

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會(建訓會)2024年第一次會議於2024年1月10日(星期三)上午9時30分於香港九龍灣大業街44號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

出席者：	林健榮測量師	(ELM)	主席
	陳落齊先生	(CLCn)	
	周聯僑先生	(LKC)	
	黃永權先生	(YQH)	
	盧李愛蓮女士	(OLLL)	
	伍新華先生	(LN)	
	陸偉霖工程師*	(WmL)	
	王建威測量師	(SwW)	
	黃平先生	(PWG)	
	甄鼎君博士*	(DY)	
	林雅雯女士	(DS1)	
	吳豪宏先生	(VNg)	
列席者：	陳敬德建築師	(AdCn)	發展局
	朱致康工程師*	(KCu)	發展局
	何朗秋先生	(CHLC)	助理院長-培訓
	蔡盈慧女士	(RaC)	助理院長-資歷及質素控制
	何友豪先生	(YHH)	證書培訓總管
	高振漢先生	(IK)	高級經理-工藝測試
	談思行女士	(PTm)	高級經理-學生事務
	劉子樂先生*	(CsLu)	總經理-財務及採購
	吳智偉先生*	(RNCw)	校長-建造專業進修院校(署任)
	王偉烈先生	(RyW)	經理-合作計劃
	梁念懷女士	(MyL)	經理-委員會事務及行政支援
	余漢松先生*	(EeY)	經理-課程發展及質素保證
	張曉情女士	(KIC)	助理經理-管理支援
	許樂軒先生*	(HLH)	助理經理-管理支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-委員會事務及行政支援
缺席者：	馮國強工程師	(KKF)	
	林雲峯教授	(BVL)	

\*以網上視像形式出席會議。

## 會議紀錄

負責人

### 1.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/006/23，並通過 2023 年 11 月 8 日第六次會議的會議紀錄。

### 1.2 上次會議續議事項

項目 6.2(項目 5.2)- 建造業少數族裔小組委員會工作報告及建議

管理人員已制定推動少數族裔人士加入建造業的工作計劃及時間表，將於議程 1.5 項匯報。

項目 6.6 - 兼讀制「建造專門行業管理文憑」課程(打理人課程)

有成員指出現時打理人只熟悉自己從事工種的行業，未必熟悉建造業其他範疇的工作，有關課程可協助打理人認識建造業整體運作，加強溝通。該成員認為有關課程收生情況不理想可能與宣傳不足、課程收費和晚間兼讀制有關。他建議考慮豁免學費及容許打理人毋需僱主推薦亦可報讀。該成員認同香港建造學院(學院)為此課程做了許多工作，而商會亦已派出行業的資深導師任教行業專修單元，他期望學院導師旁聽有關課堂後，將來可自行授課，並制定接續方案。

蔡盈慧女士回應指有關課程有兩個行業專修單元，主要教授行業的最新實務情況及秘訣，提供理論以外實踐的知識。現時由商會推薦的兼職教學人員任教，因應人力資源有限及人事變動關係，學院暫未能安排全職教學人員任教，但學院會做好準備，一方面培訓全職教學人員，另一方面亦鼓勵商會培養第二梯隊接任為兼職教學人員。學院會成立工作小組優化有關課程，亦會檢視相關安排。有關豁免學費事宜，成員知悉為鼓勵更多人士報讀，每個行業開辦的首兩班課程，成功畢業的學生可申請發還學費。

有成員指出聘請其所屬行業的專業人士任教課程有

助促進交流，並以大學的律師課程為例，指出有關課程亦會聘請在職律師任教。同時，該成員認為學院需要擴大兼職教學人員的網絡。

有成員贊同工地變化日新月異，行業專修單元應該由業內人士任教，另可考慮每年舉辦教學人員培訓工作坊，邀請商會派出相關業界人士分享實際經驗和最新資訊，商會亦樂意在學院制定課程大綱時提供意見。

主席指出有關行業專修單元涉及地盤實務工作和行業知識，為了相關工種行業和建造業的發展，應該由業內人士任教。主席贊成需要針對教學人員層面制定可持續發展的方案，並請各商會也積極派出兼職教學人員。主席表示了解申請資歷架構第三級別「學科範圍評審」乃 2024 年學院的重要項目，當中牽涉準備大量工作，請管理人員權衡輕重，再決定為有關課程申請資歷架構認可的時間表。就豁免學費事宜，主席請管理人員檢視資源，再決定是否需要為報讀有關課程的人士提供誘因，另需檢視課程的上課時間安排。

蔡盈慧女士

主席詢問有否計劃在其他行業開辦有關課程，蔡盈慧女士回應指該課程現涵蓋九個行業，原計劃開辦水喉科，但因水喉行業除中工及大工外，亦設有持牌水喉匠機制，行業的運作有所不同，需再檢視有關課程是否適合於水喉科。主席表示若現有九個行業皆能成功開班，成績已非常理想。另有成員則表示其商會可以就有關課程為拆卸和安裝混凝土預製構件行業提供協助。

#### 項目 6.6 - 日本安全文化考察分享

管理人員已於香港建造學院管理委員會(學院管委會)2023年12月12日的會議上分享日本安全文化考察。

### 1.3 推動建造安全文化的建議(供參考文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/001/24，並知悉議會非常重視安全及把 2024 年定為安全年，以期進一步提升業界對建造安全文化的意識。成員亦知悉議會於 2023 年 10 月中旬於日本安全文化考察團的主要內容及觀察所得，包括文化、工地環境及社會因素如何影響工地安全。參考考察的經驗，學院已於早會內增加安全帶訓練及動態風險評估等元素，亦會持續進行默哀會，以推動建造安全早會文化。

主席指出影片顯示日本工地的工友於開工前要配戴個人防護設備，故需考慮此安排是否適用於香港工地，是否強制性要求非從事高空工作的工友(例如油漆)也要配戴全套的個人防護設備，可否讓工友養成習慣和成為規範，並指出日本文化注重團結及遵守指引/規則的精神，建立文化需要長時間經營，故需要思考如何於香港建立安全文化，並應由現在踏出第一步。

有成員希望日後議會所舉辦的考察團亦可邀請工會參與，工會可自付費用。另一方面，要求合作培訓機構安排結構工程師檢驗獨立救生繩的繫穩點，將會增加培訓成本，應考慮是否必要。主席回應指議會會按需要邀請不同委員會成員參加不同類型的考察團，委員會亦有工會代表，是否邀請其他業界人士參與，則留待議會決定，並建議該成員於會議後可就個別合作培訓機構的情況與管理人員再作商討。

#### **1.4 中級技工合作培訓計劃(技術提升課程)增設推廣「一專多能」特別班之建議安排(待核准文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/002/24。

主席詢問如果透過上述計劃考獲工藝測試(大工)、中級工藝測試(中工)資格，可否申請建造業工友專業發展計劃的獎金。蔡盈慧女士回應指建造業工友專業發展計劃的其中一個申請資格為「從未在 2022 年 1 月 1 日或以後入讀或畢業於議會及/或香港建造學院全日制課程、合作培訓計劃及設有學生津貼(包括訓練及工藝測試)的課程及/或計劃」，由於「一專多能」特別班設有學費津貼，因此不能再申請建造業工友專業發展計劃的獎金。

有成員表示合作計劃「一專多能」特別班的學費為港幣 15,000 元，學院津貼港幣 10,500 元，學生需自付港幣 4,500 元，該成員詢問培訓機構可否自行豁免收取港幣 4,500 元學費。蔡盈慧女士表示所有培訓機構在收費的安排需一致，學院稍後會制定收費指引予培訓機構。

蔡盈慧女士

經討論後，成員核准中級技工合作培訓計劃(技術提升課程)增設推廣「一專多能」特別班之建議安排，先於 2024 年第一季在機電工種試行，以先導計劃形式提供 150 個學額，2024 年第二或第三季進行第二階段，並於其他工種推出和提供 250 個學額，兩階段合共提供 400 個學額。相關開支已納入 2024 年合作培訓計劃的預算，故此無需額外申請撥款。

### **1.5 推動少數族裔人士加入建造業的工作計劃(供參考文件)**

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/003/24 和推動少數族裔人士加入建造業的工作計劃。

有成員詢問除了推動少數族裔加入建造業外，有否向新移民人士介紹建造業，或者透過其他機構例如新家園協會接觸新移民人士，以鼓勵他們加入建造業。蔡盈慧表示政府會向新移民人士派發《新來港定居人士服務指南》，指南包括學院提供的職業培訓資料，學院會研究以不同途徑向這些人士宣傳建造業。

有成員詢問如培訓機構的培訓學額已滿，但可以招募到少數族裔學生，可否獲得額外學額，主席回應可以按現有機制申請調配學額。

主席表示有關工作計劃全面，詢問學院有否制定招募少數族裔學生的績效指標，何友豪先生表示於 2023/24 學年共有約 500 個以英文授課的課程學額，學院正努力招募非華語學生，近年水喉英文班招生情況不理想，學院會採取不同措施，例如安排懂得聽講粵語但不會讀寫漢字的少數族裔人士入讀中文班（提供英文教材），並在個別課程收生未達名額 50% 時，彈性處理開班事宜。

有成員詢問學院有否跟進少數族裔學生的就業情況。何友豪先生回應指學院會為僱主和少數族裔學生舉辦分享會，以加強雙方溝通和互相了解，而少數族裔學生畢業後一年的留在業內率理想。主席建議定期匯報少數族裔學生的就業率，何友豪先生回應指學院在建造業少數族裔小組委員會的每次會議上也會匯報有關數據。

主席表示除了津貼以外，希望建造業少數族裔小組委員會思考其他方法協助和推動僱主聘用少數族裔人士。

**1.6 ★香港建造學院管理委員會 2022/23 學年工作報告 (供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/004/24\* 和香港建造學院管理委員會 2022/23 學年工作報告列出的成果。

蔡盈慧女士報告於 2022/23 學年，BIM 課程預計培訓總學額為 3,432 人，最後收生人數約為 4,856 人(當中包括學院學生 2,584 人及公開招募的學生 2,272 人)，超出預期之培訓目標(達到 141%)。主席詢問 2023-24 學年建築信息模擬協調員認可課程(CCBC)的學額和裝飾及維修證書(兼讀制)課程的報讀情況。蔡盈慧女士表示 2023/24 學年 CCBC 設有 360 個學額。何友豪先生表示於 2023 年 12 月推出一系列裝飾及維修證書(兼讀制)課程，泥水科和水喉科分別有超過 30 人報名，惟泥水科只有 8 人確認報讀課程，水喉科確認報讀的人數亦未能達到開班名額一半。至於裝飾及維修證書(樓宇工種)報讀人數踴躍，輪候時間輕微超出三個月。主席請管理人員探討裝飾及維修證書(兼讀制)的報讀情況不踴躍是否因為該課程 2023 年年底才推出，而該時段工友普遍較忙，另外亦需探討透過合作培訓計劃訓練裝飾及維修的人才。

何友豪先生

蔡盈慧女士

**1.7 ★2021/22 及 2022/23 學年全日制課程效益基準報告：畢業後一個月就業率及留在業內率及相關後續工作 (供參考文件)**

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/005/24\* 和知悉

2021/22 及 2022/23 學年全日制課程畢業後一個月就業率及留在業內率及相關後續工作。發展局代表建議把少數族裔學生的就業率和留在業內率納入報告內，談思行女士回應指文件編號\*CIC/CTB/P/005/24\*內的附件列出各項全日制課程英文班的就業率及留在業內率，將來亦可以在文件內匯報少數族裔學生的相關數據。

**1.8 ★檢討 2023/24 學年全日制(一年及兩年)課程新生初期流失率及 2022/23 學年全日制短期課程流失率(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/006/24\*，並知悉學院 2023/24 學年全日制(一年及兩年)課程新生初期流失率及 2022/23 學年全日制短期課程流失率均有所改善。

**1.9 ★香港建造學院管理委員會 2023 年第五次會議的摘要(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/007/24\*，亦未有就文件提出其他意見。

**1.10 ★工藝測試小組委員會 2023 年第五次會議的摘要(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/008/24\*。

有成員請高振漢先生於會議後向其提供中級/高級懸空式棚架安全訓練的最新數據。

(會後備註：高振漢先生已於會議後向該成員提供有關數據。)

主席詢問工藝測試是否符合兩個月輪候時間的指標，高振漢先生回應指截至 2023 年 12 月 31 日，所有工藝測試也符合指標。

**1.11 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會 2023 年第五次會議的摘要(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/009/24\*，亦未有就文件提出其他意見。

**1.12 ★香港建造學院培訓數據(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/010/24\*。主席提醒培訓需應對人力短缺工種的需求。

**1.13 ★全日制短期課程預計輪候人數報告及建議改善行動(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/011/24\*和知悉三個工藝技術課程的輪候時間輕微超出 3 個月。主席期望可以縮短輪候時間，建議可透過彈性調配培訓場地和研究增加導師助理，以提高每班上課人數。何友豪先生回應指學院已提升每班上課人數和調整培訓場地的安排，並繼續調撥資源，以盡快縮短輪候時間。

**1.14 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃培訓統計數據(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/012/24\*，亦未有就文件提出其他意見。

**1.15 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/013/24\*，亦未有就文件提出其他意見。

**1.16 其他事項**

主要績效指標(KPI)進度匯報

何朗秋先生向成員匯報學院和工藝測試的 KPI 進度。主席請高振漢先生於下次會議播放香港建造業工藝測試中心(工藝測試中心)最新的教育短片。

高振漢先生

香港建造業工藝測試中心管理報告(2023 年 1 月 1 日



負責人

至 12 月 31 日)

高振漢先生向成員匯報工藝測試中心管理報告(2023年 1 月 1 日至 12 月 31 日)。

主席表示外間人士大工合格率偏低，詢問有沒有備試班供考生報讀。何友豪先生回應指學院提供中工備試班，主席請管理人員考慮邀請認可培訓機構舉辦大工備試班，以協助外間人士準備大工測試。

高振漢先生

### **1.17 2024 年第二次會議的暫定日期**

下次會議暫定於 2024 年 3 月 6 日(星期三) 上午 9 時 30 分在香港九龍灣大業街 44 號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

建造業訓練委員會秘書處  
2024 年 1 月