

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2018 年第一次會議於 2018 年 1 月 30 日(星期二)
上午 9 時 30 分於九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

出席者：	陳修杰工程師	(SKC)	主席
	陳劍光先生	(KKCN)	
	陳八根先生	(PKC)	
	鄭秀娟女士	(SKCg)	
	戚務堅博士工程師	(JCI)	
	周炳芝測量師	(BCC)	
	霍靜妍測量師	(CYF)	
	林煦基先生	(OKL)	
	吳國群先生	(KKN)	
	黃朝龍先生	(DW)	
	余世欽工程師	(SYYu)	
	林錦平女士	(KPL)	
	吳楚媚女士	(MN)	代表麥平生先生
列席者：	尤孝賢工程師	(HYYu)	發展局
	葉偉民工程師	(RI)	發展局
	陳家駒先生	(KKCh)	建造業議會主席
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監
	梁偉雄工程師	(AL)	總監-合作及工藝測試
	黃君華博士工程師	(FW)	香港建造學院院長
	馮皓華工程師	(HWF)	助理院長-專業發展及行政， 香港建造學院
	朱延年工程師	(YLC)	助理院長-培訓(署任)，香港建 造學院
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	廖達超工程師	(DsL)	校長(九龍灣院校)
	連振明工程師	(KnL)	高級經理-專業發展中心，香 港建造學院
	簡偉雄先生	(KWH)	署理校長(葵涌院校)
	蔡紫媚女士	(JeC)	經理-學生就業輔導服務
	梁禮森先生	(JyL)	署理經理-合作計劃
	談思行女士	(PTm)	經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-建造業訓練委員會- 秘書處
致歉：	蔣日雄教授	(YHC)	

會議紀錄

負責人

1.1 通過上次會議會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/006/17，並通過 2017 年 12 月 14 日舉行的第六次會議的會議紀錄。

1.2 上次會議續議事項

項目 6.6.4 與中學成立 STEM 聯盟

成員知悉議會同事正與香港建造商會聯絡及索取相關搭建橋樑比賽資料以供參考。

項目 6.7.2 及 6.8.5-於沙田訓練場重辦「流動式起重機操作班」及於屯門訓練場加建工作平臺以增加挖掘機操作班的培訓名額及有關開支

成員知悉管理人員在再次檢視有關建議後，認為可採用更有經濟效益的合作培訓計劃培訓機械操作員。

建造業議會(議會)主席表示單靠議會力量培訓大型機械操作員難以滿足業界要求，而且如果學員畢業後未能就業，便會離開業界，浪費資源，所以必須業界全力配合，議會可提供前期培訓，然後學員再跟隨業界具有相關資歷的師傅學藝，才能有效運用資源。與業界合作培訓優點是先聘請後培訓，確保學員有就業機會。議會主席請秘書處就此提交文件予建造業訓練委員會(建訓會)討論。

梁禮森先生

主席指上次建訓會會議討論有關建議時亦認為培訓成本高，但因為業界的需求才確認由議會開辦課程。另外，主席亦認為必須確保學員畢業後能得到就業機會，建訓會可再就此議題作出討論。

(余世欽工程師於此時加入會議)

負責人

朱延年工程師補充議會於兩年前已推行「承建商合作培訓計劃」- 履帶式起重機操作(師徒制)課程，以 1 名導師教導 1 名學員的形式在工地內進行履帶式起重機的培訓，結果反應不理想，需再加強推行。議會主席請秘書處提交詳細計劃予建訓會討論，再呼籲業界加強支持。

梁禮森先生

項目 6.8.6-屯門訓練場污水問題

成員知悉有關排水及擋土牆工程已大致完成，效果亦滿意，稍後會邀請環保署到場視察。

項目 6.17.1-進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據

成員知悉管理人員與各工會商討和透過學員調查後，同意將以下工種課程增加訓練時數(約 15 小時至 23 小時不等)，管理人員稍後會上呈文件供建訓會審批：

- (1) 砌磚工/批盪工/鋪瓦工；
- (2) 電氣佈線工；
- (3) 髹漆及裝飾工；及
- (4) 鋼筋屈紮工。

(周炳芝測量師於此時加入會議)

1.3 2018 年建造業訓練委員會架構及成員名單 (供核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/001/18，並悉 2018 年建訓會架構及成員名單。梁偉雄工程師更正文件 3.1 段提及的附件應為附件 B。

成員接納以下建議：

- (1) 由於香港建造學院在未來會集中於為課程取得資歷架構的資格，以便讓學生得到更佳的晉升階梯及吸引更多人才投身建造行業，而文物建築保育未必是建訓會近期的重點目標，加上該小組自 2014

負責人

年 9 月後至今亦未有召開會議，因此會解散「文物建築保育工作小組」；

(2) 2018 年起由建訓會成員余世欽工程師出任安全訓練課程工作小組主席；

(3) 各專責小組及工作小組的成員委任期由 2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，課程顧問組則繼續維持 2 年的任期，即任期由 2018 年 1 月 1 日起至 2019 年 12 月 31 日止；及

(4) 建訓會轄下專責小組及工作小組的成員名單。

(鄭秀娟女士於此時加入會議)

1.4 2018 年更換機械設備列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/002/18，並悉 2018 年需要更換的機械合共 4 部，包括一部履帶式伸縮吊臂起重機、一部輪胎式伸縮吊臂起重機及兩部挖掘機。

執行總監指出建訓會轄下已成立香港建造學院管理委員會，有關建訓會與香港建造學院管理委員會的關係及管理架構亦已獲通過，整體概念乃下放權力予香港建造學院管理委員會，建訓會每年要審核香港建造學院管理委員會的財政預算，如香港建造學院管理委員會已通過更換機械建議及預算，而有關預算亦包含在每年財政預算中，並會提交建訓會審批財政預算，無需再提交建訓會討論更換機械。主席和議會主席皆同意執行總監意見，並指有關預算已獲建訓會通過，無需再提交建訓會。

1.5 檢視培訓及發展部門之顧問服務草擬終期報告 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/003/18，又悉顧問主要的建議撮要如下：

- (1) 議會的培訓部門應定位為香港建造學院；
- (2) 將月薪制列為所有受資助合作培訓計劃的條款；
- (3) 改革培訓半熟練技工的合作培訓計劃；

- (4) 改善培訓熟練技工的合作培訓計劃；
- (5) 加強工藝測試及資歷證明測試；
- (6) 提出更積極的學生招募策略；
- (7) 調整培訓及發展部門管理架構；及
- (8) 調整建訓會管治架構

議會已按首四項建議分別成立香港建造學院、合作培訓計劃採用月薪制，檢討及優化合作培訓計劃。管理人員會把其餘 4 項建議作為制定未來優化工作之參考。

議會主席強調月薪制是建訓會的重要政策及建造業的重要方向。議會作為業界領導機構，已率先採用月薪制，並將此列作所有合作計劃的條款，藉此推動業界積極採用。

1.6 2017-2018 年度建造文憑課程畢業生晉升階梯及出路建議 (供確認文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/004/18，並確認 2017-18 年度建造文憑課程畢業生的晉升階梯建議。畢業生可簽署學徒訓練計劃，並繼續進修職業訓練局(VTC)的基礎文憑(工程)，甚或高級文憑課程，議會建議僱主以不低於月薪港幣 13,500 元聘請畢業生，透過<職學創前路先導計劃>，政府每月津貼學徒港幣 1,500 元，首年學生實際收入每月港幣 15,000 元。為鼓勵僱主與學生簽署學徒訓練合約，議會將津貼僱主每月港幣 3,500 元，同時建議僱主每年發予雙糧給表現良好的學生。另外，議會將全數資助學徒第二年的 VTC 基礎課程文憑(工程)學費約港幣 11,000 元。至於第二年，則建議僱主以不低於月薪港幣 18,000 元聘請學生，透過<職學創前路先導計劃>，政府每月津貼學徒港幣 2,000 元，學生實際收入每月港幣 20,000 元。其中議會將增加津貼僱主至每月港幣 4,000 元，同時，建議僱主每年發予雙糧給表現良好的學生。另外，如果學生完成基礎課程文憑(工程)而繼續進修高級文憑課程，議會將資助學生進修首年高級文憑課程一半學費約港幣 5,000 元，另一半則由僱主資助。總

負責人

支出合共\$9,785,000。而另一條晉升階梯是參與進階工藝培訓計劃-先導計劃(“ACMTS”)，兩者皆可成為熟練技工及有機會繼續晉升更高的崗位。成員亦確認會把「細木工」加入 ACMTS 計劃內第二類別的工種，培訓期為兩年，建議薪金與金屬工及髹漆及裝飾工一致。

有成員查詢業內僱主轉用月薪制聘請員工的比率。主席回應可考慮進行有關分析。

議會主席表示議會於一年前花了許多時間發展建造文憑課程，此乃未來知識型工友的基礎。議會投放許多資源，為確保學生畢業後留在行業發展，需要以學徒計劃跟進，課程的發展建基於僱主是否願意簽署學徒合約，將來如果部份工種缺少學徒培訓機會，可能將改用短期課程模式。主席請香港分包商聯會代表呼籲轄下會員支持學徒計劃。該代表回應謂香港油漆業商會非常支持有關計劃，給予學徒的工資亦高於計劃所訂要求。

有成員表示支持學徒計劃，但上述文件沒有提及監察機制，畢業生除關注薪酬，亦注重是否可以學到相關工藝。現時部分學徒只獲安排做雜工，議會需確保學生按計劃習藝。主席贊成議會需跟進有關事宜。

陳劍光先生亦同意需有監察機制，並表示商會會制定學習工序，學徒每 2 至 3 個月會學習不同工藝。

另有成員詢問建造文憑課程已開學幾個月，學生有何反應。朱延年工程師表示開學初期有部份學生退學，但是現在已全方位投入學習。議會主席補充建造文憑課程學生要畢業後才能參與學徒計劃，現時有關學生仍未畢業。

蔡紫媚女士表示學生就業輔導服務組會探訪學生、定期每月舉辦活動，邀請學生參與及分享學習情況、僱主需提交證明文件，議會才會發放津貼予僱主，職業訓練局學徒事務署亦有監察機制。簡偉雄先生表示議會學生以往亦有參與學徒計劃，學生會

負責人

定期向議會導師匯報學習情況，另有日誌記錄學徒學習情況，再由學徒事務署確認日誌內容。

有成員認為只靠文件監察，與實際情況可能脫節，希望議會同事切實了解學生學習情況，做好監察，以防資源被濫用。回應成員的關注，主席請秘書處提交文件向建訓會匯報監察機制，日後再就監察結果提交文件。

蔡紫媚女士

1.7 香港建造學院管理委員會 2017 年第二次會議的討論摘要 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/005/18，並悉香港建造學院管理委員會在 2017 年 12 月 7 日舉行的第二次會議的討論摘要。成員又悉香港建造學院轄下設有 7 個委員會及小組，並會邀請具教育背景的成員參加課程委員會、質素及評審委員會及校務委員會，而議會畢業生代表亦會獲邀加入課程委員會。

1.8 工藝測試專責小組 2017 年第四次會議的討論摘要 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/006/18，並悉上述專責小組在 2017 年 11 月 20 日舉行的第四次會議的討論摘要。成員又悉中工測試會加入選擇題筆試及實施修訂《建造業工人註冊條例》督導小組已圓滿完成工作。

有成員表示就修訂髹漆及裝飾工(批填漆灰)技能測試(大工)試題一事，油漆粉飾科課程顧問組(課顧組)一致同意需修訂試題，業界已使用部份灰料超過 10 多年，石膏灰更已使用超過 20 多年，應與時並進，加入有關測試內容，以提升技術。但工藝測試小組卻暫停修訂，希望提交建訓會討論。

代表工會的成員申報自己是工藝測試小組主席，其曾諮詢港九油漆業總工會的油漆理事會意見，得悉油漆理事會對修訂內容持不同意見，亦已向課顧組主席表達油漆理事會的意見，建議待議會管理人員與油漆理事會聯繫，了解他們對修訂試題的意見，

負責人

取得各方共識後才提交專責小組討論。

主席請管理人員會後與工會及課顧組主席聯絡，跟進上述事宜。

高振漢先生

議會主席詢問管理人員預計 2018 年有多少工藝測試申請，高振漢先生表示估計約有 27,000 個申請。主席表示已實施專工專責條文，詢問 2018 年工藝測試未有回落的原因。有成員表示由於部分工友可能之前未重視有關條文，現在專工專責於工地的實施已開始到位，工友必須報考工藝測試才能於工地工作，所以預計申請仍會維持 2017 年的水平，之後才會逐步回落，而現時議會設施應可應付。

1.9 成年人全日制短期課程預計輪候時間表（供參考文件）

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/007/18，並悉截至 2017 年 12 月 31 日，三類成年人全日制短期課程的預計輪候時間。工藝技術課程及技術員級課程的輪候時間均在六個月的指標內，而機械操作課程在管理人員陸續透過不同方法包括以合作培訓計劃增加培訓名額後，期望可逐步縮短輪候時間。

1.10 工藝測試輪候時間列表（供參考文件）

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/008/18，並悉截至 2017 年 12 月 31 日的工藝測試輪候時間列表中，約有 96% 的工藝測試科別符合兩個月輪候時間的指標，而未能達標的則有三科，當中有二科的缺席率頗嚴重，為改善無故缺席的情況，建訓會已通過工藝測試中心在 2018 年 1 月對無故缺席考生採取懲罰措施，管理人員會觀察該措施的成效。

1.11 機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表（供參考文件）

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/009/18，並悉截至 2017 年 12 月 31 日的機械測試輪候時間重點列表中，約有 78% 的機械測試科別符合兩個月輪候時間

負責人

的指標，而未能達標的則有六科，當中輪候時間較長的工種為建築工地升降機，預計 2018 年 2 月可消滅輪候人龍。

1.12 進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據（供參考文件）

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/010/18，並悉在 2015 年 9 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日期間上述先導計劃的培訓統計數據。

有成員詢問上述計劃的技術提升課程部份工種合格率偏低的原因，經理梁禮森先生表示早前曾和工會檢討此問題，結果發現部份課程 90 小時的培訓時間不足夠，秘書處建議可延長部份工種培訓時間，稍後將就此提交文件予建訓會討論。

有成員詢問議會有何宣傳方法推廣會於 2018 年 1 月開始放寬上述計劃的學員申請資格。梁禮森先生表示議會會透過手機短訊向相關工種註冊工友宣傳。主席指示管理人員要加強宣傳。

梁禮森先生

議會主席表示系統性在職培訓學員退出率高，截至現時，只約三成多人完成計劃並取得大工資格，必須考慮如何改善計劃。梁禮森先生表示因應高流失率，議會於 2017 年 10 月完成中期檢討，調查發現學員主要在頭六個月退出計劃，故在提交中期檢討報告時，已建議並獲建訓會通過增設中期獎金和提高畢業獎金，以減少流失率。

議會主席表示可提升檢討層次，例如是否應集中資源培訓中工，直至滿足中工培訓需求，再以其他配套協助中工成為大工，例如考慮技術提升課程作為培訓方向。

有代表工會的成員指許多工友認為系統性在職培訓的培訓時間太長，他們想在短時間內取得大工資格，以便獲得大工工資，所以一定會選擇培訓時間短的技術提升課程，希望短時間內改善技術以達到大工要求。不少工友由僱主安排參與系統性在職培

負責人

訓培訓，當他們知悉可以在短時間內完成大工培訓課程，便會退出該計劃，工會亦曾接獲有關工友申請技術提升課程，但沒有取錄他們。

另有成員認為 90 小時的技術提升課程只是僅能應付大工工藝測試，系統性在職培訓旨在培訓大師傅，提升業界工藝技術，若要成為大師傅，需要 2 至 3 年工地的實際工作經驗，技術方會純熟，否則會影響建築質素，因此需要保留系統性在職培訓。該成員續指議會應針對流失率高工種進行深入檢討。

主席表示建訓會過往亦有討論高流失率問題，認為僱主亦有責任挽留學員，有成員曾詢問為何要由議會支付獎金挽留學員，而非由僱主設法留住學員。

有成員認為議會需嚴謹審批申請，在接納申請前應與僱主及僱員會面，以確保雙方皆有意申請，防止部份僱主濫用機制取得津貼。議會主席指出該計劃亦有成功行業，部分工種學員的流失率低和合格率高，值得借鏡，認同要嚴謹審批申請。

有成員認為由於實施專工專責條例，地盤工序細分，部份工種難以透過單一僱主在工地學習到所需技術，根本無法通過中期測試，便會退出計劃。

有成員指出該計劃採用月薪制，參與計劃的學員可能因之前的工作採用日薪，工作時間較隨意，故未能即時適應月薪工作的制度。

主席指月薪制是重大政策，對行業安全、質量和環保也有好處，唯需時在業界推行。主席總結 ACMTS 在 2017 年 10 月完成中期檢討，於 2018 年 1 月實施新措施，半年後會再檢討成效，屆時請管理人員一併檢討審批程序。

梁禮森先生

1.13 其他事項

「進階工藝培訓計劃-先導計劃」資助申請

負責人

梁偉雄工程師表示會提交「進階工藝培訓計劃-先導計劃」資助申請(2018年1月)予合作計劃專責小組通過。

首屆傑出校友選舉

蔡紫媚女士報告今年將首次舉辦傑出校友選舉，提名截止日期為2018年3月31日，呼籲各成員踴躍支持，議會暫定於2018年7月14日魯班誕晚宴上舉行頒獎禮。

參觀香港仔工藝測試中心

主席及議會主席誠邀各成員於2018年2月22日參觀議會位於香港仔的工藝測試中心，並聽取工藝測試中心的工作報告。

1.14 2018年第二次會議的暫定日期

下次會議暫定於2018年3月19日(星期二)上午9時30分舉行，地點於九龍灣大業街44號建造業議會建造業創新及科技應用中心會議室2舉行。

別無其他事項，會議在上午11時10分結束。

建造業訓練委員會秘書處
2018年2月