

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2022 年第二次會議於 2022 年 3 月 9 日（星期三）
上午 9 時 30 分以視像會議舉行。

出席者：	林健榮測量師	(ELM)	主席
	陳劍光先生	(KKCN)	
	周炳芝測量師	(BCC)	
	黃永權先生	(YQH)	
	林煦基先生	(OKL)	
	劉永森先生	(WSLu)	
	盧李愛蓮女士	(OLLL)	
	王建威測量師	(SwW)	
	黃平先生	(PWG)	
	甄鼎君博士	(DY)	
	黃何詠詩女士	(PAS1)	
	溫治平先生	(CPW)	
列席者：	陳志威建築師	(ECCW)	發展局
	高偉正工程師	(WCK)	發展局
	何安誠工程師	(TH)	建造業議會主席
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監
	萬家輝博士	(SnM)	助理院長-學生及課程發展
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	劉子樂先生	(CsLu)	高級經理-財務
	王偉烈先生	(RyW)	經理-學生就業輔導服務
	談思行女士	(PTm)	經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-委員會事務及行政支援
缺席者：	陸偉霖工程師	(WmL)	
	黃朝龍建築師	(DW)	

會議紀錄

負責人

2.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/001/22，並通過 2022 年 1 月 19 日第一次會議的會議紀錄。

2.2 上次會議續議事項

項目 1.2 - 招聘電器裝配和消防機械裝配導師

香港建造學院(學院)管理人員與香港機電工程商聯會(HKFEMC)委員於 2022 年 2 月 11 日和 28 日分別舉行兩次會議，並達到以下共識：

- (a) HKFEMC 委員推薦合資格導師為全職導師；及
- (b) HKFEMC 委員推薦合資格導師為兼職導師。

為盡快提供課程，學院管理人員與 HKFEMC 商討後，HKFEMC 會負責招募相關導師任教，希望安排兩班消防課程於四月及六月開課，及一班冷氣課程於四月開課。主席關注是否可如期於四月開辦上述課程，萬家輝博士回應指需視乎疫情發展，復課後會一併開辦上述課程。林煦基先生補充因應疫情最新發展，四月無法如期開辦上述課程。執行總監請管理人員制定恰當的課程安排，若四月無法開班，亦要備妥五月或之後開班所需的人力資源。

萬家輝博士

項目 1.3 - 培訓管理系統(TMS)

系統供應商已完成優化 TMS 兩個功能，分別為財務管理的單據自動化對數功能，及將 TMS 直接聯繫工藝測試管理系統(TTMS)以處理學生的工藝測試安排及記錄成績，兩個功能都已正式投入服務。

另外，資訊科技部門已在二月中開始與系統供應商定期開會商討及處理 TMS 交接事宜，準備在九月底合約結束期前完成 TMS 整體原始碼及技術文件的交接。

項目 1.9 - 建造業少數族裔小組委員會 2021 年第四次會議的摘要

就聘請少數族裔工友的僱主需具備的條件，學生就業輔導部門已與林煦基先生公司人事部及工地主管聯絡及收集意見，有關的分享會將於 2022 年 3 月 16 日舉行。

另外，參考香港政府的文件仍然採用“少數族裔”，因此“建造業少數族裔小組委員會”名稱不需要更改。

項目 1.10 - 全日制短期課程預計輪候人數報告

根據裝飾及維修專責小組、裝飾及維修課程(土建工種)工作小組及裝飾及維修課程(機電工種)工作小組的議決，學院已計劃於 2022 年 6 月推出裝飾及維修課程(土建工種)及裝飾及維修課程(機電工種)兩個課程，並於 2022 年 9 月推行上述課程的合作培訓。主席詢問上述課程的培訓名額，萬家輝博士回應現時仍未確定相關名額，將於下次會議匯報。執行總監建議先以 90 個名額為目標，並明白如要滿足市場的需求，需盡快推行相關工種的合作培訓。

萬家輝博士

項目 1.11- 工藝測試輪候時間及測試資料列表

2021 年報考泥水科大工測試的人數少的原因主要是於 2021 年疫情期間，外間不少培訓機構(包括工會)皆暫停相關培訓。

項目 1.14 - 進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據

進階工藝培訓計劃-先導計劃 (技術提升課程)的「大工培訓計劃(工會)」中文簡稱會改為「大工培訓計劃(精讀班)」。

2.3 2022/23 學年全日制課程訓練津貼之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/013/22，並悉其他有提供資助的培訓機構在近五年未有調整津貼的金額，而僱員再培訓局的「特別・愛增值」計劃，津貼額上限亦沒有改變，連同政府統計處綜合消費物價指數的按年調整為 1.8%，去年則為-0.2%。參考上述因素後，學院建議 2022/23 學年全日制課程的訓練津貼維持不變。

有成員指出文件 3.1 段提及「職業訓練局中專教育文憑」的正確名稱應為「職業訓練局職專文憑」。

發展局代表表示文件與全日制課程津貼額有關，因此希望藉此向委員介紹，上月發表的財政預算案中，政府建議撥款十億元，以支持建造業議會(議會)進一步加強建造業的人力培訓工作，相關建議撥款尚待立法會審批。初步建議提高培訓名額及津貼，吸引及培訓更多新血加入建造業(特別是轉職人士)，並提升現職工友的技術水平。預計有關撥款如獲批可於未來 6 年培訓約 20,000 名新人及轉職人士成為中工，及 6,800 名中工提升技術至大工。上述建議新增的名額，會因應建造業人力預測模型的更新預測結果、業界對不同工種的需求和建造業訓練委員會(建訓會)的商討，靈活分配予不同的培訓措施及工種。成員歡迎有關撥款。有代表工會的成員表示其工會亦可協助透過合作培訓計劃培訓中工。

議會主席詢問建造證書、建造文憑、高等文憑和證書每月的津貼是港幣 4,800 元，是否具競爭性。有成員留意到文件內介紹其他院校課程的津貼額達港幣 5,800 元。萬家輝博士回應指學院鼓勵畢業生可以及早參加建造業議會認可技術專才培訓計劃(建造業議會學徒計劃)，而有關計劃的相關津貼更高，因此相信有關津貼具競爭性。主席認為即使津貼具競爭性，但未必足夠吸引不同人士報讀，建議制定方案以吸引學生和轉職人士報讀課程。有成員認為不能單靠金錢吸引學生，亦要注重課程質素、切合業界科技運用、安全、讓學生明白加入建造業有前途。有成員重申改善工地工作環境有助吸引新血入行。

經討論後，成員同意應檢視吸引新血入行是否需要透過提高津貼額，學院會議後將與發展局商討，並收

萬家輝博士

集更多相關數據，再以傳閱文件形式向建訓會提交訓練津貼之建議。

2.4 2022-2023 年度課程顧問組組員名單及主席建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 **CIC/CTB/P/014/22** 和核准 2022-2023 年度課程顧問組(課顧組)組員名單及主席建議，任期由 2022 年 1 月 1 日起至 2023 年 12 月 31 日止。

議會主席表示現時部份課程內容例如「組裝合成」建築法(MiC)未能貼近市場需求，課顧組可定期開會，審視課程內容。議會主席詢問會否為課顧組成員舉行簡介會，讓成員明白課程需要配合業界最新科技應用和發展以及市場的需求，執行總監回應指會為課顧組成員舉行簡介會。主席表示認同議會主席意見和重視課顧組，並認為課顧組可以就業界的需求和發展提供最新資訊，使培訓內容更貼合市場需求，而培訓內容亦直接影響畢業生在工地的表現。有成員認為課顧組成員來自不同範疇，具有廣泛代表性，可以就課程內容提供重要意見，可按需要增加會議次數。另有成員回應指同意課顧組可以提供重要意見，但即使增加會議次數，亦未能確保可加快更新培訓內容，因為培訓內容除了包括最新科技，亦包括參觀學習等其他元素，業界提出意見，工藝導師要花很長時間研究，需要專注相關工作，相關理念才可以落實，該成員續謂學院設有不同的課程小組，專門負責檢討課程內容，就課程內容提出建議，然後才諮詢課顧組意見。

秘書處

2.5 檢討及修訂「中級技工合作培訓計劃」之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 **CIC/CTB/P/015/22**，並核准「中級技工合作培訓計劃」以下修訂建議將於 2022 年 7 月 1 日生效：

工種	修訂
鋼筋屈紮工、 混凝土工、 木模板工、 建造工地測量員（平水工）、	前期培訓 1 個月

建築樓宇測量員（平水工）、 砌磚工/鋪瓦工/批盪工	
普通焊接工、金屬工	工地培訓 5 個半月
電氣佈線工、普通焊接工、 金屬工	增設回校培訓
金屬棚架及金屬模板裝嵌工	分拆成 2 個工種

預計中級技工合作培訓計劃 2022 年培訓名額不變，已審批的財務預算足夠應付上述修訂。修訂後的培訓成本的增減如下：

每學生成 本	原培訓 成本 (港幣)	修訂後 成本 (港幣)	預算 參加 人數	增/減 (+/-) (港幣)
前期培訓 縮減至 1 個月（6 個 工種）	96,400 元	86,200 元	200	成本節省 2,040,000 元
延長工地 培訓（2 個 工種）	59,360 元	101,360 元	50	成本增加 2,100,000 元

2.6 外判測試崗位還原工程及技術助理服務建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/016/22，並核准 2 份 2022-2024 年（24 個月）外判測試崗位還原工程及技術助理服務的建議。

2.7 ★檢討 2020/21 學年全日制短期課程流失率及 2021/22 學年全日制長期(一年及兩年)課程初期流失率(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/017/22*。學院 2020/21 學年全日制短期課程全年流失率平均為 13%，與過往數字相若。2021/22 學年建造證書及建造文憑課程的初期流失率比 2020/21 學年均有所改善，高等文憑課程的初期流失率則有輕微上升。成員未有就文件提出其他意見。

2.8 ★工藝測試小組委員會 2022 年第一次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/018/22*，亦未有就文件提出其他意見。

2.9 ★全日制短期課程預計輪候人數報告 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/019/22*。議會主席指出機械操作課程、工藝技術課程和技術員課程的輪候時間指標分別為 12 個月和 6 個月，時間太長，應設法縮短輪候時間。萬家輝博士回應學院一直有研究以合作培訓計劃培訓大型機械操作員，把部份工種外判，亦有承建商表示願意合作，惟受到法例的限制，未能取得大進展。

勞工處代表指議會獲政府授權可提供起重機操作員培訓及測試，擁有彈性可自行決定培訓地點，至於有關負荷物移動機械操作員培訓和測試，若要新增培訓場地，則需向勞工處申請。

議會主席期望勞工處加快處理有關機械操作培訓申請，並指示管理人員與勞工處和業界商討，盡快落實合作培訓。執行總監請管理人員把機械操作課程、工藝技術課程和技術員課程的輪候時間指標分別縮短至 6 個月和 3 個月，並按此推算所需的場地和人力資源。

萬家輝博士

2.10 ★工藝測試輪候時間及測試資料列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/020/22*，亦未有就文件提出其他意見。

2.11 ★機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/021/22*，亦未有就文件提出其他意見。

2.12 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃培訓統計數據列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/022/22*，亦未有就文件提出其他意見。

2.13 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據（供參考文件）

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/023/22*，亦未有就文件提出其他意見。

2.14 其他事項

別無其他事項，會議在上午 11 時 18 分結束。

2.15 2022 年第三次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2022 年 5 月 11 日(星期三)上午 9 時 30 分舉行，地點待定。

建造業訓練委員會秘書處
2022 年 3 月