

**建造業議會**

**人力培訓及發展委員會**

---

人力培訓及發展委員會 2009 年第四次會議於 2009 年 12 月 21 日（星期一）下午 2 時 30 分於香港香港仔漁光道 95 號 7 樓建訓學院管理培訓及工藝測試中心會議室舉行。

- 出席者：** 黃永灝工程師 主席  
李啓光工程師  
蔡鎮華先生  
謝振源先生  
溫冠新先生  
黃海韻女士
- 列席者：** 林少棠先生 屋宇署副署長  
陳派明工程師 發展局總助理秘書長（工務）6  
陳兆安工程師 路政署助理署長（技術）  
黃敦義先生 建造業議會總監(培訓)  
梁劉素儀女士 建造業議會訓練學院秘書  
林黃苑儀女士 建造業議會訓練學院助理秘書  
李嘉文女士 建造業議會訓練學院助理秘書
- 列席部份會議者：**
- 譚志明教授 城大專業顧問有限公司(城大專業顧問)  
湯健麟博士 城大專業顧問有限公司(城大專業顧問)  
成振邦先生 城大專業顧問有限公司(城大專業顧問)
- 缺席者：** 龐述英工程師

**進展報告**

**負責人**

**4.1 通過 2009 年度第三次會議的進展報告**

成員備悉文件編號 CIC/MTD/R/003/09，並通過 2009 年 10 月 8 日於香港仔建訓學院管理培訓及工藝測試中心舉

行之第三次會議的進展報告。

#### **4.2 2009 年度第三次會議續議事項**

##### **4.2.1 議程項目 1.6(a) 人力研究最後報告草稿修訂本及第一至三號變更報告**

成員備悉人力研究最後報告草稿修訂本將於是次會議之議程項目三作出討論，而第一至三號變更報告將會稍後呈交。

##### **4.2.2 議程項目 1.6(b) 2010 年度的工作計劃**

成員備悉 2010 年度的工作計劃已根據成員提出的意見修訂，而該工作計劃的修訂本亦已轉呈建造業議會參考。

##### **4.2.3 議程項目 1.6(c) 建造業從業員操守守則**

將於是次會議之議程項目五作出討論。

##### **4.2.4 議程項目 1.6(d) 建造業工地監督的定義及職責範圍的顧問研究招標**

成員備悉有關標書現正由評審小組審核，預期有關的標書分析報告將於 2009 年底前完成。

[譚志明教授及其團隊獲邀於此時加入會議]

#### **4.3 經修訂的人力研究摘要報告草稿及最後報告草稿**

##### **4.3.1 譚教授撮述載於文件編號 CIC/MTD/P/012/09 經修訂的人力研究摘要報告草稿及最後報告草稿之要點。**

##### **4.3.2 譚教授解釋，有關人力研究的主要目的是為開發一套可持續使用的人力規劃系統，並透過利用**

**負責人**

「工人倍數」、經濟計量學模式及時間數列模型，以評估 2009-2013 年建造業人力的供求。此外，假設參與私營和屋宇工程的工人，每年工作 141.7 至 177.9 天；至於參與公營、土木和隧道工程的工人，每年則工作 214 天。

- 4.3.3 譚教授又解釋，根據香港歷年的經濟數據及近年日本經歷 L 型反彈的經濟情況，城大專業顧問設計了六個假設的經濟情景。然而，建造業議會人力預測需求模式的使用者，可自由建立一套合適的經濟情景，透過輸入每年的基本工程儲備基金、各項公共工程分配比率及公營機構（如港鐵公司）工程的預算開支，從而預測在特定條件模式下的工人需求。
- 4.3.4 譚教授亦在最後報告內設定三個不同的情景，包括經濟環境最樂觀和最悲觀的情景，以及挑選一個最接近香港現時經濟情況的情景，以預測建造業由 2009-2013 年的人力需求。成員備悉在被挑選的情景下，2009 年的工人需求為 108,900 人，並將上升至 2012 年的 121,800 人，而於 2013 年則下降至 121,100 人。至於監工／技術員的人力需求，將由 2009 年的 15,100 人增加至 2011 年及 2012 年的 16,200 人，並於 2013 年稍為回落至 16,100 人。
- 4.3.5 譚教授又在會上強調，除了維修、保養、加建及改建工程方面因為缺乏從事有關行業的工人數據外，建造業人力預測的需求模式是可靠的。此外，由於有些工種工人太少，導致研究存在「失效工種」，加上要依賴其他機構所提供數據的準確性，有關預測亦會有其限制。
- 4.3.6 譚教授解說人力預測供應模式下非活躍工人的概念。於剔除在過去 12 個月內工作少於 30 天的非活躍工人後，業內大約有 170,000 名工人在工

作，而當中約有 60,000 名是具有高度流動性的普通工人。

4.3.7 在人力預測供應模式方面，工人的供應預測將由 2009 年的約 197,000 人，下降至 2013 年的約 186,700 人。至於監工／技術員的供應，則預測由 2009 年的 15,600 人，上升至 2013 年的 16,400 人。譚教授解釋，其團隊曾就註冊為普通工人之人士的年齡分佈及其真實技術水平進行研究，發現超過百分之五十的工人是超過 45 歲，並有相當比重的工人將於十年內退休。

4.3.8 譚教授估計，技術工人收取相對較高的薪金，而普通工人則賺取較低酬勞，此亦可解釋後者的流動性較高。另有建議可從建造業工人註冊管理局的數據庫提取更多資料，以及分析非活躍工人是每月工作數天，抑或是每年工作一至兩個月。

4.3.9 成員備悉某些工種會有工人過剩的情況出現，而另有一些工種則會有人手短缺，以及存在人手錯配的問題。城大專業顧問因此建議以下訓練策略：

- 一 在職訓練的協作；
- 二 提供更吸引人的訓練津貼；
- 三 為少數族裔和新移民提供特定課程；及
- 四 彈性的訓練安排

4.3.10 有見公路維修工程的需求日益增加，成員提議建訓學院可考慮與路政署協作，為公路維修項目提供特別訓練，並與其他工務部門策劃類同的訓練安排，以便適時建立專責的維修團隊。此外，主席亦建議建訓學院與港鐵公司聯絡，找出鐵路維修工程所需的建造工人數目，以及其他協作的機會。

總監（培訓）

4.3.11 城大專業顧問指出，監工／技術員在 2009 至 2013

**負責人**

年間的人力供求大致均等。然而，政府代表反映有業界持分者表示監工及技術員人手不足，建議建訓學院向有關機構進行諮詢。 總監（培訓）

4.3.12 成員提出下列意見作進一步商議：

- 一. 為解決某些工種的老化問題制定方案；
- 二. 為培訓非技術普通工人成為技術工人構思訓練課程；
- 三. 假如根據城大專業顧問調查所得，未來數年會出現工人過剩的情況，則可能需要考慮提供有關的服務或訓練，以加強相關工人的就業能力。

4.3.13 經進一步商議後，成員同意接納經修訂的人力研究摘要報告草稿及最後報告草稿。有關報告將呈交建造業議會確認。 總監（培訓）

[蔡鎮華先生與譚志明教授及其團隊於此時離席]

#### 4.4 人力培訓及發展委員會職權範圍修訂本

成員備悉文件編號 CIC/MTD/P/010/09，並建議將人力培訓及發展委員會職權範圍修訂本轉交建造業議會進行確認。 總監（培訓）

#### 4.5 建造業從業員操守守則及其推廣計劃

4.5.1 成員備悉文件編號 CIC/MTD/P/013/09，並接納建造業從業員操守守則的定稿內容。該份經過一位翻譯系教授修飾有關語言文字的守則定稿，將於2010年年初呈交建造業議會進行確認。 總監（培訓）

4.5.2 成員亦備悉為推廣有關守則而建議的預算，並同意呈交2010年度推廣活動所需的116,000元的撥款建議予行政及財務委員會作考慮。 總監（培訓）

#### 4.6 其他事項

由於是次會議為現屆委員會的最後一次會議，主席藉此機會感謝所有成員在過去兩年對委員會的支持及參與。主席於總結此兩年的委員會工作時，強調人力研究能成功完成，為本地建造業的里程碑，因為這項研究開創先河，並可作為進一步商議及制定人力發展和培訓政策的基礎。

#### 4.7 人力培訓及發展委員會的進一步行動如下：

- 一. 呈交人力研究第一至三號變更報告
- 二. 呈交人力培訓及發展委員會職權範圍修訂本予建造業議會進行確認
- 三. 轉呈建造業從業員操守守則的定稿內容予建造業議會進行確認，並向行政及財務委員會尋求 116,000 元的撥款，作為 2010 年推廣有關守則的費用
- 四. 報告關於工地監督顧問研究招標的進度

#### 4.8 至此別無其他事項，會議於下午 4 時結束。

人力培訓及發展委員會秘書處

2009 年 12 月