

建造業議會

人力培訓及發展委員會第七次進展報告

目的

本文件概述 2008 年 10 月 16 日人力培訓及發展委員會第七次會議的討論重點。出席名單載於附件甲。

2008年8月19日第六次會議提出事項的進展

2. 成員備悉以下事項：

- i) 香港建造業人力需求研究和香港建造及相關工程服務專業之專業人才發展策略研究的進度，將在稍後之議程項目下報告；及
- ii) 建造業從業員行爲守則初稿可望於 2008 年 11 月提交，管理人員在擬訂有關草稿時，曾參考前建造業訓練局、香港特別行政區政府及兩間海外建築機構所出版的資料，並已以問卷形式搜集建造業議會訓練學院的導師對有關守則草稿的意見，反應相當良好。稍後將會與業內主要商會、行業領袖及建造工會進行非正式的討論，以進一步修正該守則，草稿隨後會在徵詢廉政公署的意見後提交委員會考慮，而行業性的諮詢則會在 2009 年 1 月進行，以便對行爲守則作最後定稿。

討論事項

3. 成員曾討論下述事項：

人力研究督導小組第四次摘要報告(文件編號MTD/016)

[城大專業顧問有限公司(城大)的譚志明教授、湯健麟博士及王康先生獲邀出席會議。]

4. 委員會備悉督導小組已在 2008 年 10 月 8 日召開第二次會議，並議決了多項進一步行動，包括：(甲)向名單上的私人機構收集地盤日報表；(乙)修訂業界人士名單及與業界人士會面用的問卷；(丙)重新編寫列於合約簡要內兩項工作的相關條文；及(丁)將在地盤以外工作的技術員如繪圖員納入研究內並建議可行之研究範圍。

5. 委員會備悉，由於城大向私人公司收集地盤日報表時遇到困難，建造業議會訓練學院現正從建造業議會的建造業徵款系統內，提取合約價值在 1 億元以上的私人工程項目，並與建造業工人註冊管理局(管理局)數據庫內同期受聘的工人數目的記錄配對，以供城大進行分析。委員會提醒城大必須遵守保密原則，及不可透露個別工程的合約造價。城大發現有超過半數已註冊的建築工人均為註冊普通工人，並就此感到擔憂，因有關數據未能顯示工人所屬的工種及其技術水平，繼而會影響按此計算出來的工人倍數的準確性。故此，城大仍希望取得委員會成員的協助，提供私人工程的地盤日報表、地盤工人調配表等的紀錄，以核實來自管理局的收據。

6. 至於工種分類表，委員會建議可考慮加入將技術工人分成數個較廣泛的工種類別，如樓廠、土木及裝修工程，並對工人由一個工種類別轉往另一個進行研究，這樣做會令是項人力研究得出的結果更有用。現時普遍認為從事樓廠或裝修工作的工人甚少轉行從事土木工作，但由樓廠工人轉職為裝修工人，又或由裝修工人轉職為樓廠工人的流動性則較大。而是項人力需求研究，應着重掌握建造業的現況及趨勢。

[主席代表委員會感謝城大代表的簡報。]

**香港建造及相關工程服務專業之專業人才發展策略研究進度報告
(文件編號MTD/017)**

7. 委員會備悉顧問已在 2008 年 7 月提交了一份中期報告修訂本，初步結果顯示，部分建造業專業人員在供求數量及技能要求方面，可能出現落差。而研究顧問小組已在 2008 年 8 月 27 日舉行的會議上通過了該份中期報告修訂本，並已就吸引、保留及培育建造及相關工程服務專業人才之策略建議及推行計劃擬備的工作文件給予意見。

8. 面對現時的金融風暴，有意見認為有需要審慎地考慮顧問的研究結果，特別是對建造業人力需求方面的預計。發展局會於稍後向委員會匯報檢討的進度、策略性建議和推行的計劃。

9. 委員會又備悉，近年在海外留學後返回中國工作的專業人員的供應不斷增加，這些專業人員加入海外的建築公司，並與香港的同業作出競爭。因此，在評估本地專業人員的需求及相關訓練時，要考慮這個因素。另有意見認為，有需要研究提升本地專業人才競爭力的途徑，以及海外市場的技術要求。

**香港鐵路公司就未來鐵路工程項目預計所需的勞動力的最新報告
(文件編號MTD/015)**

[香港鐵路公司代表蔡健鴻工程師獲邀出席會議。]

10. 蔡工程師向委員會簡報新鐵路工程項目的人力需求，並就工程項目可能引致的人手短缺提出一些建議。

11. 委員會備悉新鐵路全長 56 公里，包括 25.3 公里的鑽爆隧道、

16.6 公里的鑽挖隧道、6.4 公里的明挖回填隧道、1.9 公里的沉管海底隧道及 3.2 公里的高架橋路段。此外，新工程將包括 17 個新車站及 3 個新車廠，預計人力總需求會在 2013 年 7 月達致高峰，合共需要 19,104 名建築工人。

12. 在將新鐵路工程對土木工人及機電工人需求的高峰，分別與建造業工人註冊管理局提供截至 2008 年 7 月的註冊工人人數和職業訓練局機電人力調查紀錄內的數字作比較，發現土木工程方面的人手會有短缺，其中包括爆石工、隧道礦工、重型鑽孔機操作員、鑽挖機操作員、柴油機車操作員及組件機操作員等工種；而機電工程方面，則欠缺從事水管和排水工程的工人。

13. 此外，新鐵路工程對專業及技術人員的需求，將會在 2013 年 7 月達到高峰，合共需要 6,834 名專業及技術人員。在高峰期，技術人員的需求約為 2,700 名，但有關的人手供應則未清晰，而有可能出現人手短缺的人員將會是項目總監、項目經理、地質工程師、環保工程師、鑽爆工程師及策劃工程師。

14. 委員會表示，不少海外承建商在獲批香港的工程合約後，多會由其國家引入專業人員到港工作，因此，有需要從對專業／技術人員的整體需求中，區分出可能從外地輸入的專業／技術人員的數目，以顯示本地專業／技術人員的需求。此外，委員會又認為，部分鐵路的設計工作會由承建商在外地的單位執行，故較適宜細分在設計階段及建造階段對專業人員的需求，因此，有關行業對本地專業／技術人員的需求便有需要按此作出調整。

15. 委員會又認為，根據主要鐵路工程項目的初步時間表，勞工需求會在 2011 年至 2014 年持續高企，但隨後便會顯著回落，人手需求的高峰期相對較短，為滿足短期的需求而大量增加培訓的做法似乎又不適當。委員會認為將人力資源的需求攤分一段較長的時間，從人力培訓的角度來看會較為恰當。

16. 除鐵路工程外，不少工務工程已陸續推行，人力資源將會出現緊絀，發展局承諾會與有關政策局跟進，確保在未來一段時間人力資源將有持續性的需求。

[主席代表委員會感謝蔡健鴻工程師的簡報。]

下次會議日期

17. 暫定下次會議日期為 2008 年 12 月 8 日，秘書處會在臨近會期前確定。

進一步行動

18. 成員同意採取下列的進一步行動：—
- a) 建造業議會訓練學院管理人員會在取得廉政公署對建造業從業員行為守則草稿的意見後，向委員會提交有關草稿供考慮；
 - b) 城大專業顧問有限公司將跟進各項工作，並會按委員會的意見進行有關研究；
 - c) 發展局會適時向委員會匯報香港建築及有關工程專業人才發展策略研究之進展；及
 - d) 香港鐵路公司需從專業及技術人員的整體需求內區分出可能從外地輸入的人數，以顯示本地的專業及技術人員的需求。

別無其他事項，會議在上午 11 時 25 分結束。

人力培訓及發展委員會秘書處
2008 年 10 月

人力培訓及發展委員會第六次會議

2008年10月16日上午9時30分

美利大廈1201號會議室

出席名單

出席者

黃永灝工程師	主席
龐述英工程師	
蔡鎮華先生	
李啓光工程師	
謝振源先生	
溫冠新先生	
麥齊光工程師	發展局常任秘書長（工務）
莊堅烈工程師	香港機電工程商聯會
蔡宏興先生	香港建築師學會
李永基工程師	香港建造商會
謝禮良工程師	香港建造商會
謝志剛先生	香港雲石商會

政府代表

陳派明工程師	發展局總助理秘書長（工務）6
--------	----------------

缺席者

吳冠君先生	
周聯僑先生	香港建造業總工會
范耀章先生	香港電業工程助理人員工會

列席者

討論議程第 2 項

譚志明教授	城大專業顧問有限公司
湯健麟博士	城大專業顧問有限公司

王康先生

城大專業顧問有限公司

討論議程第 4 項

蔡健鴻工程師

香港鐵路公司

議會秘書處

陶榮工程師

建造業議會 執行總監

黃敦義先生

建造業議會 總監(培訓)

梁劉素儀女士

人力培訓及發展委員會 秘書

林黃苑儀女士

人力培訓及發展委員會 助理秘書