不同的持份者合作舉辦研討會及活動，為業界提供共享信息的平台，鼓勵業界採用建築信息模擬之餘，更擴展至採用建造數碼化技術。我們共舉辦了52場網上研討會，例如BIM Talks、BIM Solution Day、「工地管理的綜合數碼共用平台」網上研討會系列及「建築信息模擬認可及認證計劃」簡介會等，上述活動成功吸引約37,700名參加者。

展望未來

建造業議會建築信息模擬空間將根據香港建造業數碼化路線圖內的建議展開改造。

議會將根據《香港建造業三維空間及建築信息模擬數據用例需求報告》中確定的案例，為建築信息模擬模型的合適額外信息要求制定指引，供業界參考，支持政府發展空間數據共享平台及將香港成為智慧城市。

培訓方面，議會將繼續整合業界的培訓需求，與建造專業進修院校及建築信息模擬培訓課程營辦商合作，提供必要的培訓課程以滿足需求。此外，議會將於2023年2月推出建造業議會大師級培訓課程：人工智能與建造。

議會將再度舉辦建造業議會數碼化大獎及香港建造業CDE—綜合數碼共用平台大獎，表揚傑出的本地項目及機構在推動及應用數碼化工具和工作流程方面的貢獻及成就，透過數碼工具提高生產力、質量、可持續性及安全性。

我們將繼續與持份者及相關政府部門合作，透過顧問或研發項目，確定及開發與建築信息模擬相關的數碼速贏解決方案，例如外掛程式，加速香港數碼化。

議會將於2023年就香港建築信息模擬人員發展發表白皮書。該《建築信息模擬人員發展白皮書》就2023年至2027年未來五年建築信息模擬人員供求作出預測，指出人手短缺的問題，並提供促進香港建築信息模擬人才健康和可持續發展的重點建議。

建造業營商

為了在香港培育一個更有效率和更健康的建築市場，建造業營商專責委員會(專責委員會)因應不斷增加的建築量進行研究，以更好地規劃資源。通過與行業的合作，專責委員會舉辦了各種活動，例如行業持份者互動環節及研討會等，以推廣公平風險分擔的重要性。同時，議會正在籌備在廣東設立代表處，協助業界在大灣區開拓商機，並舉辦建造業青年國情研修班。

提升建造業承載力的策略性檢討研究

有見於每年的工程量估計超過3,000億港元，專責委員會已完成提升建造業承載力的策略性檢討研究(下稱「研究」)，以檢討主要建造業資源的供求情況。研究總結了16項舉措，涵蓋八個主要領域，即場外建設、創新技術、標準化、非本地資源、培訓和發展、合同、法定和本地供應，通過降低需求或增加資源供應的方式以協助解決專業人員、主管、技術人員、承包商和顧問工種方面預計出現的人手短缺問題。有關研究結果和擬議舉措的報告將於2023年第一季度發布。

付款保障條例

專責委員會一直與發展局和業界持份者就付款保障條例的進展緊密合作。隨著工務工程付款保障條款於2021年12月實施，議會一直與發展局合作，鼓勵業主方在立法前，在其建築合同加入付款保障條款。專責委員會亦與發展局合作，為不同的業主舉辦簡介會，介紹付款保障條例的標準作業程序框架及相關條款的具體措施。



2022年11月29日於市區重建局舉行的工務工程付款保障條款簡介會

臨時撥地

發展局在2019冠狀病毒疫情期間臨時撥地予承建商作物料儲存，紓緩業界需要。因應新冠疫情影響全球供應，專責委員會擔當協調發展局及香港建造商會的角色，向承建商撥出六幅土地，以紓緩本地建造業所面對的困難。

土地以抽籤形式分配給九個不同的承建商，期限從六個月至一年不等。

內地聯絡事務

建造業議會於2022年拓展與內地聯絡事務的網絡，期間走訪了40多個不同機構，包括院校及商會等，就內地的機遇和發展交流意見。

議會亦正在廣東設立代表處，協助企業在大灣區開拓商機，聯絡處將於2023年投入運作。



建造業青年國情研修班開班儀式於2022年9月22日舉行

另外，專責委員會為培養建造業青年領袖，於2022年9月至10月舉行了首班建造業青年國情研修班。為加深青年領袖對中國內地發展的了解，研修班邀請了內地專家、政府官員和知名行業領袖分享培養學員對國家的歸屬感。此外，專責委員會在建造創新博覽會2022舉辦大灣區建造高峰會，業界領袖分享了推動大灣區創新發展的經驗和見解。

展望未來

專責委員會將繼續推廣健康的建築市場，以改善香港的營商環境。專責委員會將成立檢討及完善建築合同條款專責小組，檢視香港建造業常用合同條款及行業慣例的合理性，並就此提出建議。《2022年施政報告》鼓勵使用各種創新技術，特別是「組裝合成」建築法，以加快興建房屋，因此建造業營商部將展開研究，並籌備有關創新技術採購策略的參考資料。

隨著議會廣東代表處即將投入營運及香港與內地通關，專責委員會將在大灣區相關的對口單位展開禮節性拜訪，以及舉辦技術考察團和交流活動。此外，專責委員會將繼續為業界各階層的從業員舉辦國情研修班以加深對中國內地發展的了解。



大灣區建造高峰會於2022年12月13日舉行

裝飾及維修

有鑒於維修、保養、裝飾、改建及加建(簡稱裝飾及維修)工程的建造工程量及事故逐漸增加，議會在2022年8月成立裝飾及維修專責委員會(專責委員會)，致力推廣及支援裝飾及維修行業發展，重點工作包括全面檢視及釐定裝飾及維修工程的發展方向，並透過提供及優化現有的相關培訓課程，增強業界的技術、管理及安全知識。

專責委員會及其屬下四個新成立的小組委員會：工人培訓小組委員會、宣傳教育小組委員、標準化小組委員會及監察事宜小組委員會，將根據裝飾及維修行業發展方向落實相關工作。

宣傳裝飾及維修證書課程及中級技工合作培訓計劃

為提升裝飾及維修工程工人的技術水平及提高安全知識水平，香港建造學院(學院)開辦裝飾及維修證書(樓宇工種)及裝飾及維修證書(機電工種)課程。課程自2022年6月展開以來，累積報名人數超過100人。此外，學院亦提供裝修維修工中級技工合作培訓計劃(合作培訓計劃)以應付業界需求。

專責委員會亦鼓勵業界從業員報讀證書課程及參與合作培訓計劃，並與香港物業管理公司協會及各區民政事務處針對物業管理公司及業主立案法團進行合作推廣。而有關證書課程的宣傳影片亦上載到社交平台播放，介紹課程優勝之處。



裝修維修工中級技工合作培訓計劃宣傳單張

裝飾及維修證書(樓宇工種)及裝飾及維修證書(機電工種)課程宣傳單張

於建造創新博覽會2022舉辦專題演講

為促進裝飾及維修行業合作和知識共享，專責委員會舉辦了兩個有關裝飾及維修專題演講，主題分別為「家居翻新，工具創新」及「應用創新科技—提升物業管理及維修保養工作效率」，成功吸引約120名參與者。



建造創新博覽會2022有關裝飾及維修行業專題演講

舉辦協作工作坊

議會一直致力在建造業培育協作文化，為幫助整個行業建立協作精神及使夥伴關係裨益裝飾及維修行業，專責委員會為裝飾及維修行業持份者舉辦一場工作坊，分享協作文化及介紹「新工程合約」，讓未曾接觸「新工程合約」的行業持份者體驗和了解合作理念。



工作坊已於2022年11月30日順利舉行

展望未來

為了更有效地劃分和掌握裝飾及維修市場，從而了解有助市場健康發展的因素，專責委員會將展開一項裝飾及維修市場顧問研究，定義裝飾及維修行業的範圍、涉及的工作和工種，以了解裝飾及維修行業現況及其他需要關注的問題，從而提供有助行業長遠發展的方案及建議，最後就方案及建議諮詢業界意見。

宣傳方面，專責委員會將於2023年3月舉行裝飾及維修的大型宣傳活動，宣傳有關小業主的權責、保險類型、索償程序、裝飾及維修證書課程及合作培訓計劃等。

為解決一般小業主在家居裝飾及維修遇到的困難，專責委員會將編製一系列簡明易用的小冊子，協助大眾，尤其是小業主，在家居裝飾及維修時解決困難。

專責委員會將繼續整合業界的培訓需求，與學院提供必要的培訓課程此外，專責委員會，亦會繼續與多個政府部門探討裝飾及維修證書課程內容，令課程涵蓋政府維修保養工程合約所需要的技能，使畢業生的資格獲得認可。

建造生產力

面對未來十年香港建造業勞動力老化及大量建造工程等種種挑戰，建造生產力部門支援生產力專責委員會，致力推廣建造創新和促進採用先進科技及建造方法，以提升行業生產力及建造質量。

建造創新博覽會2022

由香港特別行政區行政長官李家超先生主禮的建造創新博覽會2022(創博會)於2022年12月13日至17日假香港會議展覽中心順利舉行。第二屆創博會由香港特別行政區政府發展局、國家住房和城鄉建設部科技與產業化發展中心及香港建造業議會共同主辦。為期五天的展覽吸引了超過21,000人次參觀，173家參展商參展，展示了來自15個國家和地區的建築創新成果。在為期三天的國際會議上，超過40位本地和海外專家分享了他們的知識和經驗，主題包括「組裝合成」建築法、建造數碼化、建造安全與健康以及綠色建築。行業領導者還分享了全球和大灣區建築創新和機遇的最新趨勢。



建造創新博覽會2022開幕儀式

2022建造業議會創新獎

第四屆建造業議會創新獎於2022年舉辦，旨在引領新型建築材料、方法和技術的開發、推廣和實施，以提高建築行業的競爭力。今屆建造業創新獎劃分五個類別，包括國際、建造生產力、建造安全、可持續建築及青年創新獎，最終接獲118份參賽作品，並頒發12個獎項予獲獎者。

刊物發布

《採用可供製造及裝配的設計(DfMA)進行機電工程的簡明指南》

繼2021年發布實用指南後，今年編制了簡明版，供業內持份者參考。此版本提供了從規劃和設計階段到實施階段的關鍵考慮因素和實用策略，鼓勵從業者利用DfMA範圍之外的預製解決方案，並充分利用BIM工具以及精益製造 / 施工原則來實現價值最大化和浪費最小化。此外，今年還舉辦了網絡研討會以推廣機電裝備合成法(MiMEP)。

提升香港建造業的工期、成本及質量表現

顧問報告《提升香港建造業的工期、成本及質量表現》已於2022年11月17日發布。該報告在四個重點領域推薦了13項策略：高生產力建設；簡化審批程序；推動採用創新技術；加強項目管理及採購，提升行業競爭力，迎接未來的黃金十年。

正在進行的研究項目

為了提高建造生產力，開展了許多與人工智能、機器人技術等新興技術有關的研究項目。

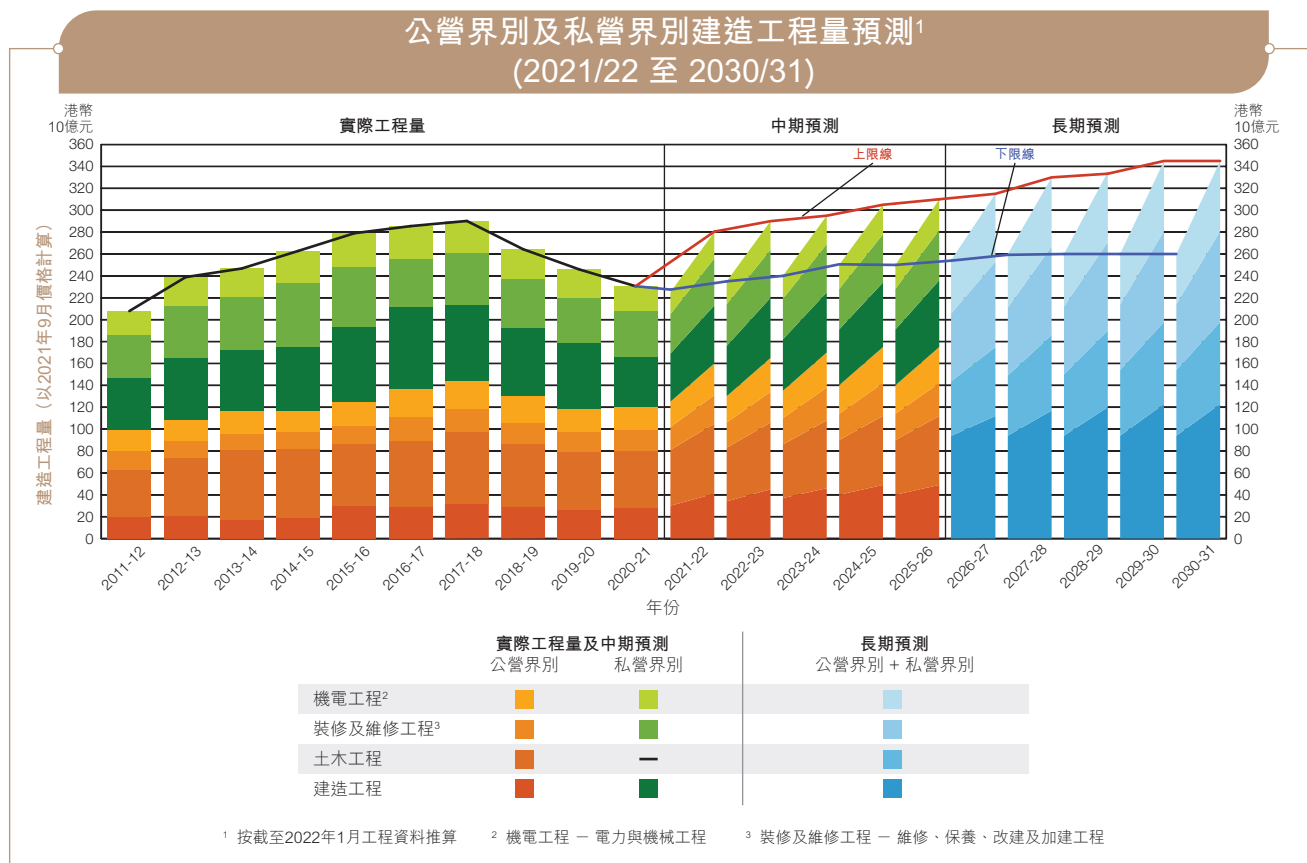
- 利用3D LiDAR數據進行人工智能路面凹陷檢測研究(由香港理工大學及路政署作為業界合作夥伴進行)
- 開發人工智能岩石類別及岩心斷裂狀態鑑定系統(由香港大學進行)
- 物料運送及工地巡檢的自主移動機械人(由瑞安建築有限公司進行)
- 制定香港及大灣區以「組裝合成」建築法興建的樓宇先進的抗震設計指南(由香港理工大學進行)

建造工程量預測

為方便政策制定者和業內持份者評估市場趨勢和制定策略計劃，議會繼續預測未來十年的建築開支。最新預測顯示，由於房屋及基建發展需求旺盛，預計2021/22至2030/31的工程量將介乎2,250億至3,450億港元(以2021年9月價格水平計算)。

展望未來

生產力專責委員會將繼續探索和推進措施，展示智能場外施工和現場管理的最佳實踐，探索新興技術和先進材料，亦會促進更廣泛地採用高生產力建造解決方案和建築機械人，以提高行業生產力，並將繼續支持實用研究項目，以發展建築創新解決方案。



建造安全

為協助業界建立一個更安全的工作環境，建造安全專責委員會(專責委員會)多年來積極發展及推動各項培育正面安全文化的措施，以及提供安全作業指引和培訓予各持份者。專責委員會及其轄下三個小組委員會：安全推廣小組委員會、安全培訓小組委員會及安全技術事宜小組委員會，繼續以預防建造業死亡及嚴重意外作策略方向，在不同範疇上落實相關工作。

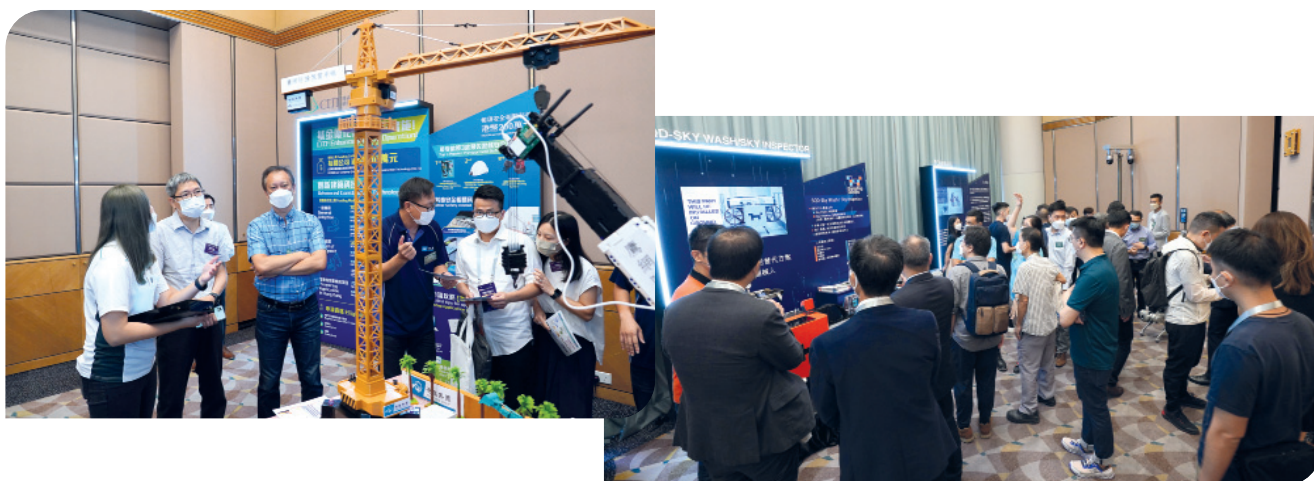
安全刊物

議會發表了四本有關「香港建造業主要持份者的安全角色及責任」的參考資料，工種包括離地工作、搭建和拆卸棚架或平台、吊運工作及電力工作；以及三本關於「建築地盤的致命區域管理」、「建築工地洞口管理」及「建築地盤智能安全相關科技指南」的參考資料，以加強各持份者的安全意識。另外，議會發表了《在酷熱天氣下工作的工地安全指引》，旨在就保障建造業工人在酷熱天氣下工作時可採取的措施，向建造業界提供良好作業方式及指引。

安全推廣

議會及發展局再度攜手合辦第十一屆建造業安全周(安全周)，並以「安全2.0」為主題，透過「建造業安全峰會2022」、「安全研討會」、「安全智慧工地展覽」、「工地齊FUN享計劃」和「第28屆公德地盤嘉許計劃頒獎典禮」、「生命第一」等活動推廣安全訊息。

「建造業安全峰會2022」成功舉行，並獲得超過100名業界代表出席支持及約10,000名業界人士透過網上參與。峰會匯聚業界46個持份機構支持簽署《安全約章》，並透過討論集合業界各代表的寶貴意見，從而總結具前瞻性的行動綱領，籌劃以提升整體建造業安全的四大未來路向。第三年舉辦的「生命第一」推廣活動亦繼續得到業界的支持，吸引約80名業主、180間承建商和430個工程項目團隊參與活動，透過上載簡報及影片分享於高危工作中「向危險說不」的精神。議會更首次在安全周舉辦「生命第一」問答比賽，以遊戲方式去提醒大眾與工地安全相關的訊息，現場氣氛熱烈。



建造業安全周2022「安全智慧工地展覽」



建造業安全峰會2022



建造業安全周2022開幕典禮暨安全研討會

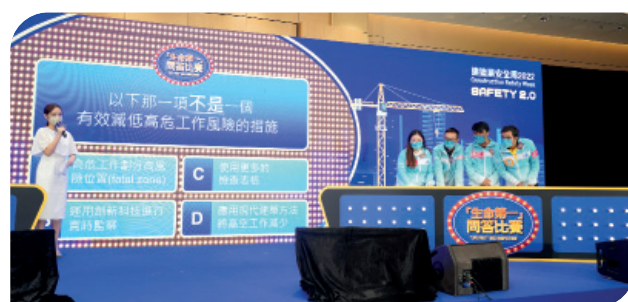
議會舉辦了九場關於「吊船工作安全」、「維修、保養、改建及加建工程棚架工作安全」、「臨時工程及塔式起重機工作安全」等主題的網上研討會，和一場「CEO安全論壇」，向業界超過20,000位持份者推廣安全知識。



「生命第一」推廣活動



「生命第一」問答比賽



營運回顧

安全培訓



建造業議會大師級培訓課程：建築設計安全(項目經理)

議會與香港建造商會合辦第八屆「工地安全體驗計劃2022-23」活動，讓將來有意投身建造業的大專學生裝備自己，預計將有約400位大專學生受惠。另外，為促進香港建築設計安全的發展，議會於2022年10月舉辦了「建造業議會大師級培訓課程：建築設計安全(項目經理)」，以培養更多有關範疇的人才，並推出了建築設計安全管理系統的參考資料，鼓勵業界在設計階段已實施風險源頭管理。



「工地安全體驗計劃2022-23」



展望未來

為更有效提高業界的安全表現，議會將採取更主動的方式，會定期舉辦網上研討會，以落實執行工地安全為目標，鼓勵各持份者身體力行防止意外發生。同時，議會亦會大力推動業界從四大方向提升建造安全，包括推動工作安全文化、建築設計安全、安全智慧工地及完善工地安全管理制度，以達至「地盤零意外」的願景。

環境與可持續發展

可持續發展是未來建造業以至全世界至關重要的議題。為推廣可持續的良好作業和採用創新技術，以提高業界的可持續發展表現，建造業議會進行研究並為業界開發工具、制定標準及指引。建造業議會積極推動業界制定減碳策略及措施，以協助實現政府於2050年達致碳中和的承諾。

建築廢料智慧管理工具

減少廢物是我們城市減碳的焦點之一。為簡化現行建築廢物管理流程，建造業議會開展了顧問研究，以檢視現行建築廢物的棄置及處理流程及政策，並開發了一個建築廢料智慧管理工具。此一站式數碼平台，可以把廢料數據，由收集至管理的過程數碼化。平台旨在建立單一訊息來源，以節省廢物管理過程中的所需工時及用紙，更重要的是為工程項目提供更有效率的廢物管理方法。平台已於2022年完成基礎開發，將於2023年進行先導計劃並進行檢討修正，其後正式推出。

建造業議會綠色建築國際會議暨建造業議會可持續建築大獎2023啟動典禮

為促進建造業可持續發展文化交流，綠色建築國際會議(會議)已於12月15日於建造創新博覽會舉行。會議邀請了來自中國、新加坡、英國和香港的可持續建築和綠色金融專家，分享可持續建築的最新趨勢和經驗，會議吸引了超過600名業界人士參與。會議期間亦舉行了建造業議會可持續建築大獎2023啟動典禮。



iBEAM Unison

為方便在設計階段直接從BIM模型計算建築物的內含碳排放量，建造業議會資助建築環保評估協會進行iBEAM Unison數碼平台的開發研究。相關的主要功能已經完成開發，啟動儀式亦已於2022年12月14日在建造創新博覽會2022期間舉行。2023年，iBEAM Unison將進一步開發其他功能，讓使用者收集及分析更多建築物環境表現的數據。



建造業議會綠色產品認證

截至2022年12月，建造業議會綠色產品認證下28個產品類別中，已有約800個獲得認證產品，累計認證產品數量較2021年增加33%。為滿足業界對採用更多綠色和低碳產品的需求，議會將於2023年就此認證進行進一步的研究及檢討，並擬議新增其產品類別和更新該評估標準。

建造業議會可持續金融認證計劃

建造業議會可持續金融認證計劃(認證計劃)是為建造行業度身而設的綠色金融評估系統，旨在促進行業把握綠色金融機遇，並在業界中推廣可持續建築良好作業。2022年，認證計劃一共舉辦了25場簡介會及培訓課程，吸引超過2,900名業界持份者和金融從業員參與。2022年上半年，認證計劃培訓和認可了17名新評審員，評審員總數達到29名。

展望未來

秉承《香港氣候行動藍圖2050》的理念，業界致力建造一個可持續及碳中和的城市。建造業議會已於2022年底展開顧問研究，以制定香港建造業實現碳中和目標的策略和計劃方針指引。研究將於2023年完成，為建造業減碳提供方向，朝着2050年達致碳中和目標進發。

另外，建造業議會可持續建築國際論壇暨展覽亦將於2023年舉行，向業界及公眾推廣可持續建築發展。

「組裝合成」建築法

在發展局牽頭及建造業議會(議會)廣泛推動下，現時「組裝合成」建築法已廣泛應用於不同類型的樓宇，包括公營及私營建築。截至2022年底，全港已有超過90個「組裝合成」項目，其中超過20個已經順利完成。「組裝合成」建築法在安全性、可持續性、生產力和質量等方面的優勢也在這些項目中得到充分體現。

「組裝合成」建築法資源中心全力推動「Mi無極限」

「組裝合成」建築法資源中心作為「建造業展覽中心」的一份子，於2022年接待近7,000名參觀者，當中包括不少有意投身建造業的大專生及中學生。同時，中心亦提供平台予業界及其潛在客戶交流和配對，以鼓勵創新科技的應用。除「組裝合成」建築法項目資訊及組件連接技術外，更展出多個機電裝備合成法解決方案、便於生產和現場施工的數碼平台、重型起重設備和先進的建築材料，以進一步推動「Mi無極限」。

「組裝合成」建築法國際研討會及「組裝合成」建築法成就嘉許禮



「組裝合成」建築法資源中心為學生提供互動式導賞團

第四屆「組裝合成」建築法國際研討會暨「組裝合成」建築法成就嘉許禮於2022年12月14日於建造創新博覽會2022期間順利舉行。來自香港、中國內地、新加坡及英國的專家就所屬地區的「組裝合成」建築法最新發展分享專業意見，以促進香港更廣泛地採用「組裝合成」建築法。而首屆「組裝合成」建築法成就嘉許禮旨在表彰本地傑出的「組裝合成」建築法倡導者、項目及其項目團隊成員為採用「組裝合成」建築法作出的貢獻，嘉許禮活動吸引了逾600人出席。



首屆「組裝合成」建築法成就嘉許禮

促進了解建築法最新發展及交流

為促進建築法知識交流和了解「組裝合成」建築法的最新發展，議會在2022年舉辦了兩次網絡研討會，吸引了超過3,000人參與。

議會在2022年為「組裝合成」建築法聯合工作小組、「組裝合成」建築法評審小組委員會、發展商和大師班學生組織了四次本地參觀團，包括10月參觀東京街重建項目模擬單位和洪水橋IA期「組裝合成」房屋發展項目模擬單位；11月和12月參觀了香港大學黃竹坑學生宿舍，帶領業界更深入地了解「組裝合成」建築法的建造過程。



項目團隊向發展商講解東京街重建項目模擬單位的外牆設計概念

與政府部門及香港地產建設商會會議

為收集發展商對於採用「組裝合成」建築法的意見和了解他們的疑慮及痛點，議會定期組織及出席與香港地產建設商會和相關政府部門的會議，包括發展局、地政總署、規劃署及屋宇署，以討論和回應發展商的問題。

「組裝合成」建築法參考資料

議會定期向業界發布關於「組裝合成」建築法的參考資料。2022年，議會發布了《「組裝合成」建築法項目重型吊運操作參考資料》；也更新了《組件在工廠的質量監察及控制數碼技術使用參考資料》及《採用可供製造及裝配的設計(DfMA)進行機電工程的簡明指南》。截至2022年12月31日，所有參考資料累積下載量超過5,000人次。

為行業從業員提供「組裝合成」建築法培訓課程

截至2022年12月，香港建造學院及建造專業進修院校籌辦了以下「組裝合成」建築法相關的課程，約300人已接受培訓。

建造業議會大師級培訓課程：「組裝合成」建築(項目經理)為2022年新增的重點課程之一，並於2022年8月課程開幕典禮後正式開學，2022年分別於8月和11月開班；每學年(共四班)大師班的畢業生總數為100人。



建造業議會大師級培訓課程：「組裝合成」建築(項目經理)為2022年議會新增設的重點課程之一

展望未來

隨著香港以至全球對高效建築的需求日增，議會會繼續尋找創新技術及與相關部門及機構合作推廣「Mi無極限」的發展。

建造業零碳天地

建造業零碳天地(零碳天地)是香港首座零碳建築的所在地，其低碳創新設計理念、執行和實踐均極具前瞻性，是香港建造業一個重要里程碑。自2012年啟用以來，零碳天地不斷改進建築物效能，樹立行業榜樣，並集展覽、教育和信息中心於一體，向建造業界及社區推廣低碳生活和先進的綠色建築科技。

零碳天地致力提高鄰里的生態價值，成為與生活及大自然融合的基礎設施。憑藉與社區及建造業界的互動，零碳天地成為本地地標建築及可持續發展生活的榜樣，並達至「城市綠肺」的作用，為香港注入活力和清新空氣。



建造業零碳天地持續更新設施

十週年里程碑

為慶祝十週年誌慶，建造業零碳天地舉辦了以「構建未來城市」為主題的編程創作比賽，鼓勵學生應用創新建築技術和環境可持續發展的概念。



「構建未來城市」編程創作比賽鼓勵學生共同構建理想的未來城市

建造業零碳天地更推出「零碳小勇士」獎章計劃，鼓勵作為未來領袖的中小學生積極參與零碳天地舉辦的各式減碳活動，以增進對社區的了解並體會可持續發展和碳中和的重要性。



首屆「零碳小勇士嘉許禮」於2022年11月舉行

營運回顧

多樣化推廣活動

為聯繫業界及社區，並向公眾及建造業界推廣綠色建築及低碳生活，零碳天地策劃了多個全新推廣活動，包括夏日水馬迷宮樂、建築x咖啡@零碳市集2022及零碳天地戶外電動車展等，均獲得正面迴響。



首屆電動車展推廣低碳駕駛的樂趣及推動碳中和的願景

「組裝合成」築樂園

透過應用「組裝合成」建築法，築樂園由不同預先組裝的組件裝嵌而成，並容易拆卸，展示了行業在技術應用的成果。



築樂園於2022年11月完成安裝工程，宣揚「組裝合成」建築法的概念

「築月2022」

零碳天地於11月推出年度建造業界盛事—「築月2022」。築月以「引領邁向碳中和」為主題，舉辦多項與業界及環保相關的活動，包括「築建香港」開幕典禮、「童」建未來日營、「看『建』未來『築』及生活」香港建造業推廣計劃啟動禮、低碳電影夜及「樂在零碳」綠色市集等，推動廣泛實踐低碳生活，結合業界及社區一同探索、認識和參與低碳實踐旅程，攜手朝着「碳中和」的目標邁進。

體驗式地標

為推動持續發展及提升訪客體驗，零碳天地不斷提升場地設施及配套，包括生物柴油發電機及綠牆系統，旨在提高能源效率，減少碳排放，並維持最新的能源效率標準。

展望未來

建造業零碳天地作為低碳建築的典範，將繼續展示先進的綠色建築設計及科技，推動可持續發展，及研究提升可再生能源的效能及應用。此外，零碳天地亦會致力提供多元化的市場推廣活動推廣碳中和以增加公眾及業界的參與度。為創造及發揮更大的協同效益，零碳天地將繼續與業界緊密聯繫，積極提供場地支援予業界相關活動，以推廣建造業的可持續發展。

建造業創新及科技應用中心

2022年，在管理委員會的帶領下，建造業創新及科技應用中心通過以下活動策略性地推廣和展示建造業創新及科技的應用：

展覽

「建造業展覽中心」為業界提供專業的知識交流平台，探索及發掘適合應用於香港建造業的創新科技和綠色技術，以提升生產力、提高安全水平及促進可持續發展。2022年，建造業展覽中心接待了約280個導賞團，共7,500多人次參與。

來自政府部門和本地專業團體的代表，包括渠務署、建築署、房屋署、香港房屋協會、港燈和香港測量師學會等，參觀了建造業創新及科技應用中心，並就應用創新技術於建造業的潛力交流和探索。多個教育機構的未來建築人也參與了導賞團交流，了解和探索香港建造業的最新發展。

除了建造業展覽中心參觀外，中心在建造創新博覽會期間組織了八場技術參觀，展示香港建築工地的創新和技術運用情況。超過100名專業人士參加了實地參觀。

在建造業創新及科技應用中心，我們一直渴望尋找創新的解決方案，以提高香港建造業的生產力、安全標準和質量控制。在2022年，建造業創新及科技應用中心於網上數碼平台展出超過50個創新科技技術。至2022年12月31日止，共有約400項科技及方案在建造業創新及科技應用中心的網站上展示。

i-Club會員數字增長

受惠於不同網上研討會及不同的建造業相關活動，i-Club會員數字亦有增長。截至2022年12月31日，企業註冊會員和個人會員分別為950個和22,300人，與2021年比較，個人會員增長率為52%。我們未來將繼續提供更多i-Club會員禮遇，加強會員間的聯繫，以吸引業界持分者加入i-Club。

促進業界參與的活動－科技配對

建造業創新及科技應用中心主動聯繫業界不同人士，了解他們的痛點和需求，再尋找合適的技術企業提供解決方案。中心開展了20多場行業用戶和技術企業之間的配對活動，從而提高客戶、顧問和中小企承包商在本地建築項目的技術採用水平。在配對活動中，有83家中小企業承包商、六個項目客戶、三家顧問公司和13家大型承包商與技術供應商建立了聯繫。

促進業界參與的活動－建築科技加速器計劃

建造業議會(議會)聯同香港科技園公司(科技園公司)於2022年7月推出全港首個以建築科技(ConTech)為主題的建築科技加速器計劃「The ConTech Accelerator」。是次活動有20間承建商參與，聚焦於建造安全、環保建造和建造生產力三個範疇，透過建立獨特平台配對建造業公司和科技初創和企業，推動業界制定建築科技的最佳做法，以及在不同工地和物業的場景下測試和應用。



科技園公司與建造業議會宣佈推出全港首個以建築科技為主題的建築科技加速器計劃「The ConTech Accelerator」。

展望未來

建造業議會將成立一個創新平台，藉此整合各類型創新技術方案，以加快、協調及推動建造業實行及應用最新的建築技術或工具。

香港建造學院

2019冠狀病毒病疫情為香港建造學院(學院)帶來充滿挑戰的2022年。儘管如此，在同事攜手協力下，學院在各方面均取得豐碩的成果。

為使訓練與工藝測試發展更貼合業界的需要，建造業訓練委員會轄下的課程顧問組改名為工藝顧問組，進一步優化培訓及測試內容，注入建築新技術，並加強與業界在培訓和工藝測試兩方的協作，以培養更多優秀的建造人才。

學院亦朝著五年內成為亞洲區具領導地位的建造培訓學院的目標，於2022年6月制定了建造業人力培訓發展藍圖，以四個範疇，包括：工藝技術、專業發展、新技術及現代建築方法、現代工程管理及可持續性，以及建造安全，作為學院發展方向的四大支柱。

培訓

因應業界未來對人手的需求，議會於2022年4月提升中級技工及高級技工的培訓目標至10,000人(2022年4月1日至2023年3月31日)。截至2022年12月31日，學院的相關課程及合作培訓計劃的收生人數已達9,439人，即目標的94%。

2022年，入讀學院各項全日制及兼讀制課程的總人次為53,162。

為提升專門行業承辦商的專業水平及培養未來領袖，學院與註冊專門行業承造商聯會合作，於2022年9月開辦兼讀制「建造專門行業管理文憑」課程，率先為四個專門行業的從業員提供最新建造技術、施工方法、智慧安全管理、建築信息模擬、可持續發展、人力資源管理、團隊溝通和協調等方面的培訓。為配合業界需要，學院亦於開辦不同課程，包括全日制短期課程的裝飾及維修證書(樓宇工種)、裝飾及維修證書(機電工種)、空調製冷裝置證書、消防電器裝配證書及消防機械裝配證書；兼讀制精讀課程的電氣佈線(中級技工)證書、屋宇水喉安裝(中級技工)證書、工地測量(中級技工)證書及金屬棚架(中級技工)基礎證書；兼讀制中級工藝測試備試課程的平水工和髹漆及裝飾工，以及搭建及拆卸《懸空式竹棚架》安全增修證書。

學院已於所有全日制課程推行建造業安全基礎證書課程(兩天綠卡課程)，並計劃於2023年開放予公眾報讀，以提高業界從業員的安全意識。

營運回顧

全人教育

除了培訓學生掌握工藝技巧和建造業知識外，學院亦積極鼓勵學生參與體能訓練活動及團體運動比賽，以培養學生全人教育及團隊精神，當中包括組織學生參加由建造業運動及義工計劃舉辦的「建造業網上開心跑2022」及「建造業五人足球比賽2022」、「賽馬會動歷海洋水上活動計劃一校際室內拉機邀請賽2022」，以及學院與中國香港健身氣功總會合辦的「健身氣功八段錦比賽」等。



香港建造學院足球隊

學院亦鼓勵學生關愛社會、扶弱濟困，學生及教職員每個周末都會參與外展義工活動，例如由議會聯同香港建造商會舉辦的「18區派建造業魯班飯」義工活動，2022年共有370名學生參加。



18區派建造業魯班飯

為培育學生將「精益求精，追求完美」的工匠精神應用於學習及工作，學院除了在「全人發展」教學單元(如適用)的教學內容及評核中加入工匠精神元素外，亦邀請多名本地從事傳統工藝的知名工匠舉行工作坊，啟發學生將來在學習及工作中發揮工匠精神的精髓。

另外，學院在發生工業意外身亡事故後的一個月第二個星期五，安排在早會進行默哀儀式，悼念意外身亡的工友，並為學生分析意外成因，引以為鑑。學院的默哀會亦已推行至業界，讓各承建商各自於工地舉行默哀會，攜手推動安全文化。



迷你花牌手工藝體驗工作坊

完善訓練場地

藍地訓練場於2022年9月投入運作，並取代油塘偉樂街訓練場，為全日制課程學生提供木模板和鋼筋屈紮培訓。

2022年年底，安全體驗訓練中心引進三款新設備，包括安全帶和下墜體驗裝置、流動升降工作台及密閉空間模組，以加強學生對於高空工作及密閉空間的安全意識。



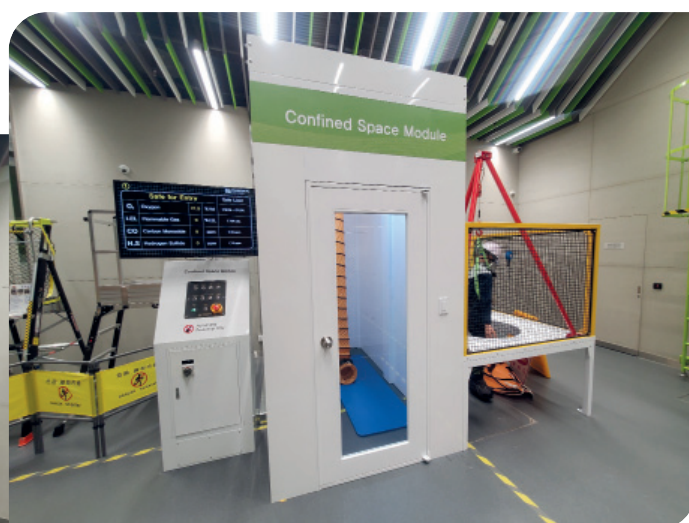
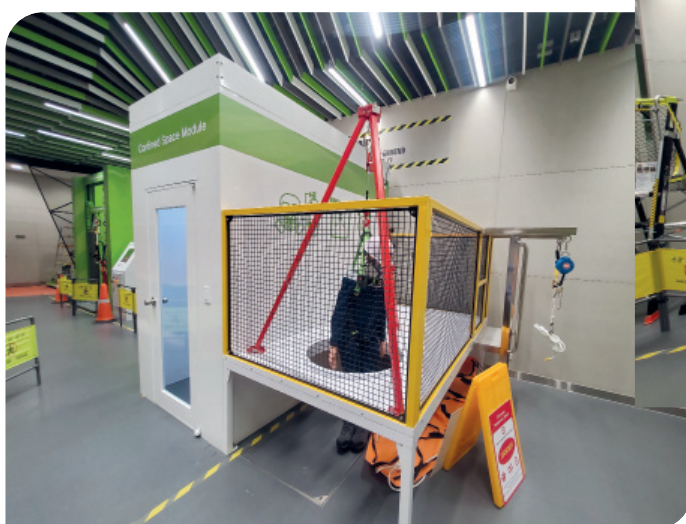
藍地訓練場於2022年9月正式投入服務



安全帶和下墜體驗裝置



流動升降工作台



密閉空間模組

建造專業進修院校

為推動「建造業2.0」及配合業界發展和市場需求，建造專業進修院校致力為業界提供與時並進的專業及持續進修課程，並於2022年開辦「建造業議會大師級培訓課程」：「組裝合成」建築（項目經理）、綜合數碼共用平台（項目經理）、建築設計安全（項目經理）及臨時工程（工程師及監督）。



建造業議會大師級培訓課程「組裝合成」建築（項目經理）啟動禮

此外，為普及建築信息模擬（BIM），建造專業進修院校推出BIM閱覽員訓練課程，以裝備建造業從業員基礎BIM知識及BIM閱覽能力。截至2022年年底，逾700名學生修讀該課程。



建築信息模擬閱覽員訓練課程

為拓展宣傳渠道及擴闊課程的接觸面，建造專業進修院校透過發放電子報予校友、註冊制度下的承造商及分包商、於議會社交平台（包括Facebook、Instagram及LinkedIn）發文、在學院網站首頁刊登宣傳廣告及在議會通訊《建築人·建築事》刊登廣告。

建造專業進修院校積極接觸業界持份者和專業協會，例如香港機電工程商聯會、香港地產建設商會、香港房屋協會、金門建築有限公司和協興建築有限公司等，並鼓勵其為會員或員工提供培訓課程，擴闊建造專業進修院校與業界持份者的合作網絡。

建造業議會認可技術專才培訓計劃

學院瞭解學生對就業輔導服務需求殷切，於2022/23學年「建造業議會認可技術專才培訓計劃」（建造業議會學徒計劃）已銜接兼讀制「建造專門行業專業文憑」及「建造文憑」課程。近130名學生參加該雙軌制計劃，一邊取得學歷，一邊將所學應用於工作上，同時累積工作經驗。

為培訓更多新血及提升畢業生的技術水平，學院獲得政府的大力支持及資助，於2022/23學年增加「建造業議會學徒計劃」名額至620個，並已推展至23個工種，涵蓋所有「強化建造業人力訓練計劃」的工種。在2022年9月，學院亦推出「在職技術鞏固資助計劃」，以每月港幣2,500元資助僱主，鼓勵僱主以每月不少於港幣15,000元聘用「強化建造業人力訓練計劃」畢業生及提供在職環境及適應安排，為期九個月，以鼓勵僱主提供在職培訓並持續聘用學院的畢業生。學院期望透過「建造業議會學徒計劃」培訓更多技能學歷兼備的人才，以滿足市場對建造業人才的需求。

課程評審及學生進修階梯

於2022年，學院四項「高等文憑」課程已通過資歷架構第四級別課程評審，並正式推出。連同過往成功通過評審的課程，學院現時獲資歷架構認可的資歷數目已達29項。

學院全新發展的資歷架構第四級別「建造專門行業專業文憑」課程的五個科別均已於2022年正式開辦。隨著課程的推出，學院為「建造證書」（資歷架構第二級別）畢業生提供進修階梯，讓其可升讀第三級別的「建造文憑」，進而修讀此項專業文憑課程。學生以全日制模式修讀第一項課程後，會轉以日間兼讀制模式升讀下一項課程，並同步參加兩年的「建造業議會學徒計劃」，提升技術水平至熟練技工（大工）。

學院為提供完整的進修階梯，以惠及「高等文憑」及「建造專門行業專業文憑」（均為資歷架構第四級別課程）畢業生，學院積極與幾所本地專上學院商討，為相關畢業生提供銜接至學位課程的安排，並讓畢業生在報讀指定學位課程時，可獲單元豁免，縮短課程修讀期。

營運回顧

專業認可

除了進修階梯外，學院亦就「高等文憑」及「建造專門行業專業文憑」課程尋求不同的專業認可資格。例如：「屋宇建造監工高等文憑」課程率先於2022年12月獲屋宇署承認為監工計劃書制度下相關的適任技術人員T2及T3認可學歷。

2022年11月18日，學院與「香港營造師學會」(營造師學會)簽訂合作意向備忘錄，促進營造師學會對學院課程的專業認可、加強及積極研究雙方人才培訓及交流方面的合作、並深化雙方合作關係。營造師學會亦已原則性通過學院「高等文憑」及「建造專門行業專業文憑」課程為申請成為其會員的認可學歷。而其他給予「高等文憑」及「建造專門行業專業文憑」課程專業認可資格的專業團體，包括香港工程監督學會及英國特許建築工程師協會等。



學院與香港營造師學會簽訂合作意向備忘錄

質素保證及資歷架構培訓

學院持續為教職員提供不同的質素保證及資歷架構培訓，於2022年共舉辦了30場相關培訓，共582人次參與。培訓主題包括：香港資歷架構、內部課程甄審及課程評審、教材及評核設計、評分、網上學習平台和業界及工地實習計劃等。為讓員工參與培訓時更具彈性，學院亦於網上平台提供質素保證及資歷架構培訓單元。而就相關單元設計的電子評核亦為員工提供機會，自行評估其對有關課題的理解。

作為本港建造業職業專才教育的主要培訓機構，學院將繼續為課程申請資歷架構認可，推動學生終身學習。2022年，學院已啟動八項全日制短期課程，並會於來年申請資歷架構第二級別課程評審。學院亦計劃於不久將來就資歷架構第三級別學科範圍評審遞交申請，並於2023年啟動相關準備工作，包括與香港學術及職業資歷評審局洽商等。

為讓學生掌握建造業最新做法及發展，及強化學院與業界關係，學院將於2023年建立「訪問學者／客席講師計劃」，邀請行業翹楚及專家參與。有關委任訪問學者／客席講師典禮預計於2023年第三季舉辦。



學院為員工提供質素保證及資歷架構培訓

學生招募、發展及就業輔導服務

學院在年間積極招生，為學生提供德育及公民教育，並支援其就業安排。

學院參與了2022年7月21至24日舉行的「教育及職業博覽2022」，獲主辦單位將展期的其中一天訂為建造業主題日—「建造全接『築』」，並舉辦兩場分別以BIM及世界技能大賽選手分享為主題的講座，以介紹學院的課程和建造業發展前景；同日亦舉行了「建造業機械操作比賽2021」頒獎禮。學院同時積極參加多個教育展覽，包括由教育局主辦的「多元出路網上資訊Show 2022」及明報主辦的「高中生升學博覽會」等，以接觸更多招募對象。



學院參與「教育及職業博覽2022」

學院今年繼續於社交媒體（YouTube及Facebook）及戶外媒體（港鐵電視）等，推廣「建造業職專發展計劃」電視宣傳片。該宣傳片以建造業創新科技為主題，切合業界推動的重點，至今已累積約850,000瀏覽人次。



學院透過多場到校講座向中學生推廣全日制課程及「建造業職專發展」階梯

學院YouTube頻道的訂閱人士今年增加約三成半，而學院網站全年的整體瀏覽量亦增至1,318,594人次，較2021年大幅增加三成，總瀏覽頁數為4,255,088。

營運回顧

在中學推廣方面，學院「STEM聯盟」繼2020年舉辦「3D家居設計比賽」後，於2022年舉行「我的未來校園3D設計比賽」，鼓勵中學生認識建造業創新科技BIM及其軟件Revit的應用，運用Revit、創意及對智慧校園、可持續發展及共享空間的認識，設計心目中理想的未來校園。當中共17支中學隊伍晉身決賽，是次比賽亦成功將BIM閱覽員網上課程推廣至中學，共78位中學生完成課程並取得證書。



「我的未來校園3D設計比賽」

另外，教育局將會在中小學大力推動STEAM(科學、科技、工程、藝術和數學)教育，學院將「STEM聯盟」轉型為「STEAM聯盟」，以更切合未來的教育政策及方向，配合香港未來的創科發展。

展望未來，學院將繼續透過強化品牌、優化宣傳渠道、增強網上及社交媒體推廣等多元化宣傳策略，以及配合2022年11月開展的香港建造業推廣計劃「看『建』未來 『築』及生活」宣傳，鼓勵年青人參加學院培訓，投身建造業。

增強學院歸屬感

為協助新入學的全日制(一年及以上)課程學生適應學院的學習生活，及增強其對學院的歸屬感，學院於2022年9月為他們安排歷奇訓練日營，約有380人參與。當中約90%的參加者認同活動能加強溝通技巧及學習建立團隊精神，同時加強在訂立學習及事業目標的知識及技巧。

國民身份認同

為強化學生對國家的歸屬感及國民身份認同，學院在2022年繼續與香港青少年軍總會合作，為全日制課程學生提供不同種類的培訓項目，包括「認識國旗、國歌及國徽的象徵意義」講座、「國旗、國歌及國徽發展歷史」書籍及影片專題展覽等。

學院亦組織全日制(一年及以上)課程學生參加「學院升旗隊」，並為升旗隊隊員安排升旗技巧及步操系統訓練，在學院及議會的升旗儀式中擔任升旗手及護旗手，令升旗隊隊員及觀禮的學生，在莊嚴的升旗儀式中看到國旗隨悠揚的國歌緩緩升起時，感受到身為「建造青年」所需要肩負起未來國家發展的使命感。

學生就業輔導服務

學院持續為畢業生開拓就業及培訓機會以推動建造業人才培訓，並致力拓展學徒培訓工作，令學院生力軍在業界發展所長。由香港建築扎鐵商會贊助的建造文憑課程(鋼筋屈紮)首屆學員於2022年8月畢業。學院更把贊助計劃推展至模板行業，香港模板商會將為建造文憑(模板)的新生提供贊助。行業僱主會優先聘用參與計劃的學生，以鞏固學生完成課程及加入建造業的決心。

學院的成功有賴業界多年的支持和信賴，深化行業協作對協助學生建立人際網絡和掌握行業發展有其正面作用。學院舉辦「2022僱主嘉許典禮暨第三屆傑出校友頒獎典禮及世界技能大賽誓師禮」，嘉許過去一年積極支持學院培訓工作的僱主，同時肯定及表彰獲獎校友的傑出表現。

有見於建造業青年發展的重要性，議會於2022年成立了「建造業議會青年事務委員會」，目的為香港建造業青年發展提出未來方向，歸納出短期、中期和長期更貼近青年需要的建議，制訂更全面的香港建造業青年發展藍圖。學院舉行了不同的活動協助委員會作前期準備工作，包括「香港建造業青年發展藍圖交流會」、「香港青年生涯規劃活動資助計劃」機構簡介會、組織「青年運動隊」、「建造業慈善FunRun」，以及參與統籌話劇演出等，藉此鼓勵學生擴闊眼界，認識香港建造業的行業架構和發展前景。



香港建造業青年發展藍圖交流會



2022僱主嘉許典禮暨第三屆傑出校友頒獎典禮及世界技能大賽誓師禮

合作培訓

除開辦全日制及兼讀制課程外，學院亦因應業界對中工及大工的需求，為工友提供不同合作培訓計劃。憑商會、總承建商、承建商、僱主、工會及培訓機構等各方參與，在2022年共有3,687名學生入讀合作培訓計劃，並有2,075名畢業生。

學院新增「中級技工合作培訓計劃(技術提升課程)」，透過培訓機構提供50小時培訓，提升具備相關工種工作經驗的普通工人成為中級技工。同時，學院亦增設多個培訓工種，包括窗框工、假天花工、幕牆工、玻璃工、裝修維修工(樓宇)及裝修維修工(機電)，以配合業界培訓需要及學院就建造業人力培訓發展藍圖的四大支柱發展。

學院不時透過與勞工處、社會福利機構及業界(包括註冊專門行業承造商聯會、香港建造業分包商聯會)合作，舉辦活動招募有意加入建造業的人士參加培訓。

在2022年，學院於全港各區舉辦了共70場「中級技工合作培訓計劃」招募日及其他宣傳攤位，共吸引逾1,000名求職者參加及即場面試。此外，學院亦在建造業議會服務中心(九龍灣)設立推廣站，宣傳合作培訓計劃。



學院與勞工處、社會福利機構及業界合作，定期舉辦「中級技工合作培訓計劃」招募日

學院於2022年增設合作計劃導師名冊，統計由個別工地導師培訓的學生在過往一年的整體考試合格率，用作審批新培訓申請的考慮因素及提高培訓成效。年內，共有276名導師參與31場「合作計劃導師工藝測試交流會」，並有219名導師修畢五天的「工地導師培訓技巧證書」課程，以強化導師的教學及指導能力，藉此提升學生的考試合格率。

學院將繼續與業界探討並開設更多合作培訓計劃的課程及工種，以針對業界人手需求。



合作培訓計劃建築信息模擬工作坊

城市林務發展基金 - 見習生計劃

城市林務發展基金-見習生計劃(見習生計劃)由2020年8月開展，旨在鼓勵樹藝行業僱主透過「先聘請、後培訓」形式聘請樹藝、樹木管理、攀樹及樹木工作課程的畢業生成為見習生。至2022年12月31日，已有超過140名樹藝師見習生及攀樹員見習生參與見習生計劃，參與的公司涵蓋政府部門、園境、樹藝、建築公司及顧問等。

學院會安排見習生參與實力鞏固課程，包括軟實力及知識鞏固訓練課程。課程以分組活動、講座及實地考察等形式幫助見習生掌握專業技能，並透過多輪評估，包括筆試及樹木風險評估或攀樹實務考核的期中及終期評核，以確保樹藝師及攀樹師見習生的整體能力發展。

為推廣見習生計劃，學院亦舉辦了一系列宣傳推廣活動，包括香港園境師學會通訊及議會通訊《建築人•建築事》中的專題報導、僱主、見習生及培訓導師採訪影片、就業博覽講座及透過社交媒體與各學會及機構合作。

城市林務發展基金 - 見習生計劃



推動非華語人士加入建造業

學院非常重視非華語人士的就業發展和需要，就不同培訓課程提供英文班，於2022年新推出了「岩土勘探機長助理證書」英文班，以協助非華語人士完成學院培訓後投身建造業。學院亦與註冊專門行業承造商合辦非華語人士招聘會，協助僱主招聘少數族裔人士；並透過參與香港尼泊爾聯會主辦的油尖旺多元文化活動中心嘉年華及勞工處舉辦的共創多元文化工作間招聘會，宣傳及推廣「中級技工合作培訓計劃」予非華語人士，提高非華語人士在建造業的就業機會。



參與由香港尼泊爾聯會舉辦的油尖旺多元文化活動中心嘉年華

此外，學院在「築月2022」期間舉辦了「多元文化節」，亦透過融入展覽及具備藝術、音樂、語言等元素的活動，促進非華語人士與華語人士的瞭解和交流；以及提升公眾對非華語人士生活和文化的認識，聯繫社區及傳承香港建造業專業精神。



多元文化節

工藝測試

香港建造業工藝測試中心(測試中心)一直致力提供獨立、公平及可靠的工藝測試服務。測試中心於2022年為工藝測試注入多項新元素，盼帶領業界採納優質新技術及更高水平的安全標準。此外，測試中心亦持續執行一系列工作以完善測試流程及提升系統，冀進一步提高工藝測試服務的成效，並且展開一連串業界聯繫溝通工作，盼加強工藝測試資歷的認受性。

提倡業界採納良好作業模式

更新測試場景以模擬真實工地

測試中心近年致力更新工藝測試場景，以模擬真實工地環境的挑戰。貼近真實的工地環境除了可考核考生的臨場應變能力，亦更有效將相應的良好作業模式推廣至建造業界。



水喉科加入模擬外牆高空工作場景

引入「一行保護一行」元素

測試中心於工藝測試引入「一行保護一行」元素，提倡建造業各工序施工前應保護上一個工序人員的成品及工件，並應確保工作水平符合既定標準和把成品工件及工作場地執整完好，才交付予下一個工序的施工人員，務求令每個建築細節均達到優質水準。測試中心額外增加測試時間，要求考生進行「施工前的準備工作、對工地的保護措施」及「完工後的整理工作、交付的準備工作」，從而將此良好的「一行保護一行」文化及習慣從工藝測試中帶入工地環境，並希望日後成為行業的標準及基本的行為守則。

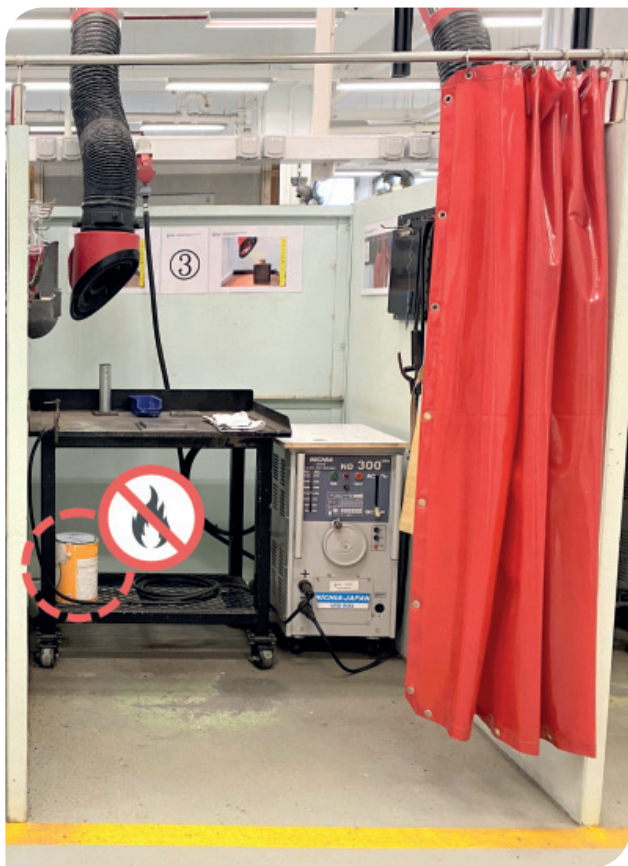


油漆科於實務試試題中加入燈掣及喉管

營運回顧

新增測試前安全風險評估

為推廣施工前風險評估的重要性及提高考生的安全意識。盼考生在施工前、中、後，時刻對安全保持警覺，測試中心於2022年提高了工藝測試的風險評估及安全評核要求，例如於測試中加入一些在真實工地有可能面對的潛在危機，以考核考生能否應對有關潛在危機。



於工藝測試中加入潛在風險場景

與時並進更新測試內容

測試中心一直堅持工藝測試的內容需與時並進，並竭力與各方業界維持緊密溝通交流。測試中心定期與工藝顧問組會面，合共舉辦了57場業界工藝測試交流會議，直接向業界了解最新市場情況、新技術及工具的應用，並不斷更新測試內容及添置新器材以緊貼市場實際運作及需要。



工藝顧問組組員到測試中心參觀及交流

積極推廣工藝測試資歷認可

持續及緊密聯繫業界以提高工藝測試的資歷認可

測試中心於2022年共舉辦了49場業界交流會及27場工藝測試講解會，積極向業界宣傳推廣工藝測試資歷及技術工人的高工藝水平，得到業界不同持份者的認可和支持。部分機構已於工程合約加入最低技術工人要求，機構 / 承辦商亦於僱傭合約中列明技術工人資歷要求。工藝測試資歷亦是政府部門，如消防處、機電工程署及勞工處於不同計劃或項目的認可資歷之一。



邀請物業管理業監管局到測試中心參觀



測試中心舉辦一年一度的開放日

測試中心更與市區重建局及物業管理業監管局攜手合作，將工藝測試資歷向業主及物業管理業從業員宣傳推廣，以介紹工藝測試的資歷水平及闡述工藝測試。



於市區重建局的樓宇復修平台推廣工藝測試的資歷及應用
來源：<https://www.ura.org.hk/> & <https://brplatform.org.hk/tc>

營運回顧

持續提升測試中心運作電子化及測試處理效率

進一步加強電子化及自動化流程

測試中心於2022年繼續優化工藝測試管理系統 (TTMS)，進一步擴闊TTMS和學院及合作計劃部的管理系統資料連接範圍，以減省資料輸入等繁瑣的文書程序，並加快工藝測試申請處理的流程。

此外，測試中心亦於2022年完成開發電子評核系統(第一階段)，並在金屬棚架科試行，以簡化工藝測試實務試的評核及計分流程。而測試中心亦於年內完成電子排班系統的設計，希望透過開發系統以加強人力及工場等資源的管理及運用。系統將在2023年進行開發並投入使用。測試中心亦將電子筆試推展至吊船工作人員訓練課程，加快筆試大量資料處理的時間及準確性。

彈性調配人力資源

測試中心一直提供七天服務以方便各工友利用假期參加工藝測試。監考人員可靈活調配休息日，安排在崗位還原的日子休息，或選擇於星期六、日及公眾假期工作，彈性調配人力資源，更充分運用測試中心資源以推行七天運作。



電子評核系統以金屬棚架科為試點運行

工人註冊

工人註冊處克服2019冠狀病毒病第五波疫情帶來的嚴峻挑戰，並在疫情緩和後把握良機，關顧註冊工人的健康和發展。

註冊數字

工人註冊處於2022年共處理50,351宗新註冊及89,887宗續期申請，合共宗數較去年上升近3%，顯示疫情無減服務需求。

註冊類別	註冊工人人數 (截至31/12/2022)	註冊工人人數 (截至31/12/2021)
註冊熟練技工	205,356	206,411
註冊半熟練技工	36,409	34,628
註冊普通工人	367,562	343,265
總計	609,327	584,304

對抗疫情

工人註冊處在第五波疫情下仍無間斷提供註冊服務。免接觸方式的註冊途徑受工友歡迎，疫情期間超過93%的申請透過「建工易」流動應用程式、網上電子表格及郵寄方式遞交。議會服務中心在疫情受控下隨即恢復正常服務。

鼓勵提升技能

工友是建造業最重要的資產，任何業界的轉型策略均靠合適人才奠定基石。不少註冊普通工人已擁有多項技能及經驗，議會就此營造提升技能的氛圍，以應對未來技術和能力的需要。

建造業工友專業發展計劃於年內推出。註冊普通工人通過指定的工藝測試，成為註冊熟練技工可獲現金獎港幣5,000元。



建造業工人註冊電子途徑宣傳海報



建造業工友專業發展計劃
Construction Workers Professional Development Scheme
2022

獎金港幣5,000元·嘉許狀
HK\$5,000 cash prize · DIC Certificate of Appreciation

截止日期: 30/9/2022

歡迎註冊普通工人考取強定工種的工藝測試 (與條款約束)
Welcome Registered General Workers to take trade tests of designated trades (terms and conditions apply)

詳情及報名
DETAILS AND APPLICATION

向公眾宣傳建造業工友專業發展計劃

註冊建造業工人家屬獎學金2022亦圓滿舉行，頒獎禮除了嘉獎在2022年香港中學文憑試獲得卓越成績的建造業工人家屬，亦表揚身為註冊熟練技工的獲獎者家人，向業界同行展示擁有技術資歷人士的專業地位。

展現關懷

我們向工友發放的業界資訊包括「疫苗通行證」於建造工地的實施情況，以及培訓課程和工藝測試的最新安排。為繼續在疫情下支援註冊工友，議會延長豁免建造業工人註冊及續期費用一年，由2022年10月1日至2023年9月30日止。議會已連續四年豁免與建造業工人相關的註冊費用，合共約港幣3,800萬元。

註冊建造業工人醫療體檢計劃於年內惠及3,019名工友。工友只需支付港幣10元便可接受健康檢查。

CONSTRUCTION INDUSTRY COUNCIL
建造業議會

**註冊建造業工人
醫療體檢計劃**

參加資格:
(i) 50歲或以上
註冊熟練 /
半熟練技工及
(ii) 持有效工人
註冊證

費用: 港幣10元

保護自己 保護家人

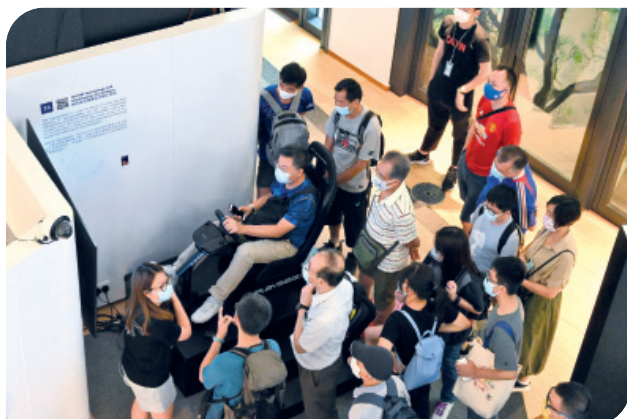
查詢:
☎ 2100 9407 📞 5498 5946 ✉ cwf@cic.hk 立即報名

註冊建造業工人醫療體檢計劃宣傳海報

我們不但與工友慶祝佳節，亦關注季節變化對工友的影響，因此向工友派發適用於不同季節的贈品如利是封、電解質飲品沖劑及證件套。

舉辦合家歡節目

建造工友節年內呈獻一系列合家歡活動，包括：全港社區體質調查、建造業展覽中心導賞團、「護脊之道」講座、空調製冷設備技工「建造專業路」實體及網上研討會和「戒煙大贏家」無煙社區計劃招募活動。



建造業展覽中心導賞團



「護脊之道」講座

《建造業工人註冊條例》執法工作

議會致力推動業界遵守《建造業工人註冊條例》(第583章)(《條例》)的規定，包括聘用註冊建造業工人在工地從事建造工作，以及提交工地每日出勤紀錄。

儘管受2019冠狀病毒病疫情影響，巡查及執法隊仍能完成年度巡查目標。在2022年，工地巡查數目達1,509次，審查總承建商按《條例》要求提交的每日出勤紀錄達2,433次。

檢控工作方面，年內向涉嫌違法人士共發出337張傳票。連同2021年的案件，年內涉及未能於法定期限內提交每日出勤紀錄，並由法庭定罪的傳票共216張。

為持續加強承建商遵守《條例》的意識，議會利用電郵和即時通訊平台宣傳與《條例》相關的研討會，鼓勵業界持份者定期溫故知新。

巡查及執法隊於年內繼續檢視工地的防疫措施，檢視工地數目達1,043個。



巡查及執法隊巡查建造工地

展望未來

就應對未來的新項目和改革業界，業界正面臨對技術人員的殷切需求。我們將加強以下措施：

- 分析註冊工人大數據，為培訓、技能提升計劃和人力趨勢提供前瞻性資訊；
- 接觸未有投身建造業界的註冊工友以推動他們加入業界；及
- 利用培訓和獎勵計劃提升註冊普通工人的技能，助其成為熟練 / 半熟練技工

註冊專門行業承造商制度

專業、靈活的專門行業承造商

註冊專門行業承造商制度(註冊制度)見證註冊公司持續發展。儘管在疫情影響下，截至2022年12月仍共有7,685間註冊公司，包括適用於11個指定行業共1,545間「註冊專門行業承造商」，及適用於其他一般土木、建築和機電行業共6,140間「註冊分包商」。註冊制度獲業界鼎力支持，在發展局、香港房屋委員會、香港機場管理局及香港鐵路有限公司等公營機構轄下的工程項目特別強制實施。為推動私營機構於工程項目採納註冊制度，屋宇署代表於2022年7月中應邀加入註冊制度專責委員會。此外，註冊制度網頁於2022年6月已公佈一套聘用註冊制度分包商的參考標準合約條款。

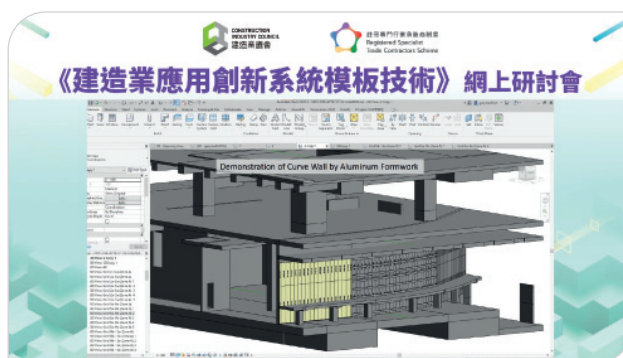
前瞻視野成就專業

專門行業承造商肩負生產力、可持續性、安全和工友健康的重任。註冊制度在年內舉辦一系列「專門行業技術網上研討會」，彰顯專門行業取得的成就、優質作業，以及創新科技的應用，吸引近3,800位註冊公司代表及業界持份者踴躍參與：

- 4月 — 混凝土模板
- 7月 — 玻璃幕牆及拆卸
- 8月 — 安裝混凝土預製構件及棚架
- 10月 — 天花吊頂及泥水
- 11月 — 紮鐵



領袖高峰會2022展示如何以建築信息模擬優化紮鐵工序



網上研討會介紹創新「組裝合成」鋁模技術

註冊制度於10月至11月期間亦連續舉辦了創新科技工作坊，向不同協作機構如香港建造業分包商聯會及註冊專門行業承造商聯會，推廣智慧工地的建築及安全科技，廣邀不同持份者針對科技應用的困難集思廣益，尋求解決之道。



持份者於創新科技工作坊分享見解

此外，「專門行業優質作業手冊」系列年內亦已開展，旨在向專門行業承造商、前線從業員及各業界持份者宣揚工地優質作業。香港理工大學顧問團隊獲聘撰寫首部涵蓋澆灌混凝土、混凝土模板及紮鐵專門行業的作業手冊。

持續優化註冊制度

年內註冊制度新增三個指定行業，分別為天花吊頂、塔式起重機（架設、拆卸和更改高度）以及樓宇排水裝置。註冊制度保持發展動力，由2019年起初只有七個指定行業，擴展至2022年時的11個。



於4月及9月先後新增三個指定行業及實施最新第六個「誠信管理」註冊元素

建造工程開支將持續增加，廉潔的營商環境對保障公平分享成果至關重要。註冊制度於2022年4月實施第六個、並且是全新的「誠信管理」註冊元素，規範所有註冊公司需提交誠信政策，並安排其

高級管理人員完成誠信培訓。我們亦主動與廉政公署緊密合作，透過定期導向工作坊、電郵宣傳、2月的專場網上研討會及9月的聯合記者會，向所有註冊公司及業界持份者推廣誠建商約章及認可誠信培訓，活動備受歡迎，並錄得超過5,100人次參與。



註冊制度專責委員會主席陳志超工程師，9月與廉政公署防止貪污處助理處長二霍廣文先生主持聯合記者會

培養未來領袖

註冊制度致力培育註冊公司青年領袖，裝備年輕新進成為未來領航員，以「組裝合成」無極限、數碼化及可持續發展理念帶動行業轉型。

我們於7月為青年領袖籌辦「建造業展覽中心」暨「歡樂時光」分享環節，體驗最新科技並互相交流經驗。另外，我們亦鼓勵所有青年領袖成為BIM閱覽員，並於9月為他們安排專場培訓課程。我們亦於12月安排註冊制度青年領袖參觀中環「The Henderson」地標項目，獲取了寶貴經驗。



建造業議會主席何安誠工程師率領青年領袖參觀位於中環The Henderson項目工地

2022年隨著兩年一度的註冊制度「領袖高峰會」圓滿落幕而劃上句號。高峰會以「築動新技術」為主題，展示註冊專門行業承造商糅合創新科技的項目，有逾1,400位註冊公司代表和業界人士線上及現場參與，獲得廣泛的正面迴響。



註冊制度專責委員會與主講嘉賓啟動11月領袖高峰會2022

加強規管行動

註冊制度專責委員會針對法院定罪，及違反註冊制度規則及程序的註冊公司採取規管行動。當表面證據成立，專責委員會會召開聆訊，所施行的規管行動亦會於註冊制度網站公佈。註冊制度另設獨立上訴機制，處理上訴個案。

鑑於年內發生重大傷亡事故，專責委員會對肇事公司的規管行動升級，經聆訊後已在適當情況下即時懲處。

年內共有36間註冊公司受規管，主要涉及違反安全及防止賄賂相關法例，有關公司被懲處暫停註冊三至十二個月不等。

展望未來

未來工務和私營工程合約愈趨複雜，各行業持份者之間亦需加強緊密合作，這都是註冊公司面臨的挑戰，加上行業正值迅速轉型，註冊制度將聚焦以下重點工作：

- 提升註冊要求，並擴展指定工種行列，為專門行業承造商打造優質品牌；
- 規管不當行為，就保障安全及專業精神的重要性向業界發出明確訊號；
- 推廣技術和企業管治的良好作業。

適任技術人員註冊制度

適任技術人員註冊制度(註冊制度)便利按《建築物條例》(第123章)提交監工計劃書的程序、量計適任技術人員的供應，並透過持續進修提升他們的質素、技能及知識。截至2022年底，註冊適任技術人員已穩定增長至超過3,300名。

推出持續職能發展框架

適任技術人員在工程監督方面擔任重要角色，因此註冊制度亦強調他們的專業發展，並鼓勵註冊適任技術人員按照本年度推出的持續職能發展框架持續進修。持續職能發展框架涵蓋三大核心範疇，包括：法規要求、創新建築方法及環境、健康和安。適任技術人員註冊制度系統和流動應用程式亦同時新增了持續專業發展介面，以便適任技術人員上載學習記錄。



認可香港建造學院課程為T3資歷

香港建造學院舉辦的屋宇建造監工高等文憑是首個獲認可為T3資歷的香港建造學院高等文憑課程。持有足夠相關工作經驗的畢業生除了可註冊為T2或T3職級的適任技術人員，他們亦可掌握進修的機遇，進一步提升職業階梯。

為註冊適任技術人員構建商務電子平台

為便利業界持份者識別合適的適任技術人員，以擔任工地監督工作及遞交監工計劃書，議會網站的「適任技術人員名單」經已更新，名單涵蓋註冊適任技術人員的註冊資料，並提供更進階的搜尋功能以作業務配對。

展望未來

議會未來將與屋宇署合作，透過各類途徑，如宣傳、行業協作及持續職能發展活動，鼓勵在職的適任技術人員在註冊制度下註冊。

建造業創新及科技基金

推動行業科技轉型的加速器

建造業創新及科技基金(基金)持續就本地建造業透過自動化、數碼化和工業化轉型，從而改善生產力、建造質素、安全及環保效益而提供強力支援。基金秘書處截止2022年底共收到4,216宗申請，當中批出2,931宗申請，累計核准資助金額共港幣7.95億，而2022年批出的資助為過去三年總金額的39%。

在基金的六大資助範疇，即建築信息模擬(BIM)、創新建築科技(ACT)、「組裝合成」建築法(MiC)、預製鋼筋、工業化加工流程—機械人焊接及人力發展的框架下，至2022年底的累計受惠機構總數為985家。當中受惠的中小型企業¹總數增加20%至580家，說明中小型企業更廣泛地採用創新科技。基金亦批核了合共超過14,893個包括BIM等建築技術的培訓名額，協助並鼓勵專業人士、技術員及學生採用創新建築技術。

基金秘書處在2021年完成了中期檢討，評估基金運作兩年多以來的成效及探討改善方法之後，基金於2022年1月1日起推出一系列主要優化措施，包括大幅提高每項科技及每位申請者在BIM和ACT類別方面的資助上限，以及新增BIM培訓、為香港引入技術的先驅應用項目和「機電裝備合成法」的資助模式。主要優化措施成功把2022年的申請數目大幅提升1,175宗，為過去三年總申請數目的39%。除了主要優化措施外，2022年內亦推行了一些小型的優化，包括提早撥款安排以紓緩申請人的現金流壓力、簡化審批程序進一步縮短資助申請的處理時間及新的BIM培訓優化措施，即在課程費用70%基本資助的基礎上，為CIC認證BIM協調員(CCBC)和CIC認證BIM經理(CCBM)的BIM培訓課程，提供額外15%資助，以鼓勵參與者完成課程後取得認證，以進一步增加CCBC和CCBM的供應。

基金在2022年全面檢討了預先批核名單，確保名單上的預先批核項目適合業界。2022年，名單上的創新建築科技、BIM軟件及BIM課程的數量增長迅速。截止2022年底，名單上共有622項預先批核項目。

¹ 中小型企業是指僱員少於50人的企業。

目標為本的業界參與

2022年，香港繼續被新冠疫情籠罩，基金持續透過線上和實體的混合推廣模式向業界提供最新的基金及科技資訊。基金秘書處在2022年合共舉辦或參與了92場的宣傳活動，包括31場基金簡介及個案分享會，37場跨部門或外部機構的活動及24場為特定業內持分者而設的簡介會。為進一步鼓勵中小企業和分包商採用創新和先進技術，基金與註冊事務部門合作，為主要分包商和小型總承包商的商會舉辦了一系列創新科技工作坊，包括香港建築業承建商聯會和香港註冊承建商商會，以推廣最新的基金優化措施和適用於其特定工種的預先批核科技。

展望未來

基金邁向五周年，將增加一支外展團隊，在項目層面向更廣泛的合資格申請者加強推廣。基金亦會全面檢討及總結四年的工作成果，訂立未來發展方向，繼續透過財務資助，培養創新思維及推動建造業的持續發展。



為推介針對性科技予小型承建商商會，包括香港建築業承建商聯會及香港註冊承建商商會所舉辦的創新科技工作坊

機構秘書處

機構秘書處(秘書處)為議會兩個最高級別的單位—即議會和執行委員會，提供秘書功能及行政支援。秘書處確保議會遵守各項法定及委任要求，維持企業誠信及管治水平，並協助議會處理重大決策和策略方向。為持續提升會議文件及事務函件的質素，秘書處為各秘書單位推行「職系管理」。此外，秘書處建立各類的管治系統和程序，制定不同的企業政策和指引，製作所需的文書框架和樣板，並會定期為不同職系的同事提供與企業管治相關的培訓。

提升企業管治水平和秘書服務質素

2022年，秘書處舉辦了四場關於企業管治和寫作技巧的互動和複修培訓工作坊。透過「職系管理」，秘書處定期審閱並提供具建設性的意見 / 建議，以提升由各業務單位提供的秘書服務質素。

出版資訊刊物

秘書處於2022年2月發布雙語「建造業議會2022年重點工作計劃」及經修訂的「議會成員手冊」。電子版的「建造業議會2022年重點工作計劃」亦已上載至議會網頁，而「議會成員手冊」則同時送交議會新成員。此外，「機構秘書處運作手冊」已更新並上載至議會網頁，供員工參考。

CIC Fellows最新動向

繼CIC Fellows於2021年成立後，一項名為「議會成員巡視計劃」的新舉措於2022年推出，並以大約兩週一次的形式對議會的個別場所 / 設施進行了合共九次的巡視活動；首個巡視活動於2022年8月5日在香港建造學院葵涌院校進行，其後巡視了香港建造業工藝測試中心、香港建造學院上水院校及大埔訓練場等。巡視團隊就各部門 / 業務單位的運作提出了寶貴的改善建議，有助進一步加強議會的企業管治。

此外，CIC Fellows周年活動暨午餐會已於2022年12月20日舉行，午餐會後參觀了位於將軍澳的先進製造業中心。

支持選舉活動

秘書處為議會在選舉活動中提供行政及秘書支援，於2022年12月10日，為2022年立法會選舉委員會界別補選及香港特別行政區(香港特區)第十四屆全國人民代表大會代表選舉，舉辦了兩場候選人見面會，合共約有90名選舉委員會成員及候選人出席。活動的成功舉辦體現了議會對公民責任和建造業的承擔。

支持香港工程科技獎2022

香港工程科學院在香港特區政府創新及科技基金的支持下，於2022年推出首屆香港工程科技獎，旨在表彰對工程、科學及科技範疇具傑出貢獻的年輕人才。議會被視為與香港工程科技的培育及 / 或發展有密切關係，並應香港工程科學院邀請，提名最多三名潛在候選人競逐該獎項。因此，秘書處共邀請了53個行業 / 持份者機構提名，並成立評審小組來決定議會的優先提名。最終，評審小組從收到的七項提名中，推薦了兩項提交香港工程科學院。議會對香港工程科技獎的支持，肯定了議會在建造業的公認地位。

展望未來

2023年秘書處將繼續履行對議會、執行委員會及CIC Fellows的秘書處職能，並致力提升各秘書單位的服務質量和水平。展望來年，除了致力提升議會的企業管治水平外，CIC Fellows亦致力為香港建造學院學員的全人發展作出貢獻。CIC Fellows與香港建造學院學員互動分享會的初步構想正在醞釀中，旨在與學生分享管理技能、職場 / 生活體驗和技術技能 / 知識等，希望協助學員培養正向的人生觀。尤其在2023年初，秘書處會為迎接新任議會成員作準備，並將發布雙語「建造業議會2023年重點工作計劃」小冊子。

機構傳訊

機構傳訊部在2022年，繼續以推廣建造業議會及業界形象為己任，同時秉持專業態度推行宣傳計劃，以及與持份者維持有效溝通，提升議會作為業界倡導者的地位。機構傳訊部主要職責包括管理議會的宣傳項目、公共及傳媒關係、建造業運動及義工計劃，並以敏銳觸覺預視並適時解決危機。

大型推廣計劃

議會及發展局攜手引領業界不同持份者，推出「看『建』未來『築』及生活」大型推廣計劃。機構傳訊部與發展局緊密合作，於2022年11月舉行啟動禮，吸引最少15間傳媒採訪報道。透過電視宣傳片、網上平台等，推廣效果遍及每個層面。實體計劃包括「大師建談」講座、工地考察及就業講座等，藉此協助及吸引年輕人入行。議會亦透過兩個欄目「安全誠行」及「香港建造新視野」與業界分享最新建築技術及新思維。



「安全誠行」欄目分享最新建築技術

連繫業界促進溝通

機構傳訊部與議會各部門合作舉辦「建造業議會15周年慶祝及展覽開幕典禮」，邀得香港特別行政區行政長官李家超先生蒞臨主禮。機構傳訊部亦肩負推動議會盛事「建造創新博覽會」的重任，於多個資訊網站、社交平台及巨型戶外廣告板展開宣傳計劃。



建造業議會15周年慶祝及展覽開幕典禮

機構傳訊部推出「香港建造新視野」午宴，為政府部門及業界提供交流平台。部門於年內六度設宴，主講嘉賓包括時任建築署署長何永賢女士、港鐵公司行政總裁金澤培博士、市區重建局行政總監韋志成工程師、商界環保協會主席兼金門建築總裁歐嘉榮先生 (Mr. Kevin O'Brien)、運輸及物流局

局長林世雄工程師，以及發展局常任秘書長(工務)劉俊傑工程師，並為卸任主席的陳家駒博士及議會成員舉辦榮休午宴。



「香港建造新視野」午宴

關懷社區注入活力

履行企業社會責任一直是議會重要方針之一，自2019新型冠狀病毒病疫情消退後，建造業運動及義工計劃活動密鑼緊鼓地舉行，當中包括義工嘉許禮、派發建造業魯班飯、海岸清潔日、乒乓球比賽、籃球聯賽等，更推出全新的「CISVP周末約動」，與指定學校合作為業界提供免費運動場地，推廣恆常運動。各項活動共錄得12,421參加人次，而義工服務時數超過156,817，活動受惠人次高達65,835。



建造業魯班飯

助業界疫後復常

香港在今年初經歷第五波疫情，機構傳訊部除了協助推行「建造業檢測日」等工作，更將「建造業抗疫關愛行動」推展至「行動2.0」，支援受影響的工友。截止12月31日，兩階段計劃在年內共批出近15,000份申請，援助金額接近\$56,000,000。



推行「建造業檢測日」

展望未來

機構傳訊部將貫徹創新思維及專業態度，維繫議會與業界的形象及迎接各項挑戰。部門除了持續推廣創新建築科技，亦會透過活動及宣傳計劃推動業界可持續發展。機構傳訊部亦將籌辦「建造業傑出青年選舉」，以鼓勵新生代為業界出力。

人力資源

人力資源部向各營運團隊提供專業人力資源支援，肩負人力資源策劃、人才招聘及挽留和人才發展的工作。人力資源部的主要職能是確保我們的政策及營運可支援議會的可持續發展。

行政部透過在營運團隊之間協調及合作，確保行政活動及工作環境可有效及暢順運作。行政部的主要職能是透過標準化、自動化及採用新科技，有效地運用資源。

推行人力措施

為招攬、挽留及激勵人才，人力資源部於2022年推行了多項人力措施，包括「隔星期4天工作」安排、延長退休年齡至65歲、為員工建立晉升階梯及支持持續學習。「隔星期4天工作」安排於2022年7月1日正式展開。該項措施在市場上具有前瞻性，議會早於2022年初起便展開大量籌備工作，以取得員工及部門主管的支持，當中包括一項「事半功倍計劃」，以鼓勵員工採用事半功倍的工作方式，共同打造高效率的工作環境。議會在推行「隔星期4天工作」安排後，亦定期檢視成效。議會於2022年12月對全體員工進行意見調查，員工反應熱烈，參與率達100%。調查顯示92%的員工同意「隔星期4天工作」安排改善了他們整體生活健康，亦有91%的員工已轉換工作模式，以達至事半功倍。

優化學習經驗

議會向員工提供多個學習平台，鼓勵員工的學習文化。議會亦採用網上學習平台「LinkedIn Learning」，為所有員工提供隨時隨地免費學習的工具。在2022年，每名員工使用LinkedIn的平均學習時數為26小時，接近94%的員工已完成 / 接近完成每年48小時的學習要求。

議會繼續委聘香港教育大學為32名新入職員工舉辦學習及教學技巧證書課程（CLT），為他們裝備所需的教學技巧。香港教育大學亦為192名現任教學人員舉辦持續進修計劃（CLP）作重溫培訓。

議會分別於2022年4月及8月舉行了兩場「全方位匯報」工作坊，向22名管理人員傳授以觀眾為目標的全新匯報技巧。議會亦於2022年展開職涯GPS師友計劃，為接任計劃培育人才。22名受訓人獲提名並分配予6名導師。外部導師亦獲邀成為高級管理人員的導師，分享他們的經驗、職涯挑戰及成功故事。

為讓員工了解與其日常工作相關的各項法例的最新發展，議會於2022年共舉行了七場培訓工作坊，包括兩場有關防止賄賂、兩場有關平等機會、兩場有關保護個人資料及一場知識產權保護的工作坊，合共出席人數為1,411，包括新入職員工及現職員工。議會亦於2022年舉辦內部培訓，包括在2022年11月為25名前線員工舉辦智能客戶服務及運作工作坊。

鼓勵通力合作

為加強員工之間的連繫及促進跨團隊合作，人力資源部於2022年8月至12月共舉行了八場「凝聚·契合工作坊」，共有212名員工參與，當中包括新入職員工、現任員工及機構文化大使等。員工的回應均十分正面，他們認為工作坊可增進員工對議會的了解、強化議會的核心價值、促進效率及團隊合作。

為倡導各部門同心協力，議會於2022年6月舉行管理層集思會，獲議會主席、執行總監連同逾20名管理人員參與，藉此強調合作及協同效應的重要性。

防止疫情傳播

行政部於2022年採購及派發逾45,000個快速抗原檢測包，以支援前線員工及營運團隊，亦在有需要時安排額外的消毒及霧化清潔服務。行政部於2022年4月支援發展局發放逾1,000,000個快速抗原檢測包及口罩予逾1,400個承建商，供他們派發予逾120,000名建造工人及人員。

處理公眾查詢

2022年議會熱線的來電次數達230,000次，較2021年高出50%。為使議會可繼續高效地處理公眾查詢，行政部進行重組並增加人手支援熱線工作。行政部亦檢視了各項行政服務的需求及工作流程，務求提升工作效率及節省成本。

減少議會工作場所的碳足跡

議會已推行環保措施，以提高員工在工作場所減少使用紙張的意識。2022年議會的耗紙量較2021年減少約27%。由於議會已推行最佳作業方式，2021年及2022年的整體用電量保持穩定，並較2020年減少了約13%。

展望未來

為應對未來的挑戰及支援議會的可持續發展，人力資源部將檢視、更新及重新設計議會的人力架構，以確保我們的架構、職級及職稱等與市場相近、與機構的策略目標一致及可應對吸引和挽留人才的挑戰。我們會進一步提升員工的學習機會，使他們從市場獲取實際經驗，並培育及發展有潛力的人才，使他們在議會內建立及發展事業。議會亦舉辦多項員工聯繫活動，以加強議會的核心價值，藉此鼓勵創新思考方式及促進跨團隊合作。

行政部將繼續加強員工的環保意識、在工作場所推廣環保辦公室及積極鼓勵減少廢物、節省能源及廢物分類，以減少碳足跡。我們會進一步採用機械自動化及擴大智能機械人的工作範疇。議會已制定計劃，使用機械人進行虛擬接待、文件派發、清潔、消毒及保安巡查。

機構安全

機構安全部負責建造業議會全體職員、學員及任何有機會因議會日常操作及活動而受影響的人的安全與健康，實施及維持安全健康管理系統的運作，確保議會的日常運作處於卓越的安全水平及為他們提供零傷害的環境。

職業健康評估數碼化

為支持無紙化政策及提升工作效率，整個顯示屏幕設備的評估過程已經數碼化。除了數碼化及精簡工作流程，更設立了數碼化儀表版用作監察評估進度。

職業安全及健康網上訓練平台

透過設立網上訓練平台，職安健訓練可以於議會內不同地方進行。與此同時，員工可以自行選擇適合時間瀏覽訓練影片，及完成測驗以確保清楚明白訓練內容。

統籌議會內部抗疫措施

在預防2019冠狀病毒病方面，機構安全部於議會決策及實踐相關預防措施事務上擔當領導角色。同時，機構安全部與各部門緊密合作，處理日常運作出現的事務。

展望未來

機構安全部門將繼續致力於建立安全第一的文化，並促進提升議會內部的安全表現，務求於安全層面持續進步及符合業界持份者的期望。

物業管理

物業管理部負責支援建造業議會於設施管理和資本建設項目上的運作。在設施管理方面，部門透過物業管理系統為公用樓宇設備、建築物結構、園藝、傢俬、儀器及特低壓電系統(網絡電話、閉路電視監控、門禁系統及物聯網裝置)提供保養服務；執行法定要求的巡查和保固；並提供牌照續期服務。在資本建設項目方面，部門的工作專注於翻新工程、改建和加建工程和新發展項目提供合約和項目管理服務、改善物業的空間使用率，及在議會物業採用建築信息模擬及物聯網技術。

物業管理亦為建造業議會的院校及戶外訓練場處理土地租賃和短期租約的事宜，及申請短期使用政府的空置土地。

設施及資產管理

從設施和資產管理上，為香港建造學院之九龍灣院校及香港建造業工藝測試中心建立建築信息模擬及結合物聯網裝置於物業管理系統的工程項目，已於2022年第四季完成。

為提升空間利用率，香港建造業工藝測試中心辦公室香港建造學院九龍灣院校辦公室及上水院校食堂內部分範圍改建工程已於2022年第四季完成。

香港建造學院九龍灣院校、葵涌院校及上水院校的升降機更換工程已於2022年第四季展開，預計於2024年第四季完成。

香港建造學院藍地訓練場已於2022年第三季落成。該發展項目主要用作容納原於偉樂街訓練場舉辦的課程，把偉樂街訓練場交還政府作發展用途。工程範圍涉及呈交法定入則文件、工地清理、工地平整、建造隔音屏障、搭建臨時建築物、設置街道消防龍頭、屋宇裝備安裝工程、將原本位處偉樂街的設備搬遷至藍地訓練場、以及偉樂街訓練場還原工程等。工程已完成，藍地訓練場現正為模板和鋼筋固定培訓課程提供服務和場地。

展望未來

物業管理部將為香港建造學院各院校、測試中心、服務中心及建造業零碳天地的環境建築進行設施提升工作。

同時部門亦會綜合考慮議會內的建築物之設施和空間利用，透過預測、規劃和實施，以適應議會未來的組織發展和實際需要。

物業管理部將繼續從設施和資產管理上，為其餘院校(香港建造學院上水及葵涌院校)建立建築信息模擬及結合物聯網裝置於物業管理系統。

我們亦計劃利用閉路電視系統分析及人工智能，促進管理各建造業議會主要場所，並與其他樓宇系統及物聯網裝置結合，設立中央監察平台以實現各種智能樓宇應用，包括樓宇狀態和設施組合、樓宇洞察分析，包括能耗管理及節能預測、室內舒適度及樓宇健康狀況、預測性監察及模擬及環境保護、社會責任、公司管治及碳追蹤，以及申請政府臨時空置土地及為香港建造學院興建新訓練場。

資訊科技

資訊科技部負責建造業議會所有資訊服務和技術的策略發展、協調、維護和營運，職責範圍包括資訊科技策略實施、企業架構、資訊科技需求管理、企業應用系統實施、應用系統開發、數據管理、網絡安全、網絡和基礎設施服務、服務台和工作區技術等。資訊科技部致力於通過一站式服務和用戶體驗原則，提供以員工或用戶為中心的各式解決方案。

大數據培育

議會目標在日常運作建立數據主導文化，資訊科技部門已於2022年實踐一套技術基礎設施，包括資料湖、數據管理平台及數據分析平台，成效已開始逐漸顯現，數據中能獲得更多洞見。為減輕維護工作，在不同的數據庫已施行自動化數據上載流程，包括「建造業工人註冊系統」、「每日出勤記錄系統」、「香港建造學院培訓資訊及管理系統」、「工藝測試系統」、「徵款系統」及「持份者關係管理系統」。我們亦有內部儀表板，提供有關工藝的所有關鍵數據與各部門使用。

提升建造業議會的網絡安全

為了防止網絡攻擊以保護敏感數據和維持業務連續性，資訊科技部成功發起並完成了多項加強議會網絡安全的倡議，包括四大防護方案：網絡存取權限控制、數據洩露防護、特權存取管理和網站應用程式防火牆；同時實施網絡安全評估框架並設置必要的人員、流程和技術，以持續改進議會

資訊科技系統及數據的保護。資訊科技部還設立了年度紅隊演練、網絡威脅情報、行動裝置管理、1,000個區域節點和300個伺服器管理、單一登入及多重要素驗證，以增強建造業議會的網絡安全。檢查並重新配置網絡，將不同類型的設備分開，以降低不易管理的物聯網設備產生的安全風險。將不同網站和應用系統的雲託管服務整合到一個企業訂閱中，以提高使用量的透明度、可管理性和增強安全性。

提供以用戶為中心的服務

資訊科技部於今年已完成了多個提高以用戶為中心和數碼化的項目，以提供和管理端到端的流程服務，包括：

- 於2022年7月完成升級徵費評估及徵收系統的電子服務，並準備於2023年年中在全行業推廣使用，以取消傳統紙本提交渠道。
- 完成「建築工人超級應用程式」的路線圖和設計並預計於2023年推出，新增功能包括電子建造業工人登記證、特定行業或特定地點的推送通知，以及一站式議會數碼服務。
- 「CIC OnePass」計劃，為議會持份者建立單一的網上帳戶以便各方使用一個帳戶登錄所有議會系統。

- 透過不同數碼技術以提高工作效率，包括電子簽名平台(即AdobeAcrobatSign)、快速支付系統(FPS)和Payme及「電子招標系統」(定於2023年6月實施)。
- 訓練場、議會各辦公室、校園的網絡頻寬增速十倍，同時簡化的Wi-Fi連接方法，使員工無需資訊科技部門註冊和配置即可更安全地使用Wi-Fi。

提升香港建造學院數碼化

於2022年，資訊科技部協助香港建造學院推行以下工作：

- 於2023年年中完成所有一年和二年全日制課程的中央課程報讀系統。
- 完成「學生評分管理系統」開發，優化成績輸入及成績單打印。
- 提升香港建造學院的「電子問卷調查平台」，以按年比較畢業生的教學反饋。
- 於2022年11月推出「工藝測試電子評分系統」。

現代化基礎建設

應對不斷變化的形勢，資訊科技部採用以下技術，致力發展現代化的資訊基建和科技：

- 採用低代碼應用程式平台(LCAP)作為未來面向外部的應用程式的開發標準。該平台預計能縮短40%的開發時間。

- 使用應用程式界面連接及管理平台，平台有效加快系統開發、鼓勵代碼重用並提高系統安全性。
- 使用「及安裝」集中式網頁內容管理平台」，以支持未來所有網站的內容管理和發布工作流程。

管治

- 使用及配置社交媒體管理平台，以加強社交媒體工作效率。
- 委任資訊科技顧問審查和制定相關的資訊科技和數據隱私政策和程序。
- 實施和使用「資訊科技服務管理平台」(ServiceNow)，審查並監控資訊科技服務管理流程和程序，提高資訊科技服務水平。

展望未來

資訊科技部將積極落實未來三年資訊科技數碼轉型路線圖，協助議會發展成為數碼化機構。路線圖確定了26項資訊科技和數碼化轉型優先項目，這些項目將以世界企業級最佳實踐解決方案進行，包括提升員工體驗、提高學習體驗及教學質量，優化資源利用、促進業界發展、提供工人一站式服務、進一步提升網絡安全等。

內部審計

內部審計部透過評估議會內部監控系統的足夠性及效能，包括在財務、營運及合規方面的控制，向管理層提出改善建議，協助議會達到其目標。

部門每年均會進行風險評估以訂立年度審計計劃，並由審核專責委員會核准。部門將會根據計劃檢視各方面的監控，並向審核專責委員會匯報季度結果。

2022年重要成就

內部審計部在本年度審視了議會在合作計劃、保障個人資料、註冊專門行業承造商制度、適任技術人員註冊制度、人力資源，以及機構傳訊部在營運、財務及合規上的監控事宜。所有主要審計結果及建議已適時地與工序負責人溝通、討論及跟進。重要的審計發現大多已即時或於六個月內解決。

透過分析各部門 / 分支主管，總監及議會主席所提供的資訊，機構性的風險評核工作已於2022年年底完成，並向高級管理層強調及探討高評級的風險。

自2022年11月起，內部審計部處理外部投訴並於有需要時展開調查。

展望未來

在來年，內部審計部將繼續與外部顧問合作提供內部審計服務。參考業內的最佳做法，部門或外部顧問會向議會管理層提出審計建議。

為持續加強議會的管治以確保已建立足夠的監控程序，內部審計部會繼續審視各部門的營運手冊，並協助草擬機構性的政策如投訴處理政策。

採購

採購部致力了解各持份者的需求，並通過滿足內部採購申請及管理商品和服務交易合約協助議會日常營運，確保採購程序的合規性並同時提高交易流程和報告效率。

管理大型招標項目

採購部管理多項關於顧問服務和一般服務的大型招標，包括：

- 為香港建造學院提供學院課程網上申請平台及一體化系統整合服務、
- 建造業工人醫療體檢計劃、
- 電子投標平台及一體化系統整合服務、
- 為「香港建造業推廣和宣傳活動」提供各項服務、
- 數碼化建築以加強項目交付的顧問服務、
- 建立及應用智能廢物管理平台顧問服務、
- 集中式認證服務、
- 中央網站內容管理系統、
- 超融合基礎架構和實施服務、
- 網路附接儲存裝置和實施服務、
- 電腦租賃及採購服務、
- 手機短訊發送服務、
- 郵件處理中心服務。

部門亦協助議會進行多項大型活動及設施提升工程的招標，例如：

- 建造業議會15周年建造展覽開幕禮暨慶祝香港特別行政區成立25周年活動管理及製作服務、

- 為香港建造學院九龍灣院校、葵涌院校及上水院校進行現有升降機的更換工程、
- 為香港建造學院葵涌院校安全體驗訓練中心個人防護裝備區及高空作業區供應及運送設備

項目及供應商管理

採購部繼續支持項目專責委員會的行政工作，確保所有項目均按照項目管理手冊(非資本項目)處理。我們亦繼續數碼化轉型，旨在提高採購效率和數據安全度。數碼化轉型的措施包括：(1)於2022年下半年推出供應商門戶網站，以電子方式處理索取報價(RFQ)和索取徵求報價建議書(RFP)、新供應商註冊及供應商信息管理；(2)引入電子簽名，縮短了審批程序和文件管理的周轉時間；(3)初步推出電子投標平台，以電子方式招標、遞交標書及標書評審。採購部亦不斷擴大供應商數據庫，及定期審核供應商表現。

展望未來

展望未來，採購部將持續檢視和完善採購手冊，提高採購過程的透明度和效率。我們將採用修訂後的條款及細則以及各種合約範本，在加強保障議會的利益與適應市場變化之間取得平衡。採購部將於2023上半年正式推出電子投標平台，為部門數碼化轉型過程的一個重要里程碑。我們將定期審查隨機項目，監測項目在時間、成本和合規性方面的績效。

財務

財務部持續地作為議會及其持份者的業務夥伴，提供廣泛的財務職能，包括財務和管理報告、預算和預測、徵款評估和徵收、策略性規劃和決策支援、資金和投資管理、財務分析、公司秘書服務、銀行帳戶操作和所有與財務相關的項目。

於2022年，財務部實現了多個重要里程碑，包括收入徵收及支付營運的數碼化、簡化和重新設計流程及加強企業管治等。

推出徵款電子服務2.0

用於提交徵款表格的互動平台「徵款電子服務2.0」已於2022年7月成功推出，以取代網上提交平台。列明必須輸入的資料及在線驗證功能，大大提高了徵款表格的數據質量和完整性。新平台為電子服務用戶提供了寶貴的功能，包括追蹤提交的表格、查詢付款記錄及徵款關鍵績效指標報告。透過系統發出的一次性密碼，用戶可獲得更強的網絡安全保護。平台亦增設徵款工程項目分配功能，以配合用戶的個別需要。根據徵款電子服務2.0推出後的一項調查顯示，使用新平台後，用戶的滿意度在各個方面都有顯著提升，顯示平台提高了數據質量、提交效率以及與承建商及獲授權人的溝通。

財務營運數碼化

財務部廣泛地利用數碼化，以減少手動工作並提高財務營運效率。鑑於支付交易數量眾多，學員津貼及員工成本已採用電子支付方式，以實現自動化及加快處理速度。在2023年，它將進一步擴展到其他供應商付款。

修訂會計程序手冊

2022年7月，財務部推出了新的徵款業務政策和程序手冊，概述議會徵款業務的運作和控制流程及程序。2022年12月，財務部對所有財務會計程序手冊作出修訂，以簡化流程並提高營運效率，及提升其清晰度和簡潔性。

展望未來

鑑於徵款電子服務2.0的成功推行，議會計劃在2023年強制使用該平台，屆時所有徵款表格均需通過徵款電子服務2.0以電子方式提交。這將大大提升徵款運作效率，同時加強議會與業界從業者之間的溝通。通過改進徵款系統，亦能夠加強對徵款處理的監控。數碼化之旅程將繼續進行，以進一步自動化和改進其他財務職能，尤其是在資金管理和報告方面。業務夥伴項目將會開展，在簡化流程和善用資源方面作出具建設性的建議和行動計劃。

財務部未來將繼續為議會從財務角度提供專業意見，讓所有持份者有所裨益。