

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2010 年第四次會議於 2010 年 11 月 29 日(星期一)下午 2 時 30 分於香港香港仔漁光道 95 號建造業議會訓練學院管理培訓及工藝測試中心 7 字樓會議室舉行

建造業訓練委員會 2010 年第四次會議之討論摘要：

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
4.1	CIC/CTB/P/034/10	<p>報告全日制課程的招募對象對學院及課程意見調查結果一</p> <p>成員聽取香港大學民意研究計劃團隊的簡報，包括建訓學院課程的招募對象及其他相關人士對建造業的整體印象、加入建造業的考慮、及對建訓學院的認知等。</p> <p>調查結果簡報如下：(i)被訪者普遍對建造業的印象都流於表面及認為是勞動階層的工作，雖然建造業從業員能給人「專業」的印象，但與其他勞動行業相比，大多數人會認為建造業工人的社會地位較低；(ii)研究對象在選擇職業時，絕大多數被訪者都承認從沒有考慮加入建造業，主要擔心「太辛苦」、「太危險」及本身「沒有興趣」；(iii)至於對建訓學院的認知，逾半數被訪者表示對建訓學院有印象，卻只有少數知道它提供的全日制課程是「不用收費，更有津貼」；意見調查又提出三項重點建議，包括(i)善用專題探討的電視特輯，作教育／宣傳用；(ii)安排人物專訪追蹤故事；(iii)在不同的中、小學學習階段，提供建造工程的常識。</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		<p>成員同意接納調查的結果，至於報告內的建議，則需作進一步深入討論。另成員請管理人員跟進鼓勵「多專多能」的措施，並向建造業議會建議採納為行業的政策，以及考慮在學院適合的場地為少數族裔提供廣東話課程。</p>
4.2	CIC/CTB/R/003/10	<p><b>通過上次會議的進展報告－</b></p> <p>成員通過 2010 年 9 月 20 日舉行的第三次會議的進展報告。</p>
4.3	CIC/CTB/P/031/10	<p><b>在「強化建造業人力訓練計劃」下開辦一項短期全日制金屬工藝班之建議－</b></p> <p>成員通過在 2011 年 4 月(即訓練計劃第二期)，在六個月內開辦兩班金屬工藝(俗稱冷貨鐵器佬)班，共提供 30 個名額，訓練期為 75 天，學員每天津貼為 200 元，成員並請管理人員收集學員對上課地點的意見，以便更有效地吸引學員報讀課程。</p>
4.4	CIC/CTB/P/032/10	<p><b>開辦「資深建造業工人進階課程」之建議－</b></p> <p>成員請管理人員釐清課程的目標學員及課程定位，以及就課程的開辦場地進行分析後，再提交文件供委員會考慮。</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
4.5	CIC/CTB/P/033/10	<p><b>報告畢業學員就業輔導服務工作概略及畢業學員留職狀況－</b></p> <p>成員知悉在過去三年監工課的留職率介乎 88 至 96%之間，而基本工藝課在近兩年接近 70%，比三年前的 50%為高。成員建議將有關數據交香港大學民意研究計劃作分析，並認為有關數據可用作量度就業措施的成效，另建議設計一個系統以跟進每年數據的變化。</p>
4.6	CIC/CTB/P/036/10	<p><b>建訓學院 2010 年全日制課程入學學員資料及過去三年之學員流失率－</b></p> <p>成員備悉上述數據，其中學員的學歷整體而言有所提升，例如監工班和基本班入學者有六成以上具中五程度，成員知悉兩年制課程的流失率較一年制多於一倍，因此建議檢討兩年制課程的訓練期，以配合行業和社會的需要，並建議探究上課地點與學員居住地點的關係，及可促進入學的措施。</p>
4.7	CIC/CTB/P/038/10	<p><b>有關一間聯營公司的隧道機車操作員合作培訓計劃－</b></p> <p>成員接納上述聯營公司的申請，但指示只有在申請獲審批，並在建訓學院監管下進行的培訓才會獲發資助，即只會資助尚未接受有關培訓的 13 名學員，而在申請獲批前已完成訓練的 27 名學員將不納入合作培訓計劃內。</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
4.8	CIC/CTB/P/039/10	<p><b>於塘福懲教所設鋪瓦工及批盪工中工測試場之建議－</b></p> <p>成員接納上述建議。為鼓勵更多在囚人士參加測試以取得資歷，以便日後加入建造行業，成員又同意向能通過中工測試的在囚人士，退回已繳交的 150 元測試費。由於此項優惠建議需提交行政及財務委員會及建造業議會考慮，在取得批准後始會實行。</p>
4.9	CIC/CTB/P/040/10	<p><b>為選定工種制定大工測試及技術提升課程之津貼計劃－</b></p> <p>成員通過按文件建議的準則，選定 22 項大工測試工種、17 項指明課程工種及 18 項需開辦技術提升課程的工種，納入「建造業人力方面的投資項目」下為工人提供津貼的計劃內；成員又建議，為鼓勵從業員朝「多專多能」的方向發展，請管理人員跟進為已取得一個工種的測試資歷的工友，在報考或報讀其他工種的測試／指明課程時，提供鼓勵性優惠的建議。</p>
4.10	CIC/CTB/P/041/10	<p><b>開辦「水喉中工技術提升課程」之建議－</b></p> <p>成員通過在「建造業人力方面的投資項目」下開辦上述課程，並為完成課程的工友提供項目下指定的津貼。</p>