

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2018 年第四次會議於 2018 年 7 月 6 日（星期五）上午 9 時 30 分於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

- 出席者： 陳修杰工程師 (SKC) 主席  
陳劍光先生 (KKCN)  
陳八根先生 (PKC)  
鄭秀娟女士 (SKCg)  
戚務堅博士工程師 (JCI)  
蔣日雄博士 (YHC)  
周炳芝測量師 (BCC)  
霍靜妍測量師 (CYF)  
林煦基先生 (OKL)  
黃朝龍先生 (DW)  
余世欽工程師 (SYYu)  
林錦平女士 (KPL)  
吳楚媚女士 (MN) 代表麥平生先生
- 列席者： 尤孝賢工程師 (HYYu) 發展局  
葉偉民工程師 (RI) 發展局  
陳家駒先生 (KKCh) 建造業議會主席  
鄭定寧工程師 (CTN) 執行總監  
梁偉雄工程師 (AL) 總監-合作及工藝測試  
黃君華博士工程師 (FW) 香港建造學院院長  
朱延年工程師 (YLC) 助理院長-培訓(署任)  
高振漢先生 (IK) 高級經理-工藝測試  
廖達超工程師 (DsL) 校長(九龍灣院校)  
簡偉雄先生 (KWH) 署理校長(葵涌院校)  
連振明工程師 (KnL) 高級經理-專業發展中心  
蔡紫媚女士 (JeC) 經理-學生就業輔導服務  
梁禮森先生 (JyL) 署理經理-合作計劃  
談思行女士 (PTm) 經理-委員會事務及行政支援  
陳芳苗女士 (FMC) 助理經理-建造業訓練委員會秘書處
- 致歉： 吳國群先生 (KKN)

## 會議紀錄

負責人

### 4.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/003/18，並通過 2018 年 5 月 7 日舉行第三次會議的會議紀錄。

### 4.2 上次會議續議事項

項目 3.2 – 「建造技工合作培訓計劃」(CTS)增加專業海事工種培訓之建議

機場管理局(機管局)已與相關承建商商討提高月薪的可行性(例如 HK\$18,000 至 HK\$20,000)。有關承建商表達了強烈的關注，認為這可能對他們在此項目的現有員工和其他項目的員工產生重大影響。再經多方商議後，承建商建議培訓的月薪為 HK\$15,000，完成培訓後將增加至 HK\$18,000。培訓結束後有 3 個月的試用期，通過試用期後，工資將增加至 HK\$20,000，並可獲得 HK\$5,000 的獎金。管理人員已向建造業訓練委員會(建訓會)主席匯報此建議並獲同意，首場招聘會已於 2018 年 6 月 8 日舉行。

項目 3.2 – 訓練機械設備操作員建議

勞工處的代表報告該處已就「負荷物移動機械操作員訓練課程」諮詢法律意見，表示議會不可以把部份培訓課程交予承建商或分包商負責。按照現行的批核條件及申請指引，議會可以聯營方式跟承建商或分包商合作，向勞工處申請舉辦培訓課程。此外，由於議會已獲批准營辦有關課程，議會可考慮將工地當作其新增的訓練場，但須以議會名義申請，並向勞工處提交新增場地、機械設備和工地導師的資料。建造業議會(議會)主席表示與業界合作培訓機械操作員是大方向，但上述方案會對業界造成極大的不便，請秘書處和勞工處再商討解決方案，並邀請發展局協助，以利業界培訓機械操作員。

梁禮森先生  
及  
勞工處

項目 3.3 – 學徒計劃

管理人員已草擬相關文件，並會在項目 4.5 討論。

項目 3.3 – 由香港建造學院(學院)提供基礎文憑課程

為免建造文憑課程學生舟車勞頓和加強他們對學院的歸屬感，學院正和職業訓練局(職訓局)商討並尋求讓學生留在學院上課的方法，另外，亦會考慮其他方案例如由其他機構或由學院提供相同課程。

項目 3.3 – 合作培訓計劃質素保證和表現評核機制

管理人員已制訂相關文件，並會在項目 4.3 討論。

項目 3.4 – 鋼筋屈紮班體能測試

管理人員已經草擬鋼筋屈紮班體能測試的要求，以此作為先導計劃，並將會諮詢相關課程顧問組(課顧組)的意見。

#### **4.3 「合作培訓計劃」質素保證和表現評核機制的建議(待核准文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/035/18。

梁偉雄工程師簡介議會在推出「承建商合作培訓計劃」(CCTS)、「承建商合作培訓計劃-機電行業」(CCTS-E&M)、「建造技工合作培訓計劃」(CTS)、「進階工藝培訓計劃-先導計劃」(ACMTS-Pilot Scheme)(包括「進階工藝培訓計劃-先導計劃(系統性在職培訓)」(ACMTS-SOJ)及「進階工藝培訓計劃-先導計劃(技術提升課程)」(ACMTS-SEC))時已制定質素保證機制，對僱主的資格、導師資歷及與學員的比例、考核制度和培訓大綱皆有指定的要求，亦會定期巡察工地、舉辦學員及僱主分享會、透過學員訓練日誌等監察培訓成效。其後管理人員亦加強現有監察制度，包括加強工地巡查和分享會，另增設兩條獨立專用熱線讓學員反映意見。

梁禮森先生簡介表現評核機制，建議以完成培訓率和

考試合格率作為成效指標，並因應各合作培訓計劃獨特的培訓模式包括培訓期的長短等調整成效指標的水平。有關成效指標的水平如下：

	CCTS/ CCTS- E&M/CTS	ACMTS- SOJ	ACMTS- SEC
嘉許禮上表揚 優異成績	≥70%及排 列首三位	≥65%及排 列首三位	≥70%及 排列首位
表現達標	≥70%	≥65%	≥70%
發信提醒參與 者需注意其表 現未達目標	≥50%及 <70%	≥50%及 <65%	≥50%及 <70%
發信強烈提醒 參與者表現未 達目標並約見 了解原因	≥40%及 <50%	≥40%及 <50%	≥40%及 <50%
設冷靜期三個 月暫不接受新 申請	<40%*	<40%	<40%

\*註：如與工務工程有關，則同時通知發展局跟進。

發展局代表認為表現評核機制目的應該是鼓勵更多承建商和分包商參與合作計劃，希望議會為他們提供更多支援及多加表揚表現優異的機構。

有成員詢問議會會否提供指引予參與計劃的機構，協助推行培訓，梁偉雄工程師回應指在展開培訓前，議會會為培訓機構提供簡介會，每年舉行四次分享會，解答有關機構的疑難，若有關機構未能參與簡介會和分享會，可聯絡議會，議會樂意造訪有關機構，協助處理有關培訓的問題。

有成員指出表現未達目標水平而培訓人數為 10 名或以下的機構共有 57 間，關注議會如何協助有關機構改善培訓。梁禮森先生表示如果培訓人數太少，難以反映實際的成效，所以不會把有關機構納入表現評核機制內，但管理人員仍會監察其表現，如表現不理想，管理人員可隨時約見有關負責人，若連續兩年未達目

標水平，會再按評核機制的建議方案處理。

有成員詢問會否考慮把每班培訓人數下限設為 3 人，以提高培訓成效，另有成員回應指部份公司規模較細，而且難以招募學員，不應設培訓人數下限。

議會主席表示統計數據顯示 CCTS 的達標率較低，詢問會否提早結束此計劃。梁禮森先生表示管理人員已鼓勵承建商及分包商參加 CTS，但過去工務工程標書列明參加 CCTS 為條款之一，由於部份工程持續數年，預計 CCTS 到 2021 年才會完結。雖然一些工務工程仍然規定參加 CCTS，不過承建商若選擇參加 CTS，其培訓名額亦會被視作符合合約的要求。

主席總結有關建議旨在提升培訓質素，即使部份機構培訓人數少，議會亦要以現有的機制監察其表現，另外亦可在不同的大型場合嘉許表現優異的參與機構。經討論後，成員核准表現評核機制的建議。

#### **4.4 工藝測試實施三年策略性規劃的詳細建議(待確認文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/036/18。高振漢先生向成員介紹工藝測試三年策略規劃包括以下八個項目：

- (1) 合符市場需要及期望
- (2) 比較相關機構的職業技能要求、考評制度及作業模式
- (3) 檢討測試結構
- (4) 加強品質管理
- (5) 專業評核培訓
- (6) 採用電子系統
- (7) 重修測試工場
- (8) 設施標準化

高振漢先生續表示為了執行上述的項目，需以 2 年固定期限合約增聘 2 名助理經理及 1 名高級主任。

有成員認為需要列明改善項目的目標及把目標量化。

負責人

議會主席認為工藝測試目標是提供可靠、公平及高效率的服務，需要為「可靠、公平及高效率」加入可量度的指標。梁偉雄工程師回應指「可靠」、「公平」和質素有關，可透過問卷調查收集用戶的意見，以統計的形式將其量化，而「高效率」則和數量有關，例如縮短工藝測試的輪候時間和還原測試崗位時間等，管理人員稍後會提交成效指標。

高振漢先生

主席詢問工藝測試三年計劃的最終目標是否要獲得其他地區的承認，梁偉雄工程師表示工藝測試會先做好本地工作，優化服務質素和提升服務數量，然後循序漸進爭取其他地區的認可。

議會主席詢問是否有機制定期檢討工藝測試題目、會否全面檢討測試內容及把此納入三年計劃，梁偉雄工程師表示課程顧問組每年召開兩次會議，會檢視測試題目。三年計劃其中一個目標是全面檢討工藝測試結構包括試題和評分準則等，故需增聘一名助理經理執行相關工作。高振漢先生補充由於「專工專責」條文順利實施，工藝測試數量維持平穩水平，工藝測試專責小組的工作重心將會是檢討工藝測試結構，並於2018年4月12日會議上通過中工測試增加筆試，而筆試包括安全和技術內容，考生要同時在此兩部份取得合格分數才可通過筆試。

發展局代表表示現時負責工藝測試的職員熟悉有關制度及內容，由相關職員負責檢討工作應更為有效率，而且檢討工作主要是由管理人員帶領，建議可調配現有人手。梁偉雄工程師表示管理人員已深入考慮人手安排，並會帶領檢討工作，現有職員亦會參與，但有關檢討是大規模及全面的，需要全職的員工全情投入，而測試安全更需要專業人才，因此需要增聘人手。執行總監表示以固定期限合約增聘2名助理經理在工作層面協助管理層全面檢討工藝測試結構，若檢討工作在3年內完成，議會可按其專長，調配他們填補流失的職位，而加強品質管理控制是長期工作，需由一名高級主任負責，而該職位改為常設職位。

經討論後，主席請秘書處制定「可靠、公平及高效率」

高振漢先生

的成效指標，並定期向建訓會匯報工作進度。成員核准增聘 2 名助理經理(2 年固定期限合約)及 1 名高級主任(常設職位)。

#### 4.5 學徒訓練計劃(土建工種)的建議(待確認文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/037/18。梁雄偉工程師簡介學徒訓練計劃(土建工種)的建議，現時學院建造證書課程(土建工種)畢業生及僱主參與學徒計劃的意欲偏低，因此管理人員建議優化計劃藉此吸引學生及僱主參與。此計劃可提供另一途徑讓不想在學業上再進修的學生成為註冊「高級技工」(即“大工”)。學徒計劃內容重點如下：

- (1) 首階段共提供 160 個名額，包括 60 個泥水科、40 個細木工科、20 個模板科及 40 個油漆科。
- (2) 當有足夠僱主支持學徒計劃(達至每班編制的一半人數)，該工種才會開班。
- (3) 訓練期最少 2 年(按工種而定)。
- (4) 學徒起薪點月薪不低於 HK\$15,000 (僱主每年發放雙糧給表現良好的學徒)；第二年建議加薪至月薪不少於 HK\$20,000；議會每月資助僱主每名學徒第一年 HK\$5,000 及第二年 HK\$6,000(學徒合約期)；第一年留在計劃內及年終習作合格，學徒可獲議會獎金 HK\$20,000；第二年完成學徒計劃(包括第二年習作合格)，學徒可獲議會獎金 HK\$30,000。
- (5) 160 個名額的總資助額為 HK\$29,120,000，假設 60%參與率，預算則為 HK\$17,472,000。
- (6) 由議會自行成立學徒管理組負責審批申請、監察及運作，共需 10 個常設職位，按學徒計劃實施情況分階段聘請，在 2018 年起步階段先招聘 1 名高級經理、1 名經理、1 名高級主任及 1 名主任。

有成員關注上述計劃不包括機電工種，指出現時許多機電畢業生從事維修工作，新工程缺乏新血，詢問議會會否把機電工種納入計劃及有否跟進機電學徒的學習情況。梁偉雄工程師表示由於機電工種的學生參

與職訓局學徒計劃情況理想，故首階段只包括土建工種。蔡紫媚女士補充議會轉介機電工種畢業生參加職訓局學徒計劃和職學計劃，同時和職訓局保持緊密聯繫，共同跟進建造業機電學徒的學習情況。執行總監強調職訓局亦有完善機制跟進機電學徒，而土建工種的學徒計劃參與率低，需要加強誘因，當學徒訓練計劃(土建工種)發展成熟，會再考慮其他工種。

發展局代表同意設立學徒管理組，但認為應檢視和調配現行人手。有成員表示認同發展局代表意見，認為需檢視高級經理職位的安排，請管理人員謹慎安排人手。梁偉雄工程師表示管理層已檢視現行人手安排，需聘請一名具豐富學徒計劃執行經驗的管理人員統籌及建立議會的學徒計劃制度、文件、質素保證機制、協議和監管機制等，因此需設有高級經理職位，管理層會按學徒計劃實施情況分階段聘請學徒管理組人員，在 2018 年只會聘請 4 名員工。

有成員表示分包商把大部份泥水工程外判，由判頭直接聘請工人，而有關判頭並不符合學徒計劃的僱主資格，建議管理人員和泥水商協會商討。

經討論後，成員通過學徒訓練計劃(土建工種)的建議、增設學徒管理組 10 個常設職位(包括 1 名高級經理，1 名經理，1 名高級主任，5 名主任和 2 名支援同事)及相關的財政支出。

(會後補註：高級經理-合作計劃(現有常設職位，暫時出缺)將會兼任高級經理-學徒計劃的工作，此出缺職位即將進行招聘，在 2018 年起步階段只會招聘 1 名經理、1 名高級主任及 1 名主任。)

#### **4.6 「檢視培訓及發展部門之顧問服務終期報告」主要建議之跟進情況(供參考文件)**

梁偉雄工程師向成員簡介截至 2018 年 6 月底「檢視培訓及發展部門之顧問服務終期報告」主要建議之跟進情況。成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/038/18，亦沒有提出其他意見。



#### 4.7 全日制畢業生過去 5 年就業報告(供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/039/18。朱延年工程師簡介 2013-2017 年全日制學生的留在業內率。議會的全日制課程的 1 個月就業率平均達到 85%以上，3 個月和 6 個月留在業內率平均約 80%；強化建造業人力訓練計劃及成人短期課程 2017 年就業率已開始有回落現象；監工/技術員課程在 1 個月就業率或 3 個月、6 個月及 12 個月留在業內率都非常穩定。

議會主席指出成人短期班的留在業內率只有約 70%，請秘書處深入檢討，例如把資源集中成效高的課程，不開辦留在業內率低的課程。有成員回應指部份學生報讀課程不是為了投身建造業，而是有其他目的，例如只為獲得資助，這些學生被稱為“職業學生”。有成員則認為可加強行政措施和篩選，以防止“職業學生”濫用資源，議會亦可收集業界意見，取消不受歡迎的課程，開辦新工種課程。另有成員建議可把“成人短期課程”的名稱改為“轉職人士短期課程”。

朱延年工程師

朱延年工程師表示管理人員現正整合課程和收生程序，預計分別於今年 9 月及 12 月提交文件予香港建造學院管理委員會及建訓會討論。

朱延年工程師

議會主席表示成員於建訓會上次會議上認為培訓應重質不重量，學生的心態和體能是很重要的因素，學院應提交「如何落實重質量的方案」文件供討論。有成員表示對重質不重量的建議有保留，因為議會其中一個重要的功能是为業界培訓人才，如果招生不足，是結構性問題，議會應設法改變勞工密集的模式，以減少人手需求，並改善工地安全。發展局代表表示政府現正向立法會申請撥款成立建造業創新及科技基金，鼓勵建造業積極採用創新建築方法及科技，以促進生產力和提高建造質素，重質不重量的意思是防止無心在建造業發展的學生濫用資源，議會仍需培訓足夠人手配合業界需求。黃君華博士表示學院重視質與量，並以質為先，除加強篩選學生外，針對人口老化，學院亦已投放更多資源在新科技以提升建造質素和

減少人力需求。

主席總結政府和業界主要方向也是提升建築科技水平和減少人力需求，議會亦會盡量培訓足夠本地工人和吸引年青人入行。

(黃朝龍先生於此時離開會議)

#### **4.8 更新香港仔工藝測試中心名稱(供參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/040/18，並悉議會計劃於今年 8 月將「香港仔工藝測試及訓練中心」正式命名為「香港建造業工藝測試中心」〔英文名稱為 Hong Kong Construction Industry Trade Testing Centre〕，以區分訓練與測試的獨立性，並清晰描述香港仔大樓提供之服務，成員沒有提出其他意見。

#### **4.9 為香港建造學院提供安全鞋的標書推薦書(供核准文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/041/18，並核准為香港建造學院提供安全鞋的標書推薦書。發展局代表表示同意文件的建議，認為今次 5 間供應商投標，只有 1 間符合標書的要求，希望議會將來招標時，作適當的市場調查，以邀請更多符合資格的供應商投標，以便創造更有競爭性的投標環境。

#### **4.10 因應建造業工友職業發展調查報告作出的建議(供參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/042/18，亦沒有提出其他意見。

#### **4.11 香港建造學院管理委員會 2018 年第三次會議的討論摘要(供參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/043/18，亦沒有提出其他意見。

#### **4.12 工藝測試專責小組 2018 年第二次會議的討論摘要(供**

**參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/044/18，亦沒有提出其他意見。

**4.13 成年人全日制短期課程預計輪候時間列表 (供參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/045/18，亦沒有提出其他意見。

**4.14 工藝測試輪候時間及測試資料列表 (供參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/046/18，亦沒有提出其他意見。

**4.15 機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表 (供參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/047/18，亦沒有提出其他意見。

**4.16 進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據列表 (供參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/048/18，亦沒有提出其他意見。

**4.17 其他事項**

課程顧問組提名

成員核准文件編號 CIC/CTB/P/021A/18。朱延年工程師表示早前建訓會通過邀請香港鋼筋屈紮業工商聯會有限公司提名代表列席鋼筋屈紮科課顧組會議，該會提名的代表沒有相關工種的專業經驗，議會沒有接納其提名，成員同意課顧組成員需具備相關工種的專業經驗，並同意上述處理方法。另有成員表示水喉科課程顧問組沒有供應商提名，該成員會嘗試聯絡有關供應商及提供名單予秘書處。另有成員建議秘書處可

因應需要增加課顧組的會議次數。

評估特殊工種的需求量

發展局代表建議議會每年年初去信各大承建商及主要的公私營機構僱主，如機場管理局和中華電力有限公司等，索取適當資料以估算其未來 2 至 3 年的工程項目就特殊工種及人手短缺工種的人力需求，以便與議會及早制訂合適的培訓課程及商討合作培訓的安排。

(會後補註：議會建造生產力部門將與發展局跟進有關事項。)

建造生產力部門  
及  
發展局

把輪胎式液壓伸縮吊臂起重機納入「建造技工合作培訓計劃」

梁禮森先生報告合作計劃專責小組於 2018 年 6 月 5 日透過傳閱文件方式通過把輪胎式液壓伸縮吊臂起重機納入「建造技工合作培訓計劃」及其培訓內容。

香港建造業青年技能大賽

梁偉雄工程師簡報香港建造業青年技能大賽已於 2018 年 6 月 23 日於工藝測試中心圓滿舉行，吸引超 600 名訪客，並獲得多間傳媒報導。

ACMTS-SOJ 學員獎金發放安排

有成員表示為減少行政程序，建議由議會直接發放獎金給 ACMTS-SOJ 的學員，管理人員將會跟進有關建議。

梁禮森先生

**4.18 2018 年第五次會議的暫定日期**

下次會議暫定於 2018 年 9 月 7 日(星期五)上午 9 時 30 分在九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

別無其他事項，會議在下午 12 時 25 分結束。

建造業訓練委員會秘書處  
2018 年 7 月