

# 建築的事 之群策群力

## 泥水技師晉身掌陀人 領建造業總工會行善揚愛

今時今日，不少打工仔認為只要把自己手上的工作做好就已足夠，但加入建造業逾30年的周聯僑就不同意。自1995年加入工會後，他就積極為同業發聲，除幫助業界爭取應有權益外，更致力提升行業的職安健水平。如此落力，皆因他愛工人、愛工會。

**現**職香港建造業總工會理事長的周聯僑於1983年入行，由製作和安裝木門、木地板做起，其後轉做泥水工，一做逾30年。曾參與香港國際機場、香港科技大學、賽馬會山光道會所、長沙灣政府合署，以及不少住宅的工程項目。期間，他在偶然機會下認識並加入工會，自此與工會結下不解緣。

### 不怕蝕底 自我增值 機會比人多

「無論係對待自己的工作，或者推動總工會的發展，箇中關鍵都離不開『勤力』兩字。」周聯僑入行後，深得當時的師傅和僱主器重，他認為與其願意「多行一步」及不怕蝕底的工作態度有關。「學師期間，我會早過師傅到地盤，預先準備好所需工料和設備，等師傅到場便可即時開工，令他們做嘢更得心應手，間接加快施工進度。當他們見你幫得手，自然會願意教你嘢，俾更多機會你。」

周聯僑認為，要在業內「上位」，除了要勤力累積經驗，良好的工作態度和人

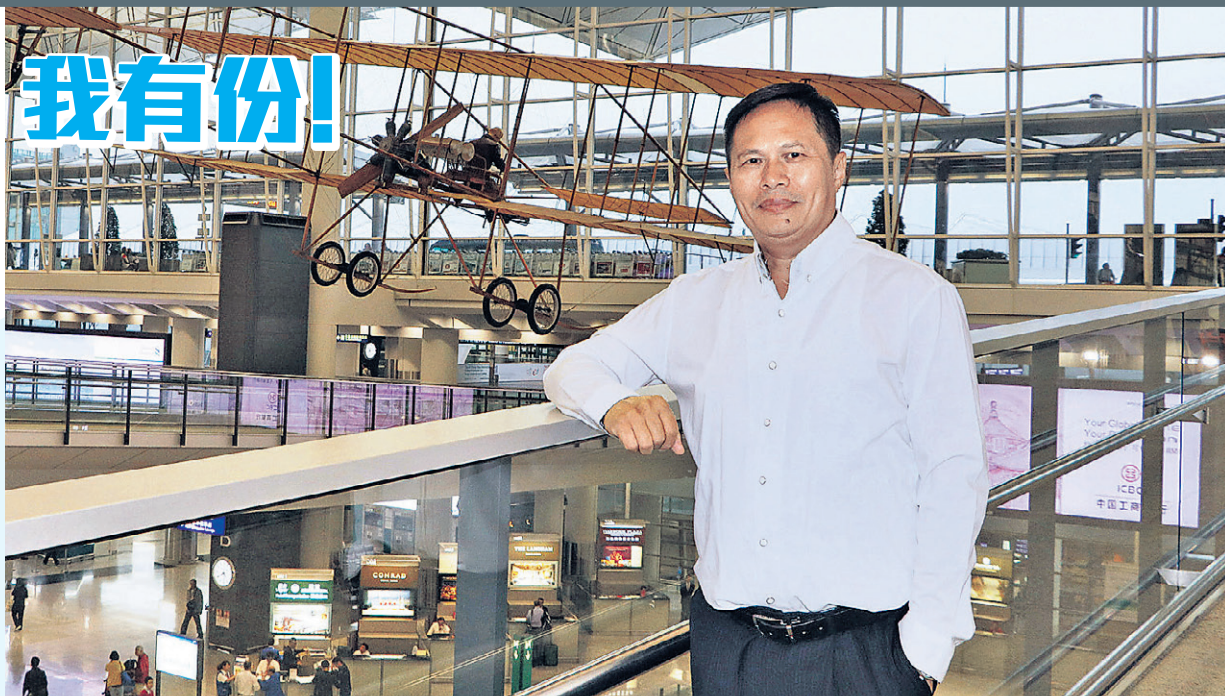
際網絡同樣重要。當事業有成，更應樹立榜樣，盡力回饋業界。他透露，每天睡前都會花5至10分鐘，反思自己當天的工作表現，並為翌日的工作部署。「當然，自我增值亦好重要，所以雖然我做泥水，但亦有學其他工藝，例如水喉、安裝座廁、造天花等，擴闊自己的工作機會。」此外，他還修讀商業英語文憑課程，並先後於2003及2008年報讀北京勞動關係學院和中山大學的課程。

### 現身說法 加強安全意識

1995年，周聯僑在一名泥水師傅的引薦下，加入了泥水工會。「當時只係覺得自己係行業的一分子，應該為同業出一分力，無想過會『愈踩愈深』。」他表示，隨着對工會事務的參與度增加，逐漸體會到工會對工友的重要性。「2000年，我與200多名工友被僱主拖欠薪金，當時我做工人代表，為工友據理力爭，經過近兩年的努力，成功取回欠薪，而該案其後更成為勞工處重要案例之一。」

經此一役，周聯僑明白到工會工作任重道遠，於是投放更多精神和時間，參與工會事務，逐步由泥水工會的副代表，做到副主席；再競逐香港建造業總工會理事一職，並於2008年獲選為總工會的理事長。「目前，總工會由25個業界屬會組成，會員人數由2008年約16,500人，增至目前超過55,000人。」

成為總工會理事長後，周聯僑致力提升業界的職安健意識，例如推行「工地巡迴講座」，透過互動形式的直接對話，並邀請死傷者家屬及受傷工友「現身說法」，向工友講解職安健的重要。「在2016年我們大約做了131場工地講座，雖然辛苦，但工友間反應很好，所以很值得。」



周聯僑認為，要在業內「上位」，除了要勤力累積經驗，良好的工作態度和人際網絡同樣重要。



周聯僑致力提升業界的職安健意識，例如推行「工地巡迴講座」。

### 為工友爭取權益

周聯僑又積極為工友爭取合理的薪酬與加薪，包括促成《保障工人獲發工資措施指引》，為改善業內的支薪制度提出建議。「其實，總工會一直積極扮演協調者的角色，加強工友、僱主及政府之間的溝通。」他直言，期望能推動總工會成為一所「學校」，除為工友提供所需要的知識和技能外，還能提供正面的資訊和正能量，讓他們學會愛護自己、家人、行業及社會。

談及總工會的未來發展，周聯僑強調除會繼續以上工作，自己亦會以身作則，為年青工友樹立榜樣。「本港建造業未來發展樂觀，預計至2022年乃工程的高峰期，對人手

有一定的需求。加上近年行業的工作環境情況大有改善，而且連續多年加薪，年青人只要勤力，必能找到立足之地。」

## 建造業關懷基金 助約220個家庭

**工**業意外一宗都嫌多。周聯僑表示在任理事長這數年，最令他難忘及欣然的是在2010年2月成立的「建造業關懷基金」。他解釋該基金是由立法會議員石禮謙先生、香港建造商會、香港機電工程商聯會、香港建造業分包商聯會及香港建造業總工會共同創立，為建造業內發生意外而身亡的工友之家屬作出即時經濟援助。關懷基金還會關照家屬在就業及就學等方面的需要，為他們提供輔導和協助。

誠如周聯僑所言，「關懷基金這個平台，拉近了僱主、工會及工友三者之間的距離，也是三方溝通的重要橋樑；長遠促進行業的團結及和諧。」

截至2016年止，「建造業關懷基金」共發放超過港幣2,000萬元的款項，協助超過220個建造業從業員的家庭。



下期預告：直擊香港建造青年高峰會  
將於三月一日刊登



總工會於去年舉行了131場工地講座，周聯僑直言工友反應很好，十分值得。