

建造業議會

建造業訓練委員會

建造業訓練委員會(建訓會)2023年第四次會議於2023年7月5日(星期三)上午9時30分於香港九龍灣大業街44號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

出席者：	林健榮測量師	(ELM)	主席
	陳落齊先生	(CLCn)	
	周聯僑先生	(LKC)	
	馮國強工程師	(KKF)	
	黃永權先生	(YQH)	
	盧李愛蓮女士	(OLLL)	
	陸偉霖工程師	(WmL)	
	伍新華先生	(LN)	
	王建威測量師*	(SwW)	
	黃平先生	(PWG)	
	李頌恩女士	(DS1)	
	吳豪宏先生	(VNg)	
列席者：	朱致康工程師	(KCu)	發展局
	余達志工程師	(RSh)	香港機電工程商聯會
	林煦基先生	(OKL)	建造業少數族裔小組委員會主席
	(只出席會議項目4.3的討論)		
	何安誠工程師	(TH)	建造業議會主席
	何朗秋先生	(CHLC)	助理院長-培訓
	何友豪先生	(YHH)	證書培訓總管
	唐宏輝先生	(WTg)	文憑及機械培訓總管(署任)
	劉子樂先生*	(CsLu)	總經理 - 財務及採購
	胡啟宗先生*	(KKCW)	高級經理-行業發展,建造生產力
	(只出席會議續議事項的討論)		
	吳智偉先生*	(RNCw)	校長-建造專業進修院校(署任)
	王偉烈先生	(RyW)	經理-學生就業輔導服務
	劉永輝先生	(WFL)	經理-工藝測試
	黃典文先生	(SIWg)	經理-安全訓練
	蕭家輝先生*	(GSu)	建造業創新及科技應用中心經理
	(只出席會議續議事項的討論)		
	吳東生先生*	(ANg)	經理-資訊科技,數據管理
	(只出席會議續議事項的討論)		
	江振文先生*	(EKg)	經理-管理支援
	談思行女士	(PTm)	經理-委員會事務及行政支援
	陳芳苗女士	(FMC)	助理經理-委員會事務及行政支援

缺席者： 林雲峯教授 (BVL)  
甄鼎君博士 (DY)

\*有關成員和列席者是透過視像會議參與

## 會議紀錄

負責人

### 4.1 通過上次會議紀錄

成員備悉文件編號 CIC/CTB/M/003/23，並通過 2023 年 5 月 10 日第三次會議的會議紀錄

### 4.2 上次會議續議事項

項目 3.3 - 索具工人手需求

索具工人手需求將於續議事項項目 3.9 人力短缺工種一併討論。

項目 3.5 - 議會人力預測模型更新及提升研究專責小組(專責小組)成員組合及職能範圍

秘書處已邀請相關專業學會代表加入專責小組和修訂職能範圍，所有成員任期至 2025 年 6 月 30 日。成員核准專責小組新的成員名單和職能範圍。

項目 3.6 - 工藝測試認可培訓機構課程的審批程序

香港建造業工藝測試中心(HKCITTC)已於 2023 年 6 月 29 日工藝測試小組委員會會議上提交「工藝測試認可培訓機構及其新增課程的甄選及檢察機制建議」文件，工藝測試小組委員會建議甄選培訓機構時需檢視相關機構有否違反《中華人民共和國香港特別行政區維護國家安全法》及申請條款或需增設相關要求，然後再提交文件予工藝測試小組委員會核准。

項目 3.9 - 透過第三方組織或機構招募學生

香港建造學院(學院)已於 2023 年 6 月 13 日向香港建造學院管理委員會(學院管委會)提交「轉介學生計劃之建議」，學院管委會已核准有關建議。

項目 3.9 - 人力短缺工種

何朗秋先生簡報十大人力短缺工種與學院有關的培訓。有成員表示業界嚴重缺乏塔式起重機組裝工，詢

問機械設備技工(建造工作)的培訓名額是否已包括塔式起重機組裝工培訓，唐宏輝先生回應指有關名額包括塔式起重機組裝工培訓，但是此課程報名情況不踴躍，有些班別的人數達不到上限，管理人員已與相關業界人士商討，請業界呼籲合適人士報讀。議會主席請代表香港建造業分包商聯會的成員與其轄下相關商會聯絡，積極鼓勵合適人士報讀，該成員表示塔式起重機組裝工作屬高空工作，相對較危險和難招生。

議會主席呼籲商會積極參與假天花工合作培訓，詢問工會何時開辦假天花工合作培訓課程，並建議學院亦要開辦相關課程。代表香港建造業總工會的成員表示其工會會盡快開班，何朗秋先生則回應指學院現正籌劃開辦假天花工技術提升課程。主席瞭解現時不同類型的假天花工作大都由不同工種工友負責，議會主席指出基於現時情況，不同工種工友未有接受假天花工的正式培訓，故容易發生工業意外，因此需盡快開辦有關培訓課程。

代表註冊專門行業承造商聯會的成員指出其聯會與學院聯合舉辦數個工種打理工課程，有助打理工更有效監管施工程序和安全。現時學院的打理工課程學生需支付學費，令許多從業員報讀意願降低，故聯會會資助現時報讀打理工課程學生的全數學費，並派出導師任教課程，該成員期望學院導師旁聽有關課堂後，將來可自行教授有關課程。

議會主席建議學院和工會皆要開辦地磚鋪砌工課程，代表香港建造業總工會和香港建造業註冊專門工種職工會聯會的成員皆表示其工會可開辦相關培訓課程。

主席詢問議會人力預測有否把建造業退休潮因素計算在內，發展局代表表示人力預測有計算退休因素，但並未包括採用創新科技以增加生產力和學院每年額外增加培訓名額的效果，再加上將推出的建造業輸入勞工計劃，可望紓緩業界人力短缺問題。議會主席表示建造業工人年齡老化問題嚴重，他最近參觀工地，該工地已採用機械人負責砌磚鋪瓦，呼籲業界

積極採用創新科技。

#### 4.3 建造業少數族裔小組委員會工作報告及建議(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/036/23。何友豪先生簡介建造業少數族裔小組委員會(小組委員會)工作報告及建議，並補充學院將會開辦地渠證書英文班。

主席樂見小組委員會辨識吸納少數族裔加入建造業的主要問題，詢問有何具體建議可協助僱主聘用少數族裔。有成員同意語言溝通是最重要的問題，僱主普遍只會聘請可以溝通的工友，另外，建造業採用日薪制，亦難以吸引少數族裔。如果議會可以資助僱主以月薪聘請一名少數族裔充當領頭羊作為試點，然後再由該名領頭羊帶領少數族裔工作，有助解決問題。

主席表示最近曾與相關少數族裔組織代表會面，有關代表並不知道報讀學院課程有津貼，故學院要加強宣傳課程。成員同意部份少數族裔人士從小已在港成長和懂粵語，要吸納這些少數族裔，主席同意若能整隊少數族裔工人一齊工作，有助解決溝通問題。

議會主席詢問少數族裔較多投身什麼工種，王偉烈先生回應指較多少數族裔從事鋁模板和隧道工作，議會主席建議小組委員會成員可吸納鋁模板代表，小組委員會主席回應指會邀請紮鐵和鋁模板代表加入小組委員會。

秘書處

小組委員會主席表示會研究如何透過資助領頭羊計劃協助僱主聘用少數族裔，稍後再提交建議。議會主席期望小組委員會可在大約四星期後提交建議，如僱主有成功個案，議會亦可為相關僱主拍攝宣傳短片，放在社交媒體作宣傳。

建造業少數族裔小組委員會

經討論後，成員核准建造業少數族裔小組委員會工作報告及建議。

#### 4.4 檢討中級技工合作培訓計劃行政費資助(待核准文件)

成員備悉文件編號 **CIC/CTB/P/037/23**。

代表香港建造業分包商聯會的成員表示其聯會每月也會舉行招聘會，並投放不少資源，而行政費是象徵性意義居多，雖然招聘會成效不理想，其聯會仍會繼續全力招聘新血，亦不反對議會的決定。主席詢問會否採用其他方法招聘，該成員表示其聯會已採用多種方法及與不同機構例如懲教署、房屋署及區議員合作，並建議可考慮接觸二至三線運動員，唯聯會沒有相關網絡，故希望議會可透過康樂及文化事務署接觸和鼓勵更多二至三線運動員投身建造業。

代表註冊專門行業承造商聯會的成員表示其聯會每月也有招聘活動，聯會對取消上述計劃沒有意見，但不認同計劃與招聘成績掛鉤，因為上述計劃推行不足一年，故未見成效。

發展局代表表示兩個聯會的努力不容置疑，尤其是各行各業的人力市場競爭激烈，建造業早在去年已努力招募學生，比其他行業早起步。考慮到此計劃只推出了一年，倘若議會資源許可，可考慮繼續試行以透過多個渠道協助處理人力短缺的情況。議會主席同意發展局意見。

主席回應指取消上述計劃不是與招聘成績掛鉤，乃是考慮公平的原則，詢問若其他機構也申請參加該計劃，是否皆接受。

有成員認為應該一視同仁，接受其他機構包括工會申請，議會主席指出該計劃是鼓勵僱主先聘請後培訓，工會不是僱主，不符合申請條件。有成員同意可以延續計劃，亦需考慮公平原則。發展局代表表示若其他機構想參加此計劃，學院需考慮如何評估該機構有一定的水平以確保能夠進行招募學生工作。主席同意發展局意見，申請機構需提交建議書，說明招募學生計劃。另有成員表示資源有限，若其他機構想申請該計劃，學院需設立機制例如列明申請者規模及參與培訓的計劃等要求。另外，如果很多符合要求的機構想參加該計劃，議會可以調整資助金額。

經討論後，成員通過中級技工合作培訓計劃行政費資助延續一年，學院需設立機制，釐訂申請行政費資

王偉烈

助的條件，基於公平原則，若有其他機構符合要求，亦可申請行政費資助。

#### 4.5 優化「技術提升課程」（普通工人轉中級技工）獎勵獎金發放安排(待核准文件)

成員備悉文件編號 CIC/CTB/P/038/23。

代表香港建造業註冊專門工種職工會聯會的成員表示改變獎勵獎金發放安排會降低工友報讀相關課程的意欲，而工會亦已投放資源增設培訓場地和設施，而且畢業後 3 個月仍從事相關工種工作才能獲發港幣 10,000 元的安排亦對工友造成不便，其聯會同意議會的決定，但是希望議會能設立寬限期，讓培訓機構在招生方面可作出相應安排。主席表示優化措施旨在鼓勵短期班的學生完成計劃後加入建造業，確保善用資源，若有需要，可延長優化安排的寬限期。發展局代表表示議會鼓勵參加計劃的學生完成課程後加入建造業，有關優化措施並沒有改變相關原則，獎勵獎金亦沒有減少，而優化措施是應用於未來獲准開辦的班別，對已開班的學生沒有影響。

主席詢問畢業學員如何證實畢業後 3 個月仍從事相關工種工作，王偉烈先生回應指可以透過工地每日出勤紀錄、畢業學員提供的糧單和僱主證明。代表香港建造業註冊專門工種職工會聯會的成員表示裝修工友沒有工地每日出勤紀錄，僱主普遍以現金支付薪酬和難以為工友發出證明。主席同意要先釐清裝修工友如何提交畢業後 3 個月仍從事相關工種工作的證明。

經討論後，成員同意暫時撤回優化「技術提升課程」（普通工人轉中級技工）獎勵獎金發放安排的文件。

#### 4.6 ★香港建造學院管理委員會 2023 年第二次會議的摘要(供參考文件)

成員備悉文件編號 \*CIC/CTB/P/039/23\*，亦未有就文件提出其他意見。

**4.7 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會 2023 年第二次會議的摘要(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/040/23\*，亦未有就文件提出其他意見。

**4.8 ★建造業少數族裔小組委員會 2023 年第二次會議的摘要(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/041/23\*，亦未有就文件提出其他意見。

**4.9 ★香港建造學院培訓數據(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/042/23\*，亦未有就文件提出其他意見。

**4.10 ★全日制短期課程預計輪候人數報告及建議改善行動(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/043/23\*，亦未有就文件提出其他意見。

**4.11 ★建造業議會認可技術專才培訓計劃培訓統計數據及進度報告 (供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/044/23\*，亦未有就文件提出其他意見。

**4.12 ★進階工藝培訓計劃-先導計劃培訓統計數據(供參考文件)**

成員備悉文件編號\*CIC/CTB/P/045/23\*，亦未有就文件提出其他意見。

**4.13 其他事項**

優化及加強培訓課程探討

成員備悉議會建議推行「一專多能推廣計劃」，為現職技術工人（即已在一個工藝範疇註冊為中工或大



工的工人)，提供誘因及支援，鼓勵他們在另一個工藝範疇接受培訓並考取中工或大工資歷。計劃會為合作培訓計劃轄下與工會合作的兼讀制技術提升課程及香港建造學院的「日夜間兼讀制精讀課程」提供學費津貼。議會亦計劃將 13 個議會人力預測模型預計在 2023 年開始出現短缺的工種加入「強化建造業人力訓練計劃」(ECMTS)，以增加培訓津貼，吸引更多新血接受培訓和加入建造業。議會亦會配合建造業輸入勞工計劃增加合作培訓計劃名額，為本地人員提供額外的培訓名額。學院會就上述計劃擬訂細節，包括確實增加的學額數目及額外財務資源。

別無其他事項，會議在上午 11 時 35 分結束。

#### **4.14 2023 年第五次會議的暫定日期**

下次會議暫定於 2023 年 9 月 13 日(星期三) 上午 9 時 30 分在香港九龍灣大業街 44 號香港建造學院九龍灣院校四樓星建室舉行。

**建造業訓練委員會秘書處**  
**2023 年 7 月**