

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2021 年第五次會議於 2021 年 9 月 9 日（星期四）上午 9 時 30 分於香港香港仔漁光道 95 號香港建造業工藝測試中心 5 樓會議室舉行。

出席者：	林健榮測量師	(ELM)	主席
	陳劍光先生	(KKCN)	
	周炳芝測量師	(BCC)	
	黃永權先生	(YQH)	
	林煦基先生	(OKL)	
	盧李愛蓮女士	(OLLL)	
	陸偉霖工程師	(WmL)	
	黃朝龍建築師	(DW)	
	王建威測量師	(SwW)	
	黃平先生	(PWG)	
	甄鼎君博士	(DY)	
	李頌恩女士	(DS1)	
	溫治平先生	(CPW)	
列席者：	陳志威建築師	(ECCW)	發展局
	高偉正工程師	(WCK)	發展局
	陳家駒先生	(KKCh)	建造業議會主席
	黃君華博士工程師	(FW)	香港建造學院院長
	朱延年工程師	(YLC)	助理院長-培訓
	萬家輝博士	(SnM)	助理院長-學生及課程發展
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	談思行女士	(PTm)	經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-建造業訓練委員會秘書處
缺席者：	劉永森先生	(WSLu)	

會議紀錄

負責人

5.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/004/21，並通過 2021 年 7 月 7 日第四次會議的會議紀錄。

5.2 上次會議續議事項

項目 4.2 - 建造業少數族裔小組委員會績效指標及工作報告

管理人員參考全港性系統評估(TSA)中三程度的英文水平測試，在 7 月為在學的焊接、水喉及金屬棚架英文班共 31 名學生進行測試，結果三班學生的平均分為 14.5 分(滿分為 20 分)，其中只有 2 位學生的平均分為 9 分，低於 10 分的合格水平。測試結果反映香港建造學院(學院)所招收的少數族裔學生的英語水平應該可以應付課程的英語要求。

項目 4.4 - 合作培訓計劃質素保證和表現評核機制

有關進階工藝培訓計劃-先導計劃(技術提升課程)合格率事宜，建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員(小組委員會)已於 2021 年 9 月 1 日的會議上討論合作培訓計劃質素保證和表現評核機制的修訂建議，並通過把進階工藝培訓計劃-先導計劃(技術提升課程)合格率的成效指標提升至 75%。

項目 4.12 - 學徒轉行原因

管理人員會於下次問卷調查了解學徒轉行的原因，然後再向建造業訓練委員會匯報。

項目 4.13 - 合作培訓計劃質素保證和表現評核機制的冷靜期

小組委員會已於 2021 年 9 月 1 日的會議上討論合作培訓計劃質素保證和表現評核機制的修訂建議，並通過由 2022 年開始，若有關培訓機構成效指標水平低於 40%，冷靜期會由三個月延長至六個月，冷靜期內

暫不接受新申請。

5.3 「合作培訓計劃」2022 年度培訓名額(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/053/22，並核准 2022 年度合作培訓計劃的培訓名額如下：

	合作計劃名稱	2022 年 培訓名額
培訓 中工	中級技工合作培訓計劃	1,150
	中級技工合作培訓計劃-升降機 技工	75
	承建商合作培訓計劃	150
	承建商合作培訓計劃 - 機電行業	50
	合共：	1,425
培訓 大工	進階工藝培訓計劃 - 先導計劃 (系統性在職培訓)	50
	進階工藝培訓計劃 - 先導計劃 (技術提升課程)	500
	合共：	550

議會主席建議以中文簡稱代表上述合作培訓計劃的英文簡稱，主席同意議會主席意見，認為英文簡稱難以識別有關合作計劃。

萬家輝博士

5.4 2022 年建造業訓練委員會之詳細業務計劃及財務預算(待確認文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/054/21。黃君華博士工程師簡述學院和工藝測試 2022 年業務計劃、相關主要績效指標及財務預算。

有成員指出安全訓練除了心理因素和安全文化外，亦應該著重科技安全管理，需要結合和深化科技與安全管理，學院在優化安全體驗訓練中心時，可考慮擴大面積，引入更先進科技例如感應安全頭盔等，讓學員猶如置身意外現場，體驗更逼真的安全問題。該成員續指在檢討(指定行業)安全訓練課程(銀卡課程)時，需要強化承建商和分包商的安全管理內容。

負責人

黃君華博士工程師回應指安全訓練包括工友安全意識和心態，由於新入行工友未熟識工作環境，因此要加強其安全意識，年資深的工友則以為自己已熟識工作環境，容易忽略安全問題。學院亦重視安全科技的應用，現時已有虛擬實境的訓練，將來在優化安全體驗訓練中心時，亦會考慮增加感應安全頭盔等設備。

朱延年工程師補充安全訓練未來三年業務工作計劃的發展方向與該成員提出的意見相同，首階段將推出2天的建造業安全基礎證書課程，強化學院全日制學生面對安全時的心理質素和心態。第二階段將檢討銀卡課程，將會加強工友對安全科技的認識和應用，亦會在優化安全體驗訓練中心時考慮引入更先進的虛擬實境設備和評估是否需要擴大面積。第三階段將強化建造業管理層安全管理的培訓。

主席表示香港建造商會成立的「建造業安全基金」已資助多個安全研發項目，以促進建造業安全，目前部份工務工程亦有應用上述研發的項目，如果合適，安全體驗訓練中心亦可考慮使用有關研發項目作培訓之用。

(林煦基先生於此時透過視像會議參與。)

有成員指業界以分享會形式向工友講解工業意外是不恰當的，因為分享乃是好事，但此乃慘痛事故，以「經驗教訓」(Lesson learned) 更為合適。

勞工處代表表示工友安全意識和心態是安全的其中一環，勞工處在深入調查嚴重工業意外時，發現很多僱主在高危工作的計劃和施工方案內容粗疏，沒有提供足夠指引給工友，因此亦要提升管理層的安全意識和心態。

議會主席表示為了鼓勵學生報讀課程和吸引新人加入建造業，學院現時政策是來者不拒，但是議會投放巨大資源作為學徒和學生的培訓津貼，在完成學生在建造業的留職率問卷調查後，學院應檢討招生政策，例如學生入讀課程後，是否應保送他們直到畢業，還是需要設立中期試，不合格的學生將不能繼續上課。主席認同如果學生只為拿取津貼而加入建議業，會浪費資源，所以學院需正視有關問題。

萬家輝博士

勞工處代表表示學院將逐漸以 2 天的建造業安全基礎證書課程取代 1 天的強制性基本安全訓練課程（平安卡課程），關注學院有否諮詢業界意見和衡量對業界的影響。朱延年工程師回應指學院推出 2 天的建造業安全基礎證書課程後，只是減少平安卡課程名額，學院亦會留意業界對平安卡課程的需求。黃君華博士工程師表示學院一向重視安全培訓，所以以 2 天代替 1 天的培訓。主席指出業界認為需要檢討平安卡課程，勞工處應積極考慮重整平安卡課程內容。勞工處代表回應指勞工處一直有檢視和加強強制性安全訓練，若要全部培訓機構重整平安卡課程內容，則會影響全港僱主和僱員，因此要仔細考慮。

有成員認為學院為學生推出 2 天的建造業安全基礎證書課程，對學生有益。其他培訓機構的平安卡課程水準參差，而學院現時平安卡課程內容嚴謹適切，如果改為 2 天，相信難以吸引工友報讀。議會主席表示學院僅為其中一間提供平安卡課程的機構，難以滿足全港需求，若學院認為安全培訓對學生有益，便應集中資源在 2 天的建造業安全基礎證書課程，其他培訓機構的平安卡課程的質素屬勞工處負責監察。

經討論後，成員確認 2022 年建造業訓練委員會(建訓會)之詳細業務計劃及財務預算。

5.5 ★香港建造學院管理委員會 2021 年第四次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/055/21*，亦未有提出其他意見。

5.6 ★工藝測試小組委員會 2021 年第三次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/056/21*，亦未有提出其他意見。

5.7 ★建造業少數族裔小組委員會 2021 年第三次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/057/21*。主席指出部

份工種註冊少數族裔工友人數比率頗高，議會主席認為此現象並不理想，應吸引少數族裔工友從事其他工種的工作。建造業少數族裔小組委員會主席回應指要吸引少數族裔入行主要視乎以下因素，首先有關工種具有少數族裔工友網絡，容易推薦其他少數族裔入行。其次，地盤大部份由二判負責招聘工作，二判的施工方案主要是中文，缺乏能用英文溝通的打理人，因此語言是溝通大障礙。最後，部份工種具備先天條件，以機電行業為例，大部份手冊和安裝設備說明書皆以英文為主，而電梯行業的僱主主要是外資公司，會以英文溝通，所以可以吸引少數族裔入行，但是機電二判和三判僱主的英語水平亦會影響少數族裔入行機會。因此要吸引少數族裔入行，需要同時加強僱主和少數族裔的培訓。有成員指出應清楚列明少數族裔棚架工在金屬棚架和竹棚的比例，建造業少數族裔小組委員會主席回應指少數族裔主要從事金屬棚架行業。

5.8 ★全日制短期課程預計輪候人數報告（供參考文件）

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/058/21*，亦未有提出其他意見。

5.9 ★工藝測試輪候時間及測試資料列表（供參考文件）

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/059/21*，亦未有就文件提出其他意見。

5.10 ★機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表（供參考文件）

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/060/21*，亦未有就文件提出其他意見。

5.11 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃培訓統計數據列表（供參考文件）

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/061/21*。議會主席表示建造業議會認可技術專才培訓計劃(學徒計劃)是新計劃，雖然部份工種學徒流失率偏高，建訓會已於2021年3月18日通過學徒計劃認可僱主名冊的建議，希望可以藉此改善學徒流失問題，議會主席呼籲成員

負責人

繼續支持有關計劃。主席建議可以優化工務工程計分制，例如學徒計劃認可僱主可獲得加分，相信可成為推動承建商參與培訓的誘因。議會主席請管理人員與註冊專門行業承造商制度專責委員會商討註冊專門行業承造商如何配合學徒計劃認可僱主名冊。

萬家輝博士

5.12 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/062/21*。就合作計劃部門委託學院安排額外的工藝技術提升課程予有需要的學生事宜，主席請管理人員跟進有關課程的成效。

萬家輝博士

議會主席詢問學院導師是否需要修讀工地導師培訓技巧證書，黃君華博士工程師回應指學院會為導師安排質素保證和資歷架構評審等培訓，將來亦會把導師的每年的培訓與績效管理掛鉤。

5.13 其他事項

消防裝置技術員自願認證計劃

林煦基先生表示為提高從事消防裝置維修保養從業員的專業水平及提升其專業地位，消防處於 2021 年 8 月推行「消防裝置技術員自願認證計劃」。從業員只要具備指定的資歷及工作經驗，在完成認可培訓機構的課程及評估後，可申請成為獲消防處認證的消防裝置技術員。林煦基先生詢問學院會否考慮提供上述課程。

黃君華博士工程師回應指學院資源有限，會優先開辦學額編制內的課程，而現時學院相關消防裝置及設備課程的人手緊絀。發展局代表指出參與有關自願認證計劃的從業員須為消防設備相關工種的大工，而是否為有關大工提供上述課程應視乎學院資源分配的優次安排。議會主席認為消防設備屬於建造業工種，建訓會負責制定大方向的政策，是否開辦某類課程則應交由香港建造學院研究，而管理人員應深入研究此事，然後提交文件供討論。

**黃君華博士
工程師**

2021 選舉委員會界別分組選舉(工程界別分組)

主席表示選舉委員會界別分組選舉(工程界別分組)共有 15 位候選人，沒有超出 15 席選任委員數目，15 位候選人自動當選，所以建訓會的獲授權代表 (authorized representative) 林煦基先生毋須出席選舉和投票。議會和建訓會將於 2021 年 9 月 18 日舉行「選舉委員會（工程界別分組）候任委員座談會」，主席邀請各成員出席。

5.14 2021 年第六次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2021 年 11 月 10 日(星期三)上午 9 時 30 分舉行，地點待定。

別無其他事項，會議在上午 11 時 35 分結束。

建造業訓練委員會秘書處
2021 年 9 月