

## 建造業議會

## 建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2017 年第三次會議於 2017 年 6 月 21 日(星期三)上午 9 時 30 分在九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行

建造業訓練委員會 2017 年第三會議之討論摘要：

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
3.1	CIC/CTB/R/002/17	<b>通過上次會議進展報告</b> 成員通過 2017 年 4 月 6 日舉行的第二次會議的進展報告。
3.2	CIC/CTB/R/002/17	<b>上次會議續議事項</b> 議程項目 2.23.5 項 – 對於是否放寬報考大工測試人士須具備最少四年相關工作經驗的要求，由於成員之間未能達成共識，主席遂建議徵詢課程顧問組的意見。
3.3	CIC/CTB/P/035/17 (討論文件)	<b>2018 年度建造業訓練委員會之工作計劃及財政預算建議</b> 成員除檢視各項訓練課程的名額，及微調「強化建造業監工/技術員計劃」在 2018 年的培訓名額外，亦就招募學員的宣傳工作及減低學員流失率的措施作出討論。成員在考慮建訓會於 2016 年的實際收入和支出、2017 年的原訂預算和修訂預算、2018 年的估算概況，以及對財務預算有較大影響的重點項目和資本性開支後，接納 2018 年建訓會之工作計劃及財政預算建議。
3.4	CIC/CTB/P/036/17 (討論文件)	<b>延長每天 1 小時機械操作培訓時間(先導計劃)</b> 為回應行業對建造機械操作員的大量需求，成員通過每日延長一小時戶外訓練場機操授藝時數的安排，以期縮短機操課程的訓練期，從而消減輪候人數和時間，並會以大埔戶外訓練場起重機及天秤操作員訓練課程為試點首先試行，待試行一段時間檢討成效後才決定是否推行至其他戶外訓練場。成員並接納為配合延長授藝時間所涉的額外支出，包括以 2 年固定期限合約聘用 1 名導師負責吊機及天秤的機械操作資歷測試、現有員工的加班時薪及需加設的照明裝置等，

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		並會向行政及財務委員會申請有關撥款。
3.5	CIC/CTB/P/037/17 (討論文件)	<p><b>停辦「建造業人力方面的投資項目-技術提升課程」的建議</b></p> <p>成員知悉上述課程自 2011 年推出至今只使用了 430 個名額，遠低於原目標的 6,000 個名額，而議會在 2015 年 9 月推出培訓工友成為大工的「進階工藝培訓計劃(先導計劃)-技術提升課程」，迄今已有 300 多人報讀，課程較受歡迎，連同新開辦用作培訓工友成為中工的部分時間制「建造工人技術提升課程」，課程的目標學員均是希望透過完成課程通過測試成為大工或中工，為免議會資源重疊及確保善用資源，成員通過在 2017 年 6 月底停收報讀情況不理想的「建造業人力方面的投資項目-技術提升課程」的申請，及在已遞交申請的報讀人士完成課程後停辦此項「建造業人力方面的投資項目-技術提升課程」。</p>
3.6	CIC/CTB/P/038/17 (討論文件)	<p><b>重整上水中心焊接工場及增設焊接模擬器以輔助授藝之建議</b></p> <p>為應付焊接工及結構鋼材焊接工的訓練需求，成員同意有需要增加訓練學額及引入焊接模擬器作為輔助授藝工具，藉以在較短時間及更有成本效益下增加訓練人數，並接納重整上水中心焊接工場及增設焊接模擬器以輔助授藝之建議，以及通過所需的額外資源，包括在資本性支出方面，購買 12 部焊接模擬器和電腦、添置 24 部焊接機，及局部擴建現時焊接工場的支出；經常性支出方面，則需招聘 1 名常設的焊接科主任導師及 2 名以固定期限合約聘請的焊接科導師。成員亦接納有關的預計工作時間表。</p>
3.7	CIC/CTB/P/039/17 (討論文件)	<p><b>為少數族裔提供之課程及未來發展之建議</b></p> <p>為配合建造行業不斷增加的人力需求，議會需積極吸納及培訓少數族裔學員成為行業的生力軍。成員通過以 2 年有限期合約聘用兩名全職翻譯員，以落實開辦更多可供少數族裔人士入讀的訓練課程，而招聘對象除須為少數族裔工友外，成員更希望能聘得有關人士擔任導師。成員同時接納其他為少數族裔提供培訓及未來發展之建議，包括(i)因應金屬棚架班報讀人數較多，在 2017 調配一名導師全職擔教中文及英文「金屬棚架班」，並按情況繼續靈活調配導師；(ii)復辦免學費的 60 小時「建造業職業廣東話課程」，及在現有「少數族裔技術提升課程」加入有關的工種專用廣東話用語；(iii)積極擴大願意聘用少數族裔學員的僱主網絡，藉良好的就業前景提高課程的吸引力，並同時調查僱主對學員的意見以調整培訓內容；(iv)加強與少數族裔團體的</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		聯繫以了解他們的需要，並探討如何協助新一代學好廣東話及融入社會，拓展日後的發展機會，以及透過義工服務向少數族裔人士表達關懷，從而建立長遠關係。
3.8	CIC/CTB/P/040/17 (討論文件)	<p><b>2015-2016 學徒參與〈職學創前路先導計劃〉檢討及建議</b></p> <p>鑑於〈職學創前路先導計劃〉有助鼓勵學徒完成學徒合約，及維持較低的流失率，成員通過繼續與職業訓練局(職訓局)合作轉介合資格學徒參加〈職學創前路先導計劃〉，並為未能加入〈職學創前路先導計劃〉的學員繼續提供〈學徒訓練資助計劃〉，讓有關學員完成學徒合約。成員又通過新開辦的批盪鋪瓦、金屬工藝、細木工藝及油漆 4 個建造文憑課程的畢業學員，均符合參加〈職學創前路先導計劃〉的資格。成員同時接納轉介 2016/2017 及 2017/2018 學年學徒資助計劃的學徒參與職訓局〈職學創前路先導計劃〉的合約條款，並授權執行總監代表議會簽署合約。</p>
3.9	CIC/CTB/P/041/17 (參考文件)	<p><b>機械操作培訓增設模擬器的安排</b></p> <p>成員知悉由於議會自 2015 年起在挖掘機操作員訓練中使用模擬器輔助授藝後，培訓成效顯著，管理人員擬將模擬器輔助操作訓練的安排伸延至其他建造機械，並已在 2017 年的預算內預留款項，初步先增購一部可在硬件作少許改動後能改變為另一種機械，以及有聲效和震動的模擬器，待導師和學員試用一段時間後檢討成效並收集改善建議，才決定是否再增購模擬器作培訓用途。成員認同有關建議。</p>
3.10 至 3.13	CIC/CTB/P/042/17 至 CIC/CTB/P/045/17 (參考文件)	<p><b>合作計劃專責小組會議的討論摘要 (2017 年 4 月 10 日第二次會議)、課程專責小組會議的討論摘要 (2017 年 5 月 18 日第二次會議)、機械操作工作小組會議的討論摘要(2017 年 4 月 27 日第二次會議)、實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組會議的討論摘要(2017 年 5 月 15 日第二次會議)</b></p> <p>成員知悉專責小組/工作小組/督導小組在上述會議上議決的事項。</p>
3.14 至 3.17	CIC/CTB/P/046/17 至 CIC/CTB/P/049/17 (參考文件)	<p><b>培訓課程/計劃及測試輪候時間和數據</b></p> <p>成員備悉成年人全日制短期課程、工藝測試及機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表、透過資深工人註冊安排和工藝測試成為工種註冊工人的圖表，以及進階工藝培訓計劃-先導計</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		劃的培訓統計數據。
3.18	其他事項	<p><b>有關培訓專業技術工人事宜的第二封來信</b></p> <p>成員知悉就上述事宜於 2017 年 3 月下旬致函建訓會的建築公司，剛於 2017 年 5 月底再次來函，該公司希望議會能加大培訓工友成為熟練技工的力度，並建議推行有系統而年期較長的學徒計劃，以提升技術工人的質素及地位。主席表示為行業培訓高質素的熟練技工是議會的目標，並會與該建築公司作出跟進，以期進一步優化培訓的過程。</p>
		<p><b>2017 香港青年技能大賽及 2017 阿布札比世界技能大賽</b></p> <p>成員知悉上述比賽的資料，包括議會過去的參賽成績、備戰 2017 年技能大賽的進程及訓練模式、宣傳項目及技能大賽的預算支出等。</p>
		<p><b>委任建訓會成員出任「安全體驗及訓練中心專責小組」成員</b></p> <p>成員獲悉議會將於葵涌訓練中心成立一所安全體驗訓練中心，而為有效管理體驗訓練中心這個工程項目，議會將成立一個專責小組監督整個項目。建訓會一致確認由成員黃朝龍先生出任該專責小組成員。</p> <p>另外，成員又悉由於工程項目的重要性，承辦該項目的工程設計顧問公司委任建訓會成員戚務堅博士工程師擔任安全顧問，戚工程師在會上作出利益關係的申報。</p>
		<p><b>延長課顧組任期</b></p> <p>成員知悉由於顧問公司的檢討報告尚未完成，因此有需要再延長課程顧問組(課顧組)的任期多半年至 2017 年 12 月 31 日止。</p>

註：在建造業訓練委員會會議上討論的上述文件，可應議會成員要求由議會秘書處提供。