

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會(建訓會)2023年第三次會議於2023年5月10日(星期三)上午9時30分於香港九龍灣大業街44號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

出席者：	林健榮測量師	(ELM)	主席
	陳落齊先生*	(CLCn)	
	周聯僑先生	(LKC)	
	馮國強工程師*	(KKF)	
	黃永權先生	(YQH)	
	盧李愛蓮女士	(OLLL)	
	陸偉霖工程師	(WmL)	
	王建威測量師*	(SwW)	
	黃平先生	(PWG)	
	甄鼎君博士*	(DY)	
	李頌恩女士	(DS1)	
	李達鴻先生*	(THL)	(代表勞工處吳豪宏先生)
列席者：	朱致康工程師	(KCu)	發展局
	余達志工程師	(RSh)	香港機電工程商聯會
	何安誠工程師	(TH)	建造業議會主席
	鄭定寧工程師	(CTN)	執行總監
	何朗秋先生	(CHLC)	助理院長-培訓
	李俊暉博士*	(JnL)	助理院長-科技應用
	蔡盈慧女士	(RaC)	資歷及質素控制總管
	何友豪先生	(YHH)	證書培訓總管
	唐宏輝先生	(WTg)	文憑及機械培訓總管(署任)
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	劉子樂先生*	(CsLu)	高級經理-財務
	王偉烈先生	(RyW)	經理-學生就業輔導服務
	蕭家輝先生*	(GSu)	建造業創新及科技應用中心經理 (只出席會議項目3.5的討論)
	談思行女士	(PTm)	經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-委員會事務及行政支援
缺席者：	林雲峯教授	(BVL)	
	伍新華先生	(LN)	

*有關成員和列席者是透過視像會議參與

會議紀錄

負責人

3.1 通過特別會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/001S/23，並通過 2023 年 2 月 3 日特別會議的會議紀錄。

3.2 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/002/23，並通過 2023 年 3 月 8 日第二次會議的會議紀錄。

3.3 上次會議續議事項

項目 2.2 - 懸空式棚架安全訓練

高振漢先生匯報管理人員會向裝飾及維修專責委員會匯報懸空式棚架安全訓練報考數據，現時約收到 190 個申請，勞工處預計於 2023 年底或 2024 年初推出相關工作守則指引。

項目 2.6 - 開辦有關升降機、空調製冷、電子設備及氣體裝置課程的路線圖

香港建造學院(學院)將於 2023 年年底提交開辦有關升降機、空調製冷、電子設備及氣體裝置課程的路線圖。

項目 2.9 - 建造業少數族裔小組委員會 2022 年第三次會議的摘要

建造業少數族裔小組委員會將於 2023 年 6 月 1 日會議上商討過去三年的工作報告，並檢視少數族裔培訓、招募和就業面對的困難，會於下次建造業訓練委員會(建訓會)會議提交報告和提出建議。

主席和議會主席皆希望能吸納更多少數族裔加入建造業，何友豪先生回應指問題的癥結在於工地溝通，僱主難以在工地為少數族裔安排翻譯，少數族裔畢業生找工作的時間比較長，被聘用後則會相對穩定地留在建造業。針對上述問題，建造業少數族裔小組

委員會議決最合適的方案是以合作培訓模式尋找合適僱主，以培訓少數族裔。主席表示合作培訓是大方向，亦需從工種角度考慮，例如揀選幾個少數族裔網絡較強的工種。另外，除了物色合適的僱主外，亦需物色懂得粵語的少數族裔。有成員表示部份學校擁有較多數族裔學生，有關少數族裔從小已在港接受教育，懂得以粵語溝通。另外，在相關課程需加入粵語元素，教導監工課程學生將來如何在工地帶領少數族裔工作。何友豪先生表示學院除了一直向較多少數族裔學生的學校進行宣傳，亦推出 60 小時的建造業職業廣東話課程，並以中文、英文及英文拼音為日常用語、工地安全和數個工種編制建造業辭彙。何友豪先生重申問題的癥結在於工地溝通，並以建造業少數族裔小組委員會主席的公司為例，其公司因為其中一個監工亦是少數族裔，轄下有不少少數族裔僱員。有成員指除了物色合適少數族裔報讀監工課程外，議會宣傳品亦可考慮以少數族裔作為主角。

項目 2.10 - 香港建造學院培訓數據

有關建造業人力預測短缺工種與學院培訓數據將於議程項目 3.9 討論。高振漢先生匯報考獲索具工大工和中工資格的人數分別為 938 和 3,214 人。議會主席表示未來「組裝合成」建築法(MiC)會更普及，對索具工需求會更殷切，詢問索具工人力是否可滿足市場需求。執行總監表示可以與相關商會商討，以更了解業界對索具工的供求需要。

高振漢

項目 2.11 - 租借培訓設施予有關機構作為夜校之用

何友豪先生匯報按議會指引，議會/院校場地只能免費借用培訓設施，而將舉行的活動不能牟利，另須要釐清工場培訓意外權責及保險事宜。鑑於工會的合作培訓計劃獲議會資助，而扣除培訓支出後會涉及盈餘，未能借用議會場地，主席表示可以與工會探討如學院場地尚有空間，可把部份培訓交予學院，部份則繼續由工會負責，以解決工會場地不足問題及加快培訓。

3.4 香港建造學院管理委員會成員及香港建造學院董事的委任安排(待確認文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/025/23，並確認香港建造學院管理委員會成員(學院管委會)及學院董事的委任(包括成員名單及任期)。

3.5 建造業訓練委員會屬下各委員會的成員名單及任期(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/026/23。

主席表示建造業少數族裔小組委員會大部份成員的任期將於 2024 年 6 月 30 日屆滿，考慮到的小組委員會工作的延續性，部份成員任期或需要延長一年以促進新舊成員交替的安排，另外，未來亦會考慮邀請合適人選加入。發展局代表指出工藝測試小組委員會於 2025 年 6 月 30 日將同樣有大部份成員任期屆滿的情況，所以亦應考慮採取相同延長部份成員任期的安排。另外，發展局代表留意到議會設定小組委員會/工作小組成員的任期最多為四年，建議若相關小組委員會/工作小組有延續性的需要，可考慮彈性延長成員任期一年。

議會主席詢問接任建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會主席孟家榮營造師的背景，主席表示孟家榮營造師自行設立公司，是香港建造商會會員。

(會後備註：孟家榮先生為悅來建築工程有限公司董事及香港營造師學會主席。)

何朗秋先生表示由 2023 年開始，議會人力預測模型亦會進行工地監督人員、技術員及專業人員的人力預測，議會人力預測模型更新及提升研究專責小組(專責小組)的成員組合稍後亦會相應地更新以涵蓋有關界別。主席表示為避免業界資訊重疊及統一發布人力預測結果，當年決定由 2020 年開始，職業訓練局(職訓局)會負責工地監督人員、技術員及專業人員的人力預測，而議會則專注負責建造業技術工人的人力預測。主席詢問是否落實議會人力預測模型亦會進行工地監督人員、技術員及專業人員的人

負責人

李俊暉

力預測，執行總監確認上述的變動。李俊暉博士表示因應上述變動，專責小組成員組合亦會相應地更新，並會參考 2019 年專責小組的成員組合，稍後會加入相關專業學會代表。發展局代表提醒專責小組的職能範圍亦需要作出相應修訂。

成員核准建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會、工藝測試小組委員會、建造業少數族裔小組委員會和議會人力預測模型更新及提升研究專責小組成員名單和任期的建議。成員並核准考慮到的小組委員會/專責小組工作的延續性，部份成員任期或會延長一年，並適時邀請合適人士加入。另外，專責小組的成員組合及職能範圍稍後會再作更新。

3.6 ★工藝測試小組委員會 2023 年第二次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/027/23*。主席建議可以更改工藝測試認可培訓機構課程的審批程序，必須先審批認可的機構，然後才審批其培訓課程，相關工作可由工藝測試小組委員會負責審批培訓機構名單，再交由香港建造業工藝測試中心(HKCITTC)審批已獲認可培訓機構的課程申請。執行總監同意主席意見，請 HKCITTC 整理符合基本門檻要求的培訓機構名單予工藝測試小組委員會審批。

高振漢

3.7 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會 2023 年第一次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/028/23*，亦未有就文件提出其他意見。

3.8 ★建造業少數族裔小組委員會 2023 年第一次會議的摘要次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/029/23*，亦未有就文件提出其他意見。

3.9 ★香港建造學院培訓數據(供參考文件)

負責人

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/030/23* 。

主席詢問有關透過中介公司招募學生的費用，蔡盈慧女士表示學院現正審視以中介公司作為課程宣傳的渠道之一，並以宣傳費用的預算用作支付中介公司費用的方案和成本，如果可行，將會向學院管委會提交建議。

蔡盈慧

主席指出「假天花工」是註冊和人力短缺工種，但學院沒有提供相關專科培訓，可能由於行業慣例一般多由其他註冊工種（例如木工或電氣佈線工）一併負責安裝，同時議會主席亦指出混凝土工亦是人力嚴重短缺的工種。為使學院供應能滿足業界需求，主席請學院識別 10 個人力最短缺的工種，並與相關工會和商會商討，確認市場需求，再作分析，然後制定解決方案。

何朗秋

發展局代表同意兩位主席的意見，並感謝學院、商會和工會努力招募學生，在人力市場競爭激烈的情況下亦達到令人鼓舞的成績，期望最多學生會報讀人力最短缺的工種課程，但明白現實並不容易做到。發展局代表詢問可否提供資料，有關學院現時未有提供培訓課程但人手短缺的工種，以探討合適的處理方法。考慮到不同因素例如成本效益，發展局代表表示未必能單靠議會提供培訓去滿足市場需求。

因應主席及議會主席要求學院對 10 個人力最短缺的工種進行分析和委員意見，執行總監表示可以索取議會人力預測模型人力嚴重短缺工種的數據，然後再分析為何學院沒有提供相關培訓、有什麼樽頸情況、計算成本效益，與業界商討、衡量是否採取合作培訓更適合，然後向建訓會提交建議。

何朗秋

3.10 ★全日制短期課程預計輪候人數報告及建議改善行動(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/031/23*。議會主席詢問縮短塔式起重機輪候時間的進展及是否需要增加多一部塔式起重機。唐宏輝先生回應指現時正採購兩部塔式起重機，同時亦已展開導師招聘程序，預計

2023 年底兩部新塔式起重機可投入服務，加上大埔訓練場已有的三部，冀望 2024 年中輪候時間可縮短至六個月內。基於土地面積，大埔訓練場不能再裝設更多塔式起重機，議會現正審視發展局建議的另一塊用地是否適合用作塔式起重機及組裝合成組件安裝證書培訓。有成員建議可於內地培訓塔式起重機操作員，主席表示業界反映原則上現時塔式起重機沒有人力短缺，學院不能禁止大眾報讀塔式起重機課程，但學院需留意市場的供求和人力預測，再提出應對措施。執行總監詢問有否考慮利用工地作為培訓，蔡盈慧女士回應指學院曾與業界商討借用工地培訓，但因為安全及環保等問題未能成事，執行總監請主席邀請香港建造商會成員借出工地作培訓。

3.11 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃培訓統計數據、進度報告 (供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/032/23*，亦未有就文件提出其他意見。

3.12 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/033/23*，亦未有就文件提出其他意見。

3.13 ★工藝測試輪候時間及測試資料列表(供參考文件)

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/034/23*。主席詢問 HKCITTC 是否有足夠能力應付上升的測試量，並指出雖然測試申請上升，HKCITTC 亦應確保質素。高振漢先生回應指 HKCITTC 有足夠場地，亦已加聘導師，若有需要，更會加聘兼職導師，電子化系統亦有助增加效率，因此 HKCITTC 有能力應付上升的測試量。工藝測試小組委員會主席表示針對外間人士合格率低問題，HKCITTC 同事努力做了許多工作，小組委員會於 2022 年 11 月 23 日核准「自願性工藝測試前預備課程」的建議，會強烈勸諭外間人士報讀上述課程，目的是讓考生妥善地裝備自己及提高整體合格率，透過上述安排後，外間人士合格率已有所

提升，小組委員會會持續監察有關情況和商討如何進一步提升合格率。有成員指出為針對濫用重考的人士，HKCITTC 亦有設立重考限制期及額外收費，主席同意上述措施有助防止濫用重考。

**3.14 ★機械操作資歷證明課程及測試之輪候時間列表
(供參考文件)**

成員備悉文件編號 *CIC/CTB/P/035/23*，亦未有就文件提出其他意見。

3.15 其他事項

更改「智慧工地安全系統課程發展小組」中文名稱

談思行女士匯報建造業訓練委員會在 2023 年 3 月 8 日核准成立「智慧工地安全系統課程發展小組」，由於最近發展局及業界已一致使用「安全智慧工地系統」此字眼，故建議修訂上述課程發展小組的中文名稱為「安全智慧工地系統課程發展小組」。

別無其他事項，會議在上午 11 時 20 分結束。

3.16 2023 年第四次會議的暫定日期

下次會議暫定於 2023 年 7 月 5 日(星期三) 上午 9 時 30 分在香港九龍灣大業街 44 號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

建造業訓練委員會秘書處
2023 年 5 月