

建造業議會

建造業訓練委員會及人力培訓及發展委員會

建造業訓練委員會及人力培訓及發展委員會 2012 年第二次聯席會議於 2012 年 11 月 6 日(星期二)上午 9 時 30 分於香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓建造業議會總部會議室舉行

建造業訓練委員會及人力培訓及發展委員會 2012 年第二次聯席會議之討論摘要：

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
2.1	(口頭簡報)	<p>善美佳(Cimigo)顧問團隊簡介建造業工人問卷調查的研究報告</p> <p>Cimigo 顧問簡介其在 2011 年 7 月至 11 月為建造業工人註冊管理局(管理局)進行的建造業工人問卷調查及研究結果。研究的主要目的包括：</p> <ul style="list-style-type: none">i) 探討工人對註冊制度的了解及對註冊/提升技能的意見；ii) 了解工人實際就業情況及跨工種工作的情況；iii) 了解部份工種註冊人數偏低的原因及探討如何吸引更多工人註冊這些工種。 <p>調查結果發現實施《建造業工人註冊條例》《條例》遇到以下四大問題，並按此提出相關改善建議：</p> <ul style="list-style-type: none">i) 工人年紀偏高和人才流失<ul style="list-style-type: none">• 透過宣傳讓年輕一代了解建造行業的前景，吸引更多的年輕新血。• 香港政府大力發展基建項目，鼓勵新血加入、

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		<p>挽留現有工人及吸引建造業的工人回流。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 要求僱主嚴格遵守《條例》的規定，及鼓勵僱主改善工人的工作環境、工時及薪酬待遇等，增加行業的吸引力。 <p>ii) 普通工人不願提升技能/註冊</p> <ul style="list-style-type: none"> • 透過簡單易明的方法，讓工人認識各類可註冊的工種。 • 透過改善或簡化技能測試。 <p>iii) 註冊人數偏低的工種及</p> <p>iv) 臨時技工不知道轉為正式技工的條件</p> <ul style="list-style-type: none"> • 改善培訓課程的時間、地點及收費，吸引學歷或技術不高或沒有時間的從業人員參與培訓，提升行業質素。 • 加強註冊條例的宣傳。 <p>委員會就有關研究結果作出討論並建議：</p> <p>i) 針對工人在物流運輸業與建造業之間相互流動，建議吸引有關工人入行的方案；</p> <p>ii) 向管理局提取數據，以分辨每日進入地盤的 6 萬餘從業員中，有多少是註冊普通工人；</p> <p>iii) 建議有關政策局考慮將雜工進一步細分，對具備一定技術的雜工的資歷予以適當的承認。</p>
2.2	CIC/CTB&MTD/R/001/12	<p>通過上次建造業訓練委員會及人力培訓及發展委員會第一次聯席會議的進展報告</p> <p>成員通過 2012 年 5 月 15 日舉行的第一次聯席會議的進展報告。</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
2.3		<p>上次會議之續議事項</p> <p>(i) 機械模擬裝置及隧道工種 成員備悉，管理人員已辨識了七項可透過「承建商合作培訓計劃」提供訓練的隧道工工種，並正分析有關工種機械模擬裝置的資料。</p> <p>(ii) 人力需求調查 成員備悉，管理人員已擬備每六個月定期進行的建造業人力需求調查的問卷及被訪機構名單，調查結果將用於計劃未來的培訓名額。</p>
2.4	CIC/CTB/P/083/12 (討論文件)	<p>取代“建造業議會訓練學院”的名稱之建議</p> <p>成員通過由 2013 年 1 月 1 日起，“建造業議會訓練學院”這名稱將被“建造業議會”取代，及接納因應有關改變而修訂的各訓練中心和訓練場的名稱建議。</p>
2.5	CIC/CTB/P/084/12 (討論文件)	<p>2013 年度建造業訓練委員會之工作計劃及財政預算建議</p> <p>成員知悉及接納已獲建造業議會通過的建造業訓練委員會在 2013 年的工作計劃及財政預算。</p>
2.6	CIC/CTB/P/085/12 (討論文件)	<p>建造業人力策略工作計劃建議</p> <p>成員備悉，與發展局共同制定的「人力策略工作計劃」的四大範疇目標：供求預測、增加供應、減少需求及</p>

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		供求配對，冀以全面應對建造業老化及技術錯配的問題。並悉工作計劃下各項目，有賴建造業議會轄下相關委員會與發展局互相配合，至於交由建造業訓練委員會統籌各項策略的施行及跟進進度，及再向議會匯報這安排，則應交回議會決定。
2.7	CIC/CTB/P/086/12 (討論文件)	2013/2014 年度課程顧問組重組建議書 成員請管理人員按委員會在去年就有關重組建議所作的決定，重新整理文件並再提交委員會考慮。
2.8	CIC/CTB/P/087/12 (討論文件)	香港建造業優勢之諮詢文件 有意見認為，需釐清擬透過有關報告推銷的事和物，不同項目有不同的賣點，另在將本地建造市場與中國內地情況作比較外，更應將層面進一步拓闊至包括海外競爭對手。此外，有需要將重點由建造工人轉而至外輸機會較高的專業人士及監工，及加入與海外國家從業員的比較。
2.9	CIC/CTB/P/088/12 (討論文件)	「承建商合作培訓計劃」下導師新的資助之建議 成員通過增加上述計劃內承建商監察費用的資助，及全數資助導師薪酬，即以政府統計處有關建造業各工種的薪酬記錄為基礎，在作出前述調整後，每名學員的訓練成本將上漲約 54%。新資助將適用於建議獲批後遞交的資助申請。

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
2.10	CIC/CTB/P/089/12 (討論文件)	承建商合作培訓計劃 - 惠保(香港)有限公司提交的履帶式流動起重機操作培訓計劃(兩方合作培訓計劃)之建議 成員接納惠保(香港)有限公司就大埔寶鄉街公共房屋的地基工程提交的「承建商(履帶式流動起重機操作)合作培訓計劃」申請，以培訓 10 名履帶式流動起重機操作員，訓練期為 52 天，總資助額為 294,453.7 元。
2.11	CIC/CTB/P/090/12 (討論文件)	承建商(混凝土)合作培訓計劃之建議 成員通過將已納入「強化建造業人力訓練計劃」的「金屬模板及混凝土工班」，分拆出一項 23 天培訓期的混凝土工班，供「承建商合作培訓計劃」使用，並通過相關的審批指引、發放資助流程圖及資助評審機制，而混凝土工的每名學員成本約為 2,900 元(扣除每天 320 元津貼後)。
2.12	CIC/CTB/P/091/12 (討論文件)	舉辦「文物建築營造法講座」之建議 成員接納擬在 2012 年 12 月 2 日舉辦的「文物建築營造法講座」建議及 95,000 元的預算支出。
2.13	CIC/CTB/P/092/12 (討論文件)	開辦「雲石裝嵌班」的建議 成員同意開辦 97 天的「雲石裝嵌班」短期課程建議，每班 15 人，每名學員每日津貼為 150 元，及以臨時合約聘用 2 名導師擔教，另加 18 萬資本性支出和物料支出，營運開支共約 176 萬元。委員會並建議積極探討

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		以「承建商合作培訓計劃」提供是項訓練。
2.14	CIC/CTB/P/093/12 (討論文件)	機電測試電訊系統裝配（大工及中工）試題修訂建議 成員通過機電測試電訊系統裝配（大工及中工）試題的修訂建議，但需確保有關修訂能配合職業訓練局為該工種提供的訓練。
2.15	CIC/CTB/P/094/12 (討論文件)	「建造業人力方面的投資」項目進度報告 成員備悉上述項目下各項計劃的進度。
2.16	CIC/CTB/ESS/R/001/12 (供成員備悉)	提交資助僱主訓練學徒計劃小組委員會 2012 年第一次會議之摘要報告 成員接納上述小組委員會在 2012 年 7 月 19 日召開會議之摘要報告，並通過將 2012 年度的資助名額增至 300 個，所涉總支出預算為 876 萬。
2.17	CIC/MTD/P/019/12 (討論文件)	成立「建造業人力研究之裝修/維修工程工作小組」的建議 成員通過成立上述工作小組及建議的成員組合。
2.18	CIC/MTD/P/020/12 (討論文件)	建造業人力預測模型提升研究之附加要求 成員通過在上述研究附加之要求，主要包括要求香港城市大學顧問團隊(i)採用經建造業議會通過的建造工程開支預算作人力預測；及(ii)需根據原先標書要求的

議程項目	文件	主要議決／進展摘要
		9 種通用類別監工，提升監工預測模型及進行人力預測，9 種通用類別監工的分類準則將由議會提供。
2.19	CIC/MTD/P/018/12 (供成員備悉及討論)	成立「建造業報工表標準化工作小組」建議的傳閱結果 成員通過成立上述工作小組，至於成員組合，則按會議上的討論作出修訂。