

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2020 年第三次會議於 2020 年 5 月 13 日(星期三)  
上午 9 時 30 分於九龍九龍灣宏照道 38 號企業廣場五期二座 29 樓會議室舉行。

出席者：	余世欽工程師	(SYYu)	主席
	陳劍光先生	(KKCN)	
	陳八根先生*	(CPK)	
	周炳芝測量師*	(BCC)	
	鄭秀娟女士*	(SKCg)	
	霍靜妍測量師*	(CYF)	
	林健榮測量師	(ELM)	
	林煦基先生	(OKL)	
	黃朝龍先生*	(DW)	
	黃漢平工程師*	(EW)	
	周紹喜工程師*	(DS1)	
	溫治平先生*	(CPW)	
列席者：	侯建文工程師*	(PHu)	發展局
	高偉正工程師*	(WCK)	發展局
	陳家駒先生	(KKCh)	建造業議會主席
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監
	梁偉雄工程師*	(AL)	總監-合作及工藝測試
	黃君華博士工程師	(FW)	香港建造學院院長
	朱延年工程師	(YLC)	助理院長-培訓
	鄧兆誠工程師	(PrT)	助理院長-學生及課程發展
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	梁禮森先生	(JyL)	顧問-合作計劃及學徒計劃管理
	馮家碧女士	(EnF)	經理-學徒計劃管理
	談思行女士	(PTm)	經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-建造業訓練委員會秘書處
缺席者：	戚務堅博士工程師	(JCI)	
	周聯僑先生	(LKC)	

\*有關成員或列席人士是透過視像會議參與

## 會議紀錄

負責人

### 3.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/002/20，並通過 2020 年 3 月 18 日第二次會議的會議紀錄。

### 3.2 上次會議續議事項

成員備悉上次會議沒有續議事項。

### 3.3 建造業訓練委員會架構、小組委員會的職能範圍、任期及成員名單及課程顧問組成員名單及任期(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/027/20 和核准以下建議：

- (a) 建造業訓練委員會(建訓會)的委員會架構；
- (b) 建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會及工藝測試小組委員會的職能範圍及新的成員名單，任期延續至 2022 年 6 月 30 日止。
- (c) 建造業少數族裔小組委員會的成員組合及職能範圍，任期由 2020 年 7 月 1 日起至 2022 年 6 月 30 日止。
- (d) 課程顧問組(課顧組)的主席和成員名單，任期由 2020 年 1 月 1 日起至 2021 年 12 月 31 日止。

有成員表示在討論建造業少數族裔小組委員會的成員組合時，曾建議應包括香港建造商會代表，但獲悉總承建商不是少數族裔工友的直接僱主，故毋須加入總承建商代表，代表香港建造商會的成員亦同意有關安排，因大部份少數族裔工友的直接僱主是分包商。該成員又表示自己是香港建造學院轄下 STEM 聯盟的召集人，他會建議 STEM 聯盟邀請少數族裔中學派代表參與聯盟。

有成員表示部份課顧組的僱主代表不足四名，較難反映僱主意見。梁偉雄工程師回應指秘書處已邀請有關

課顧組的僱主提名，唯許多僱主皆沒有提名。談思行女士補充由於部份僱主沒有提名，秘書處的解決方案是在建訓會認為合適的人士內增加僱主，務求吸納不同組別的代表人士。主席表示秘書處已發出許多邀請，唯沒有收到提名，歡迎該成員如有僱主符合提名要求，可以通知秘書處。該成員表示會把相關提名交給秘書處。

(會後備註：秘書處已於 2020 年 6 月 2 日以傳閱形式發出課顧組的成員名單供成員核准。)

### 3.4 修訂「進階工藝培訓計劃 - 先導計劃(系統性在職培訓)」及「建造業議會認可技術專才培訓計劃」之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/028/20，並悉由於「進階工藝培訓計劃 - 先導計劃(系統性在職培訓)」(ACMTS-SOJ)及「建造業議會認可技術專才培訓計劃」(CICATP)兩個計劃均是培訓中工成為大工，為使僱主及學員清晰分辨兩個計劃，管理人員建議修訂兩個計劃內容。

有成員申報利益，表示自己是分包商，亦有聘請香港建造學院(學院)畢業生和參加 ACMTS-SOJ 及 CICATP。該成員認為僱主要安排工地導師教授學員工藝，定期填寫訓練紀錄，亦要參加工地指導技巧基礎證書課程，不同意取消導師津貼。該成員續指若 ACMTS-SOJ 的學員中期評核不達標，不應該繼續發放僱主津貼，以防僱主濫用機制取得津貼及沒有認真培訓學員。有成員回應指 CICATP 沒有導師津貼，所以統一兩個計劃的條件。而按現行機制，議會是將 ACMTS-SOJ 導師津貼發放給僱主，取消導師津貼將有助 CICATP 及 ACMTS-SOJ 兩個計劃在資助僱主上看齊。

主席表示若從一致性的角度而言，如學員中期評核不達標，不應該繼續發放僱主津貼，因此繼續發放導師津貼的前提是學員需通過中期評核。另外，CICATP 學徒如未能通過中期評核，便不能繼續參加計劃，但 ACMTS-SOJ 學員如未能通過中期評核，仍可以繼續參加計劃，此亦不一致。

梁禮森先生舉例如果大工測試包括 10 個項目，由於 ACMTS-SOJ 學院進行中期評核時，只完成第一年培訓，所以只有 5 個測試項目，而中期評核的要求等同大工測試，比中工測試要求更高。ACMTS-SOJ 於 2015 年推出，當時許多有潛質的學員會中途跳槽，流失率較高，為挽留學員及避免浪費資源，因此設立中期獎金，流失率明顯得到改善。ACMTS-SOJ 初時沒有實力鞏固課程，即使現在 ACMTS-SOJ 實力鞏固課程亦只有由 11 天至 19 天(按工種而定)。而 CICATP 則由學院緊密跟進學徒學藝進度，共有 32 天實力鞏固課程，如果學徒未能通過中期評核，可能該學徒無心向學或能力不足，所以不適合繼續參加該計劃。梁禮森先生續指 CICATP 的訓練模式比 ACMTS-SOJ 更完善，長遠而言，若學院資源許可，所有 ACMTS-SOJ 工種的實力鞏固課程及考核應與 CICATP 看齊。

有成員表示當 ACMTS 撥款用盡時，議會便會集中資源發展 CICATP，唯過渡期間，兩個計劃應盡量看齊，避免引起混淆，議會投放許多資源，緊密跟進 CICATP 學徒學藝進度，旨在培訓高質素和知識型的工友，所以 CICATP 是議會發展重點。議會主席亦認為管理人員提出的修訂建議是合理和有需要。經討論後，成員核准以下修訂，並適用於 2020 年 7 月 1 日起所有 CICATP 和 ACMTS 的新申請。

項目	建議修訂
(1) 學員來源	ACMTS-SOJ 招收學院成人短期班畢業生(但不包括鋼筋屈紮工、木模板工、金屬工、普通焊接工及平水工)、合作培訓計劃的畢業生及業內工友自行考取中工資格人士，考獲中級工藝測試後，年資不逾 2 年
(2) 實力鞏固課程 (學員必修課程)	ACMTS-SOJ 實力鞏固課程維持 11 天至 19 天(按工種而定)，長遠待學院資源許可下，所有工種的實力鞏固課程及考核與 CICATP 看齊(即 2 年共 32 天)
(3) 學員最低月薪 要求	CICATP 及 ACMTS-SOJ 鋼筋屈紮工及木模板工工種的最低

	月薪均修訂為第一年為港幣 24,500 元及第二年為港幣 26,500 元，香港建築扎鐵商會及香港模板商會已同意有關修訂
(4) 工地導師每月資助	ACMTS-SOJ 取消現有工地導師資助
(5) 導師與學員的比例	CICATP 增設導師與學員的比例為 1:6
(6) 學員中期獎金	ACMTS-SOJ 學員必須於中期工藝評核測試取得成績合格(包括筆試及實務試)，才可獲發中期評核獎金(金額與現行維持不變)
(7) 畢業獎金	ACMTS-SOJ 的 1 年、1.5 年及 2 年培訓期之獎金修訂為港幣 15,000 元(1 年培訓期)/20,000 元(1.5 年培訓期)/30,000 元(2 年培訓期則維持不變)
(8) 培訓期	ACMTS-SOJ 水喉工的培訓期修訂為 2 年
(9) 工地指導技巧基礎證書課程	CICATP 及 ACMTS-SOJ 由現行 2 天的工地指導技巧基礎證書課程增加至最少 40 小時課程(學院現正優化有關課程，待規劃課程完成後才展開)

### 3.5 機電課程發展路向(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/029/20，並知悉現時香港建造學院開辦機電課程概況和人手及資源安排。

有成員詢問報讀學院機電課程的學生是否要到職業訓練局(職訓局)上課和是否有足夠導師，亦希望將來有統計數據分析有關機電課程的成效。朱延年工程師回應指學院仍會保送建造證書(電氣裝置)的學生到職訓局上課，學生毋須交學費，並且享有津貼，長遠而言，學院會發展相關課程，讓學生可以留在學院上課。另外，兩位新入職的機電導師現正接受培訓，於九月開課時，將有足夠的導師。

經討論後，成員核准未來機電課程發展路向。

### 3.6 2021/22年及2022/23年全日制一年或以上課程規劃之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/030/20，並悉學院按過去五年的建造工程量及未來五年的工程量預測，建議相關課程的未來規劃。

有成員詢問「高等文憑-專門行業」和「高等文憑」的分別。另有成員表示由於職訓局亦有提供此類型的課程，學院需清楚釐定課程名稱和內容，以免混亂，讓有興趣報讀有關課程的人可以清楚分辨兩者的分別。朱延年工程師表示「高等文憑-專門行業」是兼讀課程，對象是學院建造文憑畢業生，而「高等文憑」則是全日制課程，對象是已完成中六並在 DSE 取得 10 分或以上成績的學生。「高等文憑」是培訓前線監工，而「高等文憑-專門行業」則是培訓分包商監工，學院會諮詢業界有關課程名稱，將來或會修訂有關名稱。

有成員詢問 4 科高等文憑課程與職訓局相關課程的內容有否重覆。朱延年工程師回答稱兩間機構課程內容不同，學院針對地盤操作，內容實用性更高。主席詢問是否有高等文憑畢業生繼續進修的數據，朱延年工程師回答約有 6 至 7 成畢業生會繼續進修，個別科目高達 8 成畢業生會繼續進修，學院會繼續向學生推介學院的一條龍服務和鼓勵他們參加 CICATP。

經討論後，成員核准在 2021/22 及 2022/23 年度將開辦的認證課程如下：

	2021/22		2022/23
	建造證書 (資歷級別 2)	建造文憑 (資歷級別 3)	高等文憑- 專門行業 (資歷級別 4)
1	/	鋼筋屈紮	結構
	/	模板	
	屋宇測量	工地測量	
2	油漆及裝飾	油漆及裝飾	建築裝飾

	砌磚及批盪	砌磚、批盪及鋪瓦	
	砌磚及鋪瓦		
	細木工藝	細木工藝	
	/	金工及焊接	
3	水喉	水喉	水管裝置
4	電器裝置	電器裝置	電氣裝置
5	機械維修	機械維修	機械設置

### 3.7 議會重點工作計劃進度匯報(供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/031/20，並悉議會重點工作計劃包括學院的重新定位和建造業議會認可技術專才培訓計劃，以及上述兩項重點工作計劃的進度匯報。

有成員表示市場對建造業議會認可建築信息模擬經理(BIM 經理)需求殷切，唯現時只有 243 個認可 BIM 經理，詢問議會會否認可和審核市場上其他 BIM 課程提供者的資格，該有關提供者亦可以提供 BIM 經理專業證書。黃君華博士工程師回應指議會於 2019 年核准兩間機構可以提供 BIM 經理專業證書，學院是其中一間，由於該課程需要場地和電腦軟件，雖然資源有限，但學院已全速推出有關課程，亦有提供 BIM 統籌員課程。執行總監表示外間機構亦可申請成為 BIM 經理專業證書的課程提供者，有興趣開辦 BIM 經理專業證書的機構，亦可申請建造業創新及科技基金，議會亦希望多些合資格機構培訓認可 BIM 經理，以滿足市場需求。

議會主席表示現時學院主要以面對面方式教授工藝科的手藝，詢問學院會否把教材統一和電子化，把授藝方式標準化。黃君華博士工程師回應指受疫情影響，學院亦停課不停學，採用網上教學方式，將教材電子化，亦會拍攝影片教授工藝，將來會按議會主席的建議把教材電子化和把授藝方式標準化。

議會主席呼籲成員支持議會和學院的工作，並踴躍鼓勵合適人士參加 CICATP。主席表示學院應花更多功夫邀請僱主讓其現任僱員參與計劃，共同培訓人才。另有成員希望學院多加推廣。鄧兆誠工程師回應指學徒計劃管理部門全年也馬不停蹄宣傳 CICATP，馮家

碧女士補充學院畢業生畢業後兩年內都可參加 CICATP，學院亦會繼續呼籲僱主讓其合資格僱員參加 CICATP。

**3.8 ★供應及運送九套全新負荷物移動機械模擬器(重新招標)(待核准文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/032/20\*。朱延年工程師報告經管理人員檢視成本效益後，認為只需購買 3 套全新負荷物移動機械模擬器，連同現有的 6 部負荷物移動機械模擬器，亦可提供足夠訓練，若成員同意，管理人員會與技術文件及價格文件兩部分均取得最高分的供應商 **Proteck Engineering Limited** 商討只購買 3 部模擬器。由於 3 部全新負荷物移動機械模擬器的價錢不超過議會制定的金額，所以毋須呈交議會核准。

主席詢問可否要求供應商暫時把其餘 6 部荷物移動機械模擬器的供應擱置，將來如有需要，可以按此條件再購買，朱延年工程師表示會跟進此事。

朱延年工程師

經討論後，成員核准標書評審小組的推薦，向技術文件及價格文件兩部分均取得最高分的供應商 **Proteck Engineering Limited** 批出供應及運送 3 套全新負荷物移動機械模擬器(重新招標) 的合約。

(會後備註：管理人員與供應商聯絡後知悉購買 3 部負荷物移動機械模擬器的金額約為港幣 320 萬元(購買 9 部負荷物移動機械模擬器的金額為港幣 510 萬元)，認為支出不合預期，故決定暫時不作採購。)

**3.9 ★2018-2019 年度課程顧問組第二次至第四次會議關於工藝測試討論重點及試題修訂(待核准文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/033/20\*，並悉課顧組會議討論重點和相關試題修訂建議。高振漢先生更正窗框工大工和中工的試題修訂內容應為“用鋁趟窗代替鐵窗”，幕牆工大工和中工的試題修訂內容則為加入考核如何使用扭矩扳手。有關雲石裝飾科大工和建造棚架科大工的試題修訂建議會按工藝測試小組委員會的意見，交回相關課顧組再商討。成員核准課顧組會議的相關試題修訂建議。



**3.10 ★「合作培訓計劃」質素保證和表現評核報告(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/034/20\*和 2019 年 1 月至 12 月合作培訓計劃參與機構的表現評核報告。成員知悉為更切實反映參與者於該年度內學員仍在培訓及完成培訓的數字，成效指標「完成培訓率」正名為「保留率」。合作計劃部門按參與機構的「保留率」及「考試合格率」評核其表現，並按既定機制表揚表現良好的機構和跟進表現不理想的機構。

議會主席詢問是否有機制把表現不達標的承建商和分包商名單通知發展局和分包商註冊部門，執行總監亦建議可以定期向發展局匯報不達標承建商的名單，發展局轄下工務部門巡查公共工程工地時，可抽查表現不達標承建商的工地。主席表示數據反映承建商獨自培訓表現不錯，但聯營公司的培訓表現則比較不理想，需了解箇中原因。

梁禮森先生

梁禮森先生回應指合作計劃部門已設立合作計劃統計系統(CTSSS)，紀錄所有參與承辦公共工程的僱主(承建商和分包商)的培訓數據，有關數據不時更新，發展局和轄下工務部門可隨時透過 CTSSS 取得數據。針對整體表現，由於部份參與合作計劃的公司規模比較細，例如機電工程公司的培訓模式是由一間機電工程承建商把工程外判給分包商，分包商再判給三沙，由三沙負責培訓，因此培訓表現比較不理想。另外，聯營公司是由兩間或以上承建商共同投得公共工程，然後交由分包商培訓，由聯營公司共同管理的培訓成效亦比較不理想。

發展局代表回應指承建商合作培訓的參與程度除會反映於日後的投標評選外，亦會反映在該工程的季度評核表現上。另外，發展局亦會每月與工務部門聯繫，緊密監察公共工程承建商參與合作培訓計劃的進度。

**3.11 ★香港建造學院管理委員會 2020 年第二次會議的摘要(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/035/20\*，亦未有提出其他意見。

**3.12 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會 2020 年第一次會議的摘要(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/036/20\*，亦未有提出其他意見。

**3.13 ★全日制短期課程預計輪候時間列表(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/037/20\*，亦未有提出其他意見。

**3.14 ★工藝測試輪候時間及測試資料列表(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/038/20\*，亦未有提出其他意見。

**3.15 ★機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/039/20\*，亦未有就文件提出其他意見。

**3.16 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃培訓統計數據資料列表(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/040/20\*，亦未有就文件提出其他意見。

**3.17 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據資料列表(供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/041/20\*，亦未有就文件提出其他意見。

**3.18 其他事項**

有關麥肯錫報告(McKinsey Report)的進度匯報

成員備悉 McKinsey Report 共有 9 個建議和建造業訓練委員會的工作有關，其中 6 個項目已完成，2 個項目預計於未來數年內完成，另外有關研究擴展建造業從業員到外地工作的機會的建議，則因應建造業工人

的供求數據和近年環境，暫時未必適合展開研究。

感謝離任成員

主席代表建訓會感謝即將離任的成員陳八根先生、周聯僑先生、鄭秀娟女士、霍靜妍測量師、戚務堅博士工程師和黃漢平工程師的的貢獻。由於疫症的影響，秘書處會於稍後合適的時間再安排歡送午宴。

**3.19 2020 年第四次會議的暫定日期**

下次會議暫定於 2020 年 7 月 8 日(星期三)上午 9 時 30 分在九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓建造業議會會議室舉行。

別無其他事項，會議在上午 11 時 45 分結束。

建造業訓練委員會秘書處  
2020 年 5 月