

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2018 年第六次會議於 2018 年 11 月 9 日(星期五)
上午 9 時 30 分於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉
行。

出席者：	陳修杰工程師	(SKC)	主席
	陳八根先生	(PKC)	
	鄭秀娟女士	(SKCg)	
	周炳芝測量師	(BCC)	
	霍靜妍測量師	(CYF)	
	林煦基先生	(OKL)	
	吳國群先生	(KKN)	
	黃朝龍先生	(DW)	
	余世欽工程師	(SYYu)	
	林錦平女士	(KPL)	
	麥平生先生	(PSM)	
列席者：	尤孝賢工程師	(HYYu)	發展局
	高偉正工程師	(WCK)	發展局
	陳家駒先生	(KKCh)	建造業議會主席
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監
	梁偉雄工程師	(AL)	總監-合作及工藝測試
	黃君華博士工程師	(FW)	香港建造學院院長
	朱延年工程師	(YLC)	助理院長-培訓(署任)
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	廖達超工程師	(DsL)	校長(九龍灣院校)
	余錫漢工程師	(SHY)	校長(葵涌院校)
	梁禮森先生	(JyL)	顧問-合作計劃及學徒計劃管 理
	談思行女士	(PTm)	經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-建造業訓練委員會 秘書處
缺席者：	陳劍光先生	(KKCN)	
	蔣日雄博士	(YHC)	
	戚務堅博士工程師	(JCI)	

會議紀錄

負責人

6.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/005/18，並通過 2018 年 9 月 14 日第五次會議經修訂的會議紀錄。

6.2 上次會議續議事項

項目 5.2 – 訓練機械設備操作員建議

勞工處代表報告該處已就以下兩個訓練機械設備操作員方案諮詢法律意見，第一個方案是由建造業議會(議會)和承建商合作申請，第二個方案是由承建商提交申請，而證書同時展示議會及承建商標誌，法律意見認為上述兩個方案皆可行。有成員表示現時市場只有一間機構提供蜘蛛式起重機操作培訓，詢問如果有機構有能力進行有關培訓，是否也可以向勞工處申請，勞工處代表回應任何機構都可以向勞工處申請開辦機械操作訓練課程。

[林煦基先生於此時加入會議。]

項目 5.4 – 舉辦「建造業傑出學徒選舉及頒獎典禮」的建議

梁偉雄工程師報告管理人員已參考職訓局 2017 傑出學徒獎勵計劃評分準則，議會乃因應建造業的特色制定評審準則，更著重建造業元素，例如增加職業操守的比重。另外，管理人員建議把議會學徒訓練計劃的“議會每月資助僱主每名學徒第一年港幣 5,000 元及第二年港幣 6,000 元(學徒合約期)”更正為“議會每月資助學徒，資助金則由僱主代發放，僱主再向議會申請發還”，以反映實際的資助對象。

項目 5.7 – 技能測試(大工)合格率偏低事宜

針對學生和外間人士的大工合格率偏低事宜，梁偉雄工程師報告工藝測試中心現正於課程顧問組(課顧組)

負責人

進行諮詢，探討測試內容應以市場主導，還是保留傳統工藝技術。有課顧組成員認為保留傳統工藝技術是重要的，工藝測試中心會再諮詢有關工種僱主意見。另外，為協助考生更能掌握測試內容，工藝測試中心將會公開測試的主要工具和物料，亦會製作 25 條簡單版的測試簡介短片以介紹考試標準，常見不合格部份和應注意事項等。現時不合格考生如在一年內重考，需要繳交按金，為善用議會資源及杜絕無心應試的考生，管理人員建議按金制度採用分級制，即如考生在一年內多次重考，每次需交付遞增式按金。

有成員認為工藝測試要求與香港建造學院(學院)課程環環相扣，詢問有何機制與時並進。主席表示測試與課程內容一向與時並進，但業界亦有人認為需保留基本工藝，故此需思考如何取得平衡。有成員表示業界對工藝測試有兩種意見，有人認為測試應切合市場的技能要求，有人則認為測試亦應包括基本工藝，但部份工藝已甚少於工地使用，考生缺乏練習機會，因此會令合格率下降。該成員續指建造業訓練委員會(建訓會)應討論此問題，並制定明確的指引。執行總監同意建訓會需為工藝測試定位，決定測試內容應配合市場或保留工藝技術，及兩者的比重。議會主席認為工藝測試要維持市場認可的合適水平，合格率並不是最重要的考慮因素，反而應檢視試題內容和機制，例如報考大工的資格，是否只准許持有中級工藝測試(中工)資歷的人士報考等。議會主席請工藝測試中心籌備工作坊以檢討工藝測試內容定位。

高振漢先生

6.3 「建造技工合作培訓計劃」修訂之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/061/18。梁禮森先生簡介「建造技工合作培訓計劃」以下修訂建議：

- (1) 「建造技工合作培訓計劃」中文名稱改為「中級技工合作培訓計劃」，由於工務工程及大部分公營機構合約以英文為主，為免加重相關機構的行政工作，建議毋須修改英文名稱。
- (2) 學員於前期培訓期間的津貼金額由每月港幣 10,000 元增加至港幣 10,200 元。

負責人

- (3) 如學員缺席每月 1 天的跟進培訓，並於該培訓日子後的 10 個工作天內無法以書面提交合理辯解及證據，會視作無故缺席，每次無故缺席扣除金額港幣 1,000 元(由學員測試合格獎金扣除)。議會在資源許可的前提下，提供補課予有合理辯解而缺席的學員。
- (4) 「測試合格獎金(僱主)」改為「測試合格資助金(僱主)」。
- (5) 如學員缺席議會安排的任何一次免費測試，並於測試後 10 個工作天內無法以書面提交合理辯解及證據，會視作無故缺席，學員將喪失所有免費測試的機會，並須於 3 個月內自費及自行報考和測試合格只獲發測試合格獎金之 50% (金額港幣 5,000 元)。

有成員認為議會必須提供補課予有合理辯解而缺席跟進培訓的學員，亦要列明缺席的學員必須出席補課。議會主席認為如果每月 1 天的跟進培訓是重要的，便要把罰款提升至港幣 2,500 元。另有成員則建議可考慮要求學員出席跟進培訓必須達到 75%或以上才可獲發獎金。梁禮森先生回應指學員也重視每月的跟進培訓，因為他們可藉此機會請教工藝導師在工地沒有學習的工藝，根據紀錄顯示，學員缺席率很低，有關建議只是希望設立機制規管無故缺席行為。梁偉雄工程師表示可定期向建訓會報告學員出席跟進培訓的情況。

梁禮森先生

議會主席認為若非牽涉大量行政工作和資源，計劃的英文名稱應與中文名稱同時修改，新的工務工程應採用新英文名稱。發展局代表表示會考慮有關建議。

發展局

議會主席表示合作計劃的棚架科和焊接科的中工合格率低，而學院的焊接科中工合格率亦較低，需檢視有關問題。

梁禮森先生
朱延年工程師

經討論後，成員核准「建造技工合作培訓計劃」修訂之建議，並同意把無故缺席每月 1 天跟進培訓的罰款提升至港幣 2,500 元。

6.4 「進階工藝培訓計劃-先導計劃」修訂之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/062/18，並悉「進階工藝培訓計劃-先導計劃」(ACMTS)修訂之建議。

議會主席表示 ACMTS 系統性在職培訓的學員流失率高達 46%，詢問何時完成此先導計劃。梁禮森先生回應指按現時進度，預計到 2021 年才用完政府撥款，而在 2018 年 1 月推出學員完成中期訓練獎金及增加學員畢業獎金後，首六個月的流失率對比 2017 年同期有所改善。執行總監認為市場有許多散工(炒散)，高流失率未必代表學員離開業界，ACMTS 的最終目標是要保留學員在業界，所以要加強 ACMTS 的靈活性，可考慮容許學員轉公司。有成員表示部份學員認為 2 年培訓期太長，他們可自行報考大工，以更快捷方法獲得大工資歷及較高工資，有關學員只是離開計劃，並不是離開業界，同意需提高計劃的靈活性。梁禮森先生表示現時計劃亦容許學員轉公司，而約有 60 多名學員離開計劃後自行報考大工測試；議會現正委託香港浸會大學進行問卷調查，以查找學員離開計劃的原因。

議會主席認為此計劃仍有很大的檢討空間，現時仍屬先導計劃，建議毋須改名。有成員認為此計劃旨在保留學員在業界發展，需有清晰定位。主席表示毋須待 2021 年才全面檢討計劃，可先檢討計劃的靈活性。梁禮森先生表示待香港浸會大學完成問卷調查後，會一併檢討計劃，而完成先導計劃後，可考慮以學徒計劃形式培訓大工。發展局代表補充政府有關撥款旨在培訓大工，因此除資助 ACMTS 外，亦適用於資助議會本學年新辦培訓大工的學徒訓練計劃(土工種)的學員津貼。

經討論後，成員同意撤回此文件，待香港浸會大學完成問卷調查後，才檢討計劃。

梁禮森先生

6.5 合作培訓計劃效益基準及統計數據(2018年1月至6月)(供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/063/18，並悉合作培訓計劃 2018 年 1 月至 6 月效益基準及統計數據。

發展局代表詢問註冊普通工人參與建造技工合作培訓計劃意欲低的原因。有成員認為計劃建議的月薪不吸引，而且普通工人普遍已有工作，他們不願意放下工作去參與前期培訓，因此要討論計劃是否迎合普通工人的實際要求。另有成員亦認為月薪太低，未能吸引普通工人報讀。有成員則表示有些學員的前期培訓要等較長的時間才能開班，普通工人不會花時間等待培訓，詢問可否安排隨時開班。另有成員建議可把議會的前期培訓改在工地進行，議會主席表示不能改變由議會提供前期培訓的原則。梁禮森先生表示議會的前期培訓由香港建造學院提供，為善用資源及方便承建商和分包商派學員參加培訓，議會每年也會提早編制培訓時間表，例如 2018 年 10 月已通知有關承建商和分包商 2019 年的培訓時間表，以便承建商和分包商及早作出安排。

議會主席表示有關入讀率和申請率偏低，詢問是否要調低培訓名額。梁禮森先生表示有關培訓名額一直維持在固定水平，主要是向業界傳遞議會支持和歡迎與業界共同培訓人才，管理人員考慮到入讀率和申請率偏低的因素，已調低相關財政預算。

議會主席建議可成立工作小組集中討論如何提升普通工人為中工，主席表示將聯同管理層及數名業界代表召開會議，討論有關議題。執行總監表示要提升普通工人為中工，必須獲僱主鼎力支持，兩者的月薪需有明顯差距，才會吸引普通工人轉為中工。

6.6 ★香港建造學院管理委員會 2018 年第五次會議的討論摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/064/18*，亦沒有提出其他意見。

**6.7 ★工藝測試專責小組 2018 年第三次會議的討論摘要
(供參考文件)**

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/065/18*。高振漢先生報告由 2018 年 4 月 1 日開始所有考生於測試前必須出示有效的「建造業安全訓練證明書」(平安咭)才能進行測試，而非香港居民不可報讀平安咭課程，工藝測試專責小組(專責小組)曾討論是否應由議會提供安全訓練課程供非香港居民報讀，考試合格後可報考工藝測試，現希望就此諮詢建訓會意見。有成員補充專責小組考慮因素主要是若容許非香港居民報考工藝測試會否提高香港工藝測試地位。經討論後，成員認為議會應把資源投放在本地工人身上，現階段不適宜為非香港居民提供測試服務。

**6.8 ★合作計劃專責小組 2018 年第二次會議的討論摘要
(供參考文件)**

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/066/18*，亦未有就文件提出其他意見。

6.9 ★全日制短期課程預計輪候時間列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/067/18*，亦未有就文件提出其他意見。

6.10 ★工藝測試輪候時間及測試資料列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/068/18*，亦未有就文件提出其他意見。

6.11 ★機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/069/18*，亦未有就文件提出其他意見。

**6.12 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據資料
(供參考文件)**

成員備悉文件編號*CIC/CTB/P/070/18*，亦未有就文件提出其他意見。

6.13 其他事項

2019 年建訓會會議時間表

梁偉雄工程師報告 2019 年建訓會會議時間表。

感謝離任成員

主席代表建訓會感謝即將離任的成員吳國群先生於 2013 年至 2018 年擔任建訓會成員，並於 2014 年至 2018 年擔任工藝測試專責小組主席，給予寶貴的意見及指導。在推行「專工專責」條文的過渡期內，工藝測試量雖然大幅上升，但仍能圓滿完成工作。

會議紀錄的「缺席者」用字

有成員建議應以「缺席致歉」，而不是「缺席者」代表無法出席會議成員，議會主席回應有關用字可跟隨立法會會議紀錄的做法。

(會後補注：立法會會議紀錄使用「缺席議員」，故建訓會會議紀錄仍會沿用「缺席者」。)

6.14 2019 年第一次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2019 年 1 月 23 日(星期三)上午 9 時 30 分在九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

別無其他事項，會議在上午 11 時 35 分結束。

建造業訓練委員會秘書處
2018 年 11 月