

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2018 年第三次會議於 2018 年 5 月 7 日 (星期一) 上午 9 時 30 分於香港九龍九龍灣大業街 44 號香港建造學院九龍灣院校地下建造業議會建造業創新及科技應用中心會議室舉行。

| | | | |
|------|----------|--------|------------------|
| 出席者： | 陳修杰工程師 | (SKC) | 主席 |
| | 陳劍光先生 | (KKCN) | |
| | 陳八根先生 | (PKC) | |
| | 鄭秀娟女士 | (SKCg) | |
| | 蔣日雄教授 | (YHC) | |
| | 周炳芝測量師 | (BCC) | |
| | 霍靜妍測量師 | (CYF) | |
| | 林煦基先生 | (OKL) | |
| | 黃朝龍先生 | (DW) | |
| | 余世欽工程師 | (SYYu) | |
| | 林錦平女士 | (KPL) | |
| | 吳楚媚女士 | (MN) | 代表麥平生先生 |
| 列席者： | 尤孝賢工程師 | (HYYu) | 發展局 |
| | 葉偉民工程師 | (RI) | 發展局 |
| | 陳家駒先生 | (KKCh) | 建造業議會主席 |
| | 鄭定寧工程師 | (CTN) | 執行總監 |
| | 梁偉雄工程師 | (AL) | 總監-合作及工藝測試 |
| | 黃君華博士工程師 | (FW) | 香港建造學院院長 |
| | 馮皓華工程師 | (HWF) | 助理院長-專業發展及行政 |
| | 朱延年工程師 | (YLC) | 助理院長-培訓(署任) |
| | 高振漢先生 | (IK) | 高級經理-工藝測試 |
| | 廖達超工程師 | (DsL) | 校長(九龍灣院校) |
| | 連振明工程師 | (KnL) | 高級經理-專業發展中心 |
| | 蔡紫媚女士 | (JeC) | 經理-學生就業輔導服務 |
| | 梁禮森先生 | (JyL) | 署理經理-合作計劃 |
| | 談思行女士 | (PTm) | 經理-委員會事務及行政支援 |
| | 陳芳苗女士 | (FMC) | 助理經理-建造業訓練委員會秘書處 |
| 致歉： | 戚務堅博士工程師 | (JCI) | |
| | 吳國群先生 | (KKN) | |

會議紀錄

負責人

3.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/002/18，並通過 2018 年 3 月 19 日舉行的第二次會議的會議紀錄。

3.2 上次會議續議事項

項目 2.3 – 「進階工藝培訓計劃 - 先導計劃」(ACMTS) 之修訂建議

管理人員報告日後推出新合作計劃時，會採用統一及業界易明的名稱，在審批系統性在職培訓申請時亦已提供有關參與機構的申請及退出個案數據以供合作計劃專責小組參考，並會於下次會議呈交有關參與 ACMTS 技術提升課程機構的統計數據及賞罰機制文件。

項目 2.5 – 「建造技工合作培訓計劃」(CTS)增加專業海事工種培訓之建議

管理人員已向有關承建商查詢，承建商確認已展開有關工種的工程，但仍計劃在 2018 年第一季度展開培訓。按建造業訓練委員會指示，管理人員亦已建議機場管理局(機管局)與相關承建商商討提高月薪的可行性(例如 HK\$18,000 至 HK\$20,000)，以招聘學員。有關事宜仍在磋商中，管理人員會向建造業訓練委員會(建訓會)主席匯報進展。另外，管理人員檢討 CTS 時會一併檢討是否保留僱主獎金。

項目 2.6 – 訓練機械設備操作員建議

管理人員與發展局、勞工處和環境保護署於 2018 年 5 月 3 日舉行會議，商討於工地進行培訓和利用公眾假期加長培訓時段，總結如下：

- (1) 除在不影響周邊範圍工作和公眾人士的安全及在工地上圍封/隔離塔式起重機以作訓練，否則勞工處不建議採用「一人一機」培訓模式，以免

負責人

- 影響工地安全。
- (2) 輪胎式液壓伸縮吊臂起重機與履帶式固定吊臂起重機的操作模式相近，故此同意可在工地上採用「一人一機」模式培訓輪胎式液壓伸縮吊臂起重機操作員。
 - (3) 由於「負荷物移動機械操作員訓練課程」需獲勞工處處長批准，勞工處指出需釐清議會與承建商的責任問題，勞工處亦需諮詢法律意見和審批訓練場地。
 - (4) 環保署指出噪音條例嚴謹，如要在星期日及假日培訓，在遠離民居的工地例如機場第三條跑道工程進行比較可行。

勞工處

項目 2.7 – 全日制課程效益基準報告(就業率及留在業內率)

管理人員正在收集及整理過去 5 年就業和工程量數據，將會在下次會議提交報告。

項目 2.9 – 成年人全日制短期課程預計輪候時間表

管理人員現時在個別課程收生未達名額 50%時，會彈性處理開班事宜，例如雲石安裝短期班申請者只有 4 人，未能達到名額一半時，管理人員亦已安排開班。

項目 2.10 – 工藝測試輪候時間列表

管理人員已透過傳閱文件把有關候補機制提交工藝測試專責小組討論，如有關建議獲小組通過後便會實行。

項目 2.13 – 合作培訓計劃懲罰機制

將於下次會議上呈交有關文件。

項目 2.13 – 金屬棚架安裝及拆卸督導訓練課程

管理人員已經聯絡勞工處同事，勞工處表示「金屬棚架工作安全守則」已經推出多年，會考慮跟進及作出修訂，管理人員會繼續與勞工處聯絡，跟進此事。

項目 2.13 – 安全課程

安全訓練課程工作小組已通過開辦「工地安全督導技巧課程」、「建造業安全督導員(銜接)課程」及「建造業安全督導員課程」的修訂建議，管理人員稍後將提交有關課程予香港建造學院管理委員會(管委會)核准。

3.3 三年策略性規劃建議(待確認文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/022/18。

黃君華博士工程師簡述香港建造學院(學院)面對的外部挑戰包括適齡入學人數減少、人口老化、其他行業及培訓機構的競爭、市場有大量學位課程和基建工程量受拉布影響，內部挑戰則包括設施老化、未有認可資歷架構課程、只有少量課程受專業機構認可、學生未有清晰的晉升階梯、難以招聘導師及提升導師資歷。針對上述各種挑戰，學院未來三年會採取多管齊下措施和集中投放資源提升課程質素、配合業界的培訓需求和優化香港建造學院設施和資源(包括硬件和軟件)。

執行總監表示需考慮培訓策略的質與量問題，現時學院大部份的學生為短期班學生，他們皆是轉職人士，不能長期接受培訓，故短期班的培訓期只為 1 至 6 個月，並以考取中工資格為目標，其工藝水平未必能滿足僱主或市場的要求，若要提高工藝水平，就必須加長培訓期，故建議成員考慮如何在質與量之間取得平衡點。執行總監認為要增加短期班學生工地實習機會，並要及早與有潛質的僱主合作。黃君華博士工程師表示學院亦有討論質與量問題，認為兩者應以質為先。

有成員回應指大方向是如何協助學生考取中工資格，畢業後可找到工作，然後留在行業發展。發展局代表認為香港勞動人口將會逐步下降，必須走向科技化，科技將會減省部份人力，因此培訓需加入相關元素，

負責人

加強學生的適應和轉型能力。另有成員指現時短期班沒有工地實習，而且培訓期太短，建議可增加兩星期的工地實習。

朱延年工程師補充建造文憑課程以成效為本，課程目標除了掌握基本工藝，還要認識新科技和行業，另外亦包括生涯規劃。短期班方面，已就工地實習諮詢幾個工種的相關人士，並以泥水作為試行計劃，推出 5 天工地實習，學生對工地實習表示歡迎，並建議可增加至 10 天及提供工地津貼。學院隨後會於課程顧問組(課顧組)諮詢成員有關短期班工地實習事宜。如要在短期班全面推行工地實習，需要大量人力資源，現時學院會試行幾個工種，搜集資料，然後再提交管委會及建訓會討論。

有成員表示一年制課程的學生表現良好，只需加強短期班的工地實習，培訓期需按工種而定，可提交課顧組討論。短期班亦可考慮加入學徒計劃，讓學生畢業後有穩定工作，有助減少流失。

主席表示成立學院就是要提升教學的質與量，並同意應以質為首，當提升質素和形象後，希望吸引更多人報讀學院課程。要挽留學生在行業發展，最重要的是有穩定的就業機會，故應提供學徒計劃留住學生。有成員回應指必須與承建商和分包商商討，並需得到他們承諾參與學徒計劃。

建造業議會(議會)主席認同短期班主要目標是提高生產力，工藝獲僱主認可。提升質素可從幾方面著手，首先是加強入學資格篩選，其次是增加工地實習，另外學徒計劃是培訓學生的基石，可考慮是否成立學徒組，與職業訓練局(職訓局)學徒事務處合作或自行制定學徒計劃，並請秘書處草擬有關學徒計劃文件供建訓會討論。主席表示現時建造文憑學生需前往職訓局修讀基礎文憑課程，學院應考慮於未來一至兩年內提供基礎文憑課程，既可讓學生免於舟車勞頓，亦可加強他們對學院的歸屬感。

梁偉雄工程師

**黃君華博士
工程師**

梁偉雄工程師向成員簡介合作計劃的統計數據。梁偉

負責人

雄工程師續指計劃應重質不重量，會加強監察制度，檢討合作培訓的工種，建議可取消低僱主參與度、高流失率和低合格率的工種。另外，亦可考慮採取「目標為本」的策略，如學員考取中工或大工資格，才一次過發放全期培訓資助金予僱主。合作計劃未來發展策略應包括以下幾方面：

- (1) 在培訓中工方面，合作計劃應配合香港建造學院的發展，擔當輔助角色，避免與學院競爭，合作培訓則應更專注培訓大工。
- (2) 探討及發展更適合採用合作培訓的工種，例如機械操作員、特殊工種及因應一些較特別工程而人力需求大幅提升的工種。
- (3) 提升註冊普通工人技術至半熟練水平。

發展局代表認為一些高技術的工種如高壓焊接工和海事工種操作員等，應及早採用合作培訓計劃培訓本地工人，梁偉雄工程師回應指議會樂意與業界合作培訓特殊工種，但有關業主及承建商最清楚工程進度，應及早主動聯絡議會商討合作培訓。朱延年工程師補充管理人員接獲有關培訓高壓焊接工的查詢信函後，已於去年中聯絡金城營造集團，以期商討培訓事宜。

議會主席認同合作計劃應避免與學院課程競爭，如學院有提供培訓課程的工種，合作計劃毋須重覆培訓，而應集中培訓特殊工種如海事和大型機械操作工種。即使是特殊工種，亦應加強規管及篩選合作對象。管理人員應就如何改善合作培訓計劃和發展方向提交文件供建訓會討論。

梁禮森先生

主席指出議會於 2011 年推出合作培訓計劃，旨在培訓更多工友，如市場缺乏人手，僱主自然會用盡方法招聘或要求學院增加培訓名額，故此合作培訓計劃不應該追求培訓名額，應思考是否要保留及以何種形式推行合作計劃。主席請秘書處於下次建訓會會議提交有關文件供討論。

梁禮森先生

梁偉雄工程師向成員介紹工藝測試的三年策略性規劃建議，目標是打造一個可靠、公平及高效率的工藝

測試中心，並透過分析市場期望、採納良好作業方法、強化工藝測試結構、優化品質管理措施和加強員工培訓以提升服務質素。另外，又透過電腦化、翻新工場和設施標準化提升測試數量。

發展局代表詢問議會有否比較不同地區相同工種的實際操作考核要求。梁偉雄工程師回應指議會曾委託香港大學進行研究，就部份工種的實際操作考核要求與鄰近地區例如新加坡作比較，而研究報告顯示香港的考核要求相對較新加坡為高。

3.4 香港建造學院 2018/19 至 2020/21 三年課程學額規劃 (包括 2018/19 學額編制)之建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/023/18，並悉有關建議已於 2018 年 4 月獲管委會接納，而此份文件亦已吸納管委會成員的意見。成員又悉以下事項：

- (1) 管理人員根據學院的「質素保證手冊」，規劃未來三年的課程及為下一年(2018/19)訂出學額編制。
- (2) 由於香港其他院校的學年均是由每個曆年的 9 月至下一個曆年的 8 月，因此學院的學年將改回過往沿用的學年制，即每年的 9 月至翌年的 8 月。
- (3) 葵涌院校將於 2019 年第一季度推出機電課程。
- (4) 學院現正研究在大埔訓練場建立一所全新校舍。現時 11 個戶外訓練場均是以短期租約形式租用。在土地短缺的情況下，發展局在過去數年已積極尋找合適的訓練場地，以替補稍後需歸還政府的戶外訓練場，管理人員會審視如何善用訓練場地，避免影響培訓名額。
- (5) 現時 BIM 課程由 BIM 部門負責，預計 BIM 課程發展成熟後，會於 2019 年底交回學院專業發展中心負責。
- (6) 由 2018 年 9 月新學年開始，全日制課程將更改名稱，以理順所頒資歷，使學院所開辦課程的資歷名稱標準化。

朱延年工程師向成員簡介學院 2018/19 學年建議學額，成員核准 2018/19 年的學額和增聘 3 名工科導師及 1 名講師(2 年制有限期合約)。2018/19 年的學額如下：

| | 課程類別 | 2018/19 學年 建議學額 |
|-----------|------------------------------|--------------------|
| 全日制 課程 | (a) 基本工藝課程 | 440 |
| | (b) 建造文憑課程 | 180 |
| | (c) 建造監工/技術員課程 (18+6) | 275 |
| | (d) 常規成年人短期課程 | 797 |
| | (e) 成年人短期課程-強化 工種 | 4,125 |
| | (f) 與懲教署合辦的短期 課程 | 75 |
| | (g) 強化建造業監工/技術 員訓練計劃(9+6) | 200 |
| | 合共： | 6,092 |
| 兼讀 課程 | (a) 技術提升課程 | 4,718 |
| | (b) 專門技術及管理課程 | 6,807 |
| | (c) 安全訓練課程 | 70,845 |
| | (d) 與機械操作測試有關 的證書課程 | 8,505 |
| | (e) 為個別院校定期開辦 的特約課程 | 500 |
| | (f) 非定期性開辦的特約 課程 | 800 |
| | 合共： | 92,175 |

議會主席指出由政府資助的「強化建造業監工/技術員訓練計劃」的培訓名額和撥款將用罄，應考慮是否運用業界徵款繼續推行。此外，過去數年發展局撥出部份土地供議會應付培訓之用，但部份訓練場面積太細，議會應集中資源在規模大的訓練場。議會主席表示建造文憑課程的收生要嚴謹，以減少流失，鋼筋屈紮班需考慮引入及如何在收生時進行體能測試。議會主席又請管理人員在安排特約課程時小心品質控制。執行總監指出可於 2018 年底把 BIM 課程交回學院負責。

發展局代表回應指局方現正審視三幅土地以供議會作為訓練場之用，亦會與地政總署商討，並研究把部份訓練場的短期租約延長至 5 年或 7 年。朱延年工程師回應指為配合課程資歷認證，學院已為建造文憑課程制定新的招生政策，管理人員亦會跟進鋼筋屈紮班的體能測試事宜，此外亦會按學院的品質管理制度開辦特約課程，並會集中資源於全日制和兼讀制課程。

朱延年工程師

3.5 「合作培訓計劃」2019 年度培訓名額及財務預算(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/024/18，並核准 2019 年度合作培訓計劃的財務預算共約 1.2 億元及培訓名額如下：

| | 合作計劃名稱 | 2019 年 培訓名額 |
|------|----------------------------|----------------|
| 培訓大工 | 建造技工合作培訓計劃 | 1,800 |
| | 承建商合作培訓計劃 | 500 |
| | 承建商合作培訓計劃 - 機電行業 | 200 |
| | 合共： | 2,500 |
| 培訓中工 | 進階工藝培訓計劃-先導計劃 (系統性在職培訓) | 300 |
| | 進階工藝培訓計劃-先導計劃 (技術提升課程) | 500 |
| | 合共： | 800 |

3.6 2016-2017 年度僱主及學員滿意度報告(供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/025/18，亦沒有提出其他意見。

3.7 香港建造學院管理委員會 2018 年第二次會議的討論摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/026/18，亦沒有提出其他意見。

3.8 工藝測試專責小組 2018 年第一次會議的討論摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/027/18，亦沒有提出其他意見。

3.9 合作計劃專責小組 2018 年第一次會議的討論摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/028/18。梁禮森先生表示為加快及簡化審批 ACMTS 申請程序，管理人員於 2018 年 4 月 12 日的合作計劃專責小組(專責小組)會議上建議所有申請經管理人員核實及批核後，即可發信通知申請機構展開培訓，無需傳閱有關申請予專責小組審批，若遇有特殊情況或需要申請額外撥款，則需提交專責小組及建訓會審議，專責小組對此沒有異議，現提交建訓會決定。成員核准此建議，並請管理人員定期向專責小組提交有關申請報告供成員知悉。

3.10 成年人全日制短期課程預計輪候時間列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/029/18，亦沒有提出其他意見。

3.11 工藝測試輪候時間及測試資料列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/030/18，亦沒有提出其他意見。

3.12 機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/031/18，亦沒有提出其他意見。

3.13 進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據列表 (供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/032/18，亦沒有提出其他意見。

3.14 其他事項

香港建造業青年技能大賽

高振漢先生報告香港建造業青年技能大賽將於 2018 年 6 月 23 日於工藝測試中心舉行，並於 6 月 25 日舉行頒獎典禮，勝出者可獲邀請參加青年魯班選舉及 2019 年世界技能大賽，並可獲 \$5,000 獎金及獎座。高振漢先生邀請各成員預留時間出席。

3.15 2018 年第四次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2018 年 7 月 6 日(星期五)上午 9 時 30 分在九龍觀塘駿業街 56 號中海日升中心 38 樓會議室舉行。

別無其他事項，會議在下午 12 時 25 分結束。

建造業訓練委員會秘書處
2018 年 5 月