

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2017 年第五次會議於 2017 年 10 月 4 日(星期三)  
上午 9 時 30 分於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

出席者：	陳修杰工程師	(SKC)	主席	
	陳劍光先生	(KKCN)		
	陳八根先生	(PKC)		
	蔣日雄教授	(YHC)		
	霍靜妍測量師	(CYF)		
	林煦基先生	(OKL)		
	吳國群先生	(KKN)		
	黃朝龍先生	(DW)		
	余世欽工程師	(SYYu)		
	周永恆先生	(DCW)	代表林錦平女士	
	麥平生先生	(PSM)		
列席者：	葉偉民工程師	(RI)	發展局	
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監	
	馮皓華工程師	(HWF)	助理總監-培訓及發展	
	朱延年工程師	(YLC)	高級經理-培訓及發展	
	高振漢先生	(IK)	高級經理-培訓及發展	
	廖達超工程師	(DsL)	高級經理-培訓及發展	
	連振明工程師	(KnL)	高級經理-培訓及發展	
	簡偉雄先生	(KWH)	署理高級經理-培訓及發展	
	葉柔曼女士	(MYP)	高級經理-議會事務	
			(只列席議程項目 5.3、5.4 及 5.5)	
	李錦生工程師	(LKS)	高級經理-行業發展 (生產力)	
			} (只列席議程 項目 5.6)	
	黃明華博士	(JsW)		經理-研究及發展
	姚梁敏莊女士	(OaY)	經理-學員招募	
	梁禮森先生	(JyL)	署理經理-發展及支援	
	談思行女士	(PTm)	經理-培訓及發展	
	林黃苑儀女士	(YYW)	高級主任-委員會事務	
簡報：	陳家駒先生	(KKCh)	建造業議會主席 (議程項目 5.3、5.4 及 5.5)	
	吳兆堂教授		} (議程項目 5.6)	
	黃嘉偉博士			香港大學
	湯子蔚博士			香港大學

致歉： 周炳芝測量師 (BCC)  
鄭秀娟女士 (SKCg)  
戚務堅博士工程師 (JCI)

## 進展報告

負責人

### 5.1 通過上次會議進展報告

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/004/17，並通過 2017 年 8 月 3 日舉行的第四次會議的進展報告。

### 5.2 上次會議續議事項

#### 5.2.1 項目 4.2.1–報考大工測試的工作年資要求

成員知悉容許未具備四年相關工作經驗的工友，在繳交 800 元按金及提交僱主或工會發出的推薦信後便可報考大工測試這安排，工藝測試中心預計可於 2018 年 1 月 1 日實施，並會在一年後作出檢討。

#### 5.2.2 項目 4.3.2 及 4.3.4–全日制短期課程之效益基準報告(申請率、入讀率及流失率)

成員知悉有關部門在招募學員時，除介紹建造業的實際工作情況及行業前景外，亦會提及新人入行的薪金，避免有意報讀人士對行業和日後薪酬回報有過高的期望。此外，議會亦會定期舉辦簡介會，邀請行業僱主或畢業學員出席，分享經驗及協助學員對日後工作建立合理的期望，而有關部門將會在完成各項期望管理的活動後提交報告供成員參考。至於調整導師的薪酬以增加職位吸引力的建議，管理人員在與人力資源部跟進後，獲悉現時議會導師職位的薪酬是與市場中位數接軌，對於有個別工種的市場薪酬偏高，議會是會按情況適量調整有關職位的薪酬，另議會亦會考慮

負責人

延長聘用期以增加職位的吸引力。

(麥平生先生、余世欽工程師及周永恆先生於此時加入會議。)

5.2.3 項目 4.4.2 至 4.4.19–全日制課程效益基準報告(就業率及留在業內率)

5.2.3.1 成員知悉因應金屬棚架班(英文班)及焊接工藝班(英文班)在 2017 年的 1 個月平均就業率只有約五成，議會就業輔導組已聯絡相關少數族裔僱主並安排面試，以增加學員獲聘的機會及會繼續作出跟進。

5.2.3.2 有成員表示，有香港機電工程商聯會(聯會)的會員於 2017 年 9 月中因應聯會的呼籲，聘用了部分剛完成全日制成年人短期課程的水喉英文班的畢業學員並提供不錯的月薪，但有學員在上班一兩日後便沒有再上班，另有學員則申請放取長假期，因此希望在會上作出反映及找出原因，以免影響少數族裔學員日後的就業機會。

5.2.3.3 議會主席認為就業組應盡快處理並深入了解箇中原因。議會主席又謂，此事件正好反映了職業道德的重要性，教學不只是工藝技術的傳授，還有做人處世、工作態度等道德的教化，管理人員有需要檢視並加強向學員灌輸職業道德的教學安排。

經理  
蔡紫媚女士

5.2.3.4 建訓會主席表示，就業組的同事除向學員查問原因外，亦需收集有關僱主的回應。建訓會主席又謂既然有關學員在受訓時學習態度積極

經理  
蔡紫媚女士

負責人

和正面，希望議會及僱主都不要放棄這批學員。

- 5.2.3.5 有代表發展局的成員亦對此事表示關注，並謂政府方面樂意提供協助，同時請議會積極跟進有關個案及提供適切的支援，更可考慮透過議會少數族裔員工的協助，嘗試以同族裔的關係了解事情的原因。該成員亦贊同議會主席的意見，在教授技能以外，加強向少數族裔學員灌輸職業道德的工作，挽回僱主聘用少數族裔學員的信心。

助理總監  
馮皓華工程師  
及  
署理高級經理  
簡偉雄先生

- 5.2.3.6 至於「建造工人技術提升課程」的檢討，管理人員已草擬相關文件並會在議程項目 5.6 跟進。

(陳八根先生於此時加入會議。)

- 5.2.4 項目 4.5.2 至 4.5.9–2017 年全日制課程學員招募宣傳策略

成員知悉管理人員將在 2017 年 11 月完成年度的招募及宣傳工作的檢討，並會於稍後提交 2018 年招募及宣傳工作建議書。

- 5.2.5 項目 4.6.2–機械操作工作小組工作報告及解散有關工作小組的建議

成員知悉管理人員已將機械操作工作小組工作報告內需跟進的事項交其他相關委員會跟進。

- 5.2.6 項目 4.14.13 及 4.15.1.4–香港建造學院的願景及使命，以及學院的企業管治

成員知悉上述事項將分別於議程項目 5.3 及 5.5 跟進。

**5.3 香港建造學院的願景、辦學理念及校訓（供確認文件）**

- 5.3.1 成員知悉與香港建造學院有關的三份文件均會由議會主席講解。
- 5.3.2 議會主席向成員講述文件編號 **CIC/CTB/P/064/17** 內有關學院的願景、辦學理念及校訓，而其包括的元素，應可反映學院的培訓職責及為建造業培訓下一代從業員的理念，並有助持份者了解學院的目標及方向。有關議題的初稿已於上次會議供成員討論，而正式文件亦已於 2017 年 9 月 16 日獲香港建造學院管理委員會確認及作適當微調。
- 5.3.3 成員確認文件臚列的香港建造學院的願景、辦學理念及校訓，而獲確認的版本將呈交議會作最終核准。

**5.4 香港建造學院管理委員會的職能範圍（供確認文件）**

- 5.4.1 議會主席向成員簡介文件編號 **CIC/CTB/P/065/17** 內有關香港建造學院管理委員會(學院管委會)的職能範圍。成員知悉學院管委會已在 2017 年 9 月 16 日確認有關文件。
- 5.4.2 成員確認文件臚列的香港建造學院管理委員會的職能範圍，而獲確認的版本將呈交議會通過。

**5.5 香港建造學院的管治架構（供確認文件）**

- 5.5.1 議會主席向成員簡述香港建造學院的管治架構及學院相關活動的監管審批程序(文件編號 **CIC/CTB/P/066/17**)，而建議的管治架構是以提供足夠的自主權及執行權力並

履行管治議會培訓的《建造業議會條例》的要求及規定為基礎，一方面可讓議會有效運用香港建造學院管理委員會(學院管委會)成員的專長，另一方面又可確保議會及建訓會對香港建造學院有足夠的監察和督導。成員知悉行政及財務專責委員會已於2017年8月11日舉行的會議上討論並確認香港建造學院的管理架構。

- 5.5.2 因應成員的提問，議會主席表示期望香港建造學院於2018年4月1日全面正式運作。執行總監補充說，由於議會需於明年中以新的品牌，即「香港建造學院」這名稱招募學員，因此議會有需要在明年年中前向外界宣布香港建造學院的成立，而其他相關的管治架構等模式亦需同時啟動，但詳細安排會與稍後到任的學院院長商討。
- 5.5.3 有代表發展局的成員表示支持文件內香港建造學院管治架構的方向，並認為各單位的分工非常明確，在作出有效率的決策與確保議會有足夠的監管兩者之間取得平衡。對於香港建造學院管理委員會(學院管委會)的成員組合，不但有教育界背景的人士，亦有來自建造業的業界人士，該成員相信有關組合有助推動建造業的職業教育。此外，由於建訓會行業代表的層面相當全面，因此，建訓會所擔當的角色仍然非常重要。另學院管委會日後須向建訓會提交3年的策略計劃及年度計劃，以及年度的財務預算，而建訓會則會向學院管委會就建造業的實際需求給予指引，該成員預計建訓會與學院管委會之間將有良好的互動，促進議會的培訓工作。該成員又表示，議會在過去數年的職業訓練做得不錯，就以2017年為例，雖然本港中六畢業生的整體數目下降，並預計未來數年的下降趨勢將會持續，但議會今年的收生數字仍有上升。雖然成立香港建造學院是一個新挑戰，但該成

負責人

員認為有關架構可配合社會、家長及學生的期望。事實上，現時家長和學生的着眼點不再只是覓得一份工作，多項調查均顯示晉升階梯及行業形象已成為年輕人擇業的優先考慮，這是一個良好的發展。

5.5.4 成員確認文件詳列的香港建造學院的管治架構，分別為有關機構管治的審批、有關財務的審批及有關培訓的審批，以及相關的監管審批程序。獲通過的管治架構將會納入學院的運作手冊，供學院管委會及所有學院員工遵守。

5.5.5 議會主席又於會上展示多個香港建造學院校徽的建議初稿，並徵詢成員的意見。成員對校徽初稿有不同意見，議會主席表示，如成員有其他建議，歡迎在 2017 年 11 月前向執行總監提出。

全體成員

**5.6 建造業工地監督人員、技術員及專業人員人力預測 (供確認文件)**

5.6.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/067/17，並悉議會於 2016 年委託香港大學研究小組進行一項為期三年有關建造業工地監督人員、技術員及專業人員供求預測的研究。香港大學吳兆棠教授簡介有關研究的背景和目標，以及預計有關人員人力需求和供應的方法，連同透過專訪及與專責/焦點小組會議對數據進行修正後，得出 2018 年至 2025 年建造業工地監督人員、技術員及專業人員的人力預測結果。根據需求及供應的預測，整體而言建造業的工地監督人員、技術員及專業人員均有短缺的情況。成員同意研究小組提出簡化人力預測結果的公布版本，向公眾提供簡單易明的訊息，成員又悉研究小組會在未來兩年作出有關數據資料分析及諮詢工作，以更新建造業工地監督人員、技術員及專業人員的供求預測。

- 5.6.2 因應建訓會主席的提問，吳教授表示有關研究的專責小組在早前召開會議，並提問是項研究預測結果的可信性，研究小組在利用回溯的方法檢視2016年實際的情況與預測的準確程度後，發現準確度相當高，而未來十年的人力預測將會採用“調整系數”作微調，以克服“乘積系數”的局限性。
- 5.6.3 有代表香港機電工程商聯會(聯會)成員關注風、火、水、電及升降機五大工種行業的人力需求如何歸納入研究的機電工程技術員，吳教授表示現時研究在人力供應方面是利用職業訓練局的人力調查報告內的數據進行分析，如要更精確的分析，研究小組必須掌握先前提及五大工種範疇的人力數據。吳教授表示會於第二輪研究進行探討。
- 5.6.4 代表發展局的成員表示，有關研究是由議會與發展局聯合委託香港大學進行。對於上述聯會成員的意見，代表發展局的成員表示機電行業的技術工人，部分從事維修工作，亦有部分參與新建築工程，因此會建議香港大學於稍後與該成員跟進有關機電工作的工時比例及具體職稱等事項。另有關研究是一項滾動性的研究，除現時展示的2017年的研究數據外，是項研究在隨後的2018年亦會產生另一套數據供對比期間的變化。
- 5.6.5 該成員又謂，是項研究並不是學術性的研究，研究的目的是要為培訓工作提供指向，而議會與發展局已向相關政府部門及培訓機構介紹有關數據，稍後亦會與業界就有關數據進行商討。另議會與發展局均希望多關注工地監督人員的培訓，並希望透過相關的數據規劃下一步的工作，如推行自願註冊制度及加強培訓等。

香港大學研究  
小組



- 5.6.6 吳教授在會上作出呼籲，調查的準確性很大程度上倚賴收回的工程項目數據，但在收集私人工程項目數據時面對相當大的困難，因此希望與會成員能提供協助，與研究小組分享相關的工程項目的資料。
- 5.6.7 成員確認建造業工地監督人員、技術員及專業人員的人力預測結果，並請香港大學研究小組跟進聯會成員提出的意見。

香港大學研究  
小組及  
經理  
黃明華博士

## 5.7 簡化建造業訓練委員會會議程序（供核准文件）

- 5.7.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/068/17，並悉簡化建訓會會議程序的背景及建議的改善方案。有成員提示修正文件 C73 附件 B 內與採購程序有關的備註，將「在發出標書前」修改為「中標文件」。
- 5.7.2 成員通過一系列優化建訓會會議程序的建議以提升運作效率，當中涉及的項目有 9 項，另有個別項目將不用提交建訓會通過，此外當中不涉及修訂的項目則有 12 項。而在香港建造學院成立後，其管理委員會將在策略層面上領導香港建造學院，並向建訓會匯報及負責。

## 5.8 「建造工人技術提升課程」之修訂建議（供核准文件）

- 5.8.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/069/17，並悉上述修訂建議的背景及建議的內容。
- 5.8.2 建訓會主席表示在「專工專責」條文實施後，註冊普通工人必須在註冊技工的指示及督導下才可進行相關技能的工作，而違規人士除會接到勸喻外，近期亦有聽聞有關執法將會收緊。主席又謂，文件提出的三項修訂建議相信有助提高課程的報讀人

數。

- 5.8.3 執行總監表示現時約有 40 多萬名註冊工人，對於訂定培訓的目標人數，執行總監即以香港房屋委員會工程合約的規定為例，其承建商聘用的工人必須有 85% 是註冊大工，執行總監因此建議議會可以此百分比作為培訓中工成為大工的目標。另現時的註冊大工有超過五成是 50 歲或以上，並會在未來十年陸續達退休年齡，議會是有需要培訓多些中工以補充人手，執行總監認為應以將八成註冊普通工人培訓成中工作為目標，並按此制定培訓時間表。

(余世欽工程師於此時離開會議。)

- 5.8.4 代表發展局的成員表示支持文件臚列的三項建議。該成員又謂在過去三年註冊工人人數每月約增加 3,000 多人，但大部分是註冊普通工人，因此，議會目前是要致力提升註冊普通工人的技術，而現時的「建造工人技術提升課程」是一個很好的開始。該成員又表示，早前議會向 45 歲以下的註冊普通工人進行了一項調查，以了解有關工人的學習動機及喜好的上課時間，調查結果顯示不少註冊普通工人會選擇在周一至周五的晚上進修，該成員希望管理人員於下次會議匯報有關調查的內容和結果，並同時參考現時機電科學徒制下學徒於受訓期內同時修讀日間兼讀課程的安排，探討議會培訓部門可如何能配合工友的訓練需求及行業的發展，如邀請僱主及學員出席焦點小組會議收集意見。

助理總監  
馮皓華工程師

- 5.8.5 成員通過「建造工人技術提升課程」之修訂建議，包括：
- i) 議會會讓未持有任何中工資歷的普通工人優先入讀技術提升課程，亦會讓已有中工資歷的工友入讀其他工

種科目以達至「一專多能」的目的，但申請次序會較後及每人只可在完成一項課程 12 個月後才可申請報讀其他工種的技術提升課程；

- ii) 加大力度宣傳考取中工資歷的好處，並在宣傳單張加入工友可逐步升級為“大師傅”的訊息，及於建築地盤張貼海報，更直接推廣課程等；及
- iii) 加強與工會或其他機構的合作，以類似現時學員轉介計劃的模式為基礎。另為鼓勵工會/商會/個人推薦工友入讀，每推薦 1 名工友並完成指定的技術提升課程便可獲發獎金，支出將包括在宣傳費之內，將由 2017 年 10 月 15 日至 2018 年 8 月 31 日試行。

## **5.9 「進階工藝培訓計劃-先導計劃」-技術提升課程之修訂建議（供核准文件）**

5.9.1 成員備悉文件編號 **CIC/CTB/P/070/17**，並悉上述建議已於 2017 年 9 月 21 日獲合作培訓計劃專責小組通過。代表香港建造業總工會的成員表示，其所屬工會有提出增辦修訂建議內其中一項工種課程，因此即時在會上作出利益關係的申報。

5.9.2 成員通過「進階工藝培訓計劃-先導計劃」-技術提升課程之修訂建議，包括讓香港建造業總工會將「鋪地板工(木地板)」這工種加入其工會舉辦之「技術提升課程」之列；及讓香港職工會聯盟-建築地盤職工總會將現時的「木模板工(樓宇工程)」這工種加入其工會舉辦之「技術提升課程」之列，以及通過相關的課程內容，並沿用現時發還工會費用的計算方法。而先導計劃的培訓名額仍會維持在 800 個(於 2015 年之原訂目標名額為 200 個，至 2017 年 1 月已陸續增加到 800 個)，不會增加額外費用。

**5.10 合作培訓計劃效益基準修訂建議及統計數據(2017年1月至6月)(待核准文件)**

5.10.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/071/17，並悉上述建議已於 2017 年 9 月 21 日獲合作計劃專責小組接納。

5.10.2 成員知悉由於合作培訓計劃效益基準之計算方式未能實際反映期內的訓練實況，因此 5 項相關的基準中有 3 項，即入讀率、流失率及綜合合格率需作出修訂，以期內實際情況計算，並增加入讀人數按年變化比率。成員又悉 2017 年 1 月至 6 月合作培訓計劃效益基準的結果，跟去年同期相比，當中的申請率、入讀率、入讀人數按年變化率、流失率、綜合合格率均有上升，只有留在業內率-畢業後已滿 3 個月(包括未能聯絡者並假設已不在業內)則略低於去年同期的數據。

5.10.3 代表發展局的成員表示，比對 2016 年，多個效益基準在 2017 年上半年均有進步，即使入讀人數有所增加，流失率仍然下降，而綜合合格率更有上升，成績令人欣喜。該成員續謂，在 2017 年 4 月新推出的「建造技工合作培訓計劃」，現階段的申請數字及入學人數暫未達到原訂的目標，因此希望相關管理人員能多接觸承建商、分包商及準學員，了解他們對新計劃的意見，並在下次會議滙報及提供具體的分析，以便對症下藥。該成員又謂，舊的合作培訓計劃已逐步被取替，因此希望能在新計劃開展的階段，推出有助提升入讀率的改善建議。

署理經理  
梁禮森先生

5.10.4 對於有分包商因受聘學員需先到議會接受 2 個月前期培訓而卻步的意見，代表香港建造業分包商聯會的成員表示，先前的分包商合作培訓計劃也有前期培訓，其實前期培訓有助學員在入職前掌握工地的基本工

負責人

藝和安全知識，這是很好的安排。有關成員建議議會接觸過往有參加分包商合作培訓計劃的分包商，了解他們為何不申請參加新的「建造技工合作培訓計劃」，收集意見並進行分析。該成員又謂，先前的分包商合作培訓計劃是透過分包商聯會及屬會先聘用有意入行的人士，再由聯會及屬會分派予轄下會員，省卻了繁瑣的手續，但在新計劃下，分包商需自行聘請工友，有關安排或會令分包商卻步。

- 5.10.5 執行總監表示，有分包商反映工人在完成培訓後，很快便會被其他分包商以較高日薪聘請，此情況會令有心培育工人的僱主感到沮喪。對於此不健康的「炒散」現象，執行總監建議可考慮以獎賞制度鼓勵有心參與培訓的分包商，如採用計分制讓有參加合作培訓計劃的分包商按培訓人數累積分數，而政府的工程合約可考慮只容許有積分的分包商參與，以起示範作用。執行總監指示管理人員在下次會議前搜集這方面的意見並進行分析，及找出業界對新計劃的反應未如預期的原因，並在下次會議作出滙報及提出優化建議。

署理經理  
梁禮森先生

- 5.10.6 成員同意修訂合作培訓計劃效益基準的計算方式，並接納各效益基準得出的數據和相關的分析，以及針對有關統計數據而建議的跟進工作。

**5.11 實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組 2017年第三次會議的討論摘要（供參考文件）**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/072/17，並悉上述督導小組在 2017 年 8 月 10 日舉行的第三次會議的討論摘要。

**5.12 課程專責小組 2017 年第三次會議的討論摘要（供**

參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/073/17，並悉上述專責小組在 2017 年 7 月 20 日舉行的第三次會議的討論摘要。

**5.13 工藝測試專責小組 2017 年第三次會議的討論摘要 (供參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/074/17，並悉上述專責小組在 2017 年 7 月 26 日舉行的第三次會議的討論摘要。

**5.14 成年人全日制短期課程預計輪候時間表 (供參考文件)**

5.14.1 成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/075/17，並悉截至 2017 年 8 月 31 日，三類成年人全日制短期課程的預計輪候時間。

5.14.2 執行總監提出現時議會提供的訓練名額，是用以滿足輪候人士的期望，還是要配合業界的需求這課題供成員討論。執行總監並以天秤班為例，現時輪候人數有 60 多人，但議會每年的訓練名額只有 36 個。按行業的自然流失情況，一年培訓 36 名新天秤手應足夠填補有關空缺，另外，行業的分包商亦有自行培訓天秤操作員，一年約有 20 多人。按此計算，行業應不缺人，但有關培訓課程卻仍有一批輪候人士，這情況或與行業的收入可觀有關。執行總監認為議會在投放資源加大培訓力度時，要小心釐清應以滿足業界需要，還是輪候人士的期望為依歸。

5.14.3 有成員贊同執行總監的意見，並認為在不斷投放資源培訓人手時，亦有需要釐清完成培訓的人最終是否有留在業內。另有成員同意應按業界需求提供培訓名額，對於

負責人

有課程的畢業學員的就業成績有欠理想，但有關課程的輪候入讀時間仍頗長，這可能是報讀人士對行業的認識不足，因此有需要在招募時讓有意入讀人士清楚明白完成課程後的就業前景，對行業建立合理的期望。助理總監表示議會有進行期望管理，讓學員在入學前知悉相關工種行業的實際情況及日後的入職薪酬等。

- 5.14.4 代表發展局的成員認為議會在訂定培訓名額時，不適宜一刀切以行業當時的需求或學員的個人意願作決定。有見現時工地已有「泊卡機」的裝置，該成員建議利用有關數據進行較仔細的分析。另在學員流失方面，由於市場即時需要很多時是短期性的，當業內某工種如地基工程減少，相關工種工人的工作便會即時受到影響。但培訓是一項中、長期的工作，只要當中一年某工種的培訓被中斷，隨後一年亦未必可即時補回所需，因此不宜將培訓直接與市場即時需要掛鈎。此外，現時約五成的技術工人已年過 50 歲，面對行業稍後的退休潮，議會有需要從中期去考慮如何在培訓工作上作配合。對於短期有學員未能即時在相關工種行業內就業，議會可考慮協助有關學員於業內其他工種行業內工作，當稍後相關工種有空缺時，議會可再安排仍有興趣的學員入行，設法減少畢業學員從建造行業流失。此外，市場狀況會受一些不可預計的因素影響如“拉布”事件，因此議會不宜因某時段的入職率便大幅調整培訓名額。該成員又希望議會研究如何將已離開建造業或本身工種行業的畢業學員重新召回，以填補相關行業的空缺。

助理總監  
馮皓華工程師

- 5.14.5 執行總監表示訓練名額的釐訂是一個重要課題，因此希望隨後的建訓會會議可集中討論這個課題。執行總監又表示會帶領相關管理人員進行深入的研究，並會將研究

成果提交建訓會討論。正如先前成員提出培訓並不是短期的工作，即使當時某工種的就業前景並不理想，亦需維持一定的培訓名額，讓有關的畢業學員留在建造業內，待該工種的工作量上升時，在其他工種行業工作的畢業學員可重投其本行。鑑於有關畢業學員原先修習的技術可能因不在本行工作而生疏，議會可考慮為有關畢業學員提供短期的補足課程，以應付業界需求。執行總監希望透過議會的討論，建立一個能策略性制訂培訓名額的機制。

**5.15 工藝測試輪候時間列表及透過資深工人註冊安排和工藝測試成為工種註冊工人圖表（供參考文件）**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/076/17，並悉截至 2017 年 8 月 31 日工藝測試輪候時間列表，當中約有 95% 的工藝測試科別符合 2 個月輪候時間的指標。成員又悉截至 2017 年 9 月 1 日透過資深工人註冊安排和工藝測試成為工種註冊工人圖表。

**5.16 機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表（供參考文件）**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/077/17，並悉截至 2017 年 8 月 31 日機械測試輪候時間重點列表，當中約有 84% 的機械測試科別符合 2 個月輪候時間的指標。就採購建築工地升降機一事，成員知悉有關工地升降機已安裝完成，現正進行改善工程及有待機電工程署的審批，預計可於 2017 年 12 月投入服務為工友進行測試。

**5.17 進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據（供參考文件）**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/078/17，並悉在 2015 年 9 月 1 日至 2017 年 8 月 31 日期間上述先導計劃的培訓統計數據。成員又悉管理人員會於下次會議提交建議方案，以改善現時約有 4 成人讀人數退



出計劃的情況。

## 5.18 其他事項

### 5.18.1 建造業運動會暨慈善同樂日

管理人員誠邀成員支持並出席議會將在2017年11月5日假沙田香港體育學院舉辦的「2017 建造業運動會暨慈善同樂日」。

### 5.18.2 有關議會培訓工作的公眾投訴

有代表發展局的成員指出，早前有報章報道一宗有關議會轄下其中一所訓練場有泥水流進附近河流的投訴事宜。該成員建議設立一個警示機制(Alert System)，讓成員知悉與議會培訓工作相關的公眾投訴。

助理總監  
馮皓華工程師

### 5.18.3 「進階工藝培訓計劃-先導計劃」技術提升課程

5.18.3.1 有成員表示，近期有執教上述課程的導師反映，有關課程已開辦了兩年多，期間導師的時薪未曾作出調整，因此希望議會考慮按通脹調整有關導師的時薪。

5.18.3.2 有成員表示，計劃自推出以來，入讀資格已由原先建議的取得中工資歷後一年相關工作經驗放寬至現行的取得中工資歷後一至三年相關工作經驗。為促進培訓中工成為大工的工作，該成員建議進一步放寬課程的入讀資格至取得中工資歷後一至五年或更長的工作年資，讓更多業內從業員符合要求入讀課程。該成員又謂，由於這批工友已在行業工作了一段頗長的時間，相信他們中途退出課程的機會不高。另有成員指

負責人

出現時取得中工資歷後 4 至 10 年內相關工作經驗的工友，不但沒有機會以資深工人註冊安排成為註冊大工，更沒有可全面提升技術的進階安排，有見現時業內註冊中工的數目着實不多，只有 2 萬多人，議會應考慮容許這批工友也可入讀技術提升課程。相關管理人員表示，已草擬文件回應剛才成員提出的意見，並會在下次會議提交。

#### **5.19 2017 年第六次會議的暫定日期**

下次會議暫定於 2017 年 12 月 14 日(星期四)上午 9 時 30 分舉行，地點於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

別無其他事項，會議在中午 12 時 35 分結束。

**建造業議會秘書處**  
**2017 年 10 月**