

# 建築的事 之總有出頭天

## 紮鐵老大哥 鐵漢顯愛心

提到建造業工作，最先令人想到的也許是「紮鐵」；這行人工高，近年吸引大批年青人爭相入行。不過，紮鐵工友不但講求技術，又要戶外工作，對體能也有較高要求。紮鐵業界老行尊，莫森記建造有限公司老闆莫森，50多年前由紮鐵學徒做起，一步一腳印地取得今日成就。早前剛度過80大壽的他，更捐贈80萬予「建造業關懷基金」和「明愛之友」支援有需要社群，以及扎鐵商會推動培訓計劃。

**在** 建造業打拼已逾半個世紀的莫森，雖然早已退休，但他仍堅持每天早上5時起床，慢走和游泳1個小時，再返辦公室走走，跟進一下公司大小事務，真正是「退而不休」。採訪時，他剛剛慶祝80大壽，精神矍鑠、耳聰目明，但憶起往事，也不無感慨。

### 睡地盤學睇圖則 兩年半成判頭

時間回到1962年，25歲的莫森獨自一人從內地到香港謀生，既沒有文憑亦沒有技術，只想找到一份工作，維持內地家人的生計。他萬萬不會想到，數十年後，可擁有自己的公司：「我甚麼也不懂，只有一身力氣，只好投靠在香港做判頭的姐夫，經他介紹到地盤做紮鐵。」

莫森參與的第一個工程，便是位於九龍塘的浸會醫院。「當年每晚只能在地盤睡，多謝建築公司老闆通融讓我在工地過夜，省卻了租房的費用。雖然環境不太舒服，但造就機會令我認識紮鐵。」原來，勤奮好學的他每晚睡前，會一手拿着手電筒，一手拿着工程圖紙，走到

樓面已紮好鐵的位置，學習理解圖紙設計。皇天不負有心人，短短兩年半時間，莫森就開始自己的判頭生意，並憑藉着這顆好學和堅持的心，逐步建立起自己的公司。「舊時紮鐵沒有現時這麼多機器輔助，全靠人力完成。雖然辛苦，但卻是很好的磨練。」

### 心繫前線工友 創三年加薪協議

昨天的紮鐵成就了今天的莫森，莫森亦成就了今天的紮鐵行業。他除了是紮鐵公司的老闆，還有另一個身份——香港建築扎鐵商會榮譽會長。1998年，為促進紮鐵公司與工會及持份者的溝通，莫森聯合其他業內人士共同創辦了該商會，並於2008年至2014年期間擔任會長。「商會不但團結業界，並為業界發聲，促進勞資關係；維護業界和工友的權益。對政府和其他持份者來說，商會亦是一個直接的溝通渠道，可以處理與行業有關的各項事務。」

回想由於基層出身，莫森始終心繫在前線拼搏的紮鐵工友。2007年紮鐵罷工潮之後，他見工友的新薪問題仍未徹底解決，遂提出由商會與工會協議，制定3年紮鐵工人加薪幅度，成為建造業中首個有工資調整機制協議的工種。「加薪協議為工友、承建商、工會等各相關持份者，提供合理的加薪依據，可避免勞資雙方因溝通不暢而產生矛盾。」莫森這個創舉，促進了工商和諧溝通，從而令紮鐵業變得更團結。

不僅如此，扎鐵商會更積極推動機械化工作流程，設立大型和專門的剪鐵和屈鐵廠房，引入先進機械，由電腦系統自動處理相關工作。「將以往在地盤人手剪屈鐵工序轉到有蓋廠房進行機械化，不但能增加半熟練工人的聘用率，同時可減少工傷、材料損耗及騰出地盤空間，達至多贏的局面。」



莫森參與過許多本港大型工程項目，包括太空館、威爾斯親王醫院、3號幹線、太子道天橋、藍巴勒大橋及昂船洲污水廠等，在城市的各個角落留下印記。



莫森退休後仍繼續為建造業出力，在早前壽宴上，他便捐款予「建造業關懷基金」。

## 關心行業 回饋社群

**如** 今退居二線，為建造業奉獻了大半生的莫森仍繼續為行業出一分力。

繼早前出錢出力參與建造業議會舉辦的「建造業關懷慈善跑」外，他在早前慶祝80歲生日的壽宴上，慷慨捐贈善款合共80萬元，以支持扎鐵商會的培訓計劃、「建造業關懷基金」，以及「明愛之友」的慈善項目，回饋社會，幫助有需要的人。

### 堅持到 方能出人頭地

此外，商會亦大力支持培育本地紮鐵生力軍。根據建造業議會數據，過去3年平均每年約有800至1,000人修畢議會舉辦的鋼筋屈紮培訓課程，畢業後均能全部獲聘入行，對舒緩紮鐵業人手不足情況有極大的幫助。

莫森呼籲入行的新人做事要堅持。「對紮鐵工友來說，最初的3個月是會比較辛苦，但很快便會適應過來。」他亦期望年青人重視紮鐵的專業性。只要肯努力、肯學，必定能創出一番事業。



退而不休的莫森（左三）心繫行業發展，早前更參加由建造業議會舉辦的慈善跑，傳遞正能量。

下期預告：  
專訪香港建造業總工會理事長周聯僑  
將於二月十五日刊登

