

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會 2011 年第四次會議於 2011 年 9 月 19 日（星期一）上午 10 時正於香港灣仔告士打道 138 號聯合鹿島大廈 15 樓建造業議會總部會議室舉行。

- 出席者： 黃永灝工程師 主席  
何毅良工程師  
李子亮先生  
周聯僑先生  
冼泳霖工程師  
勞虔基博士  
盧國華工程師 (代表林天星先生)  
駱癸生先生  
謝振源先生  
謝禮良先生  
關寶珍工程師
- 列席者： 黃敦義先生 建造業議會 總監(培訓)  
黃自立先生 建造業議會  
高級經理(安全訓練及工藝測試)  
朱延年先生 建造業議會  
高級經理(技術培訓)  
張玉龍先生 建造業議會  
高級經理(發展及支援服務)  
梁劉素儀女士 建造業訓練委員會 秘書  
林黃苑儀女士 建造業訓練委員會 助理秘書
- 列席部分 黃文興先生 建造業議會 財務經理  
會議： (只列席議程項目 4.3 項)
- 致歉： 蔡宏興先生  
賴旭輝先生

進展報告

#### 4.1 通過 2011 年第三次會議的進展報告

成員備悉文件編號 CIC/CTB/R/003/11，並通過 2011 年 8 月 3 日舉行的第三次會議的進展報告。

#### 4.2 上次會議續議事項

##### 4.2.1 議程項目第 3.2.6 項－適任技術人員 T1 訓練課程及 T1(小型工程)課程單元化

總監(培訓)報告，屋宇署已就上述事宜作出回覆，指出由於兩項課程的內容及程度各有不同，故有需要維持為兩項獨立的課程。

(駱癸生先生於此時加入會議。)

##### 4.2.2 議程項目第 3.2.7 項－搬遷三所訓練場及在大埔設置訓練場

總監(培訓)報告，經已完成為大埔區建議用地附近的兩所具有潛在危險裝置的建築物分三期執行的量化風險評估，並已提交機電工程署，有關方面現正等待康文署就如何確定和控制擬設於該區球場的人流方案和措施，按現時進度，在大埔用地上設置戶外訓練場之建議，將於 2012 年 1 月提交大埔區議會討論。

總監  
(培訓)

##### 4.2.3 議程項目第 3.2.8 項－機電人手的需求

成員備悉，管理人員現正就活躍工人與非活躍工人的相關數據進行分析。

##### 4.2.4 議程項目第 3.3 項－開辦新「監工/技術員課程」之概念建議

總監(培訓)報告，現正與香港專業教育學院商討課程的銜接安排，至於在爭取屋宇署接納有關課程為認可學歷方面，屋宇署已表示希望學院增加一項進階課程，讓完

成建議中的新監工/技術員課程的學員修讀，屆時才會考慮是否授予等同 T1 資歷的認可。

4.2.5 議程項目第 3.4 項－「建造業人力方面的投資」項目進度報告

因應「強化建造業人力訓練計劃」下部分課程輪候人數眾多，而需就場地及人手不足的問題提出有效的建議，將於稍後議程下討論。

4.2.6 議程項目第 3.9.1 項－安全訓練的關注

總監(培訓)報告，早前已就委員會對安全訓練的關注，向有關政府部門收集所需資料，發現去年發生在建造業的意外宗數中，只有一宗死亡事故的工友持有由建造業議會發出的平安咭，而委員會主席已在早前與發展局局長的季度會議上，提出增加銀咭課程的建議，而有關方面稍後將會就加強安全訓練提出議案，並會與業界進行商討。

4.2.7 議程項目第 3.9.2 項－古建築物的保養及維修

總監(培訓)報告，內地有關單位已就本委員會之工作小組擬到北京市考察古建築和進行交流一事作出回覆，建議了一個時段供議會考慮，而已籌組完成的文物建築保育工作小組將盡快在九月下旬召開會議，跟進到北京市考察的安排。

總監  
(培訓)

4.2.8 議程項目第 3.9.3 項－測試人員每月執行測試工作的編排表

總監(培訓)表示，已就上述事宜進行初步分析，並指出大部分工種的測試皆能在報考人士遞交申請表後的一個月內完成，只有個別工種如岩土勘探工的測試排期超

負責人

過三個月，這是由於該工種的監考員出缺懸空多時，仍未聘到合適人選填補，至於與工藝測試相關工作的編配，現正檢討中。

總監  
(培訓)

(成員同意將議程項目的次序稍作調動，先討論2012年度建造業訓練委員會之工作計劃及財政預算建議。)

#### 4.3 2012 年度建造業訓練委員會之工作計劃及財政預算建議

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/053/11，並悉建造業訓練委員會在 2012 年的工作計劃，至於財政預算方面，2012 年的總營運收入預算為 7,244 萬，而總營運支出預算則為 2 億 9,825 萬，2012 年的虧損預計為 2 億 2,581 萬。

在支出預算方面，成員備悉職員費用在 2012 年將比 2011 年的已修訂預算增加 11.5%，主要是由於薪酬調整，以及增加臨時職位以應付「建造業人力方面的投資」項目，和預期工人註冊處續證高峰期所引致的工作量。

(關寶珍工程師於此時加入會議。)

在訓練費用方面，2012 年的預算支出將比 2011 年的已修訂預算多出 51.3%，主要是由於全日制課程學員每月津貼和工地實習津貼在 2011/12 訓練年獲得上調，及學員人數的增加令其他與訓練有關的支出相應地調升。成員備悉原先納入 2012 年的訓練費用內「強化建造業人力訓練計劃」第四期的預算支出，將於稍後時間與業界商討及落實訓練名額後，再向委員會提議所需的支出。另為建造業工種合作培訓計劃在 2012 年所預留的支出金額，將會補回學員津貼、訓練和監察人員的資助等細項，並按此適當調整預計的支出預算。主席亦請管理人員清楚列出，已於上次會議原則上同意為計劃第三期的 645 個學額所預留的支出；又提議修訂後的預算可以傳閱文件方式提交委員會審批。

總監  
(培訓)

秘書

負責人

在資本性支出方面，2012 年的預算支出比 2011 年的已修訂預算微降 5.6%，而主要支出項目包括大埔訓練場地(site A)的建設費用，及計劃在 2012 年更換的天秤和 10 噸履帶式起重機等。主席請管理人員補回有關機械的折餘值 (salvage value)，此外，有關預算亦需收納稍後就「強化建造業人力訓練計劃」加快開班所需的額外訓練資源。

高級經理  
(技術培訓)

由於時間緊迫，主席請各成員在稍後收到上述事宜的傳閱文件後盡快回覆。

各成員

#### 4.4 「強化建造業人力訓練計劃」加快開班之建議

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/048/11，及截至 2011 年 8 月中「強化建造業人力訓練計劃」下仍有 451 名輪候人士。若以現有訓練資源繼續處理訓練課程的申請人，預計至 9 月底將只可吸納 165 名申請人，而透過建造業工種合作培訓計劃，將可協助吸納 139 至 159 人。又為進一步在短期內安排輪候入讀的人士上課，建訓學院建議了額外短期措施，包括將沙田訓練場部分課程搬回上水訓練中心教授，將騰空的地方建設工場設施後，開辦「鋼筋屈紮班」；及在葵涌訓練中心天台搭建臨時工場，加開「工地測量班」，預計可吸納 80 名申請人，而有關措施均需額外增聘臨時導師任教和添置物料。在執行前述三項安排後，預計在 9 月底餘下的輪候人數約有 88 至 108 人。

除上述短期措施外，管理人員又建議了四項中、長期措施以紓緩輪候人數，包括增加工場、調整短期臨時導師的薪酬、外判培訓及改變現時的訓練模式。

對於外判培訓的建議，有成員提出承判單位除提供授藝人員外，也應有場地的配套，但當中會涉及購買保險等事宜。至於增加工場的建議，有成員指出工廠大廈屬室內場地，其中的設施改動、消防裝置等，均受相關條例的管制，並會牽涉繁複的申請手續，建設費用相對昂貴，故建議集中

負責人

物色戶外的空置場地，環境將較接近實際工地的情況，可讓學員盡早適應戶外的工地環境。

對於現時開班時的入讀人數比報讀人數少，有成員提出要設法善用訓練資源。高級經理(技術培訓)表示，對於每班 20 人的課程，現時的做法是每班会多收至 23 人，並在開課前三天再致電報讀人士以確定開學時的入學人數，遇有空額時會即聯絡已報讀人士替補。對於成員的關注，高級經理表示會執行可行措施以確保入讀人數盡量貼近每班人數。

成員接納建訓學院建議的額外短期措施，以便於短期內紓緩輪候入讀的人數。

4.5 建造業工種合作培訓計劃 — 工地測量員及測量平水員兩個工種合作培訓計劃

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/050/11，及為培訓工地測量員及測量平水員所建議的合作培訓計劃。有關計劃與早前推出的紮鐵和木模板合作培訓計劃的主要不同之處在於合作模式方面，建議中的計劃可讓總承建商獨自或聯同第一層之分判商，與建訓學院以二方或三方合作模式為業界培訓所需工種的工友。

有成員指出，工地測量員及測量平水員兩項訓練課程的內容並不相同，訓練期亦各異，故建議以傳閱文件方式補回測量平水員培訓計劃發放資助的審批指引，並清楚列明總成本在減去學員津貼後的每名學員單位成本。

高級經理  
(發展及服務支援)

回應成員的詢問，管理人員確認現時中工測試項目內，只有平水工中工測試，但沒有工地測量員這工種的中工測試，而現時完成平水員或工地測量員課程的學員均是參加平水工測試。有成員指出不應該因為現時沒有法例規定的工地測量員測試，便不為完成工地測量員課程的學員安排相關評核。主席請管理人員全面檢討現時有那些工種的培訓課程，並沒有對應的工藝測試，及提出為有關訓練進行適當考核的建議。

高級經理  
(技術培訓)  
/  
高級經理  
(安全訓練及工藝測試)

對於有成員提問在一項工種課程內教授多一項相關工種的可行性，主席表示邁向多專多能是長遠的目標，行業內仍有不少技能錯配的問題，現時行業主力招募新人入行，在數量穩定下來後便應進一步提升質素，推動工友向多專多能目標邁進。

總監  
(培訓)

#### 4.6 建造業工種合作培訓計劃 — 恒順建築有限公司提交的建造業工種(鋼筋屈紮)合作培訓計劃之建議

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/051/11 及主席即時申報與上述提出申請的公司有利益關係，故在成員作出討論前避席，並邀請成員謝禮良先生代為主持是項議程項目的討論。

(主席於此時暫時避席。)

成員備悉恒順建築有限公司(恒順)提交的紮鐵合作培訓計劃共培訓 4 名學員，並由兩名導師負責，培訓期由 2011 年 8 月至 2012 年 2 月，培訓總天數為 97 天，恒順申請的資助額為 141,943 元，但管理人員套用先前獲委員會審批紮鐵工種的資助模式後，建議資助額為 136,802 元，在減除由「強化建造業人力訓練計劃」支付的學員津貼後，每名學員的培訓成本約為 14,800 多元。

對於恒順安排兩名導師負責 4 名學員，代主席建議為進一步善用資源，日後應盡量鼓勵參加合作培訓計劃的承建商/分判商適量增加學員的人數。

有代表發展局的成員提問，若受訓學員的合格率低於 90% 的規定，建訓學院的處理做法。總監(培訓)表示，在學員首次參加中工測試時，若整體合格率未達規定的 90%，學院方面便會與有關僱主會面了解箇中原因，若其僱員(學員)在第二次參加中工測試的整體合格率仍未達標的話，學院便需向有關僱主提供實質的協助，若在第三次仍未能符合 90% 的要求時，有關僱主將不能再參加工種合作培訓計劃。總監(培訓)補充說，在合作培

負責人

訓計劃下，即使學員在受訓後參加測試的合格率未能符合規定，已發放的津貼是不會被追回。

有成員關注有關僱主能否在建議的培訓期內，提供所需的 97 天訓練，代主席指出若委員會能在會議上接納有關申請，有關僱主應有足夠時間為受聘的學員提供訓練。

成員通過接納恒順建築公司提交的建造業工種(鋼筋屈紮)合作培訓計劃之建議，資助額為 136,802 元。

高級經理  
(發展及支援服務)

(主席於此時返回會議室繼續主持會議。)

總監匯報上述有關 90%合格率的規定，並回應主席的提問，他指出這規定在現階段只針對分判商。另有成員指出，僱主能否符合 90%合格率這個要求，除導師授藝質素外，還應考慮學員的個人質素和學習態度。而代表發展局的成員表示，由於合作培訓計劃下學員的津貼，將由「強化建造業人力訓練計劃」支付，故希望學院方面能採取主動，派員定時實地視察和考核學員出席率，以有效監察每個計劃的培訓進度，並適時提供協助或指正。

高級經理  
(發展及支援服務)

#### 4.7 檢討課程顧問組的報告及建議

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/052/11，並悉課程顧問組(課顧組)在檢討後需改善的數點建議，以更有效發揮課顧組的職能，包括(i)將課顧組收納在建訓會之下，並由建訓會委任，以提高課顧組的認受性；(ii)減少僱主代表的數目，新增由建訓會建議 2 名合適的成員，以增加成員的代表性；(iii)出席代表如連續出任 6 年，隨後必須更換，以避免個別人士的任期過長；及(iv)規限每個課顧組成員的總人數，由現時的 14 至 22 人下調至 14 人，促進有效的討論等。另管理人員又建議委員會考慮委派成員擔當課顧組的主席，加強其代表性。



負責人

主席表示 6 年任期限制應以人為基礎而非公司/機構，另委員會建議每個課顧組應按個別科目的獨特性彈性釐定成員組合和每個組別的代表人數，但總人數則以 14 人為上限，以免窒礙有效的討論。

另成員亦認為課顧組的主席不應由組內成員自行推選，經討論後，同意先由建訓學院提名再提交委員會考慮。

總監  
(培訓)

#### 4.8 其他事項

##### 4.8.1 截至 2016 年度建造業訓練委員會之建議重點工作

成員備悉，建造業議會轄下每個委員會每年均需向議會提交未來 5 年的重點工作及相關的表現指標。

成員逐一討論文件內建議的 14 項重點工作，並作出了一些修改及提前了個別工作的完成期限。此外，成員又同意增加兩項重點工作，包括推行多專多能的訓練方案，及為協助建造工人到海外工作提供所需訓練。

按成員提出的意見修改截至 2016 年委員會工作重點建議已收錄在附件一。

##### 4.8.2 有關安全課程的討論

另有成員提問在工友修讀平安咭續證課程當日，一併提供濃縮的銀咭課程供修讀的可行性，此外，又有成員表示現時有個別建築公司要求進入地盤工作的工友，不單要持有效的平安咭，亦須同時出示銀咭，實屬不合理的要求；代表發展局的成員即時就工務工程合約條款內，鼓勵承建商採用適當安全措施的「支付安全計劃」“Pay for Safety Scheme”，及列明那些工種工人需要修讀銀咭課程的「建築地盤安

總監  
(培訓)

負責人

全手冊」“Construction Site Safety Manual”作出解說。委員會認為工務工程已有清晰指引，但個別承建商可能對轄下工人有額外的要求，當中亦可能存在一些誤解，但建造業議會方面是可在獲得有關個案的資料後，協助澄清有關要求，而工會方面除可代表工人向有關承建商作出爭取外，亦可向香港建造商會作出反映。

對於先前成員提問將銀咭課程的內容濃縮為半天課程，讓修讀半天平安咭覆證課程的工友可在餘下半天完成銀咭課程的訓練的可行性，委員會請管理人員按該名成員的建議，因應個別工種的內容，考慮是否可行。

高級經理  
(安全訓練及  
工藝測試)

#### 4.9 下次會議日期

容後通知。

全體人員  
備悉

別無其他事項，會議在下午 12 時 15 分結束。

建造業訓練委員會秘書處  
2011 年 10 月

連附件



	Year 2011				Year 2012												Year 2013												Year 2014												Year 2015												Year 2016												Performance Indicators	Remarks
	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
<b>(8) Construction Industry Training Board</b>																																																																		
(a) Enhanced Construction Manpower Training Scheme																																																	Training output																	
(b) Senior Construction Workers Trade Management																																																	Training output																	
(c) Enhanced Construction Supervisor Training Scheme - Certificate in Civil Engineering Supervision																																																	Training output																	
(d) Subsidy for fees of trade tests, specified training courses, and skills enhancement courses																																																	Number of trade tests and STC subsidized; Number of skills enhancement courses conducted																	
11 (i) To study the current market needs for civil engineering related training courses																																																	(i) Findings of the study and recommendations																	
(ii) Development and conduct of civil engineering related training courses																																																	(ii) Roll out of courses and number of courses conducted																	
12 To study the provision of building related training courses, to see if there is any overlap of training efforts with other training institutes, to find out the deficiencies and to evaluate the feasibility of collaboration with other training																																																	Findings of the study and recommendations																	
13 To study the provision of Electrical and Mechanical related training courses, to see if there is any overlap of training efforts with other training institutes, to find out the deficiencies and to evaluate the feasibility of collaboration with other training institutes																																																	Findings of the study and recommendations																	
14 Introduction of new Supervisors Courses Review and roll out of supervisor training needs and revise the 2-year CST Programme  Review the need to introduce a training the trainer course for supervisors																																																	Introduction and running of new supervisor course																	
15 Review, make proposals and plan of action for Multi-skills training for workers																																																																		
16 Identify and develop training to assist construction personnel to work overseas																																																																		

Legend:  schedule